

“五星”支部创建书记访谈

发动“五星”创建红色引擎
推进基层治理全域提升

——访内黄县委书记王辉

□ 本报记者 任伟伟

“开展‘五星’支部创建,对于发挥党建引领作用,激发党员干部积极性、主动性,提升基层治理效能具有重大意义。目前,全县把思想和行动都统一到县委的安排部署上来,转作风、提能力、强担当、抓落实,推动‘五星’支部创建各项任务落实、落细,推动全县基层党建工作全面进步、全面过硬。”6月6日,内黄县委书记王辉在接受采访时说。

“五星”支部创建开展以来,内黄县在逐村调研、精准研判的基础上,制订三年创建行动计划,今年力争创建“五星”支部6个,“四星”支部30个,“三星”支部149个,“二星”支部208个,“一星”支部114个。

王辉说:“‘五星’支部创建是一项系统工程,任务量大、涉及面广,必须把握‘关键’,突出重点,以重点突破带动整体工作提升。我们锚定‘一星’‘二星’全员创建、‘三星’‘四星’随处可见、‘五星’不断涌现的创建目标,梳理‘党建引领、三级联动、争星晋级、全域提升’工作思路,建立‘五项推进机制’,实

施‘五大提升工程’,着力把短板补上来、让优势强起来,横向晋位、纵向突破,确保创建工作谋划高起点、定位高标准、推进高质量。”

实施支部过硬工程,强化党建引领,健全农村干部队伍,强化制度规范管理,切实发挥模范带头作用。内黄县进一步拓宽选人视野,坚持优中选优,真正把政治素质良好、敢于担当作为、干事本领较强、处事公道正派、忠实履职尽责的干部选入村“两委”班子;持续推进党务、村务、财务标准化、规范化建设,认真落实民主集中制、“四议两公开”工作法、“小微权力清单”等制度,提升村级议事决策科学化、规范化水平;聚焦全县中心工作,设立党员责任区、示范岗,成立党员服务队、突击队,促使党员在关键时时刻站出来、打头阵、当先锋。

实施产业兴旺工程,发展特色产业,推动规模经营,发展壮大集体经济,助推乡村振兴。内黄县坚持“一镇一特”“一村一品”,立足资源禀赋,紧紧围绕市场需求,发展特色优势产业,培育了一批本地特色突出、产品特色鲜明的地标产品,做大做强特色农业品牌;积

极培育家庭农场、农民专业合作社等新型经营主体,鼓励群众开展连片种植、规模饲养,加快推进整村授信评定,强化农产品深加工、仓储物流、市场营销等环节能力建设,提升农业产业化经营水平;持续深化农村“三变”改革,探索推进宅基地有偿使用、土地流转收益、集体建设用地入股分红等发展模式,建立利益联结“双绑”机制,激活农村基层党组织内生动力。

实施生态宜居工程,打造美丽乡村。内黄县结合“五星”支部创建,持续深化农村人居环境整治,加快“四好农村路”建设和农村背街小巷道路硬化,统筹推进农村厕所革命、垃圾治理和污水处理,加强粪污无害化处理、资源化利用,全面改善农村生产生活条件;把“五星”支部创建和美丽乡村建设结合起来、同步推进,深化“四美乡村”“五美庭院”创建,大力推进“一宅变四院”,着力培育一批田园综合体,打造一批美丽小镇、美丽乡村,为群众创造环境优美、生态宜居、休闲舒适的美丽家园。

实施平安法治工程,营造稳定环境。内黄县紧紧围绕“三零”创建目标,

找准关键环节,盯紧重点领域,聚焦纠纷排查,防范欺诈骗骗行为,强化安全生产措施,提升应急处突能力,通过不断加强基层组织建设,切实发挥党员先锋模范作用,把责任落实在网格中,把矛盾化解在基层,切实保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

实施文明幸福工程,倾力为民服务。内黄县结合“五星”支部创建,积极推进便民服务、文明实践、养老、医疗、教育、就业等功能与党群服务中心深度融合,健全完善服务事项,优化便民服务办事清单和“流程图”,做到群众有事随时办、马上办,真正把群众的事做细做实;动员党员干部率先垂范,积极推进移风易俗,大力开展志愿服务,组织开展丰富多彩的文体活动,不断满足群众精神文化需求,增强人民群众的幸福感、获得感。

“作为第一责任人,我将躬身入局、靠前指挥,把‘五星’支部创建作为加强基层治理的发令枪、冲锋号,广泛动员全县各级党组织和党员干部,迅速掀起‘五星’支部创建热潮,以高质量党建引领基层治理全域提升,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!”王辉说。

市科技局
为乡村蝶变绘蓝图

本报讯(记者 李 慧)纲举目张,执本末从。昨天,记者从市科技局获悉,为深入搞好分包安阳县辛村镇马太保村、东土子村人居环境整治工作,该局邀请安阳工学院专家两次入村实地调研,科学编制多规合一村庄规划。

“提高村庄规划建设水平,是为了促进生态环境保护,加强资源集约统筹利用,让广大农民更有获得感、幸福感。”市科技局相关负责人介绍,“按照‘让村庄更宜居更美丽’的理念,规划结合马太保村、东土子村实际进行了设计。”

村庄规划期限为2022年~2035年,近期为2022年~2025年,

其中,马太保村规划总面积为65.5公顷,在坑塘陆地水域划定生态保护线,保护面积为2.3公顷;进行修复和整治,增加适宜性植物,提升生态和景观综合功能,建设公园绿地两处,占地0.022公顷,打造村民交流、锻炼场所;对道路、住宅、排水、基本农田、燃气、村庄人口、小游园的绿化、亮化、美化进行科学规划。东土子村规划生态陆地水域面积为6.27公顷,建设公园绿地两处,占地3.112公顷。

目前,马太保村已安装路灯64盏,东土子村栽种月季300棵,绿化村内道路1500米。两个村庄绿化、美化、亮化已见效果。

文峰区纪委监委派驻区民政局纪检监察组

擦亮监督“探头”
站好纪律“前哨”

本报讯 为确保派驻监督发挥“探头”和“前哨”作用,确保日常监督跟进有力,增强派驻工作实效,近日,文峰区纪委监委派驻区民政局纪检监察组围绕当前中心工作,对监督单位开展了为期3天的走访调研,收到了良好的社会效果。

该纪检监察组结合所监督单位特点,聚焦查找民生服务领域腐败和作风问题,包括区民政局养老、低保、临时救助、孤儿、事实无人抚养儿童、慈善等,区住建局灾后重建、老旧小区改造、保障性住房等,区审计局“两违规”专项整治及根治粮食

购销领域腐败等,区残联困难重度残疾人家庭无障碍改造等重点工

作,进行专项调研监督。据介绍,这次调研共走访了6家单位,实地查看了2个建筑工地、3家养老机构、1个在建项目、7个社区日间照料中心,谈话20余人次,查阅各类资料20余份,下发纪检监察建议书3份,发现问题10个,为深入落实全面从严治党战略部署、破解群众身边腐败和不正之风、抓早抓小、防患于未然打下了良好基础。

(王俊平)

新闻发布厅

构筑人才政策体系 建设创新发展高地

本报讯(记者 牛思明)6月9日,记者从“落实‘十大战略’助推安阳发展”系列新闻发布会第一场现场了解到,我市在贯彻落实“创新驱动、科教兴省、人才强省战略”的十条举措中,推出一系列吸引人才来安的相关措施,为引进人才、留住人才提供了政策支持。

市党员电化教育干部信息管理中心主任周锋堂介绍,近年,在市委、市政府的坚强领导下,我市组织部门积极发挥好牵头抓总作用,认真落实省委“十大战略”,全面抓好事关“百条举措”,不断擦亮“涇泉涌流”人才集聚计划特色品牌,精心构筑“3+N”人才政策体系,努力推动创

新驱动、科教兴市、人才强市战略落地。

2020年3月,我市启动“涇泉涌流”人才集聚计划,针对“四个千亿级”产业以及其他重点项目、重点企业,以发展平台、真金白银、精诚服务为抓手,重点引进一批数量充足、结构合理的高素质企业人才队伍。

2021年3月,立足政策运行实际,我市推出“涇泉涌流”升级版政策,在市、县两级搭建综合引才服务平台10家,设立5100万专项资金保障,赋予人才“社保卡”数据功能,实行生活补助、购房补贴等32项服务“线上线下”一卡通

行,持续增强政策吸引力。

2021年10月,秉承“安居乐业”理念,我市创新推出“一岗一房”政策,对“涇泉涌流”政策体系再次换挡升级,突出与周边地市比较优势。一方面,我市立足覆盖本地“三本四专”高校,让本地培养的大专以上学历毕业生人才安心留安,全面享受“涇泉涌流”政策;另一方面,着眼吸引域外各级各类人才,通过量“才”设岗、直播“带”岗、“看企业选岗位”、校企对接等形式,多渠道开发人才岗位3.6万个,让人才“来了就有岗”。围绕五县四区产业集聚区科学合理布局,我市多形式、多点位筹集“四统一”标准的免费人才周转房2045套,让人才

来了就有房。

“涇泉涌流”计划实施以来,我市已为企业累计引进急需紧缺人才2595人,各行业领域汇聚各级各类人才1.2万人,1480人已签约入住周转房。

周锋堂介绍,下一步,我市将在各县区和职能部门之间开展“五比五看”活动,计划全年新开发岗位4.7万个,新增周转房住房达5170套,推动“一岗一房”政策落地;以安阳人才月为载体,组织开展好“一县区一品牌一特色”各类招才引智活动,积极打造近悦远来的人才发展生态环境,努力建设创新发展的高地、人才辈出的沃土。

一线见闻·基层行

让乡村生活更美好
——看郑州银行安阳分行如何打通乡村金融服务的“最后一公里”

□本报记者 牛 静

中国现代化的关键在农村,农村现代化的关键在金融。郑州银行安阳分行深入贯彻落实党中央及省、市政府“三农”决策部署,坚持面向“三农”基本定位,积极探索金融赋能乡村振兴的有效路径,把乡村振兴作为工作的重中之重,采取多层次、多渠道、多方位的乡村金融服务举措,打通乡村金融服务的“最后一公里”,让安阳乡村生活更加美好。

创新产品
惠及乡村千家万户

“郑州银行推出的这张卡真不错,不仅有各种减免优惠,还有许多涉农特色服务,真是助力农村农业生活啊!”5月18日,在郑州银行安阳分行营业厅,前来办理业务的群众点赞道。

群众口中的卡是乡村振兴卡。2021年以来,郑州银行安阳分行紧紧围绕国家、省、市政府及总行的乡村振兴战略部署,以“乡村金融”“普惠金融”为重要抓手,在安阳市县域开展农村“普惠金融”服务点建设工作,并全面推广使用郑州银行在省内城商行发行的乡村振兴卡。该卡采用暂免小额账户管理费、短信通知费、ATM机取款跨行手续费等减免优惠措施,同时具有中国银联提供的“医疗服务权益、涉农意外保险权益、农技指导权益、农产品物流权益”等特色服务,持续丰富农村地区金融应用场景,助力农业生产生活,支持乡村振兴建设。

目前,郑州银行安阳分行已在农村地区发行乡村振兴卡2000余张,农村居民在享受该卡优惠措施的同时,还可以使用郑州银行针对农村居民研发的手机银行APP乡村振兴版。该版手机银行APP为农村居民提供个性化推荐、智能语音识别等服务,让农村居民足不出户就能享受到智能、便捷的金融服务。

惠农站点
家门口享受金融服务

郑州银行安阳分行的惠农服务点是专门为乡镇居民设立的微型金融服务网点,让广大农村群众足不

出村即可办理小额取款、现金汇款、余额查询等业务,这是郑州银行安阳分行响应政府号召、实现精准扶贫的重要举措。

郑州银行安阳分行现已开立乡村振兴惠农服务点3家。5月17日,在林州市龙山街道西街村惠农支付服务点,一位前来惠农网点办理业务的李先生表示:“这个惠农服务点太方便了,足不出村在家门口就可以办理金融业务,也省去了疫情期间来回奔波的烦恼,给郑州银行安阳分行点赞。”

下一步,郑州银行安阳分行还将不断完善惠农服务点的各项功能,如在惠农网点设立直饮水供水点、充电桩等便民设施,统筹融合线上、线下服务渠道,打造“金融+场景+权益+线下生态”泛金融服务模式,用“以人为本、客户至上”的金融服务助推河南乡村振兴。

涉农贷款
乡村振兴的“助推器”

林州某农业发展有限公司是一家从事农作物、蔬菜、水果的种植及销售,农产品加工贸易、农业技术咨询等综合性农业企业。今年2月,该公司因业务需要向郑州银行安阳分行提出贷款申请后,郑州银行安阳分行立即启动绿色通道,加快贷款手续审批,在最短时间内为该公司争取到了贷款额度,并于今年3月中旬向该公司发放了7450万元贷款,这一“金融活水”解了企业的燃眉之急。

郑州银行安阳分行以满足“三农”企业融资需求为导向,简化贷款审批流程,开辟乡村金融绿色通道,提供高效、便捷的授信服务,让涉农贷款成为乡村振兴的“助推器”。截至今年3月底,郑州银行安阳分行涉农贷款余额23.28亿元,为地方“三农”高质量发展按下“加速键”,用“金融活水”持续灌溉现代化农业生产。

“心金融”是郑州银行的特色文化标签。郑州银行安阳分行有关负责人表示,今后,郑州银行安阳分行将持续加快乡村振兴建设的步伐,继续把政策资源持续向县域农村倾斜,不断改革创新,强化科技赋能,在服务好客户的同时为全面推进乡村振兴、促进共同富裕贡献金融力量。

市人社局

创新举措 切实提升人才服务工作水平

本报讯(记者 牛思明)6月9日,记者从“落实‘十大战略’助推安阳发展”系列新闻发布会第一场现场了解到,今年年初以来,市人社局深入贯彻实施“涇泉涌流”人才集聚计划系列政策文件精神,扎实推进“一岗一房”人才政策落地见效,不断创新举措,切实提升人才服务工作水平。

优化提升人才服务平台。市人社局高标准设置市、县两级“涇泉涌流”人才服务窗口,在全市重点企业、高等院校、政府部门等人才服务单位设立1200名人才服务专员,充分发

挥其在企业、高校、政府部门、人才四方联动中的桥梁纽带作用,实现引进人才“一窗办理、一次认定、一卡通行”,各类优惠待遇“免审即享”。

推动岗位精准开发。市人社局动员各级服务专员深入企业、高校,开展企业人才需求调查,毕业生就业意向征集,全方位征集人才岗位需求;建立《岗位开发汇总表》和《人才签约落地台账》,以岗位类型、专业要求、薪资待遇等为标准,精细分类开发,完善人才岗位数据库,形成全市上下联动、同频共振的岗位开发工作合力。

市教育局

加强院校支持 提供人才保障

本报讯(记者 牛思明)6月9日,记者从“落实‘十大战略’助推安阳发展”系列新闻发布会第一场现场获悉,我市全力支持河南护理职业学院、安阳幼儿师范高等专科学校和安阳职业技术学院3所专科院校升本工作,为我市建成“一个强市”、实现“八个领先”奋斗目标、全面建设社会主义现代化活力古都出彩安阳提供人才保障。

市教育局党组成员、一级调研员刘志军介绍,为深入贯彻落实市委、市政府提出的锚定“两个确保”、全面实施“十大战略”的目标任务,市教育局高度重视,充分认识全面实施“十大战略”的重要意

义,把思想和行动统一到市委、市政府工作的决策部署上来,坚定信心,突出重点,政策引领,精准发力,全力支持河南护理职业学院、安阳幼儿师范高等专科学校和安阳职业技术学院3所专科院校升本工作;出台了《安阳市深化职业教育改革推进技能社会建设实施方案》(安政办〔2021〕55号),明确提出“推动职业教育高质量发展,支持3所专科院校向高层次职业教育院校发展”。市教育局制订了《支持3所专科院校升本工作推进方案》,并会同组织、财政、人社、发改、规划等部门及时研究解决升本工作具体问题。

在市委、市政府统筹指导下,我市3所专科院校在项目建设、人才引进、校企合作等方面取得了较大进展,为升本工作打下了良好基础。

一是推进河南护理职业学院校园扩建用地25.13公顷工程项目建设,完成了扩建项目建设方案和扩建项目地勘工作;完成2021年引进高层次人才24人目标任务,拟定2022年引进高层次人才33人计划;2022年新增12家实习单位,目前实习基地已增至193家。

二是推进安阳幼儿师范高等专科学校北校区扩建项目工程,完成了北校区扩建项目一期新建学生宿舍楼项目主体施工和验收;筹备了二期

工程项目,主要建设学生宿舍、图书馆、学生教工餐厅、实训楼,目前正在办理立项手续;积极谋划学校新校区建设,在现有占地面积33.33公顷基础上,拟再征用土地66.67公顷,目前学校正与汤阴县政府进行前期选址意向的沟通;在人才建设方面,选拔16名教师赴泰国吞武里大学攻读博士学位。

三是推进完成安阳职业技术学院东校区扩建工程(宿舍楼、操场、综合教学楼、实训楼、后勤综合楼)项目建设可行性研究报告编制和审批工作,引进完成高层次人才11名,东校区白沙河泄洪道改道工程目前正在施工。