

打造“红色引擎” 激扬奋进力量

——市烟草专卖局(公司)党建工作纪实

□ 本报记者 王浩

根深才能叶茂,本固方得枝荣。近年,市烟草专卖局(公司)坚持认真落实新时代党的建设总要求,树立党建融合发展理念,不断创新党建工作模式,打造高质量发展“红色引擎”,以高质量党建汇聚起推动企业高质量发展的强大动能。

强堡垒 擦亮“渠畔红”品牌

强基才能固本,行稳方能致远。市烟草专卖局(公司)积极探索新形势下党建创新,让党建品牌建设成为推动发展的“红色引擎”。该局把党建工作要求列入党组议事日程,定期听取党建工作汇报,划出标准化、规范化要点“硬杠杠”,完善兼职党务干部评价机制,结合自身实际,聚焦推进党的建设与生产经营深度融合的新实践,明确了以“高质量党建引领高质量发展”的党建品牌创建工作思路,挖掘并提炼出内涵丰富的“渠畔红”党建品牌。

思想是行动的先导,理论是实践的指南。市烟草专卖局(公司)牢牢把握思想建设这一关键,坚持领导带头学,严格落实“第一议题”制度,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。该局通过开展“我是共产党员,我为发展当先锋”主题实践活动,常态化开展“做合格党员”教育,推动全市广大党员干部重学习、强本领、转作风、勇担当,全面营造干事创业、创优争先的工作氛围,推动党建工作成为安阳烟草高质量发展的强劲引擎。

激活力 一花引来百花开

党建高质量,发展有力量。市烟



市烟草专卖局(公司)组织党员干部到红旗渠分水闸开展主题党日活动(资料图)

草专卖局(公司)以党建统领工作全局,将党支部建设落细、落小、落实。该局围绕“做什么、怎么做”,明方向、立标准、抓落实,抓实抓好党员教育管理,推进“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度落实到位;创新党组织线上“微学习”新模式,及时发布党建工作提示、分享学习资料和工作动态,开展交流研讨。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。市烟草专卖局(公司)各党支部结合实际,创新载体,坚持做好规定动作与打造特色亮点相结合,实行“一支部一特色”,不断优化“党建+项目+人才”“党建+管理+提升”工作机制,使特色党建开花结果。营销中心党支部注重在“我与客户共成长”活动中发挥

党员先锋模范作用。滑县烟草专卖局党总支创新美丽乡村终端建设。林州市烟草专卖局、安阳县烟草专卖局发挥党员先锋模范作用,开展“党建+班组”工作。

促发展 融合共建“一盘棋”

深入推进党建与业务融合并进,既要强化顶层设计,广泛动员力量,也要提高执行力,针对实际困难想办法、出实招。市烟草专卖局(公司)以“渠

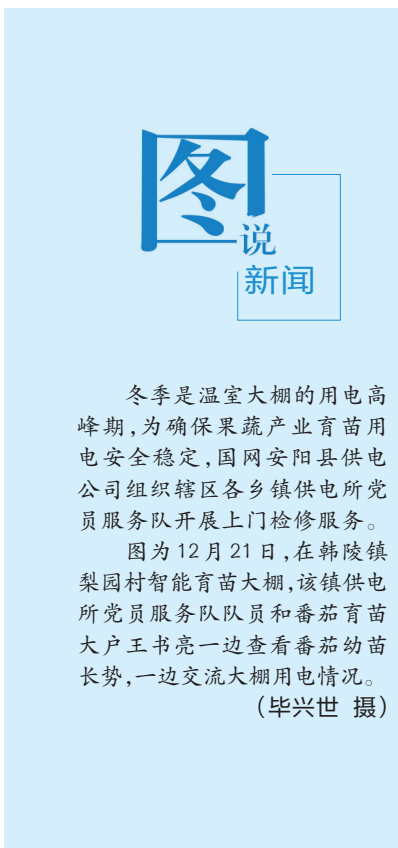
畔红”党建品牌书写党建与业务深度融合的新篇章,坚持“企业发展到哪里,党组织作用就发挥到哪里;业务工作开展在哪里,党员表率作用就体现在哪里”,从谋划到执行做到“一盘棋”。通过在工作一线上设置党员示范岗、党员示范队,让每一名党员“亮身份、做表率”,涌现了“郭石伟创新工作室”,河南省优秀共产党员、行业普法工作先进个人等优秀团队和个人。

实现党建与业务的同频共振,不仅要在“融合”上发力,更要在“延伸”上做文章。市烟草专卖局(公司)组建了党员终端建设队,对党员客户加强服务和引导,发放“党员终端”标识,助力390家“金叶便利”在安阳农村扎根成长,助推乡村振兴;通过评选“党员示范店”,更好地凝聚党员零售客户力量,充分发挥其示范引领作用,打通党建工作“最后一公里”;积极开展党支部结对共建活动,与行业内党组织交流互动、优势互补,以融合共建汇聚发展新动能。

大道至简,实干为要。多年来,市烟草专卖局(公司)先后荣获市五一劳动奖状、市第一书记选派工作先进集体、省服务型行政执法标兵、全省系统“十三五”科技创新工作先进集体等荣誉。该局机关党委被市委组织部评为“市级党建示范点”,被市委评为“先进基层党组织”。未来,市烟草专卖局(公司)将持续擦亮“渠畔红”党建品牌,驱动安阳烟草高质量发展车轮滚滚向前。

让党旗在新征程上高高飘扬

中共安阳市委直属机关工委主办



图说新闻

冬季是温室大棚的用电高峰期,为确保果蔬产业育苗用电安全稳定,国网安阳县供电公司组织辖区各乡镇供电所党员服务队开展上门检修服务。图为12月21日,在该镇梨园村智能育苗大棚,该镇供电所党员服务队队员和番茄育苗大户王书亮一边查看番茄幼苗长势,一边交流大棚用电情况。(毕兴世 摄)



提升师生数字素养 加速教育数字化转型

□ 吴砥

教育数字化是“数字中国”战略的重要组成部分,也是当下我国教育改革发展的重要主题。综观世界各国教育数字化的推进过程,可以发现有三条基本线索,即战略层面的规划、物质层面的升级、人的素养的提升。

我国高度重视教育数字化战略层面的规划引领,先后发布实施了一系列重要政策,为教育数字化发展提供了较完善的顶层设计,将教育数字化推上良性发展轨道。物质层面的升级也进展显著,网络、终端等各方面配置条件快速改善,构建了较好的教育数字化发展支撑条件。今年3月,国家智慧教育公共服务平台正式上线,更是实现了全国范围内全学段、全学科、全类型的优质资源全覆盖。

尽管我国教育数字化转型成绩显著,但在人的数字素养与技能提升层面还有进一步推进的空间。对疫情下大规模在线教学模式的调研发现,网络卡顿和部分教师对在线教学模式的不适应,仍是制约在线教学质量提升的重要因素。师生数字素养测评显示,中小学生学习信息技术开展有效

学习以及解决问题的能力并不强,其数字素养亟待提升。部分教师对于数字工具和资源的应用较为表面化,教学观念亟待转变,应用水平还需提高。

实际上,不管是战略层面的规划,还是物质层面的升级,教育数字化转型的难点和重点还在于师生数字素养的提升。没有良好的数字素养,教师和学生就不能有效驾驭各种信息技术环境、平台、工具和资源,就难以实现与学方式的转变提供强有力的技术杠杆。教师数字化教学创新能力的提升与可持续发展的专业发展、学生数字化能力的发展更是无从谈起。因此,提升师生数字素养不仅是培养数字时代合格公民的必然要求,也是推进教育数字化转型的关键所在。

因此,有必要深入思考师生数字素养的提升策略。一方面,要完善多元协同的数字素养培育机制。数字素养培育同时受学校、家庭和社会等多方因素影响,是一项复杂的系统工程,仅依靠学校教师或信息技术课来完成培育是不够的,必须建立多元协同的培育机制。各级教育行政部门应根据《义务教育信息科技课程标准(2022年

版)》的总体规划,落实信息科技国家课程,并开发具有地方特色的相关系列课程。高校研究人员应瞄准教育数字化发展前沿,协同相关企业开发涵盖教学、教研、管理的优质数字资源。中小学校则应结合实际办学情况和特色,探索开发种类丰富的数字素养校本课程,将数字素养培育融合到学科课程中,并建立健全完善的家校共育机制,确保家长及时掌握学生数字素养的动态发展情况。校外科技馆馆要整合优质馆藏资源,探索开发适用于师生数字素养培育的场馆课程及学习资源,举办形式多样的数字素养教育活动。

另一方面,要开展多层次、多样态教师研训活动。教师研训是提升教师数字素养最直接的手段之一。地方和区域层面应开展讲座、研讨、优质课展示、教学比赛等多种形式的教师数字素养培训活动,开设数字技术与学科教学融合的线上、线下课程;应充分发挥名师工作室骨干教师的引领作用,定期开展线上线下相结合的跨校教研活动。学校层面要积极开展数字技术与教学整合的校内教研活动,助力教师队伍水平的整体提升。从全国

中小学教师信息技术应用能力提升工程在一些地方的实施情况看,实践导向、面向课堂、依托真实教学场景的实战化培训,往往能产生更好的效果。

此外,还要不断完善数据驱动的数字素养评价体系。当前的数字素养评价内容更关注技术基础知识和应用技能,缺少对数字化学习与创新等进阶能力的综合评价,评价方法大多采取传统测验法,耗时耗力且容易产生偏差。因此,应研制面向不同主体的数字素养评价指标,突出对学生数字素养高阶思维能力和教师数字素养的综合评价;强化过程性评价方法,将评价嵌入教与学过程,将数字素养作为学科教学目标进行考查;利用智慧教学平台、传感系统等,全方位、全过程采集师生在信息化教学活动中产生的行为、认知、情感等多模态数据,建立数据驱动的数字素养评价模型,实现伴随性评价;建立面向终身学习的师生数字素养发展档案,形成一套客观、规范、成熟、公平的数字素养评价实施流程,实现师生数字素养长期跟踪评价和反馈。

(源自《中国教育报》)

汤阴县纪委监委

廉洁文化润人心

本报讯 “勤勤恳恳凭本事吃饭,干干净净凭良心做人。”“工作多一分清正廉洁,家庭多一点安定温馨。”“廉则安,安则馨,馨则福。”日前,汤阴县纪委监委要求每一位纪检监察干部在案头放置了一个附有家人照片的寄语牌。这些寄语既有父母对子女的叮咛,又有夫妻之间的相互提醒,还有晚辈对长辈的崇敬,内容鲜活、感情真挚、主题突出,传递出机关浓浓的“廉”意。

这是该县纪委监委开展机关廉洁文化建设的缩影。今年,汤阴县纪委监委将“廉”文化与机关文化、地域特色文化相结合,通过氛围营造、活动浸润、家庭共建等方式进一步推动清廉思想、清廉作风、清廉纪律、清廉文化在机关落地生根。

营造浓厚氛围,夯实文化底蕴。该县纪委监委因地制宜,在机关大院内部设置“微廉园”景观,既突出纪委监委的职能定位,又体现纪检监察机关的特色;在院内走廊、通道和每层办公楼设置文化墙,弘扬岳飞“第一功名不爱钱”,《周易》“以民为本、诚实守信、中正和谐”,扁鹊防患于未然

“治病未”等廉洁理念。

积极组织开展,激发干事合力。该县纪委监委在县文体中心组织开展“丹心向党、清风岳乡”大型廉洁书画摄影展,并结合文明单位创建活动,充分利用七夕、冬至、春节、元宵等传统节日开展读书分享座谈会、廉政灯谜竞猜等活动,用大家喜闻乐见的艺术形式,引导和激励纪检监察干部敬业奉献、廉洁自律、凝心聚力、奋力拼搏。

开展家庭共建,涵养廉洁初心。为帮助干部家属充分认识家庭助廉的重要性,用优良家风涵养廉洁初心,该县纪委监委积极开展家庭共建活动,通过邀请干部家属参观廉政警示教育展厅、开展干部家属廉政寄语征集、建立家风廉洁监督员制度等方式,鼓励干部家属吹好“枕边风”,当好“监督员”。

“我们要坚持以‘做好全县党员干部表率,展现纪检监察风采’为目标,在清廉汤阴建设中走在前、当表率,厚植廉洁根基,突出文化氛围,强化地域特色,推动崇廉倡廉理念更加深入人心。”该县纪委监委相关负责人说。(孟宪敏)

内黄县纪委监委

创新派驻机构监督方式 把“探头”擦得更亮

本报讯 近日,内黄县纪委监委派驻自然资源局纪检监察组到县政务服务大厅政务服务窗口,以“暗访+办事+嵌入”的方式,开展“体验式”监督,近距离感受行业部门服务效能,强化营商环境监督。

为更好地把派驻监督的制度优势转化为治理效能,内黄县纪委监委通过定期听取派驻机构工作汇报、组织召开座谈会、观摩会、测评会等形式,切实加强了对派驻机构的指导,及时校准派驻机构监督职责,推动派驻机构进一步聚焦主责主业,更好发挥精准监督的作用。

该县各派驻机构按照《纪检监察机关派驻机构工作规则》要求,运用参加会议、谈心谈话等9种方式,聚焦政治监督,强化日常监督,深入专项监督,使监督工作更加常态化、具体化。驻县政府的纪检监察组对照不同监督方式,设计监督记录本,汇编监督资料

70余册,制作包含派驻组电话、邮箱、组员手机号码的监督执纪提示牌,在监督单位明显位置摆放,广泛接受群众监督。驻司法局纪检监察组探索建立“1234+”监督办法,即一本政治监督台账、两份工作任务清单、三大监督重点、四个重要谈话和高危特色监督。驻自然资源局纪检监察组围绕自然资源局购买第三方服务“如何选、如何定、如何用”开展专项监督,发现选用程序不符合规定,存在指定第三方等问题,先后对5人进行问责处理,并对单位下发监察建议。

“下一步,我们将以派驻纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设为抓手,持续深化转职能、转方式、转作风,做好监督基本职责、第一职责,发挥好监督的震慑作用,推进派驻监督实现从‘有形覆盖’到‘有效覆盖’的提升。”内黄县纪委书记、监委主任齐宏阳说。(甘霖 刘超)



校园传真

市高新区第一小学党支部

召开线上组织生活会 要求党员带头拒绝酒驾

本报讯 12月20日,高新区第一小学党支部召开了“明底线知敬畏、深剖析严整改”专题线上组织生活会,要求党员带头拒绝酒驾,怀敬畏之心,明法律底线,挖思想根源,做合格党员。

与会党员一起学习了市北门外小学教师王某酒驾案。会议强调,要以王某酒驾案为鉴,结合党员教师教风、学风、生活作风等方面存在的问题,认真梳理、深入查找问题。要坚持问题导向,深挖问题根源,以案促改,牢固树立人民至上、生命至上理念,为教育事业持续健康发展提供坚强保障。

与会党员纷纷表示,要从通报的典型案件中吸取教训,坚决做到知敬畏、存戒惧、守底线,加强纪法知识的学习,深刻认识到酒驾醉驾的代价极其沉重,教训极其深刻,永远保持一颗对党纪国法的敬畏之心。“作为一名人民教师,要以案为戒,筑牢‘喝酒不开车、开车不喝酒’思想防线,树立好、维护好党员干部的良好形象。要切实增强纪法意识,守好安全底线。要探究问题根源,细查风险漏洞,健全完善制度,从根本上遏制同类违纪违法问题的发生。”该校相关负责人说。(马洪波)

市殷都育才中学

开展线上书法比赛 展示中国汉字之美

本报讯 (记者 韩锋)为传承弘扬中华民族书法艺术,丰富疫情期间学生居家线上学习生活,进一步培养孩子们的书法兴趣,12月19日至20日,市殷都育才中学举办了学生线上书法比赛。

本次比赛以班为单位,全体学生参与。比赛中,学生热情高涨,挥笔自如,尽力在作品中表现出自己的最高水平。书法老师和各班班主任经过严格筛选,最终评出了一等奖和二等奖。这些优秀作品与字相映成趣,气韵生动,饱蓄力量。

本次书法比赛丰富了学生的居家学习生活,进一步引导他们把汉字写得正确、端正、整洁、美观,并让他们懂得了写字如做人的道理。