

砥砺奋进新时代 谱写兰台新篇章

——我市推动档案事业高质量发展综述

□本报记者 魏兰 通讯员 魏薇

“回望历史,激昂自信,把握现在,砥砺前行。”今年以来,全市档案系统聚焦服务大局,坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,以习近平总书记对档案工作的重要批示精神和视察安阳重要讲话精神为根本遵循,紧紧围绕“四个好”“两个服务”,全力抓好资源征集、安全防护、编研利用、依法建档等支撑体系建设,着力推动我市档案事业高质量发展。

“去年10月28日,习近平总书记到安阳视察后,我们及时建立了专题档案库,留下领袖的光辉印记。”市档案局相关负责人介绍,同时,全市档案系统加大《红旗渠档案》收集力度,共收集整理红旗渠研究书籍、期刊、档案文件1170件,采访红旗渠建设者700多名,形成口述实录稿140余万字,联合省档案馆拍摄制作的《档案里的中国——红旗渠就是纪念碑》文献纪录片在北京卫视《档案》栏目播出。

按照全市档案工作“一盘棋”思路,市档案局统筹使用局馆力量和资源,落实局馆联席会议制度、重点工作协同参与制度、重要事项通报制度等,并把档案工作纳入年度综合考核评价体系,明确3大类23项具体考核项目,切实发挥考核“指挥棒”作用。建立“全链条”闭环式监督检查工作机制,创新“局依法行政+馆业务指导”联合检查模式,确保监督检查全覆盖,进一步树立档案法治权威。

面对档案事业转型发展、高质量发展的目标任务,市档案局坚持守正创新,加强特色档案的收集保护和利用,完成国家重点开发项目《抗日战争档案汇编·安阳卷》第一卷、第二卷,汇编《安阳史志资料选编》《彰德府志·彰德府志》《安阳像册》《彰德府志》等;依法加快档案开放步伐,对18万余件档案进行开放审核,开放

总量达54428件;创新制定“六个一”(1个领导机构、1套管理制度、1名档案管理人员、1个综合档案室、1台电脑和建立1所美丽乡村记忆档案馆)标准,提高试点村档案管理水平;依托村史馆打造“美丽乡村记忆档案馆”,全省首个“美丽乡村记忆档案馆”在我市挂牌,留住乡愁、守住回忆,记录乡村振兴伟大进程;打造具有安阳特色的“3+2”档案专家人才队伍,“3”即建立市级三支人才队伍,“2”即成立市档案专家库和档案专家储备库。17名同志入选国家级、省级三支人才队伍,选拔市级三支人才队伍64人;组织全市各级档案馆开展“档案开放日”活动,举办“档案见证小康路”“档案见证改革开放”“新中国的记忆”“奋进新征程、兰台谱新篇”“馆藏档案精品”主题展,观展总人数达4.5万余人次;在研学基地开辟红色档案专栏,面向大中小学生开设红色档案研学实践活动,开展《档

案思政小课堂》进校园,展示中华文明的精神标识和文化精髓,讲好中国故事,讲好安阳故事。

档案安全是档案工作的生命线。市档案局加强对档案解密、审核开放、提供利用、编研出版、宣传展览工作的政治把关,坚决做到“两个维护”。同时,按照“十防”要求配备档案库房设施设备,完善档案“人防、物防、技防”措施,经常性开展执法检查,常态化开展应急处置演练,夯实档案安全工作基础。此外,还与市委机要保密局联手,开展“档案安全执法检查大行动”,强化数字化项目实施安全管理,严防失泄密事故发生,全面保障档案信息安全。

实干成就梦想,奋斗铸就辉煌。全市档案系统将进一步提升工作站位,拉高工作标杆,努力提升档案工作能力和水平,为实现“两个确保”、实施“十大战略”,谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章贡献档案力量。

强化外联内聚 打造人才“飞地”

我市新设立三家驻外招才引智工作站

本报讯(记者 黄亚楠)近日,市委人才办印发通知,在设有安阳市驻外经济联络机构及科研“飞地”的北京、上海等地设立安阳市驻环渤海地区招才引智工作站、安阳市驻长三角地区招才引智工作站和安阳(北京)离岸创新中心招才引智工作站。至此,我市市级招才引智工作站达到5家。

今年年初以来,我市开源拓渠,先后赴北京、深圳、上海、郑州等地开展招商引智推介活动,并探索在经贸、科研发达的地区设立招才引智站点,已在深圳、郑州设立了安阳市驻珠三角招才引智工作站、安阳市驻中原地区招才引智工作站,取得了较好效果。

与此同时,各县(市、区)结合各自招才引智工作实际和对外联络交流资源,林州市设立驻粤港澳大湾区、京津冀、长三角、郑州4个招才引智工作站,安阳县设立驻京津冀地区招才引智服务站,滑县设立驻珠海、天津2个招才引智工作站,殷都区设立驻长三角、粤港澳大湾区、京津冀、闽东南4个招才引智工作站。截至目前,市、县两级招才引智工作站达到16家,并聘请数十名高层次人才担任招才引智大使或顾问。

市委人才办有关负责人介绍,各招才引智工作站的设立,进一步拓宽了安阳市招才引智渠道,构建起更加开放的引才网络,并充分利用发达地区的人才和智力优势,与发达地区经贸、科研人才及机构合作开展,积极探索“创新在外、智造在安”产学研转化模式,汇聚以北京、上海、深圳、郑州为中心、辐射京津冀、长三角、大湾区、中原地区

人才和智力资源,引进、集聚更多人才和团队来安创新创业,调动更多技术、人才、项目、创新资源促进安阳高质量发展。

据悉,各招才引智工作站将常态化推介安阳经济社会发展情况,宣传“涓泉涌流”人才集聚计划等各项人才优惠政策,举办招才引智推介会、优秀人才恳谈会、项目发布会、人才招聘会等,发布安阳重点产业、重点项目的技术、人才、技术需求;建立各地区各类人才特别是安阳籍和在安阳工作过的人才日常联络机制,组织各类联谊活动、开展专家人才安阳行、举办高层次人才交流活动等;通过创新多种引才模式,如“项目+人才”“平台+人才”“成果+人才”等,对接安阳企业、高校等各类机构的人才需求,全职或柔性引进各类人才,引导和促进高层次人才带技术或项目来安阳发展;与各地区人才、团队、高等院校、科研院所、科创企业及相关机构积极对接安阳技术需求,开展揭榜挂帅攻关等,将人才与项目精准对接,开展项目合作或通过远程形式提供技术(设计)指导等;及时推荐技术先进、应用性强、发展前景好的创新创业项目,并努力促成项目合作或企业落户;帮助安阳企事业单位对接高等院校、科研院所等,开展招才引智活动,推动产学研一体化合作;我们将建立一个安阳企事业单位赴外洽谈合作、对接科研院所、引进人才和创新成果的招才引智驿站,并举办多层次、多领域、多形式、高质量的人才供需对接活动和创新活动。

晒成绩 看亮点 促提升

2023年全省残联重点工作观摩交流活动(北部片区)在我市举行

本报讯(记者 魏兰 实习生 李欣妍)12月5日至6日,全省残联重点工作观摩交流活动(北部片区)在我市举行。省残联领导、机关各部室、直属单位有关负责人以及安阳市、鹤壁市、新乡市、濮阳市残联主要负责人参加活动。

12月5日下午,观摩组先后到安阳县南羊店村、安阳市残疾人康复中心、安阳特殊教育学校、安钢福利厂、殷都区文源社区等地,对我市基层残联组织建设、康复服务体系、残

疾儿童康复救助民生实事和残疾人康复、教育、就业、托养、无障碍环境建设等工作完成情况进行观摩调研。

在12月6日召开的座谈会上,安阳市、鹤壁市、新乡市、濮阳市分别汇报了2023年工作完成情况、亮点工作、经验做法及2024年各项业务重点工作和项目建设的设想,并对2024年全省残联重点工作提出意见和建议。

会议指出,此次活动亮点纷呈,

达到了研讨工作、增进交流、互学互鉴、开阔思路、促进提升的目的。会议强调,一要提高政治站位,围绕中心、服务大局。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于残疾人事业的重要论述、重要指示批示结合起来,围绕党委、政府中心大局,找准工作契合点。二要聚焦重点工作,统筹部署,一体推进。完善市、县、乡、村四级康复服务体系,积极探索“互联网+康复”“互联网+辅具适配”,加大残疾儿童康

复救助力度,强化定点康复机构动态管理,稳步推进困难重度残疾人家庭无障碍改造项目,开展“两法一办法”执法检查、视察和调研活动,聚焦巩固拓展成绩、培育打造亮点,建立为残疾人群众办实事的长效机制。三要强化底线意识,狠抓安全,压实责任。树牢安全发展理念,严格落实“三管三必须”要求,做好残疾人信访维权工作,完成重点任务整改工作,为残疾人事业营造良好的发展空间。

集中发布 全年招聘 诚意满满

我市招收40名博士后研究人员

本报讯(记者 黄亚楠)12月8日,记者从市委人才工作领导小组办公室获悉,中国农业科学院棉花研究所等7家博士后科研工作站、安阳工学院等15家博士后创新实践基地,2024年面向全球招收40名博士后研究人员。

为进一步加快建设区域人才中心和创新高地,吸引集聚更多高层次创新型人才来安创业,根据《中共安阳市委人才工作领导小组关于印发<安阳市加强新时代博士后工作培养高层次创新型青年人才实施办法(试行)>的通知》有关要求,我市首次集中发布博士后研究人员招聘计划。

“即日起即可报名,2024年度内不设报名时限,具体截止时间由各招收单位根据招收计划和岗位空缺情况确定。招收招聘将采用考核、面试、答辩等形式择优招收。”市委人才办工作人员介绍。

本次招聘,将由招收单位负责本单位博士后研究人员的招收、培养、管理、考核、服务等工作。招收单位与博士后研究人员签订事业单位聘用协议或企业劳动合同(在职人员签订工作协议),结合科研项目要求签订科研计划书,明确双方的权利、义务以及目标责任、在站(基地)工作时限、科研成果归属和收益分配、违约责任等。

博士后研究人员相关待遇,将按照《河南省人力资源和社会保障厅中共

河南省委人才工作领导小组办公室 河南省财政厅关于印发<吸引博士后等青年人才来豫留豫工作的行动方案>的通知》和《安阳市人力资源和社会保障局中共安阳市委人才工作领导小组办公室 安阳市财政局印发<吸引博士后等青年人才来安留安工作专项行动方案>的通知》规定的生活补助、科研经费资助、相关经费税前扣除、人才编制、职称评聘“绿色通道”、人才公寓、工资激励、成果激励、服务基层交流活动支持、子女入学、出站留安一次性安家补助等各项待遇执行。省、市相关待遇可叠加享受。

进站(基地)后,博士后研究人员在站(基地)工作时间一般为2年,根据项目需求可在2至4年内灵活确定;对进站(基地)后承担国家重大科技项目的,应当根据项目资助期限和承担科研任务及时调整在站(基地)时间,最长不超过6年。

近年,我市高度重视区域人才中心和创新高地建设,深入实施人才强市战略,不断升级完善“涓泉涌流”人才集聚计划,引进了一批高层次人才为城市发展注入源源不断的活力。截至目前,全市共有博士后科研工作站9家、博士后创新实践基地16家,累计招收博士后120人,获得国家专利180项,转化成果效益超百亿元,为推动全市经济社会高质量发展注入了强劲动力。



市农科院

应对寒潮天气 专家为冬小麦“把脉开方”

本报讯(记者 赵慧 实习生 李欣妍)自12月9日起,一股强冷空气开始影响全省地区。我市将出现寒潮雨雪持续低温冰冻天气,对农业生产带来不利影响。对于广大种植冬小麦的农户来说,减少此次寒潮天气对麦苗的伤害,确保来年小麦产量丰收是头等大事。连日来,市农科院的专家们根据此次寒潮天气提前部署,由申为民副院长带队,兵分多路,深入田间地头,指导广大农户做好防冻措施,确保小麦安全越冬。

“根据气象部门发布消息,此次寒潮雨雪低温冰冻过程持续时间长、累计降水量大、降水形态复杂,具有一定的极端性。突然降温且幅度较大对冬小麦形成冻害。”市农科院小麦研究所所长、河南优势特色农业产业科技支撑行动计划安阳地区任务负责人邵峰告诉记者:“形成冻害的小麦叶片、叶尖呈水烫一样地硬脆,随后会出现青枯或青枯成蓝绿色,茎秆、幼穗皱缩死亡,严重影响小麦生长和产量。”

我市的麦苗未经过抗寒锻炼,抗冻能力较差,极易形成冬季冻害。为降低此次低温天气带来的不利影响,确保我市小麦安全越冬,市农科院小麦研究所专家分别深入全市主要冬小麦种植片区进行现场技术指导,并将小麦冻害防治技术宣传页分发给农户。

12月8日,在滑县王庄镇古柳村,市农科院专家与来自河南省农科院的专家一起查看村里冬小麦长势。“如果是弱苗或者旺苗就比较容易出现冻害。但是咱们村种植的冬小麦长势不错,恰好属于壮苗期,能够较好地应对低温冻害。”来自河南省农科院小麦研究所的张建周研究员实地考察后表示。

随后,邵峰向农户们再次普及了预防小麦低温冻害技术及冻害后补救措施。古柳村村委委员张新亮告诉记者:“专家们经常到村里来,举办农业知识讲座,提供技术支持。关于应对寒潮的措施,大家基本上都已经掌握了。几天前,村里就已经利用飞



指导现场(本报记者 赵慧 摄)

播技术,给全部麦苗喷洒了增强抗冻性的药品。灌溉也进行了一段时间。”

现场,农户们认真聆听专家的叮嘱,并领取了相关宣传单页。大家纷纷表示,专家就是他们的“及时雨”,总能在问题出现前给予指导,出现问

题后及时给予帮助。

邵峰表示,他们会密切关注天气情况,保持与农户联系。如果小麦出现了冻害情况,他们也会及时指导农户采取追肥、喷施叶面肥、中耕划锄等补救措施,全力将此次寒潮天气对冬小麦不利影响降到最低。

16条新举措 助力我市加工贸易高质量发展

本报讯(记者 黄亚楠)“放宽深加工结转集中申报时间,优化集中内销手续,试点开展单耗管理改革,支持加工贸易新兴业态发展……”近期,安阳海关总署出台的16条改革措施涵盖了加工贸易的全生命周期和全链条管理,推出了单耗管理改革、支持加工贸易梯度转移等一整套政策“组合拳”,进一步助推我市加工贸易高质量发展。安阳海关关长石磊说。

“今年前10个月,安阳市加工贸易进出口同比增长14.1%。此次海关总署推出的16条改革措施涵盖了加工贸易的全生命周期和全链条管理,推出了单耗管理改革、支持加工贸易梯度转移等一整套政策‘组合拳’,进一步助推我市加工贸易高质量发展。”安阳海关关长石磊说。

岷山环保高科股份公司是一家主要从事铝精深加工业务的公司,在生产

过程中产生黑冰铜、氧化锌等副产品,按照加工贸易监管要求,企业需要办理内销补税后,才可以自行处理。“现在,我们可以直接按季度做内销补税,内销方式更加灵活,办理手续更加便利,同时也缓解了资金占用的压力,从根本上解决了副产品、边角料的仓储问题。根据测算,这项政策可以为我们减轻每年约300万元的资金占用压力。”这对于企业来说是实实在在的利好。”岷山环保高科股份公司关务负责人郭峰说。

“下一步,我们将持续贯彻落实好第二批主题教育提出的‘三个实实在在’的重要要求,推进加工贸易改革措施落地落实落细,充分释放改革红利,结合安阳产业特色精准施策、有效施策,实实在在办好惠民利民实事,为安阳经济高质量发展注入新的更大的活力。”石磊说。