

2023年度职工医疗互助保障工作启动

预计覆盖17.8万人

本报讯(记者 魏兰)11月14日,记者从市总工会获悉,2023年度职工医疗互助保障工作正式启动。凡安阳市行政区域内建立工会的国家机关、各类企事业单位、社会团体、民办非企业等单位的已参加基本医疗保险的在职职工(法定退休年龄以下)均可按照自愿原则,由所在单位工会统一组织,集体参加职工医疗互助保障活动。

据了解,2023年度互助金筹集标准为每人75元,其中由上级工会补贴25元/人,其余50元由参保职工个人和所在单位共同缴纳。2022年12月31日(含当日)前到期续保

和2023年新增人员参保,办理时间为2022年11月11日8时至12月10日17时,保障期限为2023年1月1日0时至12月31日24时。2023年内到期续保单位,办理时间为保障期截止日前不少于15个工作日,互助金从次月续缴至2023年12月31日,到期日当月视同在保,保障期限为次年1月1日0时至2023年12月31日24时。需要注意的是,2023年度保障期限内不办理当年度新增单位参保。

“职工医疗互助保障工作自2019年10月正式实施,三年来我们不断完善细则,使职工的参加范围更广、

基层互助金负担更少、保障金支付更加快捷。参保规模持续扩大,参保单位由最初的700余个,发展到现在的近1500个。受益职工数量也连年增长,仅2022年1月至10月,已有7652名职工受益,较2020年增长了10倍多。”市总工会相关负责人介绍,“2023年度职工医疗互助保障工作目标为17.8万人。完成好2023年

新参保和续保工作是全市工会的一项重大任务,我们要求各级工会强化服务意识,细化责任分工,创新服务举措,提高工作效率,着眼更贴心更暖心,立足更精准更快捷,进一步为基层工会和职工提供高效、优质、便利的服务,不断深化职工医疗互助保障的品牌效应,用真心、用实绩服务好每一名参保职工。”

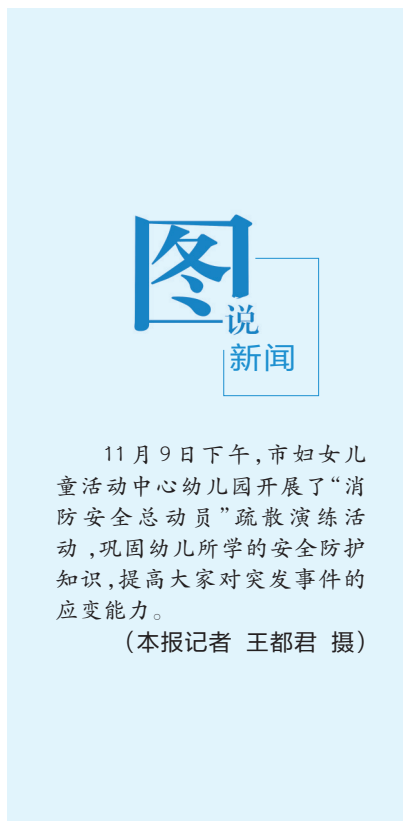


市救助管理站 “寒冬送温暖”在行动

本报讯(记者 王都君)为了避免寒冷天气街面流浪乞讨人员冻死冻伤等恶劣安全事故的发生,最大限度保障生活无着流浪乞讨人员安全过冬、温暖过冬,切实保障其基本生活权益,即日起至2023年3月15日,市救助管理站启动“寒冬送温暖”专项救助行动,并倡议广大市民关注街头露宿人员,发现后可拨打市救助管理站24小时救助热线或110报警电话,引导、护送其至救助管理站。

市救助管理站呼吁广大市民积极参与,将爱心倾注给需要帮助的生活无着流浪乞讨人员,发现街头露宿人员,请拨打市救助管理站的24小时救助热线(0372-2299167)或110报警电话,市救助管理站将按照救助法规政策结合疫情防控常态化要求给予救助。对突发疾病人员或疑似精神障碍患者,请拨打120急救电话及时救治。

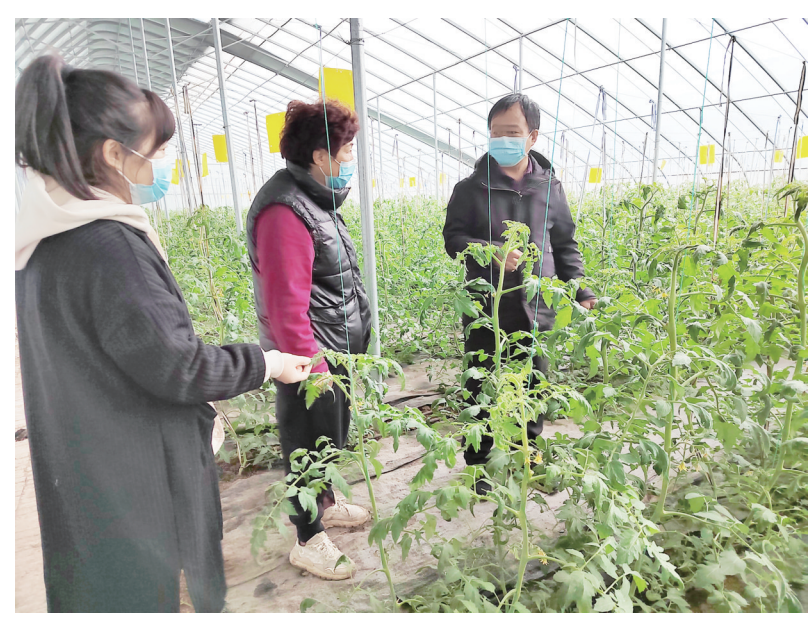
据了解,市救助管理站严格按照



11月9日下午,市妇女儿童活动中心幼儿园开展了“消防安全总动员”疏散演练活动,巩固幼儿所学的安全防护知识,提高大家对突发事件的应变能力。(本报记者 王都君 摄)



11月4日,安阳市2022年度“百万职工大比武”技能竞赛暨全丰航空无人机组装与维护竞赛决赛在安阳全丰生物科技有限公司举行。此次竞赛分为理论考试和实际操作比赛两部分,8名进入决赛的参赛选手沉着答题,展现出扎实、专业的理论功底。在实际操作比赛现场,参赛选手全神贯注,在规定时间内,完成了技能操作任务。评委们从植保无人机线路焊接、拆装组装、理论考核3个方面进行综合打分,最终评选出一二三等奖。(晁瑞丽 摄)



11月10日,安阳市农科院专家深入殷都区东彰武村,查看村集体经济温室大棚里的西红柿长势情况,指导村“两委”干部应用生态农业技术和绿色投入品进行生产,解决温室生产中遇到的技术问题,助力该村发展集体经济,争创“五星”党支部。(本报记者 姚庆云 摄)

本报与安阳市市长便民公开电话受理中心联合
12345 热线联动 情系民生
河南新闻奖名专栏

上周,市12345联动服务中心共接听群众来电10238件,呼出989件。其中,转办2196件,答复8042件;热线联动122次。较上上周相比上升的反映类别有卫生健康、交通管理等,较上上周相比下降的反映类别有农村管理、环境保护等。涉及卫生健康6371件,城市管理1065件,民主法制799件,交通管理570件,劳动和社会保障482件,公共安全471件,农村管理380件,公共服务352件,环境保护266件,市场管理182件,文体科教160件,经济管理126件,民政事务67件。

上周,市长热线收到群众反映的热点问题主要集中在:核酸检测结果查询、外地返安政策、道路维修、小学规划建设、医疗保障等方面,已全部转交相关部门处理。

热点聚焦

- 北关区辖区居民咨询:接种流感疫苗能否使用职工医保支付?
北关区政府:根据《安阳市人民政府办公室关于印发安阳市建立健全职工基本医疗保险门诊共济保障机制实施细则(试行)的通知》安政办〔2022〕25号,第五章个人账户管理第十九条规定:职工医保个人账户不得用于公共卫生费用、体育健身或养生保健消费等不属于基本医疗保险保障范围的支出。流感疫苗属于公共卫生费用,因此不能刷卡使用。
- 东工路与永安街交叉口西北角设置围挡维修燃气管道,何时完工?
安阳华润燃气有限公司:该项目为市政燃气管网改造项目,计划于2022年11月底完工。
- 光明路中建渠号院附近是否有建设小学的计划?
文峰区政府:计划2023年在德隆街与桑园路交叉口新建一所30班1350学位规模的小学。
- 本人是殷都区辖区居民,咨询如何办理养犬证?
殷都区政府:犬主办理养犬证需在手机上下载68宠物APP注册账号,按照APP提示上传犬主身份信息,犬只疫苗信息,待上报信息审核通过后,可携带犬只和相关证件(犬主身份证复印件,犬只疫苗证原件及2张3寸左右犬只照片)到城管局领取犬证犬牌。

政策导航

- 一级建造师考试是否能正常举行?
市人力资源和社会保障局的:根据河南省人事考试中心《关于暂停举行2022年11月19、20日河南考区一级建造师资格考试的通告》精神,决定暂停举行河南考区原定于11月19、20日举行的一级建造师资格考试。后续安排另行通告,请关注河南省人事考试中心官方网站通告。
- 本人原是灵活就业人员,即将入职新单位,单位给缴纳社保,用不用自行办理停保?还是用人单位直接续保?
市医疗保障局:灵活就业人员可凭有效身份证件到医疗保险经办机构大厅窗口填报《职工基本医疗保险参保登记表》办理医保停保手续,在单位就业后,用人单位应及时办理职工医保参保续接手续,职工医保缴费年限累计计算。业务经办手续纳入次月缴费计划。

(本报记者 姚庆云 整理)

十项创新措施力筑人才新高地

□本报记者 黄亚楠 通讯员 王静

10月26日,记者从市人社局获悉,近日,我市印发《推进我市人力资源服务业高质量发展的意见》(以下简称“《意见》”),全面贯彻党的二十大精神,创新推出10项措施,通过引进、集聚、服务、保障等举措,打造国家级人力资源服务产业园,加快构建人力资源服务产业体系,为建设社会主义现代化活力古都出彩安阳提供强有力的人力资源支撑。

促进人力资源服务业集聚发展。依托我市重点产业、重大项目、重点行业领域用工需求和人力资源优势,鼓励和引导有条件的县(市)区建立各具特色的产业园。持续开展市级人力资源服务产业园认定工作,积极创建省级、国家级产业园。对创建人力资源服务产业园区,成功挂牌市级、省级、国家级园区的,分别给予10万元、30万元、50万元奖励。

业务并运行一年的,给予一次性5万元奖励。

推进本土人力资源服务机构品牌建设。大力支持人力资源服务机构开展自主品牌建设,打造一批全国化、区域化和专业化的本土服务品牌。每两年评选一次“全市人力资源服务业骨干企业”,对获评机构给予2万元奖励。对在我市注册并获得“全国人力资源诚信服务示范机构”荣誉称号的,给予10万元奖励。

建立招才引智奖励机制。对经营性人力资源服务机构成功引进青年人才的,凡符合政策要求的,根据引进人才的数量、学历、技能层次,分别给予最高50万元、最低300元不等的一次性奖励。对全职引进国家级创新创业大赛优胜奖及以上奖项获奖选手,省级创新创业大赛前3名获奖选手,以及全国职业技能大赛优胜奖及以上奖项获奖选手,省职业技能大赛、全国行业一类赛、国家级专项竞赛前3名获奖选手来我市企业就业的,给予最高2万元、最低1000元不等的一次性奖励。

鼓励创办经营性人力资源服务机构。对创办经营性人力资源服务机构,并符合创业补贴条件的一次性补贴5000元;符合创业担保贷款申请条件,可申请最高20万元财政贴息贷款,对符合条件的小微企业,可申请最高300万元财政贴息贷款。人力资源服务机构入驻创业孵化基地,物管、卫生、房租、水电等费用,3

年内给予不超过当月实际费用50%的补贴,年补贴最高限额1万元;经评审认定的大众创业扶持项目。对评选为省级大众创业扶持项目的,给予2万元至15万元的项目补助;对评选为市、县级优秀项目的,项目补助标准由当地人社、财政部门确定,最高不超过10万元。

加大政府购买人力资源服务力度。支持和鼓励经营性人力资源服务机构参与“涓泉涌流”“人人持证、技能河南”等重点工作,通过购买专业化人力资源服务引进急需紧缺人才、促进高校毕业生就业、农村劳动力转移就业、服务乡村振兴以及其他公益性服务事项。积极推进将职业技能培训、人事代理、档案管理、人力资源市场供求信息监测等纳入政府购买服务指导目录。

提高从业人员专业化水平。建立我市人力资源服务业从业人员培训基地,会同本地高校、职业院校开展人力资源服务业领军人才、后备人才学习培训,开展高级经营管理人员研修培训。鼓励有条件的职业院校、研发机构、人力资源服务机构和人力资源服务产业园,对新设博士后科研工

作站或博士后创新实践基地,给予一次性奖励。

建设人力资源服务产业发展信息化平台。积极建设政府引导、市场运作、企业和社会组织参与的人力资源服务产业发展信息化平台,开发人力资源供求信息查询系统、职业指导系统、远程面试系统,推动政府人力资源服务相关信息系统及网站的联网贯通,加快形成网络全面覆盖、互联互通的人力资源公共服务信息网络体系。

推进零工市场建设。统筹推进零工市场建设,通过政府购买服务、运营奖励等方式,依托人力资源服务产业园和经营性人力资源服务机构开展专业化、市场化运营,为零工人员提供求职招聘、技能培训等综合服务。

推动服务产品业态创新。以市场需求为导向,推动人力资源服务管理创新、技术创新、服务创新、产品创新。增强高端人力资源服务供给能力,完善通过猎头机构开展市场化引才机制,鼓励发展人力资源管理咨询、人才测评等高端人力资本、高技术、高附加值业态,推动人力资源服务业向价值链高端延伸。

人社 民生