

一线见闻·基层行

守护供暖安全的“螺丝钉”

——记益和热力设备技师徐德龙

□本报记者 马原
通讯员 张承 王珏

从业十余年,他凭着一腔热血和忠诚,在各个供热设备间摸爬滚打,成为集团公司供热设备维修的“扛把子”,练就了一身过硬本领。他被授予优秀共产党员、首届高技能人才荣誉称号,并多次被安阳益和热力集团有限公司(以下简称益和热力)评为先进工作者。如今,已年近六旬、有25年党龄的他依然坚守在供热设备维修一线岗位,如一颗螺丝钉一般深深扎根在基层。他就是益和热力设备技师徐德龙。

9月23日,记者见到了虽已年近六旬,但依然精神饱满、浑身充满活力的徐德龙,他面带微笑,边回忆边向记者讲述自己与供暖安全事业不解的情缘。



徐德龙(右一)带领年轻员工一起检查电气设备(张承摄)

平凡坚守岗位
热爱书写人生

默默坚守是印在徐德龙身上最明显的印记。自2011年来到益和热力从事供热工作以来,他主要肩负着对全市换热站电气设备、远传自控设备、仪表水泵、换热器、软水制水设备、阀门等的检修维护、安全运行、巡检调控、改造升级,确保供热设备安全节能稳定运行任务。跟他一起搭班干设备维修的都是些平均年龄不到30岁的毛头小伙,大家平时习惯称他徐师傅。“虽然说在年龄上,我是他们的父辈,但是年轻人有年轻人的优势,他们接受能力强,干起活来灵活有力,经常会有一些创新的办法,我觉得和他们在一起,我自己又回到从前年轻的时候。”徐德龙乐呵呵地说。

作为一名党员,他扎扎实实地落实在每个细节。2021年采暖季,徐德龙突然收到了来自基层站所的求助,有一台供热设备突然不能正常运转,如果不能及时维修,将影响该小区近1000户居民正常供暖。接到求助后,徐德龙立刻动身前往该站所。到达该站所后,他都不顾不上喝水休

息一下,就一边听情况一边迅速走进换热站,准备对机器进行检查。经过仔细查找故障原因,徐德龙用20分钟修好了机器,供热设备又能正常运转了,该小区居民供暖也没有因设备故障受到影响。

2021年,徐德龙共维修热力站换热机组150余座、各类水泵20多台、办公用电故障20多处,制订公司用电巡检方案,确保我市1000余台换热机组安全运行。

传承“工匠精神”
培育后继人才

“论年龄我是最大的,在电力维修经验上比其他同志稍微丰富一些,哪里有需要,我就出现在哪里。”徐德龙笑眯眯地说,历经风霜的脸上,闪烁着智慧的光芒。

“今年10月,我将退休,在我退休之前,我就想把我在供热设备维修上的知识和经验传承下去,实打实地教会他们。”徐德龙说。

今年,徐德龙结合供热设备的特性,将自己30多年的电工理论知识、实践经验,凝练成文字资料,编纂了一本《供热设备故障分析》内部维修资料,并依据岗位需求在公司

范围内挑选了23名青年职工,进行高低压电理论、实操培训工作。为保证培训效果,徐德龙制订了切合实际的培训方法。他将课程分为电气识图、画图、电气元件原理、作用及检测;导线、开关、仪器仪表、供热设备如何选型;设备故障分析查找解决,设备安全操作、设备运行规程,设备维修维护注意事项等几部分进行讲解。集合自身经验典型案例,将深奥枯燥的设备维修知识深入浅出地进行讲解。每次理论讲解后,会有配套的实操练习。实操练习要求每人都要掌握装配配电箱、分析故障、处理故障技能,从而达到故障隐患及时处理、设备维修维护良好、安全操作稳定运行的目的。

在他的精心培养下,今年8月,这23名青年职工成功考取了特种作业高压电证和特种作业低压电证,为集团公司电力专业技能人员培养打下坚实的基础。

甘当革命一块砖
哪里需要哪里搬

“放心,我来。”这是徐德龙的口头禅,也是年轻职工的定心丸。在设备维修方面,不论遇到什么困难,只

要给徐德龙打电话,他总是用最快的速度赶到现场。

2021年10月,徐德龙临危受命,前往引热入安隔压站。在供暖期间,隔压站肩负全市1/3的供暖任务,维护隔压站正常运行变得尤为重要。维护隔压站设备对徐德龙也是全新的领域,他没有退缩,立即投入工作。

徐德龙有扎实的高压电理论基础,他从最基础的调试、消缺设备做起,不分昼夜地学习相关技能知识,不到一个月就熟练掌握了设备操作和维护的技术要领。

今年1月,隔压站因高压供电线路突发故障,造成全站设备停运,如不及时解决,将会影响到我市供热稳定大局。接到通知后,徐德龙立刻从家中赶赴现场,并沉着冷静地组织人员对设备线路进行分段检测。在找到症结后进行安全操作,他们仅用1小时就恢复了隔压站设备的运行,维护了我市冬季供热稳定。

“虽然我马上就退休了,但我依旧坚持每天在岗,只要在岗一天,我就要当一天螺丝钉,牢牢地钉在设备维修这个领域里,并始终坚持钉钉子精神,带头发挥党员的模范带头作用,用奋斗干出实效。”徐德龙说。

产经快讯
安钢第二炼轧厂
全面吹响节能降本战鼓

本报讯(记者 姚芳 通讯员 王蕾)针对钢铁行业形势严峻、市场行情持续低迷的状况,安钢第二炼轧厂轧钢二车间结合公司、厂部降本安排部署,在9月20日召开了“全员降本增效”大讨论专题会,并针对产线节能降耗,研究制订和推进实施了一系列举措。全车间凝心聚力降本增效,播响了节能降耗的战鼓。

面对严峻行业形势,该车间引领大家树立“一切成本皆可降、一切成本都能降、一切成本都要降”的理念,通过“全员降本增效”大讨论统一思想,提升全员降本意识。该车间始终坚持“抓大不放小”的原则,协调好安全和降本的关系,细化降本目标,责任到岗到人,强化全员执行力,全面抓措施落实,推动降本工作见实效。

该车间持续践行“一大三主动”工作法,调动全体职工积极性,引导

工段、班组、岗位职工抓过程、抓落实,扎实推进自主管理,向精细化管理要降本,提升设备稳定性,提高职工降本意识,加强推进创效攻关,以高标准严要求检验工作成果;向生产稳定运行要降本,不断完善精益评价指标,切实将精益管理落实到指标上,深入推进全面堵漏工作,为高效高质生产提供支撑;向降低工序成本要降本,对成材率、设备易损件消耗、氧化烧损等关键指标严加管控;向物资备件的点滴节约要降本,对异常数据及时分析并积极完善,加强能源管理,优化运行方式,切实将节能降本工作做到实处。

轧钢二车间层层压实责任,深挖创效潜能,激励职工立足本职挖掘潜力,在保证安全、环保、质量的同时,全力降本增效,推动热连轧生产线的高质量可持续发展,为打赢降本增效攻坚战提供坚实基础。

沙钢永兴公司
技能比武育人才
匠心筑梦向未来

叉车工实操比赛现场(李俊珂 摄)

本报(记者 姚芳 通讯员 李俊珂)群英聚会,高手过招。9月20日至21日,沙钢集团安阳永兴特钢有限公司(以下简称沙钢永兴公司)与殷都区总工会联合举办了殷都区第一届精品钢及深加工产业集群职工技能比武暨沙钢永兴第十三届职工技能比武大赛。来自沙钢永兴、汇鑫特钢、汇丰管业等公司的135余名参赛选手同台竞技,一展身手,以良好的精神风貌和精湛的技艺,展示了新时代安阳“钢铁人”的风采。

在叉车工实操比武现场,选手们迈着矫健的步伐走入赛场,自信的笑容在脸上洋溢。“叠罗汉”环节,铁筒一个被轻巧地摞在一起,又快又稳,彰显技术水平;“吊水桶过框架”环节,重达1吨的吊钩在巧手操作下,穿针引线般灵活游走在“S”弯道障碍之间,不差分毫。每一个动作都稳扎稳打,扎实的功底、高超的技术展露无遗。

在维修钳工实操比武现场,选手们缜密审题,认真思考,有条不紊地加工制作试件,画线、钻孔、锯削工件外观、锉削工件的关键尺寸及表面质量要求较高的加工面……每一步都

显得从容不迫。

在维修电工实操比武现场,选手们认真查看试题,准备着手解决故障问题。只见参赛选手严格按照岗位操作规范,谨慎娴熟地进行PLC编程、变频器故障处理等操作……每个环节拿捏得游刃有余。

据悉,此次大赛共设置维修电工、维修钳工、叉车工、高炉炼铁工等10个竞赛工种项目,分为实操和理论考试两个环节,比赛为期两天时间。最终,42名表现优异的参赛选手在本次大赛各竞赛工种项目中获奖。

技能比武作为一项群众性竞赛活动,对促进员工岗位成才、提升队伍技能素质、推动企业发展有着十分重要的现实意义。长期以来,沙钢永兴公司深入贯彻落实人才强企发展战略,通过每年定期举办技能比武大赛等形式拓宽培养技能人才之路,推进高素质技能人才队伍建设。自2010年以来,该公司连续举行了十三届职工技能比武活动,目前已成为企业文化中一张闪亮的名片,并在公司干部职工中掀起了“比业务、学技术、赶先进”的热潮,为公司转型升级、高质量发展提供了强有力的人才支撑。

以民主促和谐 共建幸福企业

——安阳方快锅炉有限公司打造和谐企业见闻

□本报记者 姚芳 文/图

安阳方快锅炉有限公司(以下简称方快锅炉)以自身拥有的院士工作站工作机制,打造了“和谐方快”的行业名片,方快锅炉的研发创新能力已经跻身于工业锅炉行业前列。今年“五一”前,方快锅炉获得了全国五一劳动奖状。近期,方快锅炉又被授予全省模范劳动关系和谐企业荣誉称号。

方快锅炉的奋进历程,是“创新服务、以人为本”的和谐发展之路。9月23日,记者来到方快锅炉,感受和谐企业的魅力。

企业是树 创新是根

新冠肺炎疫情发生以来,方快锅炉围绕生产加力、产量突破的目标要求,各生产单元加足马力,增产增效,打造多样化、专业化、高效化的产品结构。在急剧变化的疫情大潮影响下,方快锅炉迅速响应市场需求,克服疫情困难,加速技术和产品研发,积极构建企业与职工共建共享发展模式。通过5G互联、AR视觉增强等物联网技术,全方位拓展职工参与企业管理的渠道,大大激活了一线职工投身技术创新、发明创造的热情,有力促进了企业高质量发展、员工共享发展成果。

作为中国工业锅炉“最具影响力品牌”,方快锅炉在转型升级的大潮中,苦练内功、积极追求创新,拥有国内最大的锅炉远程监控系统

和远程大数据库。方快锅炉的远程监控技术多次被评为国家科技创新贡献奖、工信部“双创”试点企业、工信部工业互联网工业示范单位。

人和是金 产品是本

方快锅炉成立厂务公开工作领导小组,紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题,在深度、广度上不断拓展厂务公开民主管理的形式和内涵,深化打造企业“阳光工程”。

“作为一名产业工人,我认为最基础的和谐来自价值创造,个人的价值与企业平台的进步相统一,在巨大成就中融为一体,与有荣焉。”从车间一线普工到车间管理骨干,想起和方快锅炉共同成长的5年,该公司员工刘阳感慨不已。

方快锅炉根据职工的工作现场和个人习惯设置了意见箱,也可以直接使用“云之家”软件系统在“心声社区”匿名投诉。职工反映的问题通过立案、办案、回复、结案流程进行明确回复,并公开告知。职工监事经常深入一线听取职工在工作、生活等方面的意见和建议,在董事会、监事会讨论涉及职工切身利益的重要事项时,能够如实反映职工要求,维护职工合法权益。

去年以来,方快锅炉承担了北京冬奥会供热项目,成为“安阳制造”典范、“河南制造”骄傲;去年“七一”,百年党庆之际,方快锅炉承建的中国共产党历史展览馆供热项目



工人正在安装锅炉炉体控制线

正式投用。国家重点工程项目随处可见方快锅炉的影迹:伊利集团、吉利汽车等多个国内500强企业与方快锅炉形成长期合作,将“安阳品牌”撒播全国。

员工之家 企业之心

方快锅炉建立内部“云之家”系统、OA系统、钉钉系统等多个厂务公开展示平台,使每一名职工都能准确了解公司的重要信息;以“云之家”公众号、一周新闻为主的“方快自媒体”等形式,实现网络平台与职

工的实时互动,进而调动职工参与企业管理的积极性。

方快锅炉坚持面向一线的“三现原则”,现场、现物、现实,在一线工作中坚持实事求是,为职工解决涉及安全生产、劳动保障等重点核心问题;始终秉承“三公原则”要求,公开、公平、公正地对涉及职工切身利益、人员晋升、工资涨幅等问题进行全程关注。

方快锅炉大力实施“人才强企”战略,制订人才培养中长期规划,着力建好经营管理型、专业技术型和技能综合型3支人才队伍,企业呈现出人气旺、人心齐、人思进的和谐氛围。

九天化工
年产10万吨甲胺项目开工奠基

本报讯 9月21日上午,安化集团九天化工公司(简称九天化工)年产10万吨甲胺项目开工奠基仪式举行。

为扩大企业市场份额,九天化工灵活应对市场价格波动,提升核心竞争力,规划建设年产10万吨甲胺项目。该项目既是市重点建设项目,也是安化集团转型升级项目,总投资3.6亿元,建设周期12个月,建成后新增营业收入8亿元,新增利税1.5亿元。

目前,该项目各项工作快速推

进,政府备案完成,节能评审取得批复,安全评价、环境影响评价编制完成,专家正在审核,初步设计正在快速推进,工艺路线和长周期到货设备参数已经确定。

随着项目的开工奠基,安化集团将与各参建单位携手并肩、通力协作,倒排工期、“挂图作战”,严把工程质量关、安全施工关,攻坚克难抢工期、争分夺秒打硬仗,全力以赴加快项目建设进度,确保如期高标准、高质量完成项目建设任务。

(韩静)