

奋勇争先 更加出彩 阔步迈进新征程 奋进新征程 豫见新气象

把好工厂建到群众家门口

——毫城镇服装产业孵化园区第一家服装厂投产运行纪实

□本报记者 任贵伟
通讯员 刘超 张伟民

2月21日,位于内黄县毫城镇服装产业孵化园区的第一家服装厂——河南卡顿地智能制造有限公司正式投产运行。宽敞明亮的生产车间内,首批经过培训的100多名工人已进入娴熟工作状态,正在赶制服装订单。

毫城镇南野庄村村民王亚丹是这里的工人。她之前在天津的服装企业务工,家乡的服装企业建成,她凭着丰富的生产经验和熟练的操作技术,顺利在家门口的服装厂找到了合适的岗位。“之前一直在天津打工,知道家乡开了服装厂,春节过后就不出去了,在家附近工作可以照顾孩子。现在工资一个月保底3000元。我是熟练工,一个月能拿到4000元以上。政府把好工厂建到了群众家门口!”王亚丹高兴地说。

二安镇沙河庄村村民赵静月也是这里的工人。她说:“我以前在天津、浙江、江苏的服装厂工作过。这里的服装厂建好后,我就来这边上班了。这里工厂环境挺好,工资保底3000块钱,我感觉特别满足。”

河南卡顿地智能制造有限公司总经理段平介绍,河南卡顿地智能制造有限公司是由福建育英投资集团有限公司和海南世骏投资有限公司共同投资5000万元兴建的现代化服装生产基地。该公司建设现代化智能流水线20条,年生产棉服150万件,高档风衣、针织衫等品类服装100万件,年产值可达2.5亿元,可实现约1000人就业。“现在企业投产了,我们正在全力招收工人。”段平说。



工人正在车间内赶制服装订单(刘超 摄)

河南卡顿地智能制造有限公司为什么在毫城镇落户呢?据了解,毫城镇在谋划产业发展时,认真分析自身的资源禀赋,结合毫城镇劳动力资源丰富且有大量外出务工人员这一特点,经过充分调研分析,最终确定将服装产业这一导入难度大、投资见效快、劳动密集型产业作为主攻方向。

发展工业项目,土地资源是必须要越过的瓶颈。在用地指标极度紧张的情况下,毫城镇认真排查自身资源。毫城镇磷肥厂原是乡办企业,由于政策和经营等原因,已经倒闭30多年,长期处于混乱使用的状态,造成集体资源的严重浪费。后期由于土地手续有问题造成这片土地闲置。毫城镇积极对接内黄县自然资源局,在短时间内完成了土地手续的规范和完善,让资源变为资产,发挥出最大效益。

毫城镇坚持边建设边招商的理

念,与河南省服装行业协会建立战略合作关系。该镇组织人员先后数次南下长三角、珠三角以及服装产业发达地区,考察选商、交流对接,大招商、找大商,与数家服装企业洽谈合作并邀请他们到毫城镇实地考察,最终选定引入福建育英投资集团有限公司并签订了合作协议。

段平说:“福建育英投资集团有限公司1990年创建于晋江市永和镇菌边工业区,是集服装设计、生产、销售于一体的服装有限公司。我们总部的生产能力满足了订单需求,所以要尽快投资,提高生产能力。经过行业协会的引荐,我们看中了这里。原因是当地优质的人力资源和良好的营商环境。”

毫城镇坚持“项目为王”,为了尽快让企业入驻,经过协商,让企业直接参与厂房的设计和建设,并根据该公司的工艺流程和工艺特点,提出修改意见。段平说:“当地政府

成立专班服务项目建设,提供了‘无缝衔接’的全程高效服务,确保了项目早开工、早投产、早达效。”

据了解,企业入驻后,每年预计为毫城镇增加税收约500万元。企业每年租赁生产厂房可以为该镇带来135万元收益。毫城镇通过召开会议研究决定,企业租金收益全部用于村镇建设及企业下一步的发展。“我们鼓励企业优先带动脱贫户和监测户劳动力稳定务工,每带动1人半年以上给予企业一定的奖励,反哺企业发展;鼓励各村招收稳定工人,特别是重点关注监测户劳动力;根据各村向企业输送工人的多少和质量,镇政府通过以奖代补的方式,让每个村的集体经济收入逐步提高。”毫城镇党委书记主要负责人说,“村集体收入的增加也为农村产业发展提供了第一桶金,我们鼓励各村因地制宜,发展特色种植、养殖、服装加工等产业,逐步实现‘一村一策’‘一村一品’,引导全镇广大群众在乡村振兴的道路上阔步前进。”

内黄县牢固树立“项目为王”理念,做到一切围绕项目转,一切围绕项目干,按照审批最少、流程最优、体制最顺、机制最活、效率最高、服务最好的要求,着力打造市场化、法治化、便利化的营商环境。特别是以乡村“五大振兴”为抓手,聚焦聚力脱贫攻坚和乡村振兴有效衔接,积极培育壮大乡村支柱产业、特色产业,着力把内黄资源、区位优势转化为发展优势。内黄县将以毫城镇为试点,推进服装产业发展,全力以赴为企业发展创造最有利条件、提供最优服务、营造最优环境,全面加快服装产业基地建设。

县域传真

县农业农村

推广春季管理技术 实现小麦弱苗转壮

本报讯(记者 任贵伟)2月21日上午,内黄县农业农村局农业技术推广区域站长、正高级农艺师武贵州带领农业技术人员深入田间地头,查看小麦苗情、推广小麦春季管理技术。在高堤乡绿油油的麦田里,武贵州用铁锹挖出麦苗后,一边仔细查看一边对身边的村民说:“从麦苗的分蘖情况来看,今年的麦苗长势不错,苗情好于预期,但是因为去年小麦种得晚,所以更应该注重麦田管理。等平均气温升到5℃以上,就需要根据实际情况和技术要点管理麦田……”

即将进入小麦春季管理的关键时期,由于去年秋季内黄县经历了持续强降雨,造成小麦播期比往年推迟了10天到15天。据内黄县农技专家调查,2020年12月10日越冬小麦调查时,一类、二类、三类苗占比分别为17.5%、55%和27.5%;今年2月11日

综合调查结果,一类、二类、三类苗占比分别为20.4%、61.5%和18.1%。目前,内黄县小麦苗情好于预期,主要因素有冬季气温较高、土壤墒情较好、播种出苗后光照强度利于苗情转化等。“从现在来看,当前苗情具备丰收的基础,但也不能掉以轻心,加强春季管理、促进弱苗转壮非常重要,尤其是蓄滞洪区的麦田春季管理更应该得到各级政府的高度重视。”武贵州说。

内黄县制定了《内黄县2022年小麦春季管理技术意见》,印发了技术“明白纸”3万份。该县组织县、乡、村技术人员深入田间地头,指导农民开展春季弱苗转壮技术措施落实。该县还组织全县农业技术人员培训5次,制作技术管理小视频10期进行线上培训,引导农民落实各项技术措施,促进小麦弱苗转壮,为实现稳产增产打下基础。

内黄县

2021年创业担保贷款发放量 位居全省县级地区第一

本报讯(记者 任贵伟 通讯员 宋丽英)2月21日,记者从县人社局获悉,2021年,内黄县人社局共发放创业担保贷款2087笔3.3亿元,扶持2000余人创业,带动6000余人就业,发放量位居全省县级地区第一。县人社局被河南省就业创业工作领导小组授予“就业创业工作表现突出单位”称号,被市人社局授予“2021年度安阳市大众创业惠民工程优秀单位”称号。

2021年,县人社局全年加大创业担保贷款宣传力度,紧紧围绕“创业担保贷款政策进万家”主题宣传活动,积极开展“创业担保贷款政策宣传日”“园区专题宣传”“政策宣传月”等活动,组织人员深入乡镇和农村社区,现场答疑解惑,全年共发放宣传资料4万余份。

县人社局全力推进信用村建设,结合全县创业担保贷款工作的实际情况,通过不断完善建设信用村发放创业担保贷款模式,进一步放宽或取消农户反担保,破解基层创业人员融资

难、担保难等问题,提高创业担保贷款可获得性。2021年,共为9个乡镇22个信用村发放信用贷款308笔2857万元。

县人社局积极开展“百千万”惠民工程,抽调业务骨干对全县17个乡镇集中开展调查走访工作。通过走访了解各乡镇推荐的优质项目负责人,了解经营项目运行情况,评审出416名创业带头人,为其中95人申请了创业担保贷款,向其发放创业担保贷款1566万元。

内黄县人社局助力全县灾后重建,对受灾地区遇到困难的企业和个人申请创业担保贷款的,开辟绿色通道,简化办理流程,提高服务效率。向楚旺镇、豆公镇、石盘屯乡、高堤乡、二安镇5个受灾乡镇27个村,发放贷款43笔470万元。

今年,内黄县人社局将进一步创新服务理念,优化工作流程,增强创业担保贷款功能,持续做好创业担保贷款工作,服务好全县创业群众。

内黄县

扎实推进“三无”平安创建 打造法治化营商环境

本报讯(记者 任贵伟 通讯员 王国彦 杨秀雨)“全省‘三无’平安创建工作启动以来,内黄县精心组织,强化措施、狠抓落实,打造法治化营商环境,为全县社会大局保持稳定、治安秩序持续向好、企业健康发展奠定了坚实基础。”2月21日,内黄县“三无”创建暨“双提双知”工作领导小组相关负责人说。

内黄县成立了以县委书记、县长为双组长的内黄县“三无”创建暨“双提双知”工作领导小组,制订工作方案,将创建责任层层压实到各乡镇、各有关单位。为进一步提高群众见警率、见警率,进一步提高发现和打击现行犯罪能力,提升全县人民群众获得感、幸福感、安全感,2021年12月20日,内黄县开展了“三无”平安创建暨“双提双知”大巡防大防控专项行动。尤其春节期间,加大治安巡逻防控力度,坚持24小时巡逻防控,对城区各主干道及治安重点场所开展

不间断巡逻。各乡镇发挥专职治安巡防队作用,各村(社区)“两委”成员、辖区群众组成义务巡逻队,强化夜间巡逻,有效预防和减少了各类案事件发生。

为深入推进“三无”平安创建,持续优化营商环境,提升城市软实力和助推全县高质量转型发展,该县在全县组织开展了防范和打击电信网络诈骗违法犯罪、非法集资专项治理、集中治理重复信访化解信访攻坚、房地产领域信访积案化解攻坚、道路交通秩序综合整治、情感婚恋家庭纠纷排查化解命案防范、消防安全隐患排查整治、校园及周边安全建设等十大专项行动,有力解决影响社会稳定和群众安全感的突出治安问题。

内黄县将进一步提升全县“三无”创建水平,为全县经济社会健康可持续发展、全县营商环境进一步优化创造安全稳定的法治环境。

家家保清洁 户户争秀美

二安镇开展“三清”庭院评比活动

本报讯(记者 任贵伟 通讯员 于晴)2月20日,根据二安镇党委安排部署,二安镇各村依托“主题党日”活动,开展“三清”庭院卫生评比活动,进一步提升村民群众在人居环境整治中的自觉性和主动性,将农村人居环境整治行动推向深入。

“三清”庭院即清室内卫生、清庭院卫生、清周边卫生。清室内卫生做到地面、墙面、床面、桌面干净,物品摆放有序,室内无油污、无异味;清庭院卫生做到院内整洁,农具、车辆、杂物等摆放整齐,卫生厕所达标;清周边卫生做到家庭周边无乱堆放、乱搭建、乱涂画、乱张贴,无垃圾堆、粪堆、污水坑、淤泥。

二安镇各村通过大喇叭、微信群等多渠道广泛宣传“三清”庭院评比标准,党员干部率先行动,带头清扫整理各家卫生,并积极发动亲朋、友邻共同行动起来。本着自愿报名、统一评分的原则,各村组织村“两委”干部通过实地观摩选出了20户“三清”庭院,并将获评庭院照片进行了整理收集,广泛宣传,带动更多村民见贤思齐打造“三清”庭院。

下一步,二安镇将继续发挥先进家庭的示范作用,营造“家家保清洁、户户争秀美”的氛围,让环境整治、环境维护变成自觉行为,实现全镇农村人居环境质量再提升。

图说新闻

金银箔粉既不是食品生产原料也不是食品添加剂,不能用于食品生产经营。县市场监督管理局开展依法查处经营、制售含金银箔粉食品违法行为行动。截至目前,该局出动执法人员89人次、执法车辆18台次,检查食品经营单位129家次,暂未发现经营、制售含金银箔粉食品违法行为。图为2月21日,执法人员在蛋糕店进行检查。

(董小芬/文 邵园园/图)



学党史 悟思想 办实事 开新局

当好职工“娘家人” 办好职工“暖心事”

——内黄县职工服务中心“我为群众办实事”实践活动侧记

□本报记者 任贵伟

“今年的‘春送岗位’,我们结合县人社局开展的‘春风行动’,将送岗位1000余个;线上结合河南职工网,在河南职工服务平台将发布招聘信息3000余条。”2月22日,内黄县职工服务中心主任董宽说。

县职工服务中心立足职工“娘家人”服务平台,结合工会帮扶政策和季节特点,聚焦职工群众“急难愁盼”的具体问题,用心、用情、用力办好职工群众的困难事、烦心事、暖心事,将“我为群众办实事”实践活动向纵深推进。

县职工服务中心坚持开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”帮扶活动,把重点帮扶与普遍帮扶相结合,把日常救助与集中帮扶相结合,做到困难职工帮扶全覆盖、不遗漏。春季落实就业创业服务月活动。在2021年全县就业创业服务月活动中,组织线上线下65家企业,发布232条招聘信息,涉及岗位625个,服务10242人次。“夏送清凉”关怀一线职

工,为12家单位户外作业及高温环境下工作的职工送去了防暑降温物品。“金秋助学”情系困难职工家庭子女。严格帮扶标准,层层筛选,为全县19名困难农民工子女每人发放了3000元金秋爱心助学金,帮扶困难职工家庭子女完成学业。“冬送温暖”情暖职工。经过基层工会推选、入户调查、公示等环节,为全县30名特别困难的职工每人发放了1000元生活救助金。

为切实解决职工群众的“急难愁盼”问题,县职工服务中心积极发挥职工医疗互助保障作用在社会医疗保障体系中的作用,认真做好现有参保政策解释,千方百计帮助参保职工解决参保过程中遇到的困难和问题,在职工中树立了良好信誉。2021年,累计出资18万元为全县116家单位11928名职工缴纳职工互助医保,已受理理赔141人次,理赔资金16万余元,有效减轻了患病困难职工家庭负担,避免了广大职工因病致困、因病返困发生。为切实解决广大职工群众特别是户外劳动者在工作中的实际问题,内

黄县总工会启动了户外劳动者“爱心驿站”建设,并全面加强对各站点的业务指导和综合服务,建立良性的动态管理机制,确保户外劳动者驿站正常开放,同时,加大宣传力度,不断探索驿站服务方式,组织开展特别时节送关爱活动。2021年高考期间,借助驿站为全县广大考生开展送水、送文具袋等应急物品的爱心服务活动;2021年端午节期间,开展为环卫工人、交警等户外劳动者送粽子、送水等特别关爱活动,着力打造户外劳动者驿站服务样板。目前,累计投入资金25万元,已建成“爱心驿站”28个。驿站配置了饮水机、微波炉、雨伞、医疗急救箱、充电插座等设施,为辖区内环卫工人、快递员、交警等户外劳动者提供了临时休息的场所,帮助解决户外劳动者休息难、饮水难、充电难等问题。其中一处户外劳动者驿站被省总工会命名为“河南工会示范性劳动者爱心驿站”。

县职工服务中心扎实开展法律援助中心建设,2021年先后通过线上线

下等多种形式开展“携手筑梦 情暖职工”法律宣讲送基层活动103场,使职工法治意识深入职工内心;不断完善以职代会为载体的民主管理工作,对选树的10家厂务公开民主管理示范企业进行专门指导;积极开展工资集体协商工作,2021年全县集体合同签订率在96%以上;在全县建立劳动关系风险监测预警机制,努力将劳动争议化解在基层、化解在萌芽状态,最大限度防范和减少群体性事件的发生,确保职工权益和企业健康,促进社会和谐稳定。

“今年,我们将持续开展工资集体协商要约行动,健全工会困难帮扶和常态化送温暖工作机制,继续做好‘春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖’工作,继续在全县打造具有工会特色的户外劳动者‘爱心驿站’,继续推进职工医疗互助保障工作,开展爱心早餐活动等,继续用心、用情、用力办好职工群众的困难事、烦心事、暖心事,纵深推进‘我为群众办实事’实践活动,不断提高职工群众的满意度。”董宽说。