

奋进新征程 建功新时代

精准培训提技能 持证就业增收入

——内黄县“人人持证、技能河南”建设工作掠影

□本报记者 任贵伟
通讯员 宋丽英

8月12日下午,在内黄县天隆职业培训学校网络与信息安全培训班上,学员们在培训老师张宾的指导下,正熟练地制作word文档。“老师讲解得非常详细,对我们计算机零基础的学员提出的各类问题都能耐心解答。参加这次培训,我收获很大,对以后的工作有很大帮助。”在内黄县某房地产公司上班的学员张晓宁高兴地说。

技能是立身之本,也是就业之基。内黄县紧紧结合县域经济社会发展实际,把服务全县主导产业发展作为技能人才培养主攻方向,加快培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠。

强化员工培训 自主评价惠企业

“参加了我们公司组织的免费专业技能培训,自己的工作技能有了很大的提升,原来需要一个小时完成的工作,现在40分钟就完成了,工作效率提高了,工资翻了将近一倍。通过培训,让我对做好本职工作充满了信心,我还取得了全国通用的高级证书书,这也是公司对我工作能力的认可。在以后的工作中,我一定会尽我所能争取取得更好的成绩。”河南翔宇医疗设备股份有限公司员工张朋涛高兴地说。

企业的竞争就是人才的竞争。内黄县结合主导产业发展特点,依托“人人持证、技能河南”建设这一载体,积极实施“技能助万企”专项帮扶行动,督促企业大力开展岗前培训、在岗培训,提升职工技能水平,逐步实现全员持证。对关键岗位职工开展新知识、新技术、新工艺等培训,加强技术研修攻关,扩大高技能人才供给。同时,积极发挥企业主体作用,支持规模以上企业和吸纳就业人数较

多的企业设立职工培训中心,鼓励企业与职业院校共建实训中心、教学工厂。

县人社局抽调业务骨干深入企业,指导企业开展自评机构申报工作,加快培育企业市场化人才评价主体。截至目前,河南翔宇医疗设备股份有限公司“人人持证、技能河南”建设工作共培训3期460人,其中444人取得高级证书。

今年年初以来,内黄县新增企业培训中心6家、企业自主评价中心5家、社会评价机构两家、职业院校类评价机构1家,为促进企业高质量发展、企业职工充分享受技能人才政策红利奠定了坚实基础。

深入乡镇农村 订单培训惠群众

49岁的武现勤是二安镇大槐林村人。为了挣钱养家,武现勤曾到外地打工。因年龄偏大,又没有技术,一个月也挣不了多少钱。正在武现勤苦恼时,今年3月,内黄县三力职业培训学校在大槐林村开办了为期10天的中式烹调培训班。武现勤学了烹饪技术后,在二安镇集市上做起了小生意。武现勤逢人就夸:“每天营业额在500元左右,是政府组织的免费技能培训让我走上了致富路!”

像武现勤这样,通过专业技能培训就业创业的事例还有很多。通过技能培训,不仅增加了群众收入,提高了家庭生活质量,有的学员更是通过外出务工,开阔了视野,坚定了致富信心。”在内黄县人社局的安排下,我们下乡开展技能培训。我们根据群众的意愿合理安排培训课程,重在培训适合创业的课程和实操,提高群众的技能和创业能力。”内黄县三力职业培训学校负责人于伟超说,“今年年初以来,我们在二安镇、井店镇、六村乡、东庄镇等乡镇开展了技能培训,截至目前,已培训941人次,其中600多人拿到了技能等级证书,



学员在培训老师指导下进行实操练习(本报记者 任贵伟 摄)

150多人走上了相关岗位。”

内黄县“人人持证、技能河南”建设工作开展以来,围绕乡村振兴战略,将巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接,在全县择优确定了11家培训机构,以脱贫劳动力、农村转移就业劳动力等群体为重点,积极推进“送技能下乡”活动。乡镇人社所通过摸底排查,了解群众技能培训需求,大力开展精准职业技能培训。采用定点培训与培训下乡、订单培训与大众培训相结合的多样化培训形式,设置电商、烹调、家政服务热门实用技术培训课程,切实提升了职业技能培训实效。

加强日常督导 确保培训见实效

“在县人社局的大力支持和指导下,目前,我们网络与信息安全培训班共举办了21期,每期学员50余人,每期培训8天,共培训学员1000余人。培训期间,实行一人一机,老师边理论讲授边实操操作,确保学员能够熟练运用所学知识。”内黄县天隆职业培训学校相关负责人说,“学员完成全部课程后,学校统一组织职业技能等级认定,考试成绩合

格后颁发相应的职业技能等级证书。从培训班走出的学员多数在企业、超市工作,主要从事文职工作,也有开打印店的。他们在工作中遇到问题,老师会通过微信或电话积极给予指导,受到了学员们的好评。”

为确保培训取得实实在在的效果,内黄县在严格落实疫情防控各项措施的基础上,安排县人社局培训专班人员对已成立认定机构的企业进行全程督导。对各民办职业培训学校事前做好督促协调,事中做好监管指导。对已经开展的培训,县人社局培训专班除进行视频监管外,还实地听课,对培训质量评分,对培训中存在的问题一一解决,并要求企业和培训机构限期整改,提升培训质量。同时,事后强化回访检查,针对已结束的培训,县人社局培训专班人员通过现场回访和电话回访方式了解培训效果和满意度。针对参训学员反馈的问题进行改进,提高培训满意度,确保培训的实效性和实用性。

截至7月31日,内黄县共完成各类职业技能培训25410人次,新增技能人才15166人,新增高技能人才6253人,均已超额完成了全年目标任务。

县域传真

县纪委监委

精准监督捍卫社保基金安全

本报讯(记者 任贵伟 通讯员 刘超 甘霖)“社保基金是如何管理的?居民养老保险金是否能足额按时发放到位?”8月15日,县纪委监委派驻县委组织部纪检监察组对县社保基金管理和城乡居民待遇发放情况进行精准监督检查。

为进一步筑牢社保基金安全防线,守好群众的“钱袋子”,内黄县纪委监委牵头成立了社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组,下发了《内黄县社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治工作方案》,出台了专项整治工作小组成员单位职责清单,明确县人社局、县民政局、县信访局、县审计局等相关职能部门的工作职责,进一步夯实责任,确保各项工作高质量推进。派驻纪检监察组紧盯社保基金的参保登记、资格审批、待遇审核发放等关键环节,重

点检查是否存在伪造、篡改社保记录或材料、虚报冒领社保待遇以及窗口单位工作人员推诿扯皮、久拖不办、服务态度差等形式主义、官僚主义问题。通过与部门分管领导及业务骨干进行日常监督谈话、查阅参保人员档案材料、走访参保对象等方式,深挖问题线索,建立问题线索台账,督促社保基金业务主管监管部门端正态度、全方位开展自查自纠、不留死角、堵塞风险漏洞,确保社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治走深走实。

“下一步,县纪委监委将切实发挥专项整治牵头抓总作用,深入排查基金管理风险和经办管理不规范问题,紧盯重要岗位、关键环节、重点人员,全力排查风险隐患,坚决堵住管理漏洞,切实筑牢社保基金安全防线,维护人民群众的切身利益。”县纪委监委有关负责人说。

县委巡察组

巡察注入“强心针” 时刻绷紧纪律弦

本报讯(记者 任贵伟 通讯员 巩方)“县委第三巡察组在了解乡镇机构改革工作过程中发现,部分县直派驻机构移交人员未纳入乡镇管理、人员未实际到岗工作、机构改革不够彻底等问题。”8月12日,县委第三巡察组组长何俊峰说。

8月9日上午,县委第三巡察组对梁庄镇机关和行政综合便民服务中心考勤情况进行检查。此次检查采取突击查岗的方式,通过现场点名,查阅人员外出工作条、请假条,对人员在岗、外出和请假情况进行逐一核实,详细了解机关工作人员的在岗情况。

检查发现,自6月底乡镇机构改革以

来,部分县直派驻机构移交人员至今未到岗工作,机关考勤制度执行不够到位,办公室审核把关不够严格,存在个别工作人员不在岗、领导签名有代签现象等问题。

针对上述问题,巡察组立即对梁庄镇党委下达立行立改通知书,要求梁庄镇党委采取有效措施,对机构改革人员未到岗及其他问题抓紧进行整改,并将整改报告、处理情况书面报送巡察组。

“此次检查为被巡察单位注入一剂作风纪律建设的‘强心针’,能够督促党员干部进一步转变工作作风,绷紧纪律弦、提升精气神,助推梁庄镇党委能力作风建设走深走实。”何俊峰说。

县应急管理局

开展“百日清零”行动 筑牢企业安全基础

本报讯(记者 任贵伟 通讯员 刘肖坤)“为深入贯彻落实应急管理部电视电话会议精神,有力推动内黄县工贸企业安全生产专项整治三年行动扎实开展,内黄县应急管理局聚焦重点,结合本县实际,分别围绕‘铝7条’和‘粉尘6条’重点整治事项,从严、从实、从快推进‘百日清零’专项行动开展。”8月15日,县应急管理局相关负责人说。

内黄县制订了《内黄县工贸企业安全生产专项整治“百日清零”行动工作实施方案》,成立了“百日清零”行动工作专班,进一步明确全县重点整治范围和事项,根据“百日清零”行动任务要求,对标对表,组织开展工贸企业综合督查行动。截至目前,共召开5场“百日清零”行动专题部署会,开展12次专项行动。

县应急管理局精心组织,严格排查,要求重点企业主要负责人牵头组织对企业进行全面排查,严格对照重点整治事项开展自查自改,签署《企业自查自改及整改落实承诺书》,确保全面消除重大隐患。县应急管理局聘请安全专家对全县6家重点企业进行全覆盖隐患排查,发现隐患74条,已责令企业

全部整改到位。

县应急管理局采用“线上+线下”的方式向企业宣传“百日清零”行动,通过微信群向企业负责人发送安全生产知识、警示教育视频等安全生产信息,开展线上宣传活动;每周定期组织专班工作人员开展“送安全进企业”线下活动,将安全生产法律法规宣传书籍、安全生产小知识等宣传资料送到企业负责人、安全管理员和一线员工手中,营造了浓厚的舆论氛围。

县应急管理局开展安全培训,筑牢安全防线,7月上旬,组织开展安全生产专题培训班,全县149家工贸企业的负责人和安全管理人员共计300余人参与培训;特邀行业专家授课,进一步提升企业员工安全素养,并督促企业定期开展全员大培训、大教育、大考核等活动,切实筑牢企业安全基础,坚决遏制各类安全事故发生。

下一步,县应急管理局将持续深入开展“百日清零”行动专项检查,督促企业落实主体责任,进一步加大执法力度,推动专项整治行动落细、落实,助力企业安全发展。

内黄县

精准对接企业需求 纾困解难助企发展

本报讯(记者 任贵伟 通讯员 王云鹏)“我们安琦物流公司受疫情等多方面影响,企业发展遇到困难,自去年‘万人助万企’活动开展以来,内黄县‘万人助万企’活动办公室和包联单位田氏镇政府为我们提供了全方位服务,办理了通行证,落实了减税降费政策,加快了项目立项、证件办理等,为企业发展提供了坚实保障。现在企业已经走出了困境,我们将继续努力,把企业做大做强,为内黄县经济发展作出更大贡献。”8月16日,安阳市安琦物流有限责任公司经理任献敏说。

内黄县树牢“店小二”思想,全面落实“包保”责任体系,依托“万人助万企”助企服务中心,常态化组织“亲清”恳谈会和企业家圆桌座谈会,梳理企业发展堵点问题,统筹县域力量,化解企业风险,助力企业发展,全面打造“六个最优”一流营商环境。

“我们在组织企业家圆桌座谈会时,现场梳理安琦物流公司反映公司不动产办理诉求,我们立即启动‘万人助万企’

助企中心要素部门‘马上办’机制,落实县委、县政府容缺办理、联审联批要求,组织包联单位田氏镇和县自然资源局、县不动产登记中心化解企业反映诉求。助企办和有关部门共同努力,帮助企业获得不动产登记,破解企业发展难题。”县助企办副主任姜晓峰说。

“‘万人助万企’活动办实事,县委、县政府惠企政策暖人心。县助企办解决了困扰企业多年的办理不动产登记难题,为企业升级入上培育、盘活固定资产、延长产业链招商架起了快速发展的桥梁,为企业持续健康发展提供了强力支撑。”任献敏说。

今年4月,内黄县成立了全省首个县级助企服务中心,县发改委、自然资源局等要素部门常态坐班,县纪委监委全程保驾护航,一般问题上办、疑难问题专班化解,重大问题上培县、盘活固定资产,为企业持续健康发展提供了强力支撑。”任献敏说。



图说新闻

小蚂蚱变身“致富虫”

8月15日,内黄县东庄镇东街村党支部第一书记王磊(左一)正在大棚里帮助村民养殖蚂蚱。“为了增加村民收入,我们外出考察并引进蚂蚱养殖。实践证明,蚂蚱养殖投资小、见效快、技术门槛不高。”王磊说。(翟书生 摄)

内黄县:

科技服务进大棚 瓜菜增产有保障

□本报记者 任贵伟 通讯员 张伟民

目前,豫北大地,高温多雨,正值瓜菜大县内黄县瓜菜管理的关键时期。当地的农技人员一线跟踪服务,现场开良方、解难题,把科技服务送到田间地头,让瓜农增收有保障。8月12日,在马上乡吉村的瓜菜种植区里,农技人员正在给菜农现场讲解高温天气瓜菜的科学管理方法。

“现在棚里的温度有40℃,温度高,棚里相应的湿度也高,这个时候,应该注意在大棚上放置遮阳网,或者是喷遮阳剂,合理浇水,降低温度,促进辣椒苗正常生长。”内黄县蔬菜生产服务中心办公室主任、高级农艺师周建坤说。

吉村西街村村民田现文是当地的瓜菜种植老手,但是今年持续高温多雨天气给老田种植瓜菜带来了一些难题和困扰。“辣椒栽进大棚里不好好生长,也不知道咋回事,我就给技术员打电话。技术员来到大棚里一瞧,是高温引起的根系不好、缺水,在技术员的指导下,这几天辣椒长势

非常好。有技术员的指导,我心里就有了底了。”田现文说。

目前正是菜椒、黄瓜、西红柿等秋季瓜菜定植管理的关键时期。在菜农迫切需要技术指导的时候,内黄县的科技服务体系全面启动,县、乡、村三级科技服务全线联动,农技人员持续奔走在大棚、田垄间,奔赴科技服务一线,现场查看苗情,同步开出良方、解决菜农所遇难题,科学指导菜农抓好田间管理。

马上乡高级农技师王志永说:“辣椒定植以后,正值高温季节,容易出现根腐、茎基腐,造成大面积的死棵。这个时候是菜农迫切需要技术人员的时候。我们作为技术人员,及时深入田间地头、大棚中间,在一线及时为菜农排忧解难,让广大菜农种好菜、多卖钱。”

内黄县是全省设施农业发展重点县,一年四季皆有瓜菜轮番上市。该县引导扶持群众发展温棚瓜菜等特色高效农业,着力打造中部地区第一蔬菜产地品牌。目前,果蔬产业已发展成为内黄县的支柱产业。据统



农技人员(右二)把科技服务送到田间地头(张伟民 摄)

计,2021年,内黄县蔬菜种植面积超过4万公顷,其中,设施蔬菜种植面积超过1.5万公顷,居全省第一。

“今年秋季,全县瓜菜种植品种多,主栽品种有西红柿、菜椒、黄瓜等。高温多雨季节也是棚内各种病害高发的季节。我们组织县、

乡、村三级技术人员70多名,对全县温棚种植主栽区进行技术巡回指导,为秋季蔬菜丰产丰收保驾护航。”周建坤说。

一线见闻·基层行