

新春走基层

安阳小伙儿再上央视春晚

□本报记者 姚庆云

2023年央视春晚,安阳小伙儿李泽昱不仅上了春晚,而且参加了《开场舞》《好运全都来》《跟往事干了好几杯》《新春蹦蹦》《青春向太阳》《小哥》《马上就会好的》7个歌舞类节目。他还成为演唱歌曲《小哥》的著名影视明星黄渤身后的伴舞,在舞台上展现青春的活力。该节目讲述了外卖小哥、快递小哥,白天黑夜,风里雨里,不辞辛苦奔波在路上,给老百姓带来生活的便利。

“今年是我第二次通过选拔参加央视春晚。春晚歌舞类节目除了身高和形象条件等硬性标准,对专业水平的要求更高。得知自己再次被选上参加春晚,我很骄傲、

也很自豪。”今年20岁的李泽昱是中南民族大学音乐舞蹈学院2020级舞蹈学(编导方向)专业学生,他在春节期间接受了记者的采访。他告诉记者,今年央视春晚的歌舞类节目中舞种以街舞、流行舞为主,这对他很有帮助。“我有过10年街舞舞龄,也有一些流行舞基础,央视导演老师选择并认可我作为黄渤老师身后8个伴舞中的一个,这是我今年参加春晚最大的荣耀。”李泽昱说。

参加央视春晚对李泽昱也是个难得的成长机会。刚到北京的时候,部分同学因为疫情隔离无法参加排练,他和几名同学作为第一梯队,马上进入了紧张的排练状态。老师教动作必须得精神高度集中,李泽昱顶着巨大压力,一直

努力地调整自己、跟上动作。同时,他还为其他没有接触过流行舞的同学讲解动律的运用,帮训练中遇到瓶颈的同学抠动作,引导他们进行各项训练,力争呈现最好的舞台效果。

“随着排练强度的一次次提高,我实实在在地感受到,自己与‘优秀’这个标准还有很大距离,要学习的东西太多太多了。导演组的舞蹈编导老师对每一个节奏的控制、对队形调度的运用都让我受益匪浅。我从他们身上学到了很多,发现了许多自己将来需要注意的地方,也更加明确了未来努力的方向。”李泽昱总结道,“新的一年,我最大的收获是心态上的变化。我要沉下心来,总结提升,

更加稳重、认真、投入,把每一次训练都当成正式演出,付出百分百的努力,把最好的状态跳出来!”

“作为安阳学子,你最想对学弟学妹说些什么?”记者问李泽昱。他思考了一下,说:“我2020年毕业于安阳市实验中学,考入中南民族大学。高中时期,我在校外跟随自己的舞蹈老师学习民族民间舞。很感激老师和母校对我的培养,让我找到了自己愿意为之奋斗一生的艺术道路。选择舞蹈艺考也并不是因为文化课是自己的短板,更多是因为热爱。希望学弟学妹们都能找到一条适合自己,并愿意为之奋斗的人生道路,即使这条路充满荆棘与坎坷,我们都要不懈努力,始终坚信并坚持自己的选择。”

福利院里年味浓

□本报记者 王都君 通讯员 孙俏扬

根据福利机构疫情防控工作要求,市社会福利院春节期间继续实行封闭管理,为了让孤残儿童和孤寡老人过一个热热闹闹的节日,福利院的工作人员提前做了很多准备。大红的对联贴起来、大红的灯笼挂起来,穿新衣戴新帽的孩子、笑逐颜开的老人,到处都洋溢着喜庆祥和的节日氛围。

“我们准备了丰盛的除夕年夜饭,吃完饭带着孩子们看春晚、做游戏,一起守岁。虽然没有办法陪伴家人,但是和孩子们一起过年也很温馨。”1月27日,市社会福利院服务部的刘莉敏告诉记者,这个春节,她和同事们的时间都安排得满满当当,过得很充实。

“过年很开心,我们换了新衣服、新鞋子还有新被子,每天都有好吃的。”智力残疾的孤寡老人郭文平看到

记者与工作人员视频连线,连忙凑上来说话,并从兜里摸出一把瓜子,“你啥时候来了请你吃!”

每逢佳节倍思亲。市社会福利院安排供养人员观看春晚、电影等,开展室内广场舞、广播体操等活动;干部职工与孤残儿童一起玩小游戏、跳健身操,解决作业中的难题;干部职工通过微信工作交流群拍摄个性拜年短视频等,舒缓大家的心情。老人们聚在一起谈天说地、自得其乐,言语间流露出对福利院幸福生活的满足,还有着同龄人彼此心理上的理解和精神上的慰藉。

“春节是团圆的日子,我们在认真落实疫情防控工作要求的同时,努力营造了温馨、快乐的节日氛围,让供养人员和节日期间坚守岗位的工作人员都能感受到大家庭的温暖。”市社会福利院副院长葛雅丽告诉记者。

情暖新春 共护未来 市未保办开展困境儿童走访慰问活动

本报讯(记者 魏兰)带着对留守儿童、困境儿童的牵挂,春节前夕,市未保办工作人员来到内黄县田氏镇二中和第七小学,为100名在校留守儿童、困境儿童送去了羽绒服,也送去了党和政府的关爱与温暖。

为了做好寒假和春节期间各类困境儿童关爱服务工作,市未保办专门印发《2023年“情暖新春 共护未来”困境儿童关爱服务主题活动实施方案的通知》,下发未成年人保护资金433万元,要求对因疫情影响或其他突发情况导致生活困难的儿童开展临时救助,组织专业社会

组织、社会工作者、志愿者等,为困境儿童开展心理疏导、行为矫治等关爱服务活动,并利用线上线下资源举办知识讲座,增强儿童自我防护意识。

“目前,市未保办联合各级慈善机构,设计了儿童救助项目6个,投入救助资金近60万元,链接腾讯基金会、中华社会救助基金会等社会资金30余万元,并动员9家社工机构组织120余人的志愿服务队开展健康知识科普宣传,确保所有留守儿童、困境儿童温暖过冬,幸福过年。”市未保办相关工作人员说。

春节我在岗 用坚守献礼新春

□本报记者 王都君

春节期间,在很多人或阖家团圆举杯庆祝、或举家外出游玩之时,仍然有许多人舍小家顾大家,坚守岗位、默默奉献,用温情守护着古城安阳的繁荣与安宁。

走进春节期间的易园,只见数百个大红灯笼将公园装扮一新,为节日增添了喜庆的色彩,也寓意着新的一年红红火火,吸引了不少市民游客驻足拍照。

1月25日上午,易园生产科副科长朱勇正在湖边巡视。“冬季,湖面结冰,是溺水、滑冰事故的高发期。我们要时刻注意,及时阻止游客随意进入冰面,经常查看河面有无滑冰人员,并进行劝导。”朱勇告诉记者,“为了增强群众的安全防范意识,我们进一步加大防溺水宣传力度,在湖边设立了‘湖面结冰,禁止湖面行走’的广播喇叭反复提示,并在周边显要位置设置‘湖面危险,注意安全’等警示牌。”

连日来,朱勇和同事们坚守在岗位上,认真做好公园的绿化养护、卫生保洁工作。他们对园内枯枝落叶、白

色垃圾等进行清理和捡拾,对园内树木进行修整,确保园内绿地、道路整洁,树木长势良好。

春节期间,垃圾的产生量和清运量相比平时明显增加,工作人员对园内加大巡查清扫频次,确保道路保洁、垃圾清运等各项工作正常运转,做到日产日清,全面开展环境卫生整治活动,为群众创造了秩序井然、环境优美、干净整洁的游园环境。

朱勇已经在易园工作了8个年头。八年的风雨洗礼、早出晚归,朱勇始终以精益求精的工作态度坚守着、奋斗着。八年来,每年过年,他都和同事们一起坚守在岗位上,保障园内苗木、绿地环境。八年里,朱勇走遍了公园的每个角落,对每一条园路、每一处景观都如数家珍。越是节假日越是忙碌,干净整洁的园林环境背后,是这群绿化养护人不分昼夜的奉献与付出。

“过年的时候,我能安心坚守在自己的岗位上,离不开家人的支持和理解。新年到了,我最想对他们说的就是谢谢。祝福家人在新的一年里身体健康、万事如意,也祝福大家新年大吉、幸福安康。”朱勇说。



捐赠压岁钱奉献一份爱

1月28日,市人民大道小学1年级(2)班的宋明轩和王靖潼两位小朋友带着自己的压岁钱来到市慈善总会,献上爱心。

市慈善总会工作人员为两位小朋友颁发了捐赠证书,并表示会按照他们的意愿将善款用于帮助我市贫困学生。

(本报记者 魏兰 摄)

图说新闻

根据市委、市政府城建工作安排,东风路(东风桥至文明大道段)灾后恢复重建工程是我市2023年重点民生工程项目之一。该道路全长约3804.73米,机动车道宽15米至24米。为保障施工顺利进行,计划先期在1月27日至7月31日将对东风路(人民大道以南至文明大道段)机动车道进行全封闭围挡施工;在2月7日至7月31日将对东风路(人民大道以北至洹滨南路段)机动车道进行全封闭围挡施工。

施工期间,东风路(人民大道至文明大道段)机动车道禁止车辆通行,过往车辆需经东工路、人民大道、文峰大道、文明大道、彰德路等周边道路绕行。

(本报记者 姚庆云 摄)



人社 民生

我市基层劳动人事争议调解仲裁综治考评名列全省第三

本报讯(记者 黄亚楠)近日,从省人社厅传来喜讯,在全省2022年度基层劳动人事争议调解仲裁综治考评中,我市排名第三。2022年以来,我市劳动人事争议调解仲裁工作以依法高效处理争议案件为主线,强化调解仲裁的基础性、前置性、保障性作用,加大拖欠农民工工资、新就业形态、涉“双减”争议和集体劳动人事争议处理力度,防范化解劳动关系风险,劳动人事争议调解仲裁工作成效显著。

提升案件办理质效,确保案结事了。该年度全市共处理劳动人事争议案件3887件,涉及劳动者人数3887人,涉案金额7541.66万元,仲裁结案率99.2%,调解率83.1%。“互联网+调解”平台办案数370件。

宣讲政策法规,强化争议源头治

理。市人社部门深入落实仲裁员联系企业制度,全年开展仲裁员联系企业及企业用工管理座谈共151次,从源头治理,全面助力企业依法用工,降低企业用工风险,减少劳动争议,优化营商环境。同时,深化“百场政策宣讲”活动。送法宣传进企业、进校园、进社区,为用人单位和劳动者提供更高质量的咨询、协商、调解、仲裁等维权服务,提高中小微企业依法用工意识,推动用人单位提高自主预防解决争议能力。全年市、县两级仲裁机构开展宣讲活动103场次。

打造金牌调解组织,做实基层争议调解。市人社部门强力推进金牌调解组织打造工作,提高调解工作的规范化、标准化、专业化、信息化水平,提升工作效能,最大限度将劳动人事矛盾纠纷化解在基层,促进全

市基层劳动人事争议调解工作全面发展。2022年4月,汤阴县产业集聚区劳动调解中心被人社部办公厅、全国总工会办公厅等四部门联合表彰为“2021年度工作突出基层劳动人事争议调解组织”。同年7月,河南省人社厅、总工会、企业联合会/企业家协会、工商联共同发文,通报表扬内黄县张龙乡劳动争议调解中心、安阳移动“至臻”调解室等第一批省级基层劳动人事争议金牌调解组织。

创新仲裁办案方式,减轻维权诉累。我市依托互联网载体,探索“互联网+调解仲裁”模式。受疫情影响,线下开庭审理案件受阻,通过开拓“云端庭审”渠道,帮助当事人冲破疫情的阻隔,减少劳动者在维权上的时间成本,减轻当事人维权诉

累,切实做到疫情防控和调解仲裁工作两不误、两促进。同时,建设“派出仲裁庭”,开启“巡回仲裁庭”。在条件具备的前提下,根据地域情况和企业分布情况,开启“派出仲裁庭”“巡回仲裁庭”深入企业服务,节省了劳资双方的时间成本,化解劳动纠纷。此外,探索“调解仲裁+就业服务”联动机制。延伸劳动人事争议调解仲裁服务触角,打通调解仲裁到就业服务的“最后一公里”。在处理劳动争议案件中,对有就业服务需求的当事人,引导其填写《劳动仲裁求职信息登记表》,详细登记劳动者基本信息,及时向人力资源服务中心推送就业信息。对于有创业需求的人员,及时引导其申请“创业小额贷款”,尽量帮助劳动者端稳“就业饭碗”。

我市“人人持证、技能河南”建设提前实现开门红

本报讯(记者 黄亚楠)新年新气象,决战开门红。

截至1月18日,我市1月份新增各类培训26622人次、新增技能人才17774人、新增高技能人才12080人。按月时序进度10%推算,分别完成1月份目标任务的166.39%、177.74%、302%,提前实现我市“人人持证、技能河南”建设开门红。

2022年12月14日,我市召开“人人持证、技能河南”建设2023年度开门红工作部署会,就全市“人人

持证、技能河南”建设2023年度开门红工作进行具体部署。会议要求各县(市、区)要拿出“开局就决战、起步就冲刺”的劲头,以坐不住的责任感、等不起的紧迫感、慢不得的危机感,抓牢关键环节,纲举目张,全力做好“人人持证、技能河南”建设开门红工作,以超常付出推动超常发展。

根据全省2022年度“人人持证、技能河南”建设工作情况,市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室印发了《关于2023年高质

量推动“人人持证、技能河南”建设开门红重点工作部署的通知》,对各县(市、区)1月份及一季度目标任务进行了细化分解,随后,市人社局“人人持证、技能河南”建设工作专班又按照“一地一政策”的工作思路,赴各县(市、区)进行督导调研,指明培训和评价取证方向,各县(市、区)迅速行动,全力投入评价取证工作。

为及时掌握工作情况,市“人人持证、技能河南”建设工作领导小组办公室坚持“日统计”制度,每日对

各县(市、区)工作情况进行汇总分析,市人社局领导班子根据工作进展情况,赴各县(市、区)进行专题调研,疏通堵点难点,为我市“人人持证、技能河南”建设开门红保驾护航。截至目前,殷都区、汤阴县、安阳县、内黄县、林州市、滑县已超额完成当地1月份目标任务。

“下一步,市人社局将继续统筹谋划,奋力拼搏,确保我市‘人人持证、技能河南’建设开好局、起好步,赢取‘月月红’,成就‘全年红’。”市人社局负责人表示。