

安烟：

践行初心干实绩 担当使命谋发展

策 划 单长明 贺 瑛 统 筹 康帅帅 吴 怡 曾景光 陈瑞清 王 慧
记 者 李 雷 李婧璇 张 璐

发挥党建引领优势 打造企业发展“红色引擎”

党建强、企业兴。今年年初以来，安阳卷烟厂党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，着力强“三度”提“三力”，大力推进党建工作与业务工作深度融合，发挥党建引领优势，为实现企业高质量发展建强“红色引擎”。

强化政治高度 在理想信念上聚力

纲举目张，执本末从。安阳卷烟厂党委始终胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，用党的创新理论蕴含的新思想、新论断、新方法，指导实践、推动工作、促进发展。

以学习指导实践。严格落实党委“第一议题”制度，组织开展党委理论中心组学习暨读书班，举办党的二十大精神“微宣讲”、知识竞赛，“红色安烟”党建大课堂，“学思想、强信念、跟党走、兴安烟”红色经典诵读等活动，推动党的二十大精神 and 红旗渠精神在企业落地生根。

以学习推动工作。立足企业历史优势、文化优势和发展优势，按照“六有”实施标准，全面打造企业“红色安烟”党建品牌，制订品牌建设方案，明确品牌标语、LOGO标识、内涵释义等。深化特色支部建设，形成“一支部一品牌一特色”工作格局，把“坚定不移跟党走，不忘初心兴安烟”的发展主题根植于企业具体工作中，以工作实效彰显党建特色。

以学习促进发展。在学深悟透中明确发展思路 and 方向。立足企业实际，通过前瞻性思考、全局性谋划，厘清安烟党的建设总体工作思路和具体工作举措。深入推进主题教育，坚持把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来、一体推进，做实做好结合文章，以主题教育成果检验企业高质量发展成效。

提升堡垒坚度 在组织建设上蓄力

根深促叶茂，本固育长青。安阳卷烟厂党委以增强基层党组织政治功能和组织功能为重点，坚持大抓基层的鲜明导向，持续强弱项、补短板、固根基，全面发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，为企业发展提供坚强有力的组织保证。

狠抓支部建设。为明确基层党建“干什么、怎么干、什么标准和如何考核”的问题，从政治建设标准、组织建设标准、组织生活标准、党员队伍建设标准、党支部基础保障标准、考核评价标准六个方面，形成涉及党支部设置、党支部换届选举、党支部“三会一课”、发展党员等24项内容的党

支部标准化、规范化建设手册，为基层党支部规范性开展工作提供指导和遵循。

做实党建共建。按照“以共建促思想融合、以共建促机制融合、以共建促队伍融合”的工作准则，升级党支部共建工作。组织召开基层党支部党建共建工作推进会，完善共建联盟，构建“资源共享、优势互补、相互促进、共同提高”的党建业务一体化工作新格局，用党建共建激发企业党建新活力，把组织活力转化为企业发展动力。

强化典型选树。评选“金叶先锋”先进典型7人，广泛开展宣传，营造走在前、当先锋、做表率浓厚氛围。组织开展“五星党员示范岗”评选活动，集中推选出优秀名单，统一标识、统一挂牌，营造比学赶超超越的良好氛围。在厂技改期间成立“党旗在基层一线高高飘扬突击队”，引导广大党员立足本职岗位、争创一流业绩。基层职工和党组织被评为安阳市优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。

凸显融合深度 在协同发展上发力

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。安阳卷烟厂党委始终把党的政治、思想与企业中心工作有机结合，将党的建设与企业生产经营工作融合开展，坚持党建工作与业务工作同要求、同部署、同落实、同考核，为企业发展打下坚实的政治基础。

构建“细”的党建考核体系。围绕党支部书记抓党建、组织委员抓党务、党务工作者抓具体落实的责任体系，形成齐抓共管的党建合力。健全督查体系，完善日常监督检查，运用党建考核、专项检查、联合督导、调研谈话等方式，确保厂党委各项决策部署在基层党组织落实到位，确保党支部建设服务改革发展、生产经营任务不偏离。

构建“实”的党建服务体系。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，厂党委牵头督办厂级事项7项、党支部级事项32项，明确重点、制定措施，办好烹饪技能分享活动、职工健康专题讲座等职工关心的实事好事，推动党员强党性、职工感温暖、服务见成效、发展聚合力。

构建“新”的党建融合体系。扎实开展党建特色活动，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。在重点项目一线、生产保供一线、脱贫攻坚一线等重点难点工作中，组建党员突击队、党员示范岗、党员责任区、党员志愿服务队，开展“立足岗位做贡献”活动，让党旗在基层一线高高飘扬，引导党员干部在攻坚克难、推动发展、服务群众中主动作为、担当有为。

在新时代新征程上，安阳卷烟厂党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着力强化党对改革发展各项工作的全面领导，持续夯实基层党组织建设，扎实推进党建融入中心工作，凝心聚力、铸根塑魂，在企业高质量发展的时代洪流中踔厉奋发、勇毅前行。

用质量之“匙” 打开效益之门

在安阳这片文化底蕴厚重的沃土上，安阳卷烟厂继承和发扬红旗渠精神，精益求精、积极作为，谱写了一曲和谐奋进、追求卓越的质量兴厂之歌。12月14日，记者迎着大雪来到安阳卷烟厂进行采访。

近年，安阳卷烟厂牢固树立“凡经我手、必须一流”的质量理念，做实“质量模式改革、设备性能保障、原辅材料把关、过程质量管控、质量风险预防、质检能力建设”六项质量基础管理工作，狠抓“质量意识、质量改进和队伍能力”三个提升，夯实基础，做优保障，为企业高质量发展提供坚实的质量支撑。

强化质量意识 凝聚工作合力

质量开拓，文化先行。安阳卷烟厂立足实际，融合先进质量管理理念和方法，在生产实践中逐步形成了以“安烟制造 品质一流”为使命的质量文化理念体系，充分发挥质量文化的导向、约束、凝聚、激励作用。

如何使质量文化被全体员工认同、遵循，并将认知和行为物化到产品质量和服务质量上，安阳卷烟厂从以下几个方面做足了功课。

做好大宣讲，统一思想、凝聚力量。在全厂召开质量文化宣讲会，厂领导带头宣讲，有计划、分层次开展，宣讲进车间、进班组、进机台；搭建多元载体，开展质量征文、主题演讲、技术比武等活动宣传质量文化，拓宽质量教育思路。

做细大展示，营造浓厚的质量氛围。充分继承安阳卷烟厂企业文化，有效利用现有场地将质量文化要素以视觉形式加以外化，充分利用宣传展板、文化走廊、微信等准确地传达给全体职工，促使全体员工产生质量文化的认同感。

做实大渗入，狠抓责任落实。注重“四个渗入”，即渗入规章制度、渗入管控机制、渗入行为规范、渗入思想基底。完善相关管理制度，寓文化理念于制度之中，优化质量管控、风险预防、质量改进、人才培养机制，实现质量文化理念的制度化、制度规范的人性化和企业管理的柔性化。

做全大活动，突出技术驱动。通过开展质量体系建设、SOP、SPC、PFMEA、六西格玛管理等质量管理体系和技术运用，提高全体员工的质量素质，充分挖掘职工的创新能力，调动职工的积极性，促进质量文化快速落地。

聚焦质量改进 深挖创新潜力

安阳卷烟厂持续建立健全创新创效管理办法，厚植创

新沃土，以激励机制营造创新氛围，给敢想者舞台，让有为者受益，坚持“三向”发力，切实增强创新对质量提升的助推作用。

做好顺向控制。抓好卷烟产品质量控制，强化“原辅材料、生产过程、成品检验”全流程、“人机料法环测”全要素检查、分析和改进一体化闭环管理，压实每个节点的质量责任，严格质量监督绩效考核，发挥绩效监督的正向、负向激励作用。

紧盯逆向反馈。监督检查的问题反馈，既是强化质量改进的号令，也是企业提升质量的风向标、着力点。通过监督检查的质量反馈，精准捕捉到质量短板、漏洞、偏差，绷紧质量之弦不放松，即知即行改进提升，为质量改进导航定向、赋能加力。

着重横向对标。秉承“带着问题走出去，瞄准问题去改进，取回真经谋发展”的学习原则，鞭策干部职工将对标管理从表面化的“数据对标”延伸至内涵式的“管理对标”，特别要关注指标落后的管理原因分析，关注治理体系、治理能力上的短板弱项，推动企业高质量运行。

提升质量队伍 激发人才活力

安阳卷烟厂围绕质量人才发展现状，探索构建“133”培养模式，加强质量队伍梯队建设，做好质量管理人才储备。

“1”是构建一个人才库。以强化工艺质量人员梯队式培养为出发点，有效打破部门、班组及岗位间壁垒，构建一个集工艺、质量、操作人员于一体的工艺质量人才库，依托“培训+实践”，推动工匠精神辐射，实现联动、互动、带动、主动。

“3”是创新三项工作机制。建立工艺质量信息交流机制，形成自上而下和自下而上相结合的信息反馈，发现理论方法共享；建立协同质量改进机制，通过下发现令性课题和自主改进的方式，定措施、定责任，促进融合互动深度；建立业绩绩优考核激励机制，进一步激励职工担当作为。

“3”是搭建三个提升平台。搭建全线工艺测试平台，通过方案讨论、数据统计、报告编制，培养员工工艺管理系统思维；搭建过程保障评估平台，利用过程能力评估，研究制定改进措施，锻炼分析发现问题的能力；搭建全员质量改善平台，拓展各类人员发展通道，锻炼自主创新创新能力。

隆冬时节，在龙安区龙泉镇周家庄村，对比冬日里萧瑟的景象，村里一座座苗圃里绿意盎然的花卉苗木为寒冬平添了生机和活力。

“也就短短几年时间，俺村发生了翻天覆地的变化，村容村貌改善了，产业做起来了，乡亲们日子越过越好了。”12月15日，记者一进周家庄村，村口一位扫雪的村民就主动上前攀谈。

正如村民所说，短短几年时间，周家庄村从过去的软弱涣散村，存在基础设施落后、人居环境差、集体经济收入为零等问题，到如今通过和企业共融共建，发生了由内而外、脱胎换骨般的变化。

这就是周家庄村与安阳卷烟厂“村企”共融共建的故事，通过党建引领，安阳卷烟厂为周家庄村照亮了乡村振兴之路。

从2019年开始，按照市委、市政府统一安排部署，安阳卷烟厂以鲜明导向激励和引导年轻干部到乡村建设主战场，连续选派两任驻村党支部第一书记，把企业优秀青年干部放在基层治理最难处、乡村建设第一线。在周家庄村乡村振兴的大舞台上，驻村干部、村委、村民和企业劲儿往一处使，立足实际解难题、兴产业，让村民切身感受到了村庄的变化，群众的幸福感、获得感得到极大提升。

选派精兵强将 拿出看家本领

农村富不富，关键看支部；支部强不强，全靠领头羊。

帮扶工作开展以来，安阳卷烟厂认真落实“干部当代表、单位做后盾、领导负总责”工作要求，形成了常委会研究帮扶工作、党委委员轮流到村开展工作的工作机制。到艰苦一线锤炼干部为原则，先后选拔2名优秀年轻干部先后担任驻村党支部第一书记，全厂18个党支部（党总支）百余名党员参与驻村工作、志愿服务，为周家庄村的发展注入活动动能。

“年轻干部不缺学历，但缺阅历，只有在服务项目、帮助村级集体经济发展的最前沿不断磨炼，才能健康成长。”该厂相关负责人向记者介绍，“到周家庄村开展对接帮扶，既能解决年轻干部缺乏锻炼、实战机会不多的问题，又能以‘村企’党支部共建为原则，促进年轻干部工作能力和党支部战斗堡垒作用‘双提升’，实现干部长才干、群众得实惠、乡村增活力。”

2022年10月，“90后”青年干部鲍牧群到周家庄村接任驻村党支部第一书记，是全市同批最年轻的驻村干部之一。驻村工作一年多时间，周家庄村已经成为鲍牧群的第二个家，他把自己当成村里的一员，在村委会跟村干部学业务，到各家各户找村民问生计，到田间和大棚里听百姓讲盼头，为周家庄村贡献自己的青春和智慧。

“大娘，最近身体还好吗？”“大叔，家里有啥事儿没，需要帮忙请叫我。”工作之余，鲍牧群经常到村民家中聊家常、嘘寒问暖，对他来说，周家庄村的父老乡亲就像是自己的家人一样。帮着干点儿活儿，唠几句家常，成为他的“必修课”。与此同时，安阳卷烟厂积极开展慰问活动，累计慰问周家庄村老党员、生活困难群众80余名，各对接党支部义务为村民检修电路安全87户，捐赠医药、口罩、消毒液80箱，推动落实党的惠民政策，推动各类资源向基层下沉，书写了为民办实事的崭新篇章。

发展集体经济 振兴乡村产业

龙泉镇素有“中国花木之乡”的美誉，周家庄村同样有

着得天独厚的地理优势。如何能让优势变成产业，在乡村振兴中实现产业振兴，这是驻村帮扶工作的重点和难点。

想要谋发展，先要接地气。安阳卷烟厂与周家庄村对接帮扶以来，多次组织人员与村干部进行反复讨论，瞄准现有资源和优势，壮大周家庄村的特色产业。“2019年，我刚到周家庄村时，村集体经济收入为零，固定资产5万余元。2020年4月，我们协助村里成立了集体经济合作社，当年实现营收10余万元。”安阳卷烟厂派驻周家庄村第一任党支部书记王刚回忆，“那一年，老百姓第一次拿到分红时脸上的笑容，我至今记忆犹新。”

几年间，在安阳卷烟厂的大力支持下，周家庄村的集体经济合作社收入翻了几番，村民每年都能拿到固定分红，日子越过越有奔头。2022年，周家庄村集体经济营收已达39万元，固定资产80万元，村固定资产和集体经济营收大幅提升。

下半年，立足村交通便利、土地较少的实际情况，鲍牧群和村“两委”一起谋划，以发展特色经济作物为目标，积极发展特色产业，引导传统农业种植向休闲农业、高附加值农业转变。“今年，我们通过多方筹措，协调项目资金80万元，用于周家庄村购买农机，帮扶村庄成立农机合作社，预计每年可增加收益7万余元。”鲍牧群说，“目前，村集体经济收入主要来自集体经济合作社、光伏电站、花卉大棚对外出租等。下一步，周家庄村将在做好优势产业项目的同时，集中精力发展农机合作社，这是未来新型农业的发展趋势，希望能为周家庄村的发展开启新的一页。”

传承特色文化 让村庄更有精气神

走在周家庄村田间街头，目之所及，步之所至，村庄变了模样，乡亲们的精气神与以前相比也变化很大。周家庄村党支部第一书记与帮扶队员解民之所盼，为整个村庄的发展提振了气势，亮出了乡村振兴的底色。

开展人居环境整治，修缮村内道路，维修排灌站管道，清理防洪沟……在这些普通的“家务事儿”中，随处都能看到安阳卷烟厂派驻该村的党支部第一书记的身影。把帮扶村当成了自己的第二故乡，村里的事就是自己的事，从驻村的第一天起，鲍牧群就和村民打成一片。他说：“这里就是我的家，做好这些‘家务事儿’是我分内义不容辞的责任。”

如今，新建起的乡村文化大舞台已成为周家庄村村民茶余饭后最爱去的地方。老人晒太阳，孩子玩耍、嬉闹，逢年过节举办文艺演出，乡村文化大舞台为村民搭建起展示自己、丰富文化生活的平台。这一年，连续多场演出在乡村文化大舞台上演，精彩的演出吸引了周边村的村民前来观看。

今年4月，安阳卷烟厂“党的二十大精神进乡村”文艺会演活动走进周家庄村乡村文化大舞台，为村民带来一场精神洗礼。活动现场，安阳卷烟厂的青年演员用相声、快板等形式，将党的二十大精神化作有节奏的对仗句，让村民了解了党的二十大精神的主要内容，有趣的对白也为村民带来欢乐。10月，安阳卷烟厂离退休干部与周家庄村村民共同开展重阳节活动，展现了不一样的最美“夕阳红”。“卷烟厂的干部职工给我们演出过好几场，演得真好，我们都爱看。我们还建了微信群，平时在群里讨论节目等，说不定下次就一起表演节目了。这日子过得越来越有滋有味！”村民兴奋地说。

基层有力量，振兴有作为。4年来，安阳卷烟厂与周家庄村党建引领持续增效，项目建设强劲有力，生态产业亮点纷呈，现代农业蓬勃发展，人居环境全域提升，美丽乡村建设出新出彩，绘就出一幅各类美美、美美与共的乡村振兴画卷。

绿色低碳赋能企业高质量发展

近年，围绕“降碳、减污、扩绿”发展理念，安阳卷烟厂完善环境保护责任，深入推进环境污染防治，深化环境保护信息化系统运行，增强环境风险防范能力，持续推动企业绿色低碳发展。

健全防控体系 落实主体责任

“环境保护管理程序分为总要求、污水防治、噪声处理、固废处理和废气处理5个部分，下面由我为大家进行详细讲解。”11月30日，安阳卷烟厂围绕部门及岗位职责调整情况、业务流程变化情况、管理要求变化情况及需要重点关注的事项等进行了河南中烟战略决策、支撑保障流程标准集中培训，为标准下一步有效实施奠定了基础。

安阳卷烟厂统筹组织人员，通力协作，全力完成河南中烟6项环境保护标准制度的制定和集中培训。经过识别外部需求、评估现有标准、流程设计及优化、“三级评审、三次修订、四方确认”、发布试运行和集中培训等一系列工作，优化了环境保护工作流程，目前新版环境保护标准已完成了阶段性工作。通过健全环境保护各项流程标准，明确各有关部门发挥制定规划、明确标准、源头治理、加强指导、监督考核、通报情况等职能作用，层层压实责任，推动各项工作一抓到底、落到实处，促进企业持续绿色健康发展。

穿行于安阳卷烟厂的生产车间，明光锃亮的地面、一尘不染的设备随处可见，“凡经我手 必须一流”的标语非常醒目。在安烟人看来，绿色低碳发展不仅是一种态度、一种责任，更是一种厚重的承诺。

信息化建设提升治污管控能力

安阳卷烟厂以建立健全环境保护信息化建设为引领，加快环境保护管理由传统模式向数字化、信息化、智能化转变。

安阳卷烟厂通过建立自动在线监控系统、运输门禁系统、物联网信息系统，从硬件设施上明确管控对象和重点。构建实施货运车辆运输等重点环节管理，制定针对性管控措施，实现全过程环境数据实时显示、自动采集、分析判断、异常报警推送、处置改进的管控系统，形成了全过程环境管控新模式，时时加强各类环境风险管控，使风险源始终处于受控状态，实现超前预防。

持续推进节能降碳技术迭代升级。今年10月，安阳卷烟厂完成2号锅炉低氮脱硝改造，积极推进烘丝机系统、制冷机、模块机循环水泵节能减排改造，加快安烟节能降碳项目实施进度，推动减排工作有序开展。近年，安阳卷烟厂绿色低碳水平持续提升，万支能耗、万支水耗指标逐年下降。2022年，安阳卷烟厂荣获“河南省绿色工厂”称号。

增强防范意识 走绿色发展之路

环境保护工作作为企业安全生产的重要组成部分，是企业可持续健康发展的重要保障。认真做好各项风险防范工作，完善风险防范体系，对于规避环境风险具有重要意义。

安阳卷烟厂按照风险辨识的实施要求和方法，组织岗位人员参加环境法律法规风险辨识，实现全员参与，将风险辨识作为对各类安全风险意识教育的重要一环，建立了《环境法律法规风险管控清单》，明确各类环境违法风险点、违法后果、责任部门或岗位。

根据《企业突发环境事件风险分级方法》，安阳卷烟厂以风险评估和隐患排查整改为基础，深入开展环境分析评估，确定环境风险点，明确环境隐患定期检查频次，建立整改落实和跟踪督查保障机制，及时消除环境隐患；结合企业生产状况和污染物产生等情况制订突发环境事件应急预案，完善突发环境事件风险防控措施，定期对预案的适用性和可操作性进行评审验证，持续提升环境应急响应能力，为企业绿色发展赋能。