

涓泉涌流·聚才兴安

小辣椒结出致富果

——记河南省科技进步二等奖获得者、市农科院辣椒研究所所长马文全

□本报记者 黄亚楠

今年,由于气候异常,内黄县辣椒主产区受灾严重,这让市农科院辣椒研究所所长马文全忧心不已。

早在今年7月,河南多地发生强降雨时,马文全就担忧起农作物的生长和收获问题。辣椒是3月播种,8月底9月初收获,异常降水可能导致病虫害的发生,导致减产甚至绝产。眼看着农民们马上就要收获,异常的天气使马文全等农业专家同农户一样焦急万分。为此,市农科院立即成立了5个专家组,分头指导各地农户开展病虫害防治工作。马文全和他的团队一边坚守试验田,一边深入灾区科技示范基地,及时送去防病农药200多套、生物肥料50余袋、粘虫板500张,帮助受灾农民开展生产自救。

从阴雨连绵到暴雨如注,雨水一道道啪啪地打在即将成熟的果实上,就像一把把尖刀刺痛着马文全和椒农的心。“内黄县30万亩椒田有一半受灾,20%左右几乎绝收,整体减产约30%,连我们自己的10亩示范田也几乎全部被淹……”话语至此,马文全满脸都是辛酸。

示范田里展示的200多个新品种,满载马文全和团队的心血,但他无暇多思,奔赴受灾一线,带领团队人员先后到内黄县薛村、杨桑村、千口村等地帮

助农民展开生产自救。在内黄县薛村朝天椒新品种展示田里,东倒西歪的辣椒一片狼藉,有的甚至已经开始烂果,这可急坏了种植户郭国威。马文全跳进泥泞的田地里,蹲下来仔细观察。“烂果是由于通风不畅引发炭疽病造成的,得把辣椒扶起来及时通风。”找到解决办法后,他立刻组织种植户自救。一片片满目疮痍的田地让马文全心情沉重,他细心调查每个品种的受灾情况,针对绝收地块,指导椒农尽快腾地换茬,补栽短季蔬菜,尽量弥补损失,抗击灾害。

但今年马文全也收获了一个好消息:8月份,他和团队荣幸加入了国家特菜技术体系,批准成立国家特菜体系安阳综合试验站,成为全国29个综合试验站之一。马文全说:“建立试验站后,不仅有利于安阳的小辣椒等特种蔬菜走出去,还能通过体系这一国家级平台把先进的品种技术引进来,促进咱们安阳的蔬菜品质更好、产量更高,帮助农民进一步增产增收。”近年,他先后主持创新辣椒育种材料350余份,育成辣椒新品种13个,选育推广的“安椒早辣二号”“安椒高辣三号”等朝天椒新品种以优质、高产、高辣深受种植户和收购商好评。农民的腰包鼓了,他的腰却累弯了。

扎根农业30余载,马文全一直致力于辣椒品种的培育和研究。2018



马文全(左一)在田间指导农户(资料图)

年,他主持申报的优质大果辣椒新品种“安椒108”的选育与应用技术集成获得中国园艺学会华耐园艺科技奖;2020年,他主持申报的早熟薄皮大果牛角椒优良种质挖掘及应用获得河南省科技进步二等奖,开创了我市蔬菜科技成果的先河,实现了历史性突破。同年,马文全获得河南省优秀科技特派员荣誉称号。

“别看辣椒小,但它里面蕴藏的能量大,只要肯钻研,也能闯出一片天地。通过我们的专业知识和研究,让小辣椒结出致富果,变成农民增收的‘财富密码’,这让我感到自己的工作十分具有成就感和使命感。我将继续通过自己的研究,让小辣椒迸发出更大的能量和财富,帮助更多农民增收致富,也让安阳辣椒驰名全国。”马文全说。

采访结束后的第二天,马文全又踏上了年复一年的南繁之旅,继续追寻他的辣椒梦想。

奋勇争先 更加出彩

学习贯彻省、市党代会精神

让河南田野播撒更多安阳种子

市农科院深入学习贯彻省第十一次党代会精神

本报讯(记者 姚庆云 通讯员 曲婷)11月2日下午,市农科院党委召开理论学习中心组第十次集中学习研讨会,传达学习省第十一次党代会精神,安排部署该院贯彻落实省党代会精神热潮,助推形成“奋勇争先、更加出彩”的强大合力。

会议传达了省委书记楼阳生同志在中国共产党河南省第十一次代表大会上的报告精神,报告描绘了河南今后五年的宏伟蓝图,政治站位高,形势研判准,“答卷”令人振奋,“蓝图”催人奋进,为广大农业科技工作者赋予了更深刻的使命和更重大的责任。

会议指出,省第十一次党代会是具有里程碑意义的一次重要会议,党代会报告是指导全面建设现代化河南、谱写新时代中原更加

出彩绚丽篇章的重要文件。报告中提出,要全面推进乡村振兴,让粮食生产这张王牌更加闪亮,打造现代种业强省,在打好种业翻身仗中展现河南担当。

新时代赋予新使命,新征程呼唤新担当,新阶段开启新作为。市农科院党员干部职工纷纷表示,全院党员干部职工要深入学习领悟,深刻领会把握,把思想和行动统一到省委部署要求上来。要把省党代会精神贯彻落实到实际工作中,聚焦种业“卡脖子”问题,围绕乡村振兴战略和农业结构调整的重大需求,充分发挥市农科院农业科技优势,坚定信念、勇于担当,用更多的科技成果推动农业农村现代化,让科技助力河南农业领先领跑,让河南田野播撒更多安阳种子。

工会天地

2021年度河南省建设工程“中州杯”奖评选揭晓 市职工文化体育中心上榜

本报讯(记者 魏兰)11月2日,记者从市总工会获悉,在2021年度河南省建设工程“中州杯”奖(省优质工程)评选中,市职工文化体育中心榜上有名。

据了解,“中州杯”奖是河南省建设工程质量的最高荣誉奖,每年评选一次,评选对象为建筑施工企业在河南省范围内承包或河南省建筑施工企业在省外承包并已经建成使用的各类工程。

市职工文化体育中心项目位于安阳市核心区位,是由市总工会建设的集健身、教育、培训、康体、休

闲、赛事等多项功能于一体的城市体育服务综合体,于2016年4月20日开工建设,2019年4月30日投入使用。

项目建成后,迅速成为我市文化体育文化产业新地标,极大丰富了市民的体育文化生活。项目目前已先后荣获安阳市建设工程“殷都杯”奖、河南省优质结构工程奖、中国建筑工程装饰奖、河南省建筑业新技术应用示范工程金奖、河南省建筑业绿色施工示范工程奖、河南省工程建设科学技术成果一等奖等众多奖项。

人社 民生

提升业务水平 严格依法办案

市劳动人事争议仲裁员培训班顺利举办

本报讯(记者 黄亚楠)11月1日,市劳动人事争议仲裁员培训班在林州市顺利开班,全市60余名劳动人事争议仲裁员参加培训,传达了《关于开展全省劳动人事争议仲裁业务规范化评价工作的通知》。

培训为期3天,培训涵盖了劳动合同法答疑、劳动人事争议疑难问题探讨、庭审衔接以及报表审计等内容。培训采取讲授与交流相结合的形式,使学员既掌握了有关法律法规,又学到了争议处理的经验和技巧。同时培训将仲裁员行风建设纳入课程,让仲裁员牢固树立法律红线不能触碰、法律底线不能逾越的观念,将廉政、公正作为调解解

身之本、幸福之本,自觉做到慎独、慎微、慎权、慎欲,守得住底线,保持清正廉洁。

参加培训的仲裁员纷纷表示,这次培训业务针对性强、课程内容丰富、培训方式多样,既能开阔眼界,又能开拓思路,对提升仲裁员业务水平、依法办案能力具有重要意义。市人社局有关负责人介绍,通过培训,全市劳动人事争议仲裁员充分认识到仲裁员培训的必要性,提升了仲裁员业务素质和办案水平,提高劳动争议处理效能,确保调解仲裁工作取得实效,助力我市劳动仲裁工作再上新台阶。



10月26日,市“两库一泉”市级副河长单位市人社局对龙安区“两库一泉”河长制工作进行现场督导检查。检查人员先后到小南海水库、南海泉、彰武水库东滩村段督导检查河长制工作落实情况,每到一处都严格按照“清四乱”要求仔细查看“两库一泉”的水质情况和沿岸周边环境状况。(马启飞 摄)



11月4日下午,市市政维护发展中心志愿者到殷都区博爱特殊教育学校开展“情系残障儿童,奉献诚挚爱心”志愿服务活动,为学校送去了食用油、洗衣液等物资,给孩子们送去了慰问品。(邝云奇 摄)

图说新闻

11月3日,市总工会女职工委员会联合北关区总工会在北关区劳模主题公园举行了《河南省女职工劳动保护特别规定》实施三周年集中宣传活动。市肿瘤医院专家团队现场为群众义诊,并答疑解惑。市总工会女职工委员会为基层工会赠送了宣传品。与此同时,市总工会女职工业艺术团还进行了“中国梦·劳动美”千场文化送基层演出,受到群众欢迎。(本报记者 魏兰 摄)



安全有“标”可依 公交出行更安心

——安阳公交集团安全生产标准化工作综述

□本报记者 赵慧

近日,从安阳公交集团传来好消息,在2021年度全国安全生产标准化评价中,该集团以高分超过交通运输企业安全生产标准化二级达标企业标准。这是安阳公交集团连续第三次在全国交通运输行业安全生产标准化评价中取得安全生产标准化二级资质,在全市交通运输企业中独占鳌头。

安全生产标准化是指通过建立全员安全生产责任制,制定安全管理制度和操作规程,排查治理隐患和监控重大危险源,建立预防机制,规范生产行为,使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求,人员、机械、材料、工法、环境、测量处于良好的生产状态,并持续改进,不断加强企业安全生产规范化建设。2011年,国务院安委会下发了《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》,要求全面推进企业安全生产标准化建设,进一步规范企业安全生产行为,改善安全生产条件,强化安全基础管理,有效防范和坚决遏制重特大事故发生。

“安全生产标准化涉及各行各业。自2012年起,安全生产标准化建设每三年为一个周期,期满后须由第三方机

构重新评价。”安阳公交集团相关负责人介绍,通过第三方评价获得等级后,相关主管部门会颁发证书予以资质认证。

据了解,各行业都有相对应的安全生产标准化建设细则。企业需按照规定内容进行安全生产标准化建设。“以我们公交集团为例,下属六个营运分公司需要参照《城市公共汽电车客运企业安全生产标准化实施细则》进行安全生产标准化建设。”安阳公交集团相关负责人告诉记者,“这本细则有15大项,160多个小项,涵盖安全管理体系、安全目标与考核、安全生产管理制度、安全投入、培训教育等企业的各个环节,要求非常详尽。我们集团下属的公交修理公司和城市绿色配送公司也都有对应的安全生产标准化评价标准。”简言之,安全生产标准化就是企业安全生产管理的一个抓手,指导企业安全生产应该怎么做,风险隐患怎么管控与治理,制度怎么制定。

作为肩负城市客运使命的企业,安阳公交集团始终将安全置于运营服务与效益的首位,始终坚决做到三个不变,即:安全第一的方针不变,加大安全投入的力度不变,安全生产零事故的目标和追求不变。同时,持续加大管理力度,不断创新管理模式,特别是开始安

全生产标准化建设工作后,该集团进行了自上而下、由内至外的变革。

第一,参照安全生产标准化实施细则完善了企业管理制度,修订了《安全管理实施细则》,增加了《驾驶员岗前酒精检测管理规定》《实习驾驶员管理办法》等规章制度。安阳公交相关负责人进一步介绍:“比如我们此前对实习驾驶员没有具体管理规定,主要依靠传统‘师带徒’模式,对于‘师带徒’内容没有具体规定。但是现在,《实习驾驶员管理办法》对‘师带徒’的资质作出了要求,明确了‘师带徒’内容,制定了‘师带徒’绩效考核办法等。”第二,强化了对所属各营运分公司的管理。一方面对分公司安全管理责任与目标进行了细化、量化,另一方面对运营车辆日常操作规范作出了制度要求,全面推广“专道行驶、礼让行人、进站必停、规范进站”16字文明行车规范、“3211”限速法则以及“523”进出站操作法,全力提升本质安全水平。第三,将驾驶员培训制度化。安阳公交集团制订年度培训计划,确定每个月培训主题,还特别将驾驶员职业卫生健康、心理健康测试与跟踪纳入驾驶员培训计划中,而不再只是注重驾驶员安全驾驶意识和安全驾驶技

术的培训。第四是安全管理全程化,将调度、驾驶、维修、充电、场站等人、物、环管等营运全要素纳入安全生产管理范畴,实现闭环管理。

“习近平总书记强调,生命重于泰山,要树牢安全发展理念,决不能只重发展而不顾安全。我们始终坚持贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述,遵循市委、市政府和市交通运输局关于安全生产的工作部署。”安阳公交集团董事长、总经理林海表示,集团公司领导班子通过转变观念,创新思维,在安全生产标准化建设与双重预防体系建设两驾马车的带动下,在全力打造平安公交之路上进行了一系列富有成效的探索,不仅通过了第三方安全生产标准化评价,连续三次获得二级资质,也取得了职工“三违”率下降了55%,机械事故发生率下降了46%,交通事故发生率下降了35%,连续二十余年无消防安全报警事故,安全生产形势持续向好的稳定发展局面。接下来,安阳公交人将笃行致远,在打造平安公交之路上继续砥砺前行。

创建全国文明城市