

“搭桥 + 充电” 让百姓端稳“就业碗”

□本报记者 姚晏宏 特约记者 徐淑霞
通讯员 范宇飞 郑仰爽

11月5日,石建琨吃过早饭后开车到河南华泰粮油机械股份有限公司(以下简称河南华泰)上班。公司离家不远,他特别高兴:“在这儿工作离家近,待遇高,福利好,专业也对口,还能照顾家里,非常顺心。”

两年前,石建琨在县人力资源和社会保障局举办的招聘会上,经人才和就业服务中心工作人员精准对接,顺利加入河南华泰。入职以来,他凭借精湛的技术和不懈的努力,逐步成长为公司的业务骨干,为公司的稳健发展作出了突出贡献。

据了解,河南华泰是一家集研发、设计、制造、安装于一体的大型粮油机械、环保机械、医疗器械生产制造企业。多年来,该公司坚持走“产、学、研”强企之路,专心、专业、专一打造优质产品,以科技创新提质增效,以项目建设助推高质量发展。2020年以来,滑县县委组织部、县人力资源和社会保障局多次组织豫北高校的师生到该公司考察,还多次组织企业到高校开展招才引智宣传工作。目前,该公司有科研人员138名,每年研发投入在1000万元以上。

与石建琨一样,技术人员孟祥玉也是硕士研究生毕业后通过县人力资源和社会保障部门举办的招聘会加入河南华泰的。进入公司后,他参与了“师带徒”专人培养计划,接受了系统的专业学习,目前已具备独立负责项目设计的能力,不仅个人薪酬大幅提升,也为公司技术实力的提升注入了新的活力。

“我们公司内部建立了多通道人才成长晋升路径,每名员工都能发挥自己的优势,找到自己的位置,在更大的舞台上绽放精彩。”河南华泰副总经理张国馥说。

“党的二十届三中全会强调,要建设一流产业技术工人队伍。我们将努力抓好产业技术工人的培养体系和激励政策,充分发挥人才优势,促使企业实现跨越式发展,为滑县全域经济发展贡献力量。”河南华泰总经理闫博说。

今年48岁的张华利是道口镇街道大集村人,以前因为没技术,一直找



滑县举办的服装缝纫技能大赛现场(资料图)

不到好工作,工资不高,仅够维持基本生活。随着孩子越来越大,张华利家里的经济压力随之增大。她听说可以免费学习一门技能,就参加了滑县鑫林职业培训学校的养老护理员技能培训。培训结束后,学校推荐她到一家养老院工作。

“以前没技术,工资低,到处遭白眼。有了技术后,工资高了许多,家里的生活水平得到提高,我也变得自信了。”张华利说。

既要吃上“就业饭”,还要端稳“就业碗”,技能傍身是“关键一招”,“牵线搭桥”更让百姓就业路越走越稳、饭碗越端越牢。这背后,是政府的“双助力”。

据了解,近年来,滑县始终坚持把就业作为民生之本,一方面紧盯高校毕业生、农民工等重点群体和企业需求,搭建就业“供需桥”,精准开展线上线下招聘活动,全面稳住就业基本盘;另一方面,把技能培训作为稳定就业、缓解结构性就业矛盾的重要抓手,建好技能“加油站”,健全技能人才培养、使用、评价、激励制度,精准匹配产业、群体、职业需求,实施就业培训“十大专项”行动,让更多劳动者实现技能就

业、技能增收,有力推动了高质量充分就业,托起了群众“稳稳的幸福”。

近三年来,滑县已通过各类定制化、精准化、专业化招聘会,为全县100余家企业招工引才,达成就业意向4600人;148288人次参与各类职业技能培训,新增技能人才69523人、高技能人才25104人。

“就业是最大的民生,就业稳、人心暖。要想做好稳就业工作,就要奔着问题去、扭住问题改,真正化解就业难题。我们精准施策,在对接端发力,针对重点群体和用人单位需求,搭建沟通‘桥梁’,持续开展高效、便捷的线上线下招聘活动,有力推动供需两端‘双向奔赴’。”县人力资源和社会保障局副局长、人才和就业服务中心主任朱腾军说。

张女士是一位比较成功的企业家,今年她又在职业技术培训机构充电,“如今知识爆炸,竞争激烈,我只有不断充电、与时俱进,才能把产业做得更强。”张女士说。

当前,随着企业的转型升级和新质生产力的发展,企业对于不同类型、不同层次、不同领域的人才需求发生

了变化,急需大量高素质、高技能人才。鉴于此,滑县在供给端助力,以职业技能培训为抓手,增强劳动者的技能和竞争力,提升技能人才培养、就业服务等工作与社会需求的契合度,为劳动者就业持续“加码”助力。同时,该县牢固树立“大人才观”理念,坚定不移实施“人才强县”战略,坚持人才链、产业链、创新链“三链融合”,党委主导、部门联动,阵地互通、产才互融,做好人才“引、育、用、留”文章,突破产业发展瓶颈,深化产才融合,努力打造县域经济发展新引擎,激活创新动能,以高质量人才工作助推经济社会高质量发展。2020年以来,该县累计为企业引进人才2177人,其中硕士47人、本科1395人、专科735人。

“产业振兴发展离不开人才,人才创新创造离不开产业。我们将继续立足本地实际,持续挖掘更多就业岗位,提升劳动力供给质量,推动供需两端精准匹配,全力破解结构性就业矛盾,促进高质量充分就业,让千家万户端稳‘就业碗’,进一步夯实社会稳定的‘压舱石’。”县人力资源和社会保障局局长、党组成员、总会计师王瑞博说。



牛屯镇的辣椒喜获丰收,种植户加紧采摘,田间地头一片繁忙景象。该镇种植的辣椒果形端正、色泽鲜艳,畅销全国多个省市。图为11月5日,牛屯镇西姜村种植户正在采摘辣椒。(李彩云 摄)



在枣村乡温庄村蔬菜种植基地的大棚内,翠绿的瓜藤爬满架子,鲜嫩的黄瓜挂满枝蔓。每天,大棚内都会有10多位村民来采摘黄瓜。图为11月5日,村民正在采摘黄瓜。(岳华 摄)

上官镇:

激活人才引擎 助力产业发展

□本报特约记者 徐淑霞
通讯员 王永显 吴囡囡

11月5日,记者在上官镇陶家村竞相绽放的菊花田里看到,年轻小伙儿陶路毅正带领工作人员进行线上直播,将村里刚刚加工好的菊花销往全国各地。

“进行直播带货,不仅让我们的工作室有了收益,更重要的是帮助乡亲们把农产品销往全国各地,我觉得很有意义。真是农村天地大有可为。”陶路毅说。

陶路毅告诉记者,他家就是陶家村的。他从湖北经济学院毕业后,被家乡的人才政策所吸引,返回老家,决定用自己所学助力家乡建设。回到村里后,他参加了线上农产品电子商务与网络营销课程培训,不到半年时间就从直播“小白”成长为镇里小有名气的农产品带货骨干,把村里的菊花产业这块“金字招牌”打造得更加闪亮。

位于上官镇的安阳市锐普农化有限责任公司是一家集化工中间体和原药、制剂生产与销售于一体的现代化新型企业。

“产品的核心竞争力很大程度上



陶路毅为村里种植的菊花直播带货(王永显 摄)

依赖产业链上的科技支撑,企业的人才水平决定了企业的发展高度,我们产品的迭代升级离不开高层次专业技术人才的支撑。目前,我们已与河南科技学院资源与环境学院、河南农业大学植物保护学院等8所知名高校、科研院所签订战略合作协议。相继挂

牌成立的大学生就业实训、教学科研实习基地都为企业产品研发提供了强有力的技术保障。”该公司总经理郭荣说。

近年来,上官镇以产业激发人才活力,以人才助力产业发展,不断加大人才引进、培养、激励等领域政策创新

力度,将招才引智与产业发展同步规划,着力推进人才链、产业链、创新链的深度融合,形成以产引才、以才促产、产才“双向奔赴”的生动局面。

该镇聚焦经济社会转型发展的关键期,成立人才领导小组,多次召开专题会议,研究制定人才引进政策,根据“缺什么、引什么”的原则,积极开展系列引才活动。今年以来,该镇共为70多家企业引进人才300余名,成功申报人才科技项目3项;通过科研基地、实训基地、学术交流、定期服务、项目合作等方式,加强与高校、科研机构的合作,建立了人才培育和引进长效机制,及时填补了镇属企业转型发展中的人才缺口,为镇域经济发展注入了新的活力。

“围绕产业发展悉心育才,不断提升人才工作的精准度、实效性,是解决人才培养和产业发展‘两张皮’的有效途径。我们将通过求贤若渴寻觅人才、精准务实培育人才、无微不至服务人才、各尽其能用好人才一系列措施的实施,不断完善人才政策,优化人才环境,以源源不断的人才资源迎接更充实、更广阔的未来。”上官镇党委书记张彦林说。

多措并举 做好重污染天气应急应对工作

本报讯(特约记者 徐淑霞 通讯员 万肖利)“当前是重污染天气橙色预警Ⅱ级响应,企业哪些工段可以生产,哪些工段不能生产,你们明确吗?”11月2日晚,记者在滑县福星门窗有限公司看到,市生态环境局滑县分局执法人员正在询问企业重污染天气预警级别及响应措施情况,并对其需要停产的工序是否落实管控要求进行现场检查。

据了解,为妥善应对本轮重污染天气过程,滑县迅速响应,及时召开会议,专题安排重污染天气应急应对工作,全面压实责任、完善措施,明确各级各部门各项工作要点,对各职能部门和属地政府管控工作进行全面部署。各级各部门切实履行责任,主动作为,加大力度,科学治污、精准治污、依法治污,确保重污染天气应急应对取得实效。

重污染天气管控期间,滑县主要领导多次深入重点企业一线,现场检查,详细了解企业生产经营、污染治理设施运行、污染物达标排放等情况,现场指导企业对检查中发现的环境问题进行整改,督促企业落实主体责任,依法依规合法生产经营,努力实现经济效益与环境效益的双赢。同时,该县成立12个环境督导组,对全县环境污染防治工作进行全面督导。市生态环境局滑县分局也成立了8个环保督导检查组,深入各乡镇和工业企业进行日夜巡查,形成执法检查的高压态势,确保各企业严格落实重污染天气期间减排要求。

“我们将进一步压实责任,强化落实,细化措施,精准管控,全力助推污染物削峰减量,促进全县环境空气质量持续改善。”市生态环境局滑县综合行政执法大队副大队长高利琴说。

八里营镇龙苑新村

“积分超市”搭建起党群“连心桥”

本报讯(特约记者 徐淑霞 通讯员 张瑞涛)“你积分有多少了?”“你想兑换什么奖品?”今年以来,积分兑换奖品成为八里营镇龙苑新村党员群众津津乐道的话题。每到季度末,他们就可凭各自的积分到党群服务中心的“积分超市”兑换相应的奖品。

11月5日,记者走进该村“积分超市”,琳琅满目的商品及下方标注的兑换所需积分映入眼帘。货架上,洗衣液、晾衣架、纸杯等生活用品摆放得整整齐齐,村民可以用日常表现获得的积分换取相应的生活用品。

“参与村里的各类活动,不仅让村庄变得更美了,而且还能得到积分。积分换东西,既有面子又得实惠。”村民吕自展说。

据了解,为充分激发党员群众共建共治共享美好家园的热情,推进基层治理走向深入,今年3月,龙苑新村在党群服务中心开设“积分超市”,

并建立积分管理制度,对积分评定、兑换流程等进行详细规定,群众可通过日常参与公益救助、志愿服务、环境整治、文明创建等活动获得积分。

该村党总支书记吕永杰告诉记者,“积分超市”通过积分兑换物品的形式,建立了积分台账,对村民的日常行为为习惯和参与乡村事务进行量化评比,把积分制与村民生活联系起来,让乡村治理从“村里事”变成“家家事”,由“要我干”转为“我要干”,不断激发村民主动参与基层治理、乡村振兴、乡风建设的内生动力,为乡村振兴注入了新动能。

“为满足不同村民的兑换需求,我们的‘积分超市’准备了各类商品,从米、面、油到餐巾纸、洗衣粉等,一应俱全。别看兑换的只是一些日常用品,但是却极大地调动了大家的积极性,大家都在积极参加村里的活动,努力挣积分。”吕永杰说。

县人力资源和社会保障局

为民解忧办实事 社保服务暖人心

本报讯(特约记者 徐淑霞 通讯员 沈少颖 王成)“太感谢啦!要不是有你们,俺不知道何年何月才能领到这笔钱。”11月5日,留固镇路安村的吕先生辗转30公里,专程来到县人力资源和社会保障局社会保障中心工伤保险股表达谢意。

原来,吕先生2021年12月在山西省某公司承建的一个项目工地施工时,左手大拇指被电锯切掉,随即送至医院救治,被诊断为左拇指完全离断伤。依照相关程序,他被县人力资源和社会保障局认定为工伤,同时被鉴定为九级伤残。然而,在吕先生申请领取工伤保险待遇时,却遇到该公司进行企业改制,公章被封存,无法办理相关手续。

针对这一特殊情况,县人力资源和社会保障局社会保障中心工伤保险股工作人员主动作为,多次与企业沟通协调。最终,该公司同意出具委托书,委托滑县项目部代办吕先生工伤保险待遇事项。目前,吕先生已办结一次性工伤保险待遇、工伤医疗费等合计16.45万元。

“群众利益无小事。我们将一如既往地做好群众身边民生实事,主动担当作为,以热情的态度和专业的水准,为全县参保人员提供更加贴心暖心的服务。”县人力资源和社会保障局党组成员、社会保障中心主任邓赞远说。

加强麦田管理 确保安全越冬

本报讯(特约记者 徐淑霞 通讯员 高聪)11月5日,记者在小铺乡界河路村一望无际的麦田看到,小麦绿意盎然、生机勃勃。种粮大户王付强正在用卷盘式喷灌机给小麦浇水,以改善土壤墒情,确保小麦正常生长。

“这块麦田属黏土地,表墒比较差。喷灌作业效率高,每天一台喷灌机可以作业40亩地左右,这几台喷灌机10多天就可以把1000多亩地全部作业完毕,而且喷灌可以控制水

量,让土壤不容易形成板结,有利于小麦的生长。”王付强说。

据了解,目前,滑县180余万亩小麦陆续进入出苗期。由于今年麦播时间提早,又受降雨天气影响,小麦播期拉长,苗情类型多样。该县组织100余名农技人员深入田间地头,及时查墒情、看苗情,指导种植户合理浇水和施肥,及时做好田间管理,保证小麦苗全、苗匀、苗壮,全力夯实夏粮丰收基础。



为增强辖区居民的消防安全意识,提升消防安全防范能力,11月1日,城关街道应急办组织金鑫小区的居民开展消防应急演练。图为演练现场。(江继彬 摄)