

市应急管理局

五举措让能干的干部吃香

本报讯（记者 魏兰 通讯员 张召成）2月8日，记者从市应急管理局获悉，为持续抓好“能力作风年”活动，加快提升机关干部政治理论素养、文化素养和业务能力，进一步加强应急队伍建设，市应急管理局采取五项举措强化干部队伍建设，激励引导干部勇于担当、主动作为，为推动应急管理事业发展注入强劲动力。

市应急管理局围绕新时代应急管理人才队伍建设要求，制订学习培训计划，开展应急系统干部职工学习培训年活动，将全局业务分为15种专业，利用专家授课、业务科室骨干轮流讲课、兄弟单位参观学习交流等形式，让全体干部学到各类专业知识，不断提高综合素质。

市应急管理局选拔15名年轻有为、敢想敢干的干部到重要岗位，并在防灾减灾救灾重大活动、安全生产联合执法检查、全市安全隐患大排查等重大活动中使其得到锤炼。要求15名干部在完成重大任务时“挂图作战”“立军令状”，制定时间表和路线图，以钻劲和韧劲推动工作、以干劲和拼劲推动工作、以气魄和担当推动工作，使其做到了在风险面前敢于作为、敢担责任、冲锋在前，能够豁得出来、顶得上。

敢于担当的干部优先用起来。市应急管理局党委坚持以公道正派的作风选人用人，为担当者担当，为干事者撑腰。研究制定了敢为干部干事创业激励机制和容错纠错机制和月度量化

考核细则，将每月表现突出的干部按积分排名和20%比例评选出来，并张榜公布。在此制度激励下，去年年底有12名优秀干部职工推荐上级表彰，有13名同志得到职级晋升。

营造氛围，让敢于担当的干部真正“香”起来。市应急管理局党委严格落实好组织生活会和民主生活会制度，用好批评和自我批评这个利器，让敢讲真话、敢为人先、敢于较真在全局蔚然成风。同时，利用召开办公会、职工大会、党支部会等时机，大力表彰表现突出的干部，持续弘扬敢于担当精神，让好干部充分得到尊重和认可。在2022年度表彰大会上，共有41名表现突出的干部职工得到上级和局党委表彰。

此外，市应急管理局还充分发挥

驻局纪检监察组和局机关纪委的监督作用，在重点培养干部的同时，及时发现他们在干事创业中暴露的缺点和不足，定期开展提醒谈话，对不良苗头及时进行“修剪”。对在工作中犯的错误客观分析，并采取容错纠错机制，给敢为者更多包容，对探索中的挫折给予理解和宽容，确保了敢为干部的健康成长。

“下一步，我们将严格落实市纪委监委护航保障‘四敢’专项行动方案要求，督促应急管理局持续营造‘四敢’浓厚氛围，开展好不担当、不作为问题专项检查，为全市应急管理事业发展培养出更多敢作敢为的好干部。”市应急管理局驻局纪检监察组组长高少波说。

全市交通执法机构 市县跨区域联合执法 护航春运返程安全



执法人员在京港澳高速公路安阳南出口值勤(李雷 摄)

本报讯（记者 赵慧 通讯员 高高峰）为期40天的2023年春运即将接近尾声，为确保这一时段返程群众的人身财产安全，2月6日至2月7日，市交通运输综合行政执法支队组织各县（市）区交通执法机构开展市县跨区域联合执法行动，严厉打击扰乱客运市场秩序的行为，形成严查、严管、严处的高压态势。

据了解，为确保此次跨区域联合执法整治效果，市交通运输综合行政执法支队与各县执法机构进行了充分沟通交流，研判各地形势，成立了6个联合执法小组，采取市县结合、县县结合的方式，在全市开展跨区域联合执法行动。行动中，市、县两地执法人员通力配合，充分发挥跨区

域联合执法的合力作用，对客运站、火车站、高铁站、高速公路出入口和服务区过往车辆进行突击检查，严厉打击客运班线、旅游包车、出租汽车违法违规运营和服务区倒客、私家车非法载客等扰乱客运市场秩序的行为，形成严查、严管、严处的高压态势。

据统计，在为期两天的市县跨区域联合执法行动中，全市交通执法机构共出动执法人员300余人、执法车辆70余台，共查扣各类违法违规车辆30台。通过行动，进一步促进了春运期间交通运输执法保障工作，加强了对返岗复工客流高峰期间的客运违法行为监管。

我市与乌海、杭州等地开展省际劳务协作

本报讯（记者 黄亚楠）连日来，市人社部门与内蒙古乌海市、杭州市临平区等地进行劳务协作洽谈，通过举办现场招聘活动等形式，为广大外出务工人员提供更加精准的就业服务，并持续推动省际劳务协作，构建人力资源对接长效机制。

2月7日，我市与内蒙古乌海市开展劳务协作洽谈，洽谈会上，双方就各自地区的经济社会发展形势、劳动力资源和转移就业整体情况及乌海市企业用工现状、企业招工形式及各项用工待遇进行了介绍，就建立长期人力资源和劳务协作关系进行了深入探讨和交流，对乌海市12家企业在我市“五一”广场开展招聘会事宜进

行安排。

市劳务输出管理服务处主任李文波介绍，本次劳务对接建立了两地长效沟通机制，今后劳务协作工作将在政府搭台的基础上，突出发挥市场主体作用，通过人力资源企业等专业机构运作，更为精准地提高劳动力培训成效和稳定就业成功率，开辟安阳、乌海两市劳务协作新路子。

2月8日，“浙江杭州临平—河南安阳滑县”跨省劳务协作现场招聘活动在滑县举行。杭州市临平区人社局优选11家用工企业提供2000余个就业岗位，丰厚的待遇吸引了不少求职者的目光。“招聘会在家门口举办，为找工作的我们省去不少麻烦。现场有

不少适合我的岗位，了解清楚后我就准备签约。”滑县求职者张军伟高兴地说。

当天，杭州市临平区人社局与滑县人社局签订了劳务协作协议。我市人力资源机构代表与临平区企业代表进行了劳务对接，建立长期劳务协作关系，为劳动者和用人单位搭建平台，促进广大城乡劳动者转移就业。

签约仪式结束后，市人社部门与临平区人社部门进行了座谈。“安阳市是农民工转移就业大市，临平区用工企业较多，两地开展人力资源交流合作，形成稳定的劳务输出渠道，将对两地实现资源互补，推进两地经济社会高质量发展产生积极作用。”李文波介绍了我市

劳动力转移就业情况。“发展劳务经济是促进群众增收、推动经济发展、助力社会稳定的重要渠道，希望更多的临平区企业为我市劳动者提供更加优质的就业岗位。”杭州市临平区人力社保局就业管理服务中心主任曹赞海介绍临平区经济发展和企业用工情况，并欢迎广大安阳籍劳动者到临平就业。

下一步，我市将继续加强省各地的对接，持续开展劳务合作，通过搭建的跨地区劳务流通平台，定期交换发布招聘信息，助力企业和劳动力实现双赢。



我市新增4家 省级知识产权强企

本报讯（记者 赵慧 通讯员 刘洋）2月10日，从市市场监督管理局传来好消息，我市4家企业被认定为2022年度省级知识产权强企。

据了解，近日省知识产权局公布了《关于确定2022年河南省知识产权强企培育备案名单的通知》，我市4家企业被认定为2022年度省级知识产权强企。其中河南翔宇医疗设备股份有限公司被认定为领军企业，安阳钢铁股份有限公司被认定为示范企业，永发（河南）模塑科技发展有限公司、安阳贝利泰陶瓷有限公司被认定为优势企业。至此，我市进入

国家、省、市三级知识产权优势示范序列的企业数量累计达到100家，在提升我市创新主体的知识产权保护意识和管理水平工作中发挥了良好的引领带动作用。

市市场监督管理局相关负责人表示，下一步，该局将继续加大企业知识产权优势培育力度，强化工作引导与政策协同，完善培育措施，加强管理督导，充分发挥知识产权强企的示范带动作用，提升企业知识产权综合能力，加快形成一批拥有自主知识产权、具备行业竞争优势的知识产权强企，为经济高质量发展提供有力支撑。

我市2022年度 “最美快递员”评选结果揭晓

本报讯（记者 魏兰）2月9日上午，由市邮政管理局、市快递行业工会联合会、市快递协会联合举办的安阳市2022年度“最美快递员”评选结果揭晓。全市邮政快递企业踊跃推荐候选人，经过企业推荐、初步审核、评审组研究决定、公示等环节，共评选出25名年度“最美快递员”。

此次“最美快递员”评选，是市快递行业工会联合会与市邮政管理局、市快递协会建立联席工作机制后，开展的首次“最美快递员”评选活动，旨在深入挖掘快递行业从业人员立足岗位、服务社会的感人事迹，大力宣传最基层、最感人、最生动的快递员

典型，展现新时代快递员的良好精神风貌，鼓励从业人员脚踏实地、遵纪守法、勤学善思、奋勇争先，以实际行动推动快递行业高质量发展。

“去年‘双十一’期间，快递量较以往有大幅增加，工作量是平时的两到三倍，快递员工作看似简单，但对接快递企业、守着驿站并配送数倍于平日的单量，让客户满意，不是一件简单的事，有时我会忙到很晚才能下班。”获奖人牛哲鹏说。

下一步，市快递行业工会联合会将持续加强对行业从业人员的服务引导，并以“娘家人”的身份切实关注其切身利益，积极宣传先进典型，营造关心关爱快递员的良好氛围。

科研服务生态农业

→2月7日，市首席科普专家、科技特派员、市农业环境监测站副站长李永革和汤阴县委组织部、科技局工作人员深入汤阴麦冬生态农场实地查看，指导春耕备播工作，了解企业目前的情况和存在的困难，会同科技部门研究制订相关工作方案，因地制宜开展指导服务，为温棚瓜菜生长打好坚实基础，为保障全市“菜篮子”稳定供应贡献力量。

（张军帅 摄）

←新年伊始，市社会福利院抓紧抓实安全管理，规范消防制度、完善消防设施配备，增强安全巡查力度，确保各项工作开门稳、开门红。图为2月7日，市社会福利院工作人员在张贴配电柜工作流程。

（本报记者 王都君 摄）

“卫书记”的牵挂

□本报记者 王都君

“哥，新年快乐！多亏你帮忙，介绍我在饭店工作，一个月收入3000元，还管吃管住。后来，也是在你的鼓励下，我才考上了大学……”“在那儿好好学习，缺啥你就说，哥给你寄过去。”春节假期，市烟草专卖局党建科副科长卫星接到了殷都区都里镇许家滩村村民王玉林的电话。

王玉林是许家滩村监测户王友明的孩子。高中毕业后，王玉林在饭店打工，因为好学上进，卫星便鼓励他继续上学。2022年7月，王玉林如愿考上了三门峡社会管理职业学院。

2017年11月，卫星到许家滩村任驻村第一书记，从那时起，他心里就多了许多像王玉林这样让他牵肠挂肚的“亲人”。2019年年初，困难户

孙小桃给邻村放牛3年却没拿到工钱，卫星数次往返、协调沟通，最终替孙小桃讨回了3万多元工资；经过近9个月的努力，卫星协调办理了标识户王付来的残疾鉴定；2019年9月，卫星又帮村民王花平在殷都区西郊乡卫生院办理、领取了出生医学证明，给她15岁的孩子办理了户籍。此外，卫星还几次带困难户孙小桃、低保户索贵去水冶镇安阳县总医院等地进行心脏病急救和残疾鉴定，按政策为孙小桃父子办理“五保”户手续，带村民孙卫军进行眼部残疾诊疗……

作为驻村第一书记，驻村伊始，卫星就带领村“两委”干部跑遍了许家滩村的每一家每一户，村民的生产生活、医疗教育、婚嫁娶、务工就业等情况，他了然于心，并根据脱贫户及监测

户的基本情况制定了切实可行的帮扶措施，帮助困难户申请低保、办理慢性病、申请助学金、发展农牧种植养殖、打扫户容户貌……把温暖和关爱送到困难群众家中。

过去的许家滩村基层党建薄弱，基础设施差，发展缺乏带头人，村容村貌差。卫星积极发挥安阳市乡村振兴示范村引领作用，带领村“两委”班子全力开展人居环境整治和提升，尝试以研学带动乡村旅游的模式，全力打造乡村康养旅游示范村。他任职期间，许家滩村内外新铺了柏油路面、硬化了环村路，新建水冲厕所6处，硬化广场2500平方米，硬化粉砌村内主干道房屋外立面，规划亮点景观，建设旅游民宿……在他的带动影响和努力下，村民有信心、干劲足，村集体收入从2017年的零收入到2022年

收入15万元。

如今，许家滩村已经从一个贫穷落后的村落，嬗变为安阳市乡村振兴示范村、河南省乡村旅游特色村、河南省森林乡村、河南省乡村旅游重点村。2022年，许家滩村入选河南省首批乡村康养旅游示范村创建单位，卫星也获得河南省优秀驻村第一书记、河南省烟草系统扶贫工作先进个人、安阳市第四届道德模范等荣誉称号。

今年1月8日，卫星任第一书记届满。临走时，他又自掏腰包，给全村65岁以上老人每人发放10斤大米，让老人高高兴兴过新年。村民们说，卫书记不愧是老百姓的贴心人。

“驻村5年，许家滩有了可喜变化，我也成长了很多。相信会有更多有识之士扎根热土、奉献热情，掀开乡村振兴的新篇章！”卫星满含深情地说。

异地务工讨薪难 工会调解暖心田

本报讯（记者 魏兰）“感谢工会‘娘家人’撑腰，让身处异乡的我们感到特别暖心。”1月底，拿到被拖欠工资的袁某专程致电滑县总工会表示感谢。

春节前夕，滑县总工会劳动关系矛盾调解室迎来了袁某等10位外地务工人员，反映他们在滑县某项目工地务工，被拖欠工资共计8万余元，希望滑县总工会劳动关系调解员能帮忙解决问题。

调解员王宝正详细了解事情的经过，并查看了他们提供的相关依据。考虑到务工人员背井离乡异地生活的不易，不及时处理可能会激化矛盾，王宝正随即联系了对方当事人

马某，把双方约到劳动关系矛盾调解室进行现场调解。马某表示自己因资金运转遇到困难，拖欠工人工资实属无奈。王宝正耐心劝导，并宣传政府就欠薪问题出台的相关政策，马某表示尽快想办法筹款给工人发放工资。经协商，双方达成调解协议，并进行了司法确认。

滑县总工会贯彻落实矛盾纠纷排查化解“三零”创建工作要求，充分发挥工会劳动关系调解室效能，扎实推进解决农民工工资欠薪、劳动关系纠纷、侵权纠纷等事关职工切身利益纠纷苗头，快速调解和解决劳动争议，切实维护职工合法权益，为维护社会和谐稳定贡献力量。