考察博士科技广州总部元宇宙展厅

高校学子走进企业实地参观

“洹泉涌流”聚才 “引智”创新兴安

——安阳市人才工作综述

□本报记者 黄亚楠

一个是深居中原的七朝古都,一个是改革开放的桥头堡,安阳与深圳相隔千里,却在不久前紧密联系在一起。

5月18日,安阳市2023年粤港澳大湾区招商引智推介大会在深圳举行,现场发布了招商引资和招才引智有关优惠政策。这是安阳将人才工作触角再次前移的一次尝试,彰显了这座三千年古城的爱才之心、待才之诚、求才之切。

近年,安阳市深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述和指示批示精神,认真落实创新驱动、科教兴省、人才强省战略,不断深化人才发展体制机制改革,持续升级“洹泉涌流”人才集聚计划,加强各类人才队伍建设,构建起了聚才“强磁场”、引才“黄金台”、留才“生态圈”,全力打造人才发展新高地。

▲2023年3月26日,我市举办先进钢铁材料装备制造产业专场招聘会

▶安阳市人才公寓“惠泽园”

◀乡村振兴卫生类专家服务团走进林州市姚村镇焦家屯村,开展免费健康体检和义诊活动

▶安阳市2023年粤港澳大湾区招商引智推介大会现场

(组图由市委组织部提供)

政策先行,力构聚才“强磁场”

5月27日,安阳市2023年使用人才专项编制为开发区(示范区)引进人才笔试举行,来自全国各地的412名普通高等教育硕士研究生及以上学历报考者参加考试。这是我市又一引才的创新举措,探索“编制在市里、工作在县(市、区)”引才新模式,使用市直人才专项编制统一为开发区(示范区)引进人才,在全省尚属首次。

这也是“洹泉涌流”人才政策特色品牌叫得越来越响的秘诀,源于不断创新、不断完善、不断升级,不断契合市场、不断贴近人才:

——构筑政策体系提质。我市全面聚焦主导产业和重点项目、重点企业发展,精心构筑“洹泉涌流”“3+N”人才政策体系,在鼓励就业、支持创业、安居乐业等方面为人才发展提供全周期、全要素、全链条、全方位政策支持,形成更加灵活、更具区域竞争优势的政策体系,持续增强聚才引力。近三年,吸引近3万名各类人才来安留安创新创业。

借助人才政策优势,光远新材延揽203名科研人才,京能滑州热电引进急需人才63名,在关键技术及应用领域取得多项行业领先科技成果;翔宇医疗研发人员超过员工总数的20%,所获专利1300余项,成为康复医疗产业龙头企业;三强医疗器械引进的急需紧缺人才出色完成12个新项目设计与研发,取得18项专利,并使年销售额从6000万元提高到1.3亿元。

——支持科技创新提能。我市围绕加大对科技型企业、平台、机构、项目等认定和实施的奖励力度等,出台支持科技创新“金十条”,为经济高质量发展插上“科创之翼”。财政科技投入5年增长10倍,2022年备案研发经费投入预算达到47.26亿元,同比增长13.69%。2022年,全市规上工业企业研发活动覆盖率由年初的25.4%提升至72.8%;高新技术企业新增95家,总量突破300家,增速位列全省第二,创新创造活跃度位居全省前列。

——盘活人才编制提效。优化引进人才使用编制办法,充分发挥机构编制资源聚集人才的基础性作用,在全市事业编制总量内,为市科创中心核定600名人才专项编制,实行“政企双聘、政聘企用”,为重点企业引进急需人才。启动开发区引才行动,使用24名人才专项编制为全市9个开发区(示范区)引进紧缺人才,汇聚更多智慧和力量推动我市重点产业高质量发展。使用28名人才专项编制,引进急需紧缺的文博类高层次人才,助力打造“中华字都”。创新事业单位人才引进绿色通道,拓展人才引进范围,简化人才引进方式和程序,向用人单位充分下放自主权,实现企业和事业单位人才引进政策双轮驱动。

——推动市场运营提速。我市创新推出促进人才服务集聚发展、支持引进知名人才服务品牌、建立招才引智奖励机制、鼓励创办经营性人才服务机构等10项政策,鼓励企业创新人才培养开发、引进使用和激励保障制度,推动市场发挥在人才引育中的决定性作用。依托重点产业、重大项目、重点行业领域人才需求和人力资源优势,我市正在加快推进安阳人力资源服务产业园建设,打造专业化引才育才平台,不断提升人才服务核心竞争力。

一岗一房,筑牢引才“黄金台”

此心安处是吾乡。人才引进来,有合适的岗位、温馨的居所,才能筑牢引才“黄金台”。我市在全省率先实施“一岗一房”引才新举措,让各类人才实现有岗也有房、乐业又安居。

一方面,我市精准开发“好岗位”,为企业汇聚英才。我市通过建立动态更新的“全市人才岗位供给库”,以岗位类型、专业要求、薪资待遇等为标准,精细分类开发,形成全市上下联动、同频共振的岗位开发工作合力,为各类人才量身打造岗位;全力打造“集成性”线下线上引才服务平台,线下开展“优秀学子家乡行”“校企对接”“安阳人才月”等系列特色活动,线上搭建“云端桥梁”,举办直播带岗活动,全国首家书记、市长网上直播带岗。

截至目前,我市累计开发岗位8.1万个,引进各类人才2.9万余名。其中,引进急需紧缺人才、其他特殊人才、青年储备人才6633人。

另一方面,我市精细开发“好房子”,让人才安居乐业。目前,全市已建成人才公寓5776套,实现各县(市、区)全覆盖,累计为2000余名人才解决长期住房问题。“十四五”期间,每年将新增5000套人才公寓,2025年年底达到2.2万套,解决不同层次人才住房问题,形成长效可循环住房保障模式。

我市坚持政府主导、社会参与、资源共享,围绕产业园区因地制宜、合理布局,通过政府筹建、企业自建、园区配建、市场运作以及纳入保障性租赁住房统一管理等多种形式,推进人才公寓建设,形成可持续发展的人才住房保障体系。全市人才公寓均按照室内装修、外观风格、物品配置、物业管理“四统一”标准打造,拎包入住,免费使用3年。同时,做优配套配建,公寓内配置图书室、健身房、洗衣房、餐厅、会议室、咖啡吧等共享空间,公寓周边配套餐饮店、超市、卫生服务站、公交站等,力求位置优越、交通便捷、生活便利。

依托线上服务平台,我市实现住房申请“一站式”办结,当天申请即可入住。根据学历、职称、发展贡献度等,实行“一人一档”清单式服务。设置高品质物业、“人才管家”等,为入住人才提供精细服务。此外,对引进人才首次在市内购房的,一次性给予最高12万元的购房补贴。

倾情服务,优化留才“生态圈”

“安阳的人才服务,让我有了一种家的感觉。”这是许多引进人才的心声。优质高效的“店小二”式贴心服务,不断涵养留才生态,吸引大批人才留安创业发展。

安阳的人才服务有多贴心,体现在3个“一”上:

首先是“一窗办”。高标准设置“洹泉涌流”人才服务窗口,在市、县两级设置综合引才服务平台10家,对人才服务事项实行一窗接件、专员办理、集中反馈、统一建档。同时,建强1200人的人才服务专员队伍,充分发挥其在企业、高校、政府部门、人才四方联动中的桥梁纽带作用,用心、用情、用力精准服务人才。

其次是“一卡通”。创新推出“人才服务一卡通”,推动网、微、端、窗线上线下业务联动、数据联通、部门联办,实现人才认定、购房补贴、家属安置、子女入学等30余项服务“一次不用跑”,公共出行、文化旅游、医疗保健等服务事项“一卡通行”,各类待遇“免申即享”。3年来,4.1万人次通过“人才服务一卡通”享受各类优惠待遇2900余万元。

最后是“一支笔”。实行“企业家一支笔”制度,根据企业家的申请,打破人才学历、职称、技能等级限制,向企业下放用人自主权,使人才充分享受到各类优惠政策。

此外,我市构建定期探访、电话回访、慰问走访的联系人才机制,及时全面了解引进人才及团队的发展及需求,精准施策、精准赋能;对高校毕业生等重点就业人群,开设求职登记、面试洽谈、政策咨询、就业指导、加大创业担保贷款扶持力度等特色专项服务,提升就业率和留安率;常态化开展青年人才联谊活动,帮助解决婚恋交友问题;积极帮助各类人才协调解决子女入学、配偶就业、医疗保健等生活实际困难,解决后顾之忧,让各类人才更加安心留安发展。

今年,我市还推出《既来之择安之》《我们,来啦》人才形象片,充分向全社会释放安阳“聚天下英才”的强烈信号和真挚诚意;开展“洹泉涌流”十佳最美人才评选,与全社会一起发现最美人才、遇见最美安阳,进一步营造浓厚的爱才敬才氛围。

聚焦产业,厚植人才“新沃土”

面对日益激烈的人才竞争、“抢人大战”,吸引力、竞争力相对较弱的内陆小城,该如何破局?我市走了“两手棋”:强化外联,打造飞地,辐射资源;强化内引,汇聚高端,撬动发展。

安阳的“飞地”在哪儿?

我市成立安阳产学研科技创新服务中心,积极探索“创新在京津、智造在安阳”产学研转化模式,高标准建设“安阳创新大脑”,整合创新资源数据库21个,为企业提供科技资源共享和“一站式”精准服务。

我市组建安阳市科创院,打造基础研究和应用研究平台、技术创新公共技术服务平台、吸纳国内外科技创新资源平台、对外科技合作与科技成果转移转化及展示平台。依托市科创院建设启迪(安阳)科创中心和安阳(北京)离岸创新中心,形成互相连通的双中心运营模式,汇聚以北京为中心、清华大学为重点,辐射环渤海地区的创新资源,将人才与项目精准对接,首批征集技术需求150项,调动更多技术、人才、创新资源促进安阳高质量发展。仅半年时间,已组织企业开展技术需求对接会40余场,促成13家企业与清华大学等科研院所成功签约,在动力电池、催化材料、生物质能等领域开展合作,推动技术交易、成果转移转化、人才引进、项目孵化及落地。

我市抢抓发展机遇,主动融入河南省和京津冀科创发展。我市积极与张锁江、刘嘉麒、邓中翰、张改平等院士团队以及重点高校、科研院所合作,组建大数据研究院、新材料(精品钢)研究院、邓中翰院士工作中心、首家市厅共建类重点实验室“河南省亚临界高效萃取重点实验室”等,构建以重点研发平台为核心的科技创新平台群;与北京中科老专家技术中心合作成立安阳国际院士专家产业创新中心,特聘9位高层次人才为安阳市产业创新专家,发挥科研机构与科学家的作用,推动科技成果向安阳转移转化,已交接首批20个科技项目,同时促进安阳与北欧最大产学研平台——芬兰Demola建立联系,为产业转型升级提供人才和科技支持。

安阳汇聚了哪些高端项目?

近年,我市持续深化高层次人才引进,以此推动重点产业、重大项目建设。国家级专家柯克博士团队在我市创立的河南克能新能源科技有限公司,项目总投资100亿元,年产值达400亿元,形成“引进一个人才、带来一个团队、兴办一个企业、带动一个产业”的巨大效益。刘嘉麒院士团队与安阳嘉和机械有限公司签约玄武岩纤维产业项目并投产,预计可实现年销售收入3亿元。我市深入实施博士后招引培育“双提”行动,全市博士后科研工作站达到9家,博士后创新实践基地达到16家;选派111名博士科技特派员深入98家企业,提供产业发展咨询、科技项目攻关等服务,帮助企业建立研发平台、解决技术难题和发展瓶颈。

2022年,我市新增省级以上研发平台35家,现有国家级重点实验室1个、国家级孵化器和众创空间4家。同时,我市科技研发硕果累累,中国科学院棉花研究所的“亚洲棉的生物学贡献及其在我国的传播途径”项目获河南省自然科学奖一等奖,市农业科学院的“广适、优质、高产谷子新品种豫谷18选育及应用”项目获河南省科学技术进步奖一等奖,全丰航空植保的“无人飞行器多源感知与自主控制关键技术及应用”项目获河南省科学技术进步奖二等奖。

招商引资、招才引智是贯穿经济工作的“生命线”,是城市发展的“活力源”。处于转型升级关键期的安阳,比历史上任何时期都更加需要人才,比任何时候都更能够成就人才。下一步,我市将着力创建一流的人才集聚福地、营造一流的创新创业生态、构筑一流的产才融合平台,全力打造人才发展新高地,为创新引领全市经济社会高质量发展提供强有力的人才支撑和智力支持,以“人才出彩”成就“安阳精彩”!