

主焦煤矿:

管理“开良方” 着力建新功

□本报记者 姚芳文/图

推进6项“精品工程”创建,通过煤矿一级安全生产标准化矿井定级预验收……今年年初以来,安阳鑫龙煤业集团有限责任公司子公司主焦煤矿(以下简称主焦煤矿)狠抓落实,在高质量发展的新征程中迈出坚实稳健步伐。

6月4日,记者了解到,截至目前,主焦煤矿人均工效较上年增长9.9%,吨煤完全成本同比降低42.99元……



梳理目标措施 画好“路线图”

思路决定出路,方向决定未来。今年伊始,主焦煤矿将工作总结和思路汇报作为检验管理人员认真负责的“试金石”,安排部室、区队一把手总结去年经验和不足,明确今年思路与措施,通过“PPT+口头汇报”的形式汇报、分享,交流人员结合点评问题和提出的优化建议修改文本材料,在矿井微信公众号刊登,进一步凝聚共识,形成合力。

“矿井今年固定资产投入大,分享经营管理思路既是过程管控、结果导向的自我加压,又是让其他单位提出更好、更全面管理方法的头脑风暴。”企业管理部部长郝红喜说。该矿先后组织了7场交流会,启动完善落实第二阶段,提档升级为落实主题

教育调查研究的具体方式压茬推进。各专业系统及时完善思路内容,分级建立落实清单。党务工作部对照380余项清单内容逐项考核,结合推进进度和效果评价选树正、反典型,用贯穿全年的考核跟进有效保障落实落细。

统筹专班推进 建强“司令部”

梳理思路千头万绪,关键在于组织引领、统筹兼顾。4月中旬,主焦煤矿成立岩巷快速施工、智能化矿井建设等7个重点工作专班,从组织层面助推“稳重、实力、高效主焦”全年目标实现。该矿按照分管板块落实组长负责制,以上率下落实各专班日常工作,运用主题教育学习成果有效解决高质量发展中存在的各种问题。

该矿分级建立微信工作群,督导、

沟通、协调专班进展及落实情况。各专班组长牵头召开每周推进会后,在微信群内上报推进落实表,同时,矿井层面每半月组织召开总结推进会,会商工作进展、研判工作效果、解决突出问题。截至5月15日,各专班共组织召开例会35次,梳理问题112条,制订推进措施127项。

“最近一次周例会上,我们梳理出-350中央泵房自动化系统安装和工业控制安全系统招标节点滞后2个问题,已制订相应的推进措施,确保阶段性工作扎实开展、总体性任务按期完成。”机电管理部负责人张文锋说。

抓牢部署落实 筑牢“主阵地”

“我们创新实施‘1133’安全生产标准化动态管理办法,促进标准化水平稳步提升。”安全监察部负责人

朱中朋说。矿井抓牢零星工程、固定岗位、固定项目、管控体系,将一张责任清单绘到底,用安全稳定护航企业发展。

端稳了安全稳定“铁饭碗”,降本增效“金饭碗”也盆满钵满。矿井按照考核系数实行阶梯式节奖超罚,根据完成工作量执行考核。1月至4月,矿井拆旧利废成绩单亮眼,节约1361万元。在区队班组建设上,该矿创新开展“区队长上讲台”“管理经验座谈会”等活动,以点带面促进整体提升。抓实一线新入职人员暖心关爱,将技术比武融入岗位工定向培训,常态化组织“岗位操作流程PK赛”,形成良好基层建设氛围。同时,按照“压缩管理层级,一级负责一级”思路推进工资分配改革,充分授予单位正职自主分配权利,配套出台专项抽查等举措,真正让工资分配合规公开透明。

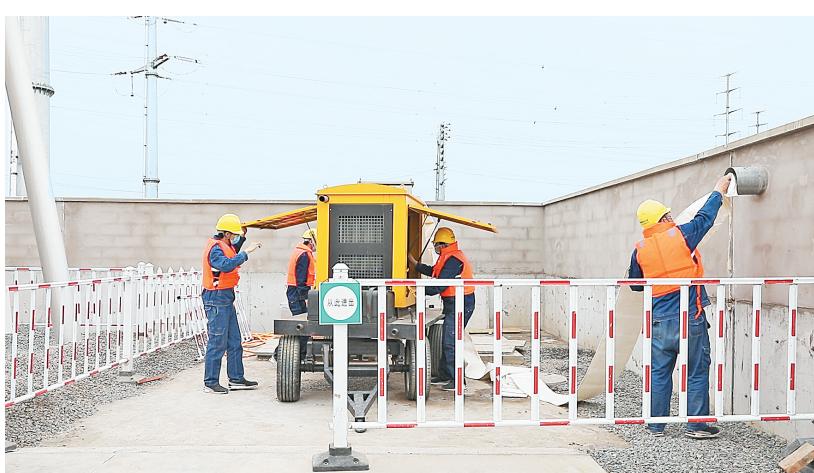
安阳供电

精准部署防汛 守牢电网安全堤坝

升防汛应急水平,确保汛期安阳电网安全稳定运行及电力可靠供应。

自2月10日起,供电公司严格按照防洪“五个一”工作要求,召开市、县公司防洪专题工作会议,从防汛体系、设备风险、人员、物资、装备等全方位开展隐患排查治理,以河南平均入汛时间5月15日为节点倒排工期,全面开展今年防洪各项准备工作,加快16项防洪能力提升项目实施和68项防洪隐患治理。

针对配网线路设备运行环境复杂,受汛期影响较大的实际情况,供电公司对配网线路设备开展全面排查,重点检查杆塔埋深不足、基础沉降、裂痕露筋等隐患并做好有效治理。同时,对地势较低的配电站房、箱变、环网柜、高低分接箱提前落实防雨措施,防范内涝风险;对位于山洪区、山体滑坡区、河道内等易失稳地区的线路杆塔做好加固措施,能迁移的进行异地迁移;针对电缆沟、地下通道及附属建



防汛应急演练现场(本报记者 李雪 摄)

筑物进行全面检查和维护,提前调试地下排水泵,备足备好防汛物资,做好汛期抢险准备工作。

下一步,安阳供电将主动与市住建局沟通,根据省住建厅新公布的城

市内涝风险区划图,明确防洪重点区域并全面梳理相关配电网设备,针对性科学部署落实防洪措施,加强对相关用户的沟通指导,切实提高防汛部署有效性。

益和热力:“冬病夏治”检修忙

热情与责任。检修、保养、校验、除锈、刷漆等各项工作都在按计划有条不紊地进行着。

5月15日,我市的气温一下飙升至37℃,在德宝名城换热站,城东供热服务部三组正在对2台45KW循环泵进行检修。在闷热的工作环境里,检修人员根据循环泵保养程序,手动盘车、水泵扇叶应转动灵活,无卡壳现象;检查机封及轴承,若磨损严重或损坏应更换,无须更换的补充二硫化钼;清理水泵泵体及电机外面杂质,锈蚀的部分防腐刷漆;紧固基座螺丝并做好防锈处理。

城西供热服务部二组工作人员正在开展二级网及换热站的检修工作,靳学虎告诉记者:“我们组今年检修项目共计48项,其中二级网自检9项,已完成7项;换热站自检29项,已完成10项。自今年3月20日以来,我们组主要工作重心在于小区二级网冲洗,太行小区、石油小区计量表线路规

整以及清洗板换、更换阀门、保养水泵等工作。截至目前,我组已清洗了5台板换,更换了17台阀门,二级网冲洗了2个小区15个单元1175户,规整了1500户计量表线路,保养了5台水泵。

接下来,我们组会全力以赴,认真开展检修工作,为今冬供暖保驾护航。”据了解,在检修过程中,城西供热服务部二组工作人员为了加快检修工作的进度,在30多摄氏度的高温中,大家不怕脏、不怕累,持续作业,用辛勤的汗水,保障“冬病夏治”检修工作的高效开展,为今冬供热工作奠定了良好的基础。

在海悦名门换热站,城南供热服务部五组的检修员们不畏站内高温酷暑,将一片片拆洗后的换热器板片和密封垫依次按照原先拆卸的顺序进行组装,回装过程要求轻拿轻放,对换热片的正反面逐一分辨,确保每一片可以严丝合缝地组装到位。压紧时仍按照脚螺栓加紧的顺序进行,保持各

部位螺栓的尺寸同步,将夹紧板加紧到原来的尺寸。

城北供热服务部二组对所辖小区建委家属院换热站的两台循环泵进行拆卸检修保养工作,在拆卸循环泵,更换轴承、机械密封工作中,组员们不怕脏、不怕累,烈日当头,组员们不惧炎热,坚守在自己的工作岗位上,为冬日居民用暖做好提前准备的工作,为保证用户在采暖季可以正常用暖而努力。

益和热力新闻发言人李伟表示,面对高温“烤”验,益和热力人用行动诠释着“勇于担当超越自我”的精神。凝心聚力,众志成城,始终坚信自己现在多流一滴汗水,冬季居民的家中就会多一分温暖。诚信服务、温暖万家。他们的每一项工作,每一处场景,都体现着益和热力人的努力、团结、共战高温的拼搏精神和强大气势,共同打造一个充满活力、充满魅力的新热力。

产经快讯

高新区

召开高校餐饮企业入统工作推进会

本报讯(记者 李雪)6月2日,记者从高新区管委会获悉,为进一步推动高新区高校餐饮企业纳统入库工作,及时解决企业入库前期及过程中的困难和问题,日前,高新区召开高新区高校餐饮企业入统工作推进会,大家听取了区内即将达到入库标准的餐饮公司现阶段的情况汇报及入库中遇到的困难及疑惑。

会上,各相关单位针对企业的问题现场给予解答,共同助推企业的人统工作。高新区财政局、高新区税

务局、火炬创新中心(统计办)、安阳工学院及餐饮公司负责人参会。会议强调了高校餐饮企业纳统入库对全区经济拉动的重要性,要求各相关部门切切实实行起来,主动出击、主动作为,拿出科学合理的落实方案,制定优企惠企的鼓励政策,按照时间节点有序快速推进,共同把该项工作做好、做实,力争在企业达到入库标准时,顺利纳统入库,努力培育出新的经济增长点,为全区经济高质量发展作出更大的贡献。

华润燃气

迅速响应 服务“三农”



抢收的麦子被送进烘干设备(庞献军 摄)

本报讯 6月2日,内黄县骄土种植专业合作社机器轰鸣。“农时不等人,抓紧烘干作业!”该合作社负责人说,伴随着烘干设备平稳运行,麦粒被源源不断地送进烘干设备。

5月下旬,我市出现大范围持续降雨过程,加剧了夏收难度。内黄县骄土种植专业合作社是一家专业从事农产品烘干处理,原有20T小麦烘干燃气设备无法满足日常需求,需新增两台30T小麦烘干燃气设备。

内黄华润燃气接到用户申请后,迅速作出响应,精准对接,当天工作

人员联合设计人员进行现场踏勘,同时安排专员与相关负责人对接合同签订事宜;在征得用户同意后着手施工,面对工程时间紧、任务重,内黄华润燃气公司加班加点有序组织施工,5月30日,冒雨施工完毕。6月1日顺利完成通气点火。

目前,内黄县骄土种植专业合作社完成设备调试,正在抢收麦田。内黄华润燃气主动分担农民疾苦,用“华润速度”助力“三夏”、服务“三农”,保证颗粒归仓。

(司 瞳)

滑县

召开企业家恳谈会 架起政企连心桥

本报讯(记者 李雪)5月31日,记者从市“万人助万企”活动办公室获悉,日前,滑县召开“万人助万企”活动“科技赋能 共话发展”第一期企业家恳谈会。

此次活动秉承“全心全意助企纾困”的服务理念,围绕企业在科技创

新方面的举措、存在的问题、需要政府在创新方面支持的具体内容和意见、建议等方面,政企双方坦诚相见,开诚布公、无拘无束提问题、提意见,营造出轻松温馨的交流环境,使参加活动的企业家在轻松愉悦的氛围中敞开心扉、畅所欲言。

安钢集团:

名师带徒锻造青年技术队伍

□本报记者 姚芳

“传”出师傅的真才实学,“帮”出徒弟的快速成长,“带”出一支年龄结构合理、技能水平较高的人才队伍。6月2日,记者在安钢集团了解到,该集团开展的“师带徒”活动正在为人才队伍建设和发展源源不断地输送着新鲜血液。

为加快青年职工岗位成才,鼓励青年职工建功立业,今年年初以来,安钢集团将“师带徒”作为人才培养的重点工程,制订并下发“师带徒”活动实施方案,鼓励各公司建立起“师带徒”长效机制,积极发挥管理和技术人才的“传、帮、带”作用,为青年职工成才铺设“快车道”。

安钢集团各公司积极响应,结合实际及时制订本单位“师带徒”培养活动实施方案,以开展“师带徒”活动为契机,全力推进本单位人才队伍建设,构建人才接续“蓄水池”。除“基

本动作”外,很多单位开拓思路,创新方法,“自选动作”亮点纷呈。师徒协议涉及内容广泛,除知识传授外,还要求师傅传授给徒弟做人、做事的道理和原则,引导青年职工尽快成长为德才兼备的岗位能手。

在培养目标上要“专”也要“多”。安阳基地一炼轧作业部运行作业区以培养“一专多能”的复合型人才为目标,打破工种限制,开通多向机制,师傅们紧盯“一专”,重视“多能”,根据徒弟的专业、能力、特点,因人而异,制订详细培养计划及培训内容,推动该作业区青年职工队伍从专业精通向跨岗位能转变。

在培训过程中有师傅也有团队。安阳基地二炼轧作业部全力打造“传、帮、带”培训平台,由专家、技术能手、劳模、先进个人等组成讲师团队,跨单位、跨专业持续开展专题培训讲座,帮助青年职工迅速提升专业技能和职业素养。