

红旗渠畔群英会

——林州“洹泉涌流·智汇红旗渠”人才集聚计划纪实

□本报记者 郭荣 通讯员 徐敏君

“一个企业的成功离不开优秀的人才。多亏了林州市的‘洹泉涌流·智汇红旗渠’人才集聚计划,今年我们企业才成功引进了3名高层次技术人才、20余名紧缺专业人才。”12月6日,光远新材董事长李志伟在谈到“洹泉涌流·智汇红旗渠”人才集聚计划时感慨道。

近年,林州市深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和党的二十大精神,牢固树立人才引领发展的战略地位,逐步探索出政治引领、政策驱动、服务聚合的人才工作格局。越来越多的企业和人才愿意留在林州创新创业,“洹泉涌流·智汇红旗渠”人才集聚计划在红旗渠畔激荡起人才强音。

提升人才政策标准。林州制定涵盖创业补贴、家属安置、子女政策等19项实施细则,构建形成“洹泉涌流·智汇红旗渠”“1+19”人才政策体系,为急需紧缺人才、青年储备人才、其他特殊人才提供600元/月至2000元/月生活补贴、3万元至12万元购房补贴、50平方米至100平方米免费人才周转房、2万元初始创业补贴,并提供家属安置、子女入学等保障。

扩大人才政策影响。以人才政策“进社区、进企业、进机关”活动为载体,

开展综合型人才政策宣讲,累计发放宣传资料5.4万余份,开展政策宣讲300余场。依托红旗渠国家级经济技术开发区4个驻外联络处加强与高校联系,宣传人才政策,累计引进高校毕业生1123名。推动市内企业与北京科技大学、吉林大学、郑州大学、中科院金属所等20余所重点院所高校深化合作,每年有10多名教授或博士到林州开展科研指导。

推进人才政策落地。将“洹泉涌流·智汇红旗渠”人才集聚计划作为推进“林州高质量建成现代化中等城市”的重要组成部分,高规格成立市委人才工作领导小组,成员单位增加至24家行业主管部门,构建上下贯通、职责明确、精准高效的特色人才服务体系。制订印发《林州市打赢“人才创新引领攻坚战”专项行动方案》,常态化组织召开“人才创新引领攻坚战”专项行动工作推进会,把人才发展规划、人才服务创新以及组织措施保障等融入整体。

精准开发岗位提升潜力。深入全市重点企业调研人才需求,建立动态更新的“企业人才需求岗位目录”,2023年共分类开发、量身打造3962个岗位。先后组织召开“千企万岗促就业勠力同心促发展”现场招聘会等23场次招聘会,提供各类岗位1.52万余个,引进各类人才1432人,达成就业意向3629人,解决重点企业用工2300余人,为各行业、各领域广蓄了人才活水,

筑牢了发展根基。

搭建引才平台凝聚引力。聚焦主导产业和重点企业引才需求,优化政策配套细则,拓展引才政策体系,新建各类创新平台和创新创业服务机构32家,国家级科技企业孵化器1家,吸纳入驻创新创业团队500多个。近三年,全市新增培育高新技术企业25家,新增规模以上工业企业17家、省专精特新企业10家。科技要素市场建成投运,线上平台导入待转化科技成果10余项。光远新材被评为2022年度全国建材行业十大科技突破领军企业和国家企业技术中心、河南省成长创新型企业。

注重柔性引才形成合力。围绕产业发展需求,在京津冀、中原、长三角及珠三角设立招才引智工作站,配备招才引智工作专员,灵活采用顾问指导、兼职服务、联合攻关、技术合作等方式,柔性引进、集聚更多人才和团队返乡创新创业。2022年引进国家领军人才、行业专家、博士等高层次人才35名,人才团队2个。

建好人才公寓“筑巢引凤”。按照“人才跟着产业走、公寓跟着人才建”原则,通过“政府主导+合作建设+企业自建”等模式,多方筹集人才公寓房源,发挥有限资源的最大化。立足人才多元需求、产业多元布局,打造不同层次人才的差异化公寓供给,满足各类人才个性化、多样化需求。积极引入市场服务

力量,以招投标方式为人公寓配备物业服务公司,为人才提供“管家式”物业服务。在2022年610套人才公寓的基础上,2023年新建人才公寓714套,有效解决了人才的后顾之忧。

提升服务质量“固巢留凤”。在林州市民中心设立“洹泉涌流·智汇红旗渠”引才服务窗口,结合人才服务的新形势和新需求,及时更新优化服务事项清单,既做实“一站式”服务,为薪酬、奖励、住房等要素如数如期落实提供保障,又做细“管家式”服务,确保人才在衣食住行、就医体检、子女入学等“关键小事”上获得良好体验。深化“人才服务一卡通”制度,先后发放人才一卡通425张,拓展服务范围、服务项目、服务内容、服务方式,让广大人才感受到林州温度。

激发内生动力“暖巢安凤”。加强对专家人才的政治引领和吸纳,全面落实好领导干部联系专家人才制度,解决人才困难问题,当好人才的“娘家人”。抓好各项人才待遇落实,向各类人才累计发放购房补贴32万元,落实生活补助、人才津贴等166.28万元,切实增强了对人才的归属感、获得感和幸福感。关注来林人才的情感需求,积极搭建人才交流联谊平台,设立职工之家活动中心,为丰富职工业余生活创造便利条件。累计开展各类人才交流联谊活动40多场次,参加活动人数2000余人次。

水美中国“红旗渠杯”水利风景区水文化创意设计大赛结果揭晓

本报讯(记者 郭荣)12月10日,水美中国“红旗渠杯”水利风景区水文化创意设计大赛颁奖典礼在林州市红旗渠纪念馆举行,经过专家组评审,共评选出56项优秀获奖作品。

大赛由水利部水利风景区建设与管理领导小组办公室、水利部宣传教育中心、中国水利学会、中国水利职工思想政治工作研究会指导,河南省水利厅、林州市人民政府、华北水利水电大学共同主办。水利部、河南省水利厅、水利风景区、院校嘉宾及获奖人员代表参加颁奖典礼。

本次大赛为“水美中国”品牌赛事的重要活动,以红旗渠国家水利风景区为实践地,以文化创意设计大赛为平台,用现代化手段创新表达红旗渠精神内涵,助力红色文

化在传承中融合,在融合中创新、在创新中发展,提升红旗渠水利风景区红色文化和水文化创造性转化、创新性发展,打造全国水利风景区文化创新发展标杆,为文化强国和美丽中国建设作出水利贡献。

本次活动自4月20日开赛以来,受到社会各界的广泛关注和他支持,各大院校、单位积极参与,组委会共收到来自全国46家高校、设计单位推荐的参赛作品184件。经过专家组评审,从“研学旅行课程创意设计”“文创产品设计”“文化科普装置设计”三个方面评选出56项优秀获奖作品,达到了传承弘扬水文化、探索水利风景区生态产品价值实现,推动红旗渠精神、治水用水文化创意创新和成果转化的目的。

姚村镇 打好招商引资提质攻坚战

本报讯(记者 郭荣 通讯员 申杨扬)今年年初以来,姚村镇坚决贯彻林州市委、市政府全力“拼经济”打赢“十大攻坚战”部署要求,全力以赴拼经济、抓项目、促发展,经济运行呈现平稳有序、量质并进的发展态势。该镇在打造营商环境、服务企业、项目推进、招商引资方面推出一系列有效措施。

坚持专业高效、用心服务,全流程做好助企服务保障。姚村镇牢牢坚持服务企业就是服务全市工作大局理念,以“万人助万企”活动为抓手,全心全意服务企业企业发展,确保经济平稳运行。围绕项目建设全周期“时时着力”,围绕要素保障全覆盖“处处加力”,围绕锻造高素质专业化干部队伍“事事聚力”。

坚持项目为王、招大引强,全力打造经济发展新引擎。姚村镇围绕“三个一批”,深入研究产业政策,绘制招商图谱,紧盯重点产业转移地区、客商资源丰富地区、长

三角和珠三角地区,提高招商引资实效性成功率;围绕铸造汽配转型升级、管业精深加工两个主导产业,抓潜引新、抓内引外、抓大不放小,延链、补链、强链,形成产业集群优势;瞄准新产业、新赛道,综合运用自主研发、产学研合作、重大成果转化等途径,招引培育“专精特新”“小巨人”“独角兽”企业,积极打造有区域影响力的产业技术中心。创新招商方式,用足用活“以商招商、协会招商、乡贤招商、专业机构招商、基金招商”等方式,使招商机制更完善、方法更灵活、成效更明显。

目前,全镇在建项目12个,总投资8.3亿元,年内均可建成投产;新签约落地亿元以上项目5个;谋划了投资25亿元的凤宝管业二期等7个共50亿元规模的新工业项目,推进了8个总投资2亿元的中小企业技改项目。姚村镇“稳”的基础不断夯实,“进”的态势更加强劲,“好”的质效持续提升。

陵阳镇: 乡村振兴“再发力” 人居环境“展新颜”

□本报记者 郭荣 通讯员 李清莹

12月以来,记者在陵阳镇走访发现,该镇农村人居环境整治提升效果显著。

记者了解到,该镇着力用心塑造“村容美”。基层党支部紧盯村民群众最关心的环境卫生难题,组织镇村干部、党员等进行清扫,实现党员带动群众短期“快见效”、长远“见长效”的生动局面,高质量、高标准进行全方位环境整治,为提升乡村“颜值”注入新动能。今年年初以来,该镇结合“三会一课”、主题党日等,聚焦集镇重点路段开展美化提升活动,共清理杂草枯枝、生活垃圾、河道垃圾等50余处。

用情书写“乡风美”,实现从“庭院小美”到“乡村大美”。陵阳镇围绕农村人居环境整治提升,积极开展新时代文明实践志愿服务活动;严格遵循评比程序和规范标准,真正激发“美丽庭院”“文明示范户”在人居环境整治提升、村庄清洁行动中的示范带动作用,从以往“站边看”到“争着干”,引导群众树立文明生活新风尚。

用力铸就“本色美”,实现从“被动应对”到“常态长效”。陵阳镇从坚持问题导向、结果导向到清单化、闭环化管理,从集中力量整治“顽瘴痼疾”到人居环境问题挂账销号管理,切实保障整治无盲点、无死角、全覆盖、持久净,推动全镇面貌有效提升。

群英会漳河 助力前峪村

“大米、苹果、鱼,想要到前峪!”12月9日,一场公益助农直播活动在漳河岸边的林州市任村镇前峪村举行,当地的土特产一时成为抢手货。

今年11月,林州市委第十巡察村(社区)组进驻前峪村,帮助该村拓宽优质农产品销售渠道,助力该村打造“产业兴旺星”。近期,林州市委第十巡察村(社区)组、林州市委办公室和任村镇共同策划了“壮大集体经济、助力乡村振兴”公益助农直播活动,得到了网友们的关注和支持。

(通讯员 呼钰淳 摄)



2023年全国制造业百强县出炉

安阳林州市位列第86名

本报讯(记者 刘剑昆)12月14日,稷夏智库受权根据中国社会科学院财经战略研究院《中国县域经济发展报告》指标体系编制发布了2023年全国制造业百强县(市)榜单,安阳林州市上榜。

2023年,林州市在全国制造业百强县(市)榜单中名列第86位。此次河南有长葛、新郑、林州等10个县(市)进

入全国制造业百强县(市)。

全国制造业百强县(市)竞争力评价体系共包括5个一级指标和10个二级指标。一级指标分别是发展基础指数、增长动能指数、产业规模指数、企业效率指数和创新能力指数;二级指标分别是GDP规模、工业增加值占GDP比重、规模以上制造业产值增速、工业项

目投资增速、规模以上制造业产值、规模以上制造业从业人数、规模以上制造业产值利润率、规模以上人均产值、万人发明专利授权量、制造业高新技术企业数占比等。

近期,林州市数次上榜百强榜单。11月14日,在赛迪顾问县域经济研究中心发布的“2023赛迪中部百强

县”榜单中,林州位列榜单第30名。12月5日,在稷夏智库发布的2023年全国县域综合竞争力百强县(市)榜单中,林州市名列第86位,比2022年晋升了两个位次。据悉,河南共有5个县(市)进入全国县域综合竞争力100强,另外4个县(市)分别为巩义、永城、新郑、济源。

打好产业发展、就业保障、慈善公益三张牌

林州市乡贤带富惠桑梓

本报讯(记者 刘剑昆 通讯员 王勇)“多亏乡贤捐款60多万元铺好了俺村的柏油路,现在村里不仅走得好,走得美,而且走得美。”12月6日,林州市采桑镇北采桑村70岁老党员王如吉激动地对记者说。

近年,林州市委统战部把做好新乡贤工作作为增强基层统战合力、夯实基层统战基础的关键着力点,充分发挥新乡贤独特优势,推动乡贤回归,激活乡贤活力,着力引导新乡贤助力乡村振兴战略实施,全面开展产业带富、就业带富、公益带富,为林州经济社会高质量发展汇聚新乡贤强大力量。

林州市委统战部以品行好、声望高、能力强、热心公益和推动家乡经济

社会发展为内在要求,把本土、外出以及外来精英作为重点,研究制定新乡贤标准,建立健全新乡贤准入、审核、清退制度,完善新乡贤信息台账。目前,该市经认定、联系的新乡贤达2000名,遍布各行各业。特别是在外打拼的林州人,他们饮水思源、奉献家乡,涌现出了雷全有、郝合兴、万福生等一大批致富不忘桑梓的贤达人士。

通过引进项目,林州市打好产业发展牌。林州市委统战部统筹乡贤联谊会、新联会、异地商会等社团资源联动,建立“线上+线下”项目对接平台,打通新乡贤资源与产业发展的对接通道,将新乡贤力量汇聚到产业发展和项目引进中来。仅民宿项目,林州市就涌现出

投资2000万元建设青山山民宿的曹软生家族、精心打造淇心小筑的张益智、留林生态园的王留根、天一谷的郭学生等一大批乡贤,返乡开办民宿的新乡贤正成为林州全域旅游发展的一支磅礴力量。

通过创造岗位,林州市打好就业保障牌。就业是民生之基,林州市新乡贤在发展产业造福家乡的同时,还通过创造就业岗位造“富”父老乡亲。李志伟是河南光远新材董事长,也是本地著名的新乡贤。他的企业先后与周边结对村签订了110多份结对共建协议,培训了1500人次,累计提供共建资金3000万元,惠及周边7个村110户共370人,在企业自身发展的同时带动农村劳动

力实现了在家门口就业,为就业带富工程的实施作出了表率。

通过扶贫助困,林州市打好慈善公益牌。扶贫济困、激励社会向善向上是新乡贤文化的精神标记。林州市新乡贤群体弘扬社会新风尚,广泛参与捐资助学、重阳敬老、爱心助考、暖冬慰问等活动,先后成立了圆梦教育基金、九九尊老基金等,开展慈善公益活动287次,捐款3亿多元。五龙镇乡贤郝合兴,累计为家乡岭南村捐款3800万元,硬化了村庄的大街小巷,修建了文化教育中心、运动场和文化广场。新乡贤热心公益,传递正能量的事迹在红旗渠的热土上层出不穷、方兴未艾。



林州市第二实验小学将劳动课程融入教育教学常态,始终扎实推进劳动教育,勇于创新,逐步形成尊重劳动、热爱劳动、幸福劳动的良好氛围,让劳动教育真正在校园落地生根、开花结果。图为12月6日,林州市第二实验小学耕读劳动实践园内,学生收获大白菜。(陈张丽 摄)