奋进新征程 建功新时代

安阳县委政法委:

协调抓总精准施策 劳企共赢和谐发展

□本报记者 郝亚伟

今年受疫情防控等不确定因素影响,企业、职工诉求多元化,致使矛盾风险叠加,劳动纠纷类案件较同期上升72.5%。对此,安阳县委政法委协调抓总,坚持源头治理,精准施策,确保新形势下涉劳动关系矛盾纠纷发现得早、解决得了、管理得好。

“太感谢你们了,本来我已经不抱希望了,是你们给了我信心,帮我顺利拿到了工资,真心感谢你们的帮助!”12月8日,谈及县人社局劳动人事争议仲裁院帮忙化解自己和施工单位的纠纷,申请人徐先生感激地说。

徐先生在一家工地干活,因为工资问题与工地负责人发生语言冲突,一度闹至当地派出所。今年9月,徐先生抱着试一试的想法来到了县人社局劳动人事争议仲裁院。仲裁院接到该案后立即立案,工作人员坚持“调裁结合、调解为主”的办案方式,在两周时间内组织双方多次协商调解,最终说服双方达成调解意见,被申请人当场转账支付徐某工资5000元。

作为有效防范化解涉劳动关系矛盾风险重要成员单位,县人社局劳动人事争议仲裁院多措并举,积极推动职能部门建立共享机制,实现平台共用、人员共管、资源共享。指导全县18家企业建立调处双向联络机制,4家企业成立联合调解室,成功引导企业职工申请法律援助10起、调解劳动纠纷案件5起。压实人社部门排查化解劳动矛盾纠纷主体责任,指导人社局仲裁员入驻县法院调解平台,发挥“1+1>2”效果,共同化解劳动纠纷36起。强化调裁、裁审、调审对接协调,让纠纷解决多样式、多元化,减少累诉,减少司法资源浪费,调解率达85%,较去年同比增长25%,案件上诉率下降50%。

针对学生群体,建立有效机制,防范化解风险的做法也同样发挥着重要作用。

今年8月,县人社局劳动人事争议仲裁院接待了7起针对同一家公司的仲裁案件,7位申请人均为在校大学生。他们利用暑假勤工俭学,但在申请离职时负责人以“试用期自离没有工资”为由拒绝支付劳动报酬。根据相关规定,在校生利用业余时间勤工助学,不视为就业,未建立劳动关系,可以不签订劳动合同。这些大学生已经临近开学且如果此次事件得不到很好的处理会让其社会认知产生负面效果。仲裁员了解基本情况后,立即联系该企业负责人,对其进行法制教育。经过仲裁员多次调解,今年9月初,该企业负责人如数将工资发给7名大学生。

“全县涉劳动关系矛盾纠纷集中发生在培训机构、房地产、快递物流等行业。目前,共受理此类投诉446件,同比增长86%;电商行业矛盾纠纷也大幅上升。”安阳县委政法委有关负责人介绍。对此,安阳县(示范区)统一建立全域风险点位图,逐一细化台账,明确行业管理部门化解任务清单,全程跟踪督办。对劳动合同规范化签订进行“双随机、一公开”抽查,约谈不签订劳动合同、签订不规范劳动合同企业23家。严格落实劳动用工申报各类制度,用工合同有备必审、审必合规,全年新增备案623人,规范签订用工合同623份。通过各类平台途径接待政策咨询1100余人次,受理投诉447件,所有咨询做好“一答一宣一征求”工作,即对纠纷矛盾咨询必须做到一次圆满答复、一次普法宣传、一次意见征求,目前,咨询满意率100%。实行首接责任制,对投诉案件实行谁受理谁解决、谁回复,直至纠纷解决。

与此同时,安阳县委政法委积极防增量、控变量、减存量,建立常治长效机制。复盘推演典型个案,查找防范化解、矛盾解决等方面存在的短板弱项,以案促治、由案促建,形成重点企业联络员制度等制度机制。对县内企业存在的用工风险预警,发挥企业联络员作用,通过弹性工时、协商薪酬、心理疏导、调整情绪等措施,让员工少辞职、企业不失员,助力13家企业度过用工荒,安置失业劳动者243人。督促企业健全工会组织,成立职工之家,职工代表参与矛盾纠纷化解监督,保障在职员工合法权益,制定企业裁员负面清单,划定员工权益保障红线,杜绝“企强轻法”等违规现象发生。

县域传真

“巡察组真是我们的贴心人”

□本报记者 郝亚伟
通讯员 侯晨光

“路修好了,环境更美了,多年的行路难问题终于解决了。巡察组真是我们的贴心人!”12月3日,北郭乡牛辛庄村年近六旬的村民肖书太走在村里刚修好的水泥路上,脸上洋溢着欣慰的笑容。

今年年初,县委第四巡察组在北郭乡牛辛庄村巡察,入户走访和实地查看时发现,该村道路年久失修、坑洼不平,个别路段破损严重,群众对此反映强烈。该村党支部也想重新修一下村里的道路,但缺乏资金。尽管村里费了颇多周折去争取,但由于村里道路没有列入路网建设计划,修路的事情最后还是不了了之。

道路通,百业兴。巡察组组长曹金凤将问题放在了心上,多次与县交通运输、公路部门相关负责人沟通协调,咨询相关政策,千方百计寻求大力支持。县交通运输、公路部门及时派人现场勘察,补入路网,把修路提上了日程。

“多亏了巡察组的鼎力帮助,在县交通运输、公路部门的倾斜下,我们村争取上级资金30多万元,自筹一部分资金,总投资40余万元,新修长1200米、宽4.5米、厚0.18米的道路,在霜冻之前顺利竣工,解决了全村近1100名群众的出行难问题。”牛辛庄村党支部书记耿海林抑制不住内心的喜悦,连声对县委巡察组道谢。

“维护群众利益是巡察工作的重中之重,打通影响群众生产生活的‘堵点’,解决群众反映强烈的‘急难愁盼’问题,全面提升群众的获得感、幸福感和安全感,是巡察工作的出发点和落脚点。”曹金凤深有感触地说。

县直机关工委

“五个规范化”助力机关党建提质增效

本报讯(记者 郝亚伟 通讯员 王 伟)“有幸参加过县直机关党务干部培训班,通过系统学习,进一步拓宽了思路。我会更加努力,推动机关党建工作迈上新台阶。”12月8日,谈及培训班的收获,县自然资源局工作人员史秀枞说。

近年,县直机关工委紧紧围绕县委、县政府的中心工作和县委组织部的工作布局,以组织设置规范化、队伍建设规范化、组织生活规范化、阵地建设规范化、制度建设规范化“五个规范化”为抓手,推动星级党组织创建工作落地见效,全面提升机关党建工作的质量和水平。举办党务干部培训班就是其中重要的措施之一。

安阳县(示范区)推动制定县直机关党建目标管理责任书、“四级五岗”责任清单,推动机关党建工作分级负责、逐级管理、层层落实;开展“万名党员进党校”活动,每年对党员进行集中学习培训,积极引导党员增强党员意识,发挥先锋模范作用;以“互查互看找问题、互比互学促提升”的形式,推动机关基层党组织切实履行党建职责。

安阳县(示范区)下发党建目标管理责任书,明确“八有”标准,规范党建阵地建设;组织机关党组织负责人和党务干部120余人到优秀兄弟单位进行观摩学习;建立微信群,分享党建创新做法,为各单位党务干部搭建起学习交流的“微阵地”。

“我们通过组织开展党务干部培训、‘万名党员进党校’等活动,积极推进‘互联网+党建’模式,形成党员长期受教育、永葆先进性的长效机制。我们还组织开展机关党支部和农村党支部结对共建‘手拉手’活动,为基层解决实际问题2000余个,解决群众‘急难愁盼’问题500余个。”县直机关工委有关负责人说,安阳县(示范区)还制定《县直机关工委关于开展基层党组织星级创建活动的实施意见》,结合县直各单位机关党建工作总体表现,县直机关工委评定特色鲜明、作用突出、带动辐射力强的机关党建五星级党组织示范点并进行表彰,营造浓厚的“比学赶超帮”氛围。

图说新闻

→白璧镇西报德村农产品仓储加工基地新上100吨连续烘干塔一台、玉米脱粒机一台,建立了粮食种、收、存、售一体化农业产业化体系,助力村集体增产增收。图为12月4日,工作人员正在将玉米进行脱粒和烘干。
(本报记者 郝亚伟/文 通讯员 牛学亮/图)

←县市场监管局出动执法人员70余人,全面开展焊接安全隐患排查整治,重点排查了辖区汽修、电焊修理、不锈钢门窗加工、五金等涉及电气焊行业的93家门店,对不符合要求的门店已当场要求其关停整改。图为12月5日,排查现场。
(本报记者 郝亚伟/文 通讯员 朱林波/图)

雷霆亮剑 守护百姓平安

——白璧镇扫黑除恶工作纪实

□本报记者 姜蕴真 通讯员 郭宏斌

“坚决维护法律尊严,严厉打击黑恶势力”“扫黑除恶,净化社会,构建和谐,创建平安”……在白璧镇,交通要道两侧悬挂着扫黑除恶宣传标语,大型商场电子显示屏全天不间断滚动播放扫黑除恶内容;在乡村,包村干部充分发挥贴近基层、贴近群众、就地办事的优势,向群众发放宣传单,积极开展扫黑除恶相关知识宣传;在镇机关,市委政法委、市人民检察院、市司法局等市直单位宣讲人员为全镇党员干部进行了生动的警示教育宣讲,通过宣讲全市扫黑除恶典型案例,起到了用身边事教育身边人的作用。

“白璧镇利用多种宣传载体纵深推进扫黑除恶全面宣传,目前,共悬挂横幅200余条,设立LED电子显示屏34块,发放宣传手册1400余份,安装举报箱50余个,制作扫黑除恶宣传动漫1部,实现了扫黑除恶宣传全覆盖、‘零缝隙’,切实提升了全镇8.3万群众对扫黑除恶斗争的知晓度,营造了全民参与扫黑除恶斗争的浓厚舆论氛围,对黑恶势力形成了强大震慑力量。”12月7日,白璧镇有关负责人对前来采访的记者说。

为推进扫黑除恶斗争向纵深发展,白璧镇坚决做到思想上提高站位、行动上主动作为、资金上加强保障,积极发挥基层属地职能作用,将扫黑除恶与信访、项目建设、征地拆迁等日常工作有力结合,精心组织开展好扫黑除恶各项活动,形成扫黑除恶高压态势,用实际成效提升了人民群众的获得感、幸福感、安全感。

白璧镇成立以镇党委书记张景林任组长的扫黑除恶斗争领导小组,将扫黑除恶斗争工作作为重大政治任务,摆到工作突出位置,列入重要议事日程,建立经费保障、技术装备、队伍建设等保障机制,建立健全主要领导、分管领导定期督导调研扫黑除恶斗争工作制度、责任落实常态化。今年,该镇先后召开党委会议8次、扫黑除恶斗争推进会6次、领导小组会议12次,每季度定期召开的党委会议专题研究扫黑除恶斗争工作,专题剖析辖区41个村(社区)存在的突出问题,以强有力的措施确保扫黑除恶斗争取得实效。

在专项斗争工作中,白璧镇注重在日常信访、项目建设、征地拆迁、招商引资、矛盾排查等工作中加强摸底排查,不断加强重点领域、重点行业的监管职能,做好风险评估研判,强化风险防控,对发现的涉黑涉恶线索及时建档立卡、迅速核查、全程跟踪,并妥善处理好各种苗头性、倾向性、潜在性问题,从源头上杜绝“黑恶”因素;同时,联合白璧派出所,制订摸排方案,召开警民联席会议,联手宣传扫黑除恶斗争工作、联手排查黑恶势力线索、联手严厉打击黑恶势力,形成了“有黑扫黑、有恶除恶、有乱治乱”的强大声势。白璧镇还设立了举报信箱,公开举报电话,积极发动群众举报黑恶势力,切实把扫黑除恶工作做到标本兼治。在专项斗争开展过程中,镇纪委不断完善监管制度建设,加大对村“两委”干部的学习培训教育力度,加强对各行政村党员干部的监督,从根本上铲除黑恶势力滋生土壤,剔除黑恶势力“保护伞”。

“白璧镇还利用县委政法委综治平台及上级核查指令,会同镇纪委和镇扫黑领导小组,对近年来收集的信访举报、网络舆情、嫌疑对象等数据进行综合分析研判,挖掘涉黑涉恶线索,铲除黑恶势力滋生的土壤和条件,为地方经济健康有序发展作出了应有贡献。”白璧镇有关负责人说。

“下一步,白璧镇将牢记使命、振奋精神,担当作为、开拓创新,坚决打赢扫黑除恶攻坚战,努力维护全镇社会治安稳定、百姓安居乐业的发展环境,为加快建设安阳县(示范区)产业示范新高地、宜居活力新安东、幸福美好新家园贡献白璧力量。“白璧镇有关负责人说。

高庄镇

绷紧安全弦 拧牢安全阀

高庄镇有关人员深入超市、门店进行安全生产检查
(本报记者 姜蕴真 摄)

本报讯(记者 姜蕴真 通讯员 乔 光 张运平)记者12月9日从高庄镇获悉,为全面落实县政府安全生产“六大行动”会议精神,该镇通过大排查、大起底、大执法、大整治、大转变、大提升“六大行动”,牢牢绷紧安全生产这根弦,镇、村干部深入企业门店,严查细改,消除安全隐患,为生产经营拧牢安全阀。

安全生产责任重于泰山。高庄镇主要领导深入企业车间、门店仓库,认真督查消防器材配备能否正常使用、安全通道是否畅通、电路电线是否老化等,对查出的安全隐患能当场处理的立行立改,不能马上解决的限期整改,全镇拉网式、地毯式安全生产隐患大排查做到了全覆盖,不漏企业、不留死角。同时,该镇制订了安全生产大排查工作方案和相关制度,要求各企业、各门店对标查改,每天填写相关表格,汇报整改进度。镇经济发展办和镇纪委跟进督导督查,对行动迟缓、排查不力的企业,约谈负责人,尽快付诸实施,及时消除隐患,整改到位,保证员工生命财产安全不受侵害;整改后依然不能达标的企业不得开工,并视情节给予相应的经济处罚,决不能拿员工生命安全当儿戏;关停所有针织厂、内衣厂,摸清全镇电焊工底数,落实相关要求和规定,堵塞安全生产漏洞。

截至目前,高庄镇已将全镇13家规模以上企业排查一遍,其他企业的安全生产排查工作正在有序进行。