

劳模育人 匠心筑梦

—— 河南中烟安阳卷烟厂劳模创新工作室建设侧记

□何晓阳 赵 锋

“我们秉持‘创新、协调、绿色、开放、共享’的新发展理念,以包容开放的心态推动工作室建设,努力将劳模工作室打造成为人才培养基地、对外开放窗口、精神传承纽带。”11月5日,河南中烟安阳卷烟厂(以下简称安阳卷烟厂)负责同志说。

如何真正贯彻落实好国家深化产业工人队伍建设战略要求,切实发挥劳模创新工作室平台作用,助力企业高质量发展?近年,安阳卷烟厂紧紧围绕这一课题,探索建立了跨单位、跨部门、跨领域、跨专业的工作室共建共享机制,走出了一条别具特色的人才培养之路。

如今在安阳卷烟厂,以高卫军、孟瑾、秦永昌3位劳模命名的创新工作室已成为代表企业的3张“金名片”。全国示范性劳模和工匠人才创新工作室、省示范性劳模和工匠人才创新工作室等荣誉更是企业重视发挥劳模工匠精神、赋能一线职工创新创造的生动体现。

近年,安阳卷烟厂积极构建技能体系,全力打造人才队伍,选树了高卫军等同志为“六大领头雁”,形成人才队伍雁阵效应。2014年至今已连续举办7期“胡杨班”,受训青年员工198人;制定出台了《首席员工聘任管理办法》《技能职务设置及聘任管理办法》

等一系列制度,开展“新进员工导师制”“以青授青”活动;依托烟草网络学院,灵活利用电脑端、手机端等形式,充分发挥碎片化时间功效,组织职工参加线上培训。

同时,安阳卷烟厂还拓展人才成长发展空间,全力推进全员创新、全岗位创新、全要素创新,深化“1+1+N”全员创新活动,构建“9+4”人才成长通道体系,助力劳模工匠建功立业。共聘任特级技师3名、高级技师18名、中级技师80名,选聘中级职称130人、高级职称11人。连续举办职工技术比武40届,每月以生产车间为单元积极开展以“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”为主的节能降耗“五小”竞赛活动。

此外,在市总工会的大力支持引导下,安阳卷烟厂还牵头建立了安阳市劳模工匠创新人才工作室联盟,形成安阳市劳模和工匠人才创新工作室矩阵。通过搭建跨区域、跨行业、跨企业的劳模和工匠人才创新工作室联盟平台,配合市总工会开展的“百万职工技术比武”活动,探索联合开展技术比武和技能大赛的可行性,助推我市创新驱动发展战略实施和高质量发展。

这一系列措施,都为企业高技能人才大展拳脚提供了广阔平台。

创新工作室成为安阳卷烟厂青年员工快速成长的摇篮。高卫军创新工作室培养出行业烟机设备操作职业技

能竞赛ZB25(GDX1)机型第一名、行业技术能手侯树斌,第三届全国智能制造应用技术技能大赛二等奖获得者、河南省技术能手张树伟。孟瑾创新工作室涌现出“双高”人才(同时通过高级工程师、高级技师鉴定)、河南省十大“师带徒”标兵朱建新,行业烟机设备操作职业技能竞赛KT2机型第三名付恒,第二届全国设备点检管理职业技能竞赛机械设备点检员第三名(铜牌)韩慧丹。各类人才在平台交流中相互砥砺,复合型人才培养初见成效,拥有2种技能以上人员达到117人,初步评选厂级复合型人才17人。

创新工作室成为安阳卷烟厂对外开放的“窗口”。目前,安阳卷烟厂已与行业职工进修学院、省烟草培训中心、常德烟机厂、上海烟机厂建立稳定合作关系,在工学结合、员工进修、技能鉴定、校外实训等合作项目中取得良好成效。同时,与河南农业大学、郑州轻工业大学、安阳学院密切协作,引外脑、破难题。高卫军创新工作室是市创新工作室联盟的理事长单位,协同131家单位推动跨区域、跨行业的科技创新工作,各级各类创新工作室由“点”成“面”,聚“线”成“网”。不仅厂内各工作室打破车间、部门界限,有效整合资源,还突破单位和行业界限,着眼创新工作室联盟建设,为基层“创客”提供培训、学习、研修活动平台,集群效应日益凸显。2021年至今,

联盟组织技术培训10余场次,累计培训各界、各单位职工1000余人次。

创新工作室成为安阳卷烟厂劳模精神传承的桥梁和纽带。在孟瑾、高卫军、秦永昌创新工作室,汇聚了一大批劳模、先进人物和高技能人才,通过发挥他们的示范带动作用,把创新工作室打造成为弘扬劳模精神、传承工匠技艺的大舞台,为企业培养了一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的知识型、技能型、创新型队伍,增强了团队协作精神,提升了企业创新实力。从第一届行业劳模刘小珂到全国五一劳动奖章获得者王石金,再到全国劳模高卫军以及“80后”行业能手王明刚,四代劳模持续接力,充分发挥了劳模先进的示范和带动作用。

截至目前,安阳卷烟厂有中级以上职称147人(含高级职称14人)、技师105人(含高级技师18人)、中级工以上466人(含高级工288人)、“双高”人才(同时通过高级工程师、高级技师鉴定)2人(公司共3人)、公司特技师3人(公司共9人),技术人才拥有量持续领先。

劳模育人,匠心筑梦。下一阶段,安阳卷烟厂将以创新工作室及工作室联盟为依托,围绕公司人才培养重要基地建设,聚焦全线型、全能型、复合型人才培养,解难题、谋创新、建队伍,为公司高质量发展提供强劲动力。

汤阴供电

优化工作流程 提升服务效能

本报讯 “这个采暖补贴政策太好了,通过供电服务人员细致耐心的讲解,我对补贴政策有了更全面的了解,现在的供电服务真是越来越贴心,真正给咱老百姓带来了实惠。”11月2日,前来咨询办理电采暖补贴的韩庄镇韩庄村村民陈海寅高兴地说。

为贯彻落实政府电价补贴政策,国网汤阴县供电公司(以下简称汤阴供电)积极响应,不断精简办电资料,积极推广提报资料“一次性告知”“零证预约”“一证办理”业务,构建“阳光业扩”评价机制,在流程上做减法,在服务上做加法,多举措创新优质服务,让用户少跑腿、好办事、不添堵。

冬季供暖是重要的民生工程,也是事关人民群众切身利益的“暖心工程”,该公司全体干部职工深入学习贯彻党的二十大精神,把学习成果转化为推进工作的强大动力,提前谋划、多措并举,全力以赴做好冬季电采暖补贴及保供暖准备,确保群众温暖过冬。“为方便群众享受政府电价补贴政策,帮助符合政

策的居民更名过户,我们临时在营业厅增设了4个业务窗口,为前来办理业务的群众提供更舒适便捷的办电服务,充分将优化营商环境政策落到实处。”汤阴供电城区供电所周政介绍,很多群众因为房产户主与用电户主不匹配等原因,无法享受电价补贴政策,汤阴供电把开展优质服务与全面落实政府优惠政策有机结合,确保电价补贴政策有序落实。

为进一步方便客户办理更名过户业务,汤阴供电对接政府相关部门,积极推广网上国网APP线上“产权更名过户+用电”业务模式,真正实现数据多跑路、群众少跑腿,打造了线上全天候、线下一站式的更名过户模式,整个过程简单、便捷、高效,受到了汤阴县广大用电客户的一致好评。

截至目前,汤阴供电已累计为全县1700余名客户办理了户名更改业务,该项业务将持续到11月10日,切实助推营商环境工作优化升级。

(韩泽)



图说新闻

11月7日,国网安阳供电公司(以下简称安阳供电)工作人员为东方名苑小区一居民自家车库安装充电桩,并完成现场接电任务,充电桩顺利通电。

近年,在受理客户安装充电桩等用电申请时,安阳供电采用项目经理与客户经理同时接单的“双经理”服务制,同时大力推广网上国网APP等线上办电渠道,客户只需通过手机客户端线上申请,安阳供电员工就会提供上门服务。图为工作人员现场指导客户正确使用充电设施。

(宋守龙/文 秦宸宇/图)

推动党的二十大精神落地生根

鑫龙煤业:智能化建设“绿描”新未来

□本报记者 姚芳 通讯员 申晏宁

第一个智能化掘进工作面成功运行、建成第一个智能选矸系统、第一个智能化采煤工作面通过验收……每一个第一,都记录着安阳鑫龙煤业(集团)有限责任公司(以下简称鑫龙煤业)坚定推进以智能化为主的“四化”建设的铿锵步伐。

11月6日,记者走进鑫龙煤业主焦煤矿智能化信息调度指挥中心,在中心显示屏上,地下数百米的采煤、掘进、通风、机电、运输等环节运行数据一目了然。“穿着西装工作,点下鼠标采煤”,这对于干了半辈子采煤工作的华正旺来说,这些变化在以前是想都不敢想的。如今,他正在智能化设备前进行操作,轻点中控台按钮,井下的采煤机、刮板输送机、胶带运输机随即开启,割煤、推溜、移架……采出的煤炭通过传输皮带源源不断地被运送至煤仓。

近年,乘着“智能化”发展的春风,鑫龙煤业以高质量发展为目标,大力推动建设智慧矿山,运用科技力量为安全聚智,建成投产了3个智能化掘进工作面、1个智能化采煤工作面,应用完善视频监控、远程集控、智

能选矸系统等,有序推进井上下通信“一张网”建设,所属矿井实现了由小变强,从人工到机械化,再到智能化的飞速变迁,在智能化的加油助力下,该公司人均产能、人均效率等指标大幅提升。

在距离主焦煤矿一公里的红岭煤矿煤厂,智能选矸系统从传送皮带上的原煤中,轻松、准确、快速地把一块块矿石挑选出放入矿石仓内。

在智能化建设引领下,鑫龙煤业红岭煤矿持续攻克了生产设计、系统控制、配套设施建设等技术难题,投用智能选矸系统,实现煤矸自动分离,有效提升了源头煤质,同时进一步加快了智能化建设水平。

“之前我在手工选矸岗位干了近6年,活儿很重,一个班下来累得人就像散了架一样,现在彻底从这种辛苦的工作环境中解放出来了。”杨建军感慨地说,“作业环境变好了,安全系数提高了,工资收入更是增加了”。

该公司秉承“清洁生产、绿色发展”的环保理念,加强煤矿生产的清洁高效利用,努力打造“智能+绿色”新时代现代化矿井。在红岭煤矿,瓦斯发电站更新了一套发电机组,将井下瓦斯抽送上来实施瓦斯发电项目,



鑫龙煤业智能化信息调度指挥中心(本报记者 姚芳 摄)

日均发电量增加近1倍,预计每年增加发电470多万千瓦时,年度将减少瓦斯排放300万立方米。

如今,通过积极探索瓦斯治理新模式,对瓦斯实施综合再利用,让瓦斯不再是井下的“安全杀手”,而是实现安全创效、清洁高效“双赢”目标的“摇钱树”。

同时,鑫龙煤业加大技术攻关力度,坚持瓦斯治理技术路线,推动技术创新与瓦斯治理深度融合,红岭煤

矿钻孔抽采浓度由14%提高到16%,主焦煤矿钻孔服务周期明显延长,瓦斯治理效果大幅提升,连续实现瓦斯零事故。

“下一步,鑫龙煤业将认真贯彻落实党的二十大精神,加快推进智能化技术与煤炭产业融合发展,加大花园式绿色矿区建设力度,以科技创新助力各项减排降碳目标完成,将智能发展、绿色发展之路越走越宽。”鑫龙煤业党委书记、董事长荣向东表示。

安装自闭阀

让燃气安全多一道保障

法律法规要求

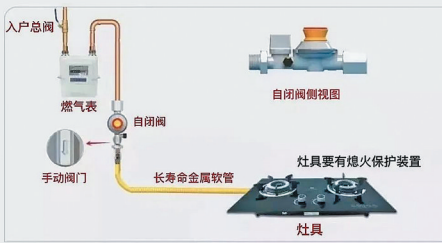
自2022年1月1日起实施的《燃气工程项目规范》中规定:

家庭用户管道应设置当管道压力低于限定值或连接灶具管道的流量高于限定值时能够切断向灶具供气的安全装置,设置位置应根据安全装置的性能要求确定。

为切实提高城乡既有燃气用户室内设施安全水平,从根本上预防和减少燃气安全事故,保障人民群众生命财产安全。今年,由政府主导、燃气企业实施,共同承担资金,对既有管道燃气用户免费加装1个灶具端管道燃气自闭阀和1根2米长的金属软管。

一、什么是自闭阀

管道燃气自闭阀是一种安装在室内低压燃气管道末端、与室内燃气用具连接,能够感应管道燃气压力,在管道压力异常情况下自动关闭、需人工复位的安全装置。(如右图)



二、燃气自闭阀的功能

- 1.过流自动关闭:当燃气连接管老化脱落时可自动关闭,切断气源。
- 2.停气自动关闭:停气或未通气时自闭阀始终保持关闭状态,防止复供气后可能发生的燃气泄漏。

- 3.欠压自动关闭:使用燃气高峰期、水堵、冰堵或管道内杂物堵塞导致管道内燃气压力减少时,可自动关闭阀门、切断气源,有效防止漏气。
- 4.超压自动关闭:当管道燃气压力超过安全限时自动关闭阀门、切断气源。

三、自闭阀的操作使用

- 1.认识管道燃气自闭阀的几种提钮状态,如下图所示。
- 2.开启阀门:管道正常供气后,拉起提钮,进入开启状态。如无法提起提钮(如下图①关闭状态所示),请检查:
 - (1)入户总阀是否打开;管道内是否有气;如有电磁阀查看是否关闭;
 - (2)燃气表IC卡是否充值,燃气表内电池是否正常;
 - (3)燃气具连接管连接是否完好,是否有龟裂、脱落情况;

- (4)如上述均正常,管道燃气自闭阀提钮仍无法提起,一般为管道压力过低或停气造成。
 - 3.如管道燃气自闭阀提钮帽顶出为超压关闭状态,请检查:拉起提钮时是否用力过大,如正常拉起提钮帽,仍然出现顶出的情况,可能确为管道燃气超压。安阳华润燃气24小时客服热线96655。
- 燃气安全情系千家万户,安装管道燃气自闭阀和金属软管,少一些用气隐患,多一份家居安全。



安全在线

 安阳华润燃气有限公司
AnYang China Resources Gas Co., Ltd.

