

让幸福来敲门

——市总工会多措并举提升职工生活品质纪实

□本报记者 魏兰

“这里有耐心负责的老师,还有丰富有趣的课程,我们每天都会学习美术、书法、思维、口语,度过了一段充实、有意义的假期时光。”8月4日,在2023年安阳市职工子女暑期爱心托管班闭幕仪式上,爱心托管四班的学生郑微馨拿着获得的奖状高兴地说。

每逢暑期,职工就面临着子女无人看管的难题。为切实解决广大职工的后顾之忧,让职工子女度过一个充实快乐的暑假,市总工会连续3年开办职工子女暑期爱心托管班,获得了广大职工的一致好评。

开办职工子女暑期爱心托管班是市总工会提升职工生活品质的一个缩影。近年,市总工会坚持以职工为中心的发展理念,把职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标,着力解决职工普遍关注、反映强烈的“急难愁盼”问题,持续为广大职工群众提供普惠性、常态化、精准性服务,不断提升职工获得感、幸福感、安全感,努力在促进社会和谐、助力共同富裕中贡献工会力量。

稳岗位扩就业 夯实民生之本

今年2月11日,由市总工会、市人力资源和社会保障局、市退役军人事务局和文峰区总工会联合主办的安阳市“春风送岗位 就业暖人心”招聘会在五一广场举行,现场人头攒动。

169家招聘单位诚意满满,1779人现场达成就业意向。与此同时,18个线上平台直播带岗,进一步拓宽就业供求渠道。

市总工会在招聘现场还设置了工会法律服务台、工会组织建设服务台、工会女职工服务台等,为广大求职者和招聘企业提供法律咨询、建会入会、职工维权、女职工保护等一站式服务。

就业是民生之本、稳定之基。市总工会充分发挥工会广泛联系职工群众的组织优势,聚焦保障企业用工、促进劳动者就业,联合有关部门广泛开展“春风行动”“民营企业招聘月”“金秋招聘月”“阳光就业暖心行动”等工会就业服务品牌活动。同时,注重转岗待岗职工、新就业形态劳动者、农民工、困难职工及其家庭成员等重点群体的就业援助,让更多劳动者在新领域、新职业中实现就业。

用真情优服务 办好民生之事

市总工会牢固树立以职工为中心的发展思想,用心用情用力办好民生实事,全力推进服务新就业形态劳动者、环卫工、农民工、困难职工等群体行动落地落实落细,真正让职工群众得到实惠、感到温暖。

建设户外劳动者爱心驿站。市总工会着眼“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”,充分利用社会资源,因地制宜、合理布局,选择临街的商场超

市、药房、加油站、银行等,建设爱心驿站,为户外劳动者提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”的贴心服务。截至7月底,全市已完成新建劳动者爱心驿站88家。

推进环卫工人免费早餐。按照“就近、方便、安全”原则,市总工会选定信誉好、有实力、重安全、保障优的餐饮店为环卫工人早餐供应点,同时,唤起全社会对环卫工人的尊重、对城市环境的爱护。今年,全市各级工会计划投入600余万元,实现各县(市、区)城区内的6200余名环卫工人免费早餐全覆盖。

擦亮“四季送”品牌。市总工会围绕“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”的要求,创新服务方式、拓宽服务领域、强化服务功能,为职工群众排忧解难,让职工群众实现体面劳动,共享改革发展成果。“在‘夏送清凉’活动中,全市各级工会共筹集资金201.6万余元,为189家单位、4万余名一线职工送去‘娘家人’的关怀,其中慰问新就业形态劳动者8000余人。”市总工会相关负责人说。

推协商重维护 履好民生之责

“集体协商是一项政策性、专业性

很强的工作,从事这项工作的人员必须了解政策、熟悉法律、精通业务,要具有较高的协商谈判能力。此次竞赛既是对我市各级工会组织开展集体协商工作的一次全面检阅,也是推动今后工作提质增效的一次练兵活动。”8月2日,为安阳市第二届集体协商模拟竞赛一等奖获得者颁奖时,市总工会四级调研员苗广军说。

近年,市总工会不断完善“党委领导、政府主导、工会力推、各方协同、职工参与”的工作格局,按照“着眼点高、着力点准、落脚点实”的工作要求,坚持把集体协商作为服务改革发展稳定大局、服务职工群众的切入点,发挥集体协商在构建和谐稳定劳动关系中的基础性作用,从工资待遇、工伤保险、劳动安全、工作时间、休息休假、子女就学等多个维度关爱职工、维护职工权益。

2023年安阳市集体协商“集中要约”行动期间,全市共签订集体合同549份,覆盖职工16.85万人。通过集体协商,职工工资得到不同程度的增长,职工福利待遇得以提升,企业管理制度机制不断完善,真正做到企业与职工同心共赢,为我市经济社会发展增活力、添动力。



政务之窗

我市新增4家博士后创新实践基地

本报讯(记者 黄亚楠)8月16日,省人社厅公布了2023年河南省新设立博士后创新实践基地单位名单。我市河南鑫达铁路器材有限公司、河南中煤矿业科技发展有限公司、安阳市妇幼保健院、河南省大潮炭能科技有限公司4家企事业单位上榜。

博士后创新实践基地是由省人社厅批准设立、依托博士后科研流动站或工作站联合招收博士后研究人员开展技术创新实践活动的科研平台,主要职责是发挥博士后人才技术优势,促进产学研用相结合,加速科技成果转化,提高企业技术创新能力。

近年,市委人才办、市人社局不断加大平台建设和博士后招引力度,我市博士后工作站、创新实践基地达到25家,累计招引博士后111人。目前,在站博士后58人,本年度新招引9人(3人手续在办)。

我市开展首席科普专家推荐、评估工作

本报讯(记者 李婧瑜)8月15日,记者从市科协获悉,市委人才办、市科协决定开展全市第二批首席科普专家推荐及第一批首席科普专家总结评估工作。

安阳市首席科普专家是我市科普工作领域的最高荣誉称号。获得此荣誉称号者是引领、推动、创新科普工作,服务我市全民科学素质提升的高层次科普人才,聘期5年。此次选聘以各县(市、区)科协、全市各学会、高校、医疗卫生机构、科研机构、科普教育基地、科普场馆、科技企业等作为推荐单位。

“首席科普专家的选拔,对进一步加强科普人才队伍建设,提升全市科普公共服务能力作用显著。各推荐单位根据我市经济社会发展和人民群众生产生活对科普工作的实际需求,推荐具有较高学术造诣和科普能力的专家,为本学科、专业或行业首席科普专家候选人。各县(市、区)科协可推荐3人,其他单位可推荐1人至2人。”

市委人才办、市人社局、市财政局联合印发了《吸引博士后等青年人才来安留安工作方案》,大力实施博士后招引培育“双提”行动:对来安从事博士后研究的人员,给予每人两年每月3000元生活补助;对当年出站后留安工作的博士后,给予25万元安家经费补助;对新设博士后工作站给予30万元的奖励资金,对新设创新实践基地给予20万元的奖励资金。博士后工作站或基地每招引1名博士后给予5万元至8万元科研经费资助,鼓励博士后等青年人才参与国家科技创新实践。

下一步,市人社局将及时指导新设博士后创新实践基地建立管理机构,落实博士后管理服务机制,积极与国内设立博士后科研流动站(工作站)的高校、科研院所联系,抓紧做好博士后研究人员招引进站工作。

市科协相关工作人员向记者介绍。去年,我市启动首席科普专家评选工作,选出的相关专家积极参与科普宣传、科普创作、科普研究,在引领、推动、创新科普工作,提升全民科学素质、厚植一流创新文化、助力我市建设新时代区域创新高地等方面发挥了积极作用。

据悉,2022年,我市启动第一批首席科普专家推荐工作,选聘出30名优秀科普专家。今年开展的第二批首席科普专家推荐工作,将继续选拔具有较高的学术造诣,具备副高级以上职称、高级技师职业资格或同等专业水平、学术水平或专业技能得到同行的广泛认可,能够正确把握和引领学科及相关领域科普工作发展方向的优秀科普人才。市科协、市委人才办将定期对安阳市首席科普专家工作进行总结评估,对作出突出成绩的首席科普专家给予表扬,优先推荐参评河南省首席科普专家。

安阳海关首次为出境宠物签发动物卫生证书

本报讯(记者 黄亚楠)8月16日,安阳海关为一位旅客将要携带前往荷兰的宠物狗签发了动物卫生证书。这是安阳海关首次为出境宠物签发动物卫生证书。

今年年初以来,旅客携带宠物出境的情况逐渐增多。为方便旅客出行,安阳海关工作人员详细询问申报人出行的目的国家、出发日期以及宠物基本情况后,为其量身定制宠物“护照”申请方案。同时,工作人员仔细核对狂犬病疫苗接种证

书、个人出境证明等相关申请材料,协助申报人录入申报信息,并于其出境前,由海关官方兽医官对宠物进行临床检疫,判定符合目的国检疫要求后签发动物卫生证书。

安阳海关提醒广大群众,由于各国对入境伴侣动物的检疫要求不尽相同,在计划携带伴侣动物出境前,请事先了解目的国家或地区的相关要求,以免伴侣动物因手续不全或不符合要求而被拒绝入境。

市财政局推动“公安交警互联网平台”建设提升便民服务水平

本报讯(记者 黄亚楠)8月16日,记者从市财政局获悉,我市“公安交警互联网平台”自6月15日上线试运行以来,全市已通过该平台办理网上退付业务556笔,涉及金额19万元。

为深化“互联网+政务服务”,运用信息化手段提升人民群众改革获得感,今年年初以来,我市作为全省试点,积极推动具有在线退付和自动开票功能的“公安交警互联网平台”建设。“公安交警互联网平台”投入使用后,支持的线上退费业务涵盖机动车业务、驾驶证业务及违法处理。其中,机动车业务包括补换领机动车行驶证、申领新临时号牌、补换领机动车号牌;驾驶证业务包括期满换证、转入换证、遗失补证、损毁换证、考试费缴纳;违法处理包括重复缴纳罚款等。

缴款人在“公安交警互联网平台”通过微信、支付宝缴纳的非税收入,因重复缴费、业务未办理成功、业务当日未通过审核等情形需要退付的,当日经公安交管业务系统数据比对确认后,系统将自动由原渠道退回。“公安交警互联网平台”在线退付功能的实现,减少了退费流程和环节,形成了从受理到缴款人收到退款的工作闭环。

缴款人在“公安交警互联网平台”缴纳交通违法罚款、考试费和工本费等非税收入后,系统将自动开具财政电子票据,进一步实现了“数据多跑路、群众少跑腿”。

8月9日,省财政厅、省财政厅非税收入管理局、省公安厅交警总队相关人员实地调研我市“公安交警互联网平台”,并进行现场缴费测试。



创建全国文明城市

第八届全国道德模范丁建华“牛书记”引领村民奔小康

丁建华,宁夏回族自治区吴忠市同心县河西镇旱天岭村党支部书记。多年来,丁建华发扬“三牛”精神,带领村民发展肉牛养殖业,苦干实干、创新发展,将贫穷的搬迁移民村建设成为产业稳定发展和和谐的先进村,群众亲切地叫他“牛书记”。

2013年,为实现群众“搬得出、稳得住、逐步能致富”,丁建华放弃年收入几十万元的工作,担任旱天岭村党支部书记。为给村民蹚出一条增收路子,他带头养鸡、养羊、养牛,最终找到肉牛养殖这个符合旱天岭村实际的脱贫产业。丁建华探索出“帮扶单位+党组织+村集体经济+建档立卡户”模式,采取“集体管理、分户饲养、统一出售”的经营方式。为鼓励村民养牛,他用自家财产作抵押帮大家贷款,把自建的养殖场免费提供给乡亲们使用,还承担了养殖场的电费。6年间,他累计为村民担保贷款6000余万元,帮贫困户垫付、偿还贷款本息和产业发展资金200余万元。如今,全村肉牛养殖规模从当年的300头发展到3000多头。8年多时间,村民人均收入从2300元增加到8600元。

调整产业结构后,村里家家户户开始养牛,爱钻研的丁建华自学兽医技术,成了全村的“牛保姆”,他还把肉牛品种选育、常见疾病的预防与治疗等技术教给村民。只要村民有需求,他随叫随到,每天出了这家牛棚,又钻进那家牛圈。一天凌晨2时,贫困户马玉伏家的母牛难产,如果母牛和小牛都保不住,对马玉伏来说损失就太大了。接到求助电话后,丁建华从被窝里爬起来赶去助产。“兽医都说没办法,丁书记还是不放弃,忙了几个小时,总算把母牛保住了。”马玉伏感激地说。在丁建华眼里,牛不仅是乡亲们脱贫的“家当”,还是他们发家致富的“根”。

2018年,丁建华脑袋里长了一个良性肿瘤,医生建议他立即住院手术,他却因没时间而选择了保守治疗。即便是在医院输液,他也不“老实”,时不时在输液过程中拔了针头就走。“村里的急事难事多,我要回去解决,没时间看病。”与村里的事相比,他始终觉得自己治病并非急事。一年时间,丁建华的体重骤降40斤。大家都催他抓紧去治病,他当面答应,却一次次地变成“明日复明日”的空头承诺。丁建华深情地说:“我有一个目标,让旱天岭的村民家家住新房,户户有小车。如果老天暂时不要我的命,我就一定要带领大家实现这个目标。”

2021年,丁建华荣获“全国脱贫攻坚先进个人”称号。

(本报记者 李婧瑜 整理)

城市管理更精细

行政执法更规范

市城市管理局认真组织落实《条例》,展现“城管蓝”新形象。一周时间,该局开展执法行动8次,累计出动执法人员300余人,分别在北关区金水路、龙安区文明大道、高新区黄河大道等主次干道开展整治行动,整治不文明行为2273起,其中占道经营1253起、店外经营907起、不文明养犬行为34起、清理不规范广告79起。

市交通运输局以开展“出租车行业服务质量提升年”活动为契机,推动《条例》落地,市区1000多名出租车司机参加驾驶员礼仪培训。市交通运输综合行政执法支队联合市交通运输局交通运输服务中心,对我市8家出租车公司负责人进行了约谈和交流,指出要提高管理和服务水平,让出租车真正成为城市形象的“移动窗口”。近期,市交通运输局共计检查出租车460辆,文明劝导32台次。