

奋斗百年路 启航新征程 学党史 悟思想 办实事 开新局

向史而行凝新力

——汤阴县医保局以“望闻问切”助推党史学习教育纪实

□本报记者 郭凡 通讯员 张炳坤

从烈士纪念碑前的追忆先烈到党旗下的重温誓言,从潜心学习有所悟到红歌嘹亮忆初心,从奔走基层的动情宣讲到高效便民的温馨服务……自党史学习教育开展以来,汤阴县医保局全体党员学习百年党史,感悟思想伟力,赓续奋斗精神,把学习成果付诸行动,凝聚起推动高质量发展的磅礴力量。

“在建党100周年之际,我局扎实推进党史学习教育走深走实,迅速在全系统掀起党史学习教育热潮,积极引导广大党员学党史、悟思想、办实事、开新局,以‘望闻问切’为抓手,助推党史学习教育入脑入心。”5月27日,汤阴县医保局党组书记、局长张志勇说。

“望”党史,传承红色基因,弘扬革命精神。为进一步筑牢信仰之基,在红色基因传承中补足精神之钙,该局组织党员志愿者先后来到汤阴县烈士陵园及傅凌云故居开展活动,深入开展党史学习教育,追忆先烈,续写先烈荣光。同时,还开展了“学模范 唱红歌 忆初心”活动,进一步激发了党员干部的爱国热情,培养了心向党、跟党走的情感信念。为深入推进党史学习教育,用好红色资源,增强学习感染力,县医保局机关党支部、医保中心党支部还组织党员干部赴林州红旗渠开展“感党恩 颂党情 红色基地学党史”主题党日,进一步传承红色文化,弘扬红旗渠精神。

“闻”党声,坚定理想信念,凝聚奋进力量。县医保局党史学习教育开展以来,第一时间开启应知应会政治业务“双百题”微课堂,将党史知识与医保各项业务知识充分融合,建立政治业务“双百题”题库,每日利用晨学时间,集中学习党史、业务知识各一题,同时设置“温故而知新”环节,对前一天的学习题目进行现场提问,不断深化对党史和医保业务知识的系统掌握,明确继承传统、立足当前、开创未来的实践要求,着力提升学习效果。截至目前,已累计学习党史、业务知识70题,全员掌握率100%,确保党史学习教育扎实有效。

“问”初心,赓续精神血脉,厚植为民情怀。为使全体党员干部能够更深更细地了解我党的发展历程,该局系统制订学习计划,向党员干部发放各类学习资料,开展“党史天天读”活动,每天保证一定时间学习指定书目,每月研读习近平总书记重要讲话不少于20篇。该局党组还举办了党史学习教育第一期读书班暨党组理论学习中心组集中学习,以良好学风推动党史学习教育走深、走心、走实。同时,还开展了以党史学习教育为主题的多种形式的专题学习,通过理论中心组学习、“三会一课”、主题党日、机关夜校等方式,让党员干部学会有所获。

“切”实际,悟思想为根本,办实事为重点。在党史学习教育中,县医



县医保局党员干部参观红旗渠纪念馆(程素洁 摄)

保局以“我为群众办实事”为出发点和落脚点,创新医保惠民政策宣传方式,联合县融媒体中心举办了3期“医保政策大讲堂”直播活动,直播过程中网友点赞量超过30万次,受到群众的高度认可。同时,该局在服务窗口全面推行了“综合柜员制”,开展了“无差别全科受理”业务培训,实行“前台综合受理、后台分类审批、统一窗口出件”的办理服务新模式,实现了医保业务“一门一窗一次办结”,为群众提供全方位、全过程、便捷、高效、舒心、满意的医疗保障服务。为进一步了解民情、倾听民意,将党史学习教育落实到实际工作中,该局各

分管领导分别带领医保政策宣讲小分队走进各乡镇农民夜校,开展党课宣讲、“我为群众办实事”等活动,将党的声音传递到群众中,现场为群众讲解医保政策、慢性病申报流程及享受的待遇,并当场解决老百姓的疑难问题,真正实现与群众交流沟通“零距离”。该局领导班子成员每周还深入窗口,轮流驻点带班,直面办事群众,重点解决群众办事过程中遇到的实际问题,并每月到各党支部联系点以及分包企业开展蹲点调查研究,通过谈心谈话、走访座谈、参与议事活动等方式,同大家一起学习交流、一起调查研究、一起谋划工作。

县域传真

县交通运输局 打造群众满意的执法“铁军”

本报讯(记者 郭凡 通讯员 李宝宝 原金贵)“交通执法人员态度和蔼,执法公正,我们出租车司机感到很满意。”5月28日,在汤阴县精忠路,出租车司机李师傅为综合执法人员的文明、规范执法竖起了大拇指。

为深化交通运输综合行政执法改革,加快建设一支政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输综合行政执法队伍,根据上级工作安排,县交通运输局从5月至10月,集中开展交通运输执法领域突出问题专项整治行动,着力解决交通运输行政执法队伍中存在的宗旨不牢、作风不优、本领不强、担当不力、执法不严“五不”等突出问题。通过整治提升,实现执法队伍政治素质明显提升、纪律作风明显好转、服务意识明显提高、业务本领明显增强、执

法权威和公信力明显加强、社会认可度和群众满意度明显提升。

专项行动开展以来,县交通运输局结合自身工作特点制订实施方案,组织开展作风整顿。通过开展警示教育、观看廉洁教育视频,深入剖析自身存在的问题,以案明纪,以案说法,以案促改。他们盯住突出问题、薄弱环节、关键少数,对查出的问题逐一列出清单,务实扎实整改。

执法人员深入河南亚新钢铁集团有限公司等5家汤阴县重点货运源头单位和正大驾校等20多家企业,结合“我为群众办实事”实践活动,组织执法大调研、大走访活动350余人次,将更多便民为民举措融入执法工作中,让广大人民群众感受到交通运输行政执法的“温度”,努力打造群众满意的执法“铁军”。

城管管局 垃圾不落地 城市更美丽

本报讯(记者 郭凡 通讯员 张德智)“汤阴是我家,卫生靠大家,垃圾不落地,汤阴更美丽。请各位把垃圾提出来,谢谢大家。”5月26日下午5时许,伴随着循环播放的提示音,汤阴剑峰环保公司一辆崭新的垃圾收集巡回车停在了汤阴城北新区人和大道与德贤路交叉口,附近路段动态保洁的环卫工人骑着三轮车把当天收集的垃圾送来,沿街商户也闻声而动,把装满垃圾的袋子投放到垃圾收集巡回车上。

为积极响应汤阴县委、县政府关于创建国家卫生城市的重大工作部署,城管管局从5月6日起对县城区主干道及重要公共场所的生活垃圾实行了定时巡回收集清运。该局环卫中心迅速安排剑峰、清尘、盈联3家环卫保洁公司每天早、中、晚出动垃圾收集车辆巡回收集垃圾。

“垃圾收集巡回车收集的范围分新老城区两部分。3家环卫保洁公司按照各自划分的职责范围分头实施。沿街单位、居民住户、商铺店主在听到垃圾收集巡回车循环播放提示音后,应自觉地把当天的垃圾袋投放到车上。”该局环卫工人中心负责人说,国家卫生城市创建是系统工程,需要大家通力配合。他特别提醒群众,切勿乱堆乱倒垃圾,切忌向垃圾收集车投放易燃易爆物品以及建筑垃圾、医疗垃圾、餐厨垃圾。

城关镇江南春天社区 人文诚信小积分 社区治理新格局

本报讯(记者 郭凡 通讯员 周超)“咱做好事不是为了得回报,但是获得奖励还是很高兴,说明政府和老百姓认可咱!”5月28日,汤阴县城关镇江南春天社区居民李长花和王树青拿着诚信积分卡,在社区挂牌的人文诚信超市兑换礼品。

就在前几日,69岁的李长花救起了一名不慎跌入小区水池的偏瘫患者,社区知道后在她的人文诚信账户上加了30分。同样,王树青将拾到的500元现金交还了失主,社区也给她加了30分。

今年4月,该社区推出酝酿已久的人文诚信积分制度,旨在利用积分奖励提升居民的思想道德水平,优化社区人文诚信环境,增强社区自治功能。据了解,该积分制度由日常基础、道德公益、法制民主三大类组成,细分为“善、孝、勤、信、俭、美、法”7个部分53项,拾金不昧、孝敬老人、见义勇为、打扫公共场所、参加志愿服务等都能获得不同分值的积分。居民做了好事可以向社区自荐或由网格员举荐,

由专人登记到个人诚信账户上。截至目前,已经有50余名居民获得了人文诚信积分。

“江南春天社区常住人口接近1.3万人,而社区工作人员只有12名,平均每人服务1000多位居民,很难管理得面面俱到。”该社区党总支书记李勇庆说,镇党委建议他们从提升居民人文道德水平、增强社区自治功能方面入手,形成社区治理新格局。社区从汤阴县政府“十四五”规划中打造“人文诚信高地”的提法中得到灵感,试着用积分制度将人文诚信水平量化、显化,探索以积分奖励的方式弘扬美德、彰显善行,逐步达到用积分改变习惯、提升素质的目的。

“只要行为合乎社会规范、对社会有贡献,就能获得积分。积分可以累积,得分越多,越说明他人为善、品德高尚,遵纪守法。积分还可以兑换礼品,让美德善行获得嘉奖。我们在每周的居民夜校宣布获得积分的居民名单,每月对积分进行公示,形成榜样示范,带动更多的人参与进来。”李勇庆说。

传承中医精华 发展绿色畜牧 中兽医(汤阴)生物科技有限公司和中国农科院兰州畜牧与兽药研究所签订战略合作协议

本报讯(记者 郭凡)5月29日,中兽医(汤阴)生物科技有限公司和中国农科院兰州畜牧与兽药研究所签订了战略合作协议,同时,双方共同成立的中兽药产业技术联合创新中心也正式揭牌。

中兽医(汤阴)生物科技有限公司是一所集科研、生产、销售为一体的以生产中兽药为主的综合性动物制药企业,目前该公司已有60多个兽药品种获得农业农村部批准文号,并陆续投放市场。中国农科院兰州畜牧与兽药研究所是我国唯一国家级兽药研究机构。此次双方签订战略合作协议并成立中兽药产业技术联合创新中心,

主要目标是构建中兽医产学研创新体系,强化理论创新、产品创新、产业创新,将对做精做强产品、做深做细配套、做活做实共享转化、做优做大产业发展提供支撑拉动作用。

中兽医(汤阴)生物科技有限公司董事长马建国表示,下一步,他们将以此次共建为契机,以“建设行业内一流的产品研发创新平台、成果转化平台、高端人才引进培养平台以及国内外交流合作平台”为目标,深入开展中兽药技术研究、应用示范、咨询服务与交流培训等,为畜牧业疾病绿色防控提供强力支撑和保障。

图说新闻



为了让残疾儿童感受到“六一”儿童节的快乐和幸福,5月31日下午,县残联携手河南新东方食品有限公司,看望慰问了3名10岁以下事实无人抚养儿童,为他们送去了慰问品和节日的祝福。(李志广 摄)

县委巡察办: 推动“三个转变” 提升巡察质效

□本报记者 郭凡 通讯员 程小卫

“这几年的巡察工作经历让我深刻感受到,我们只有时刻把群众冷暖放在心上,注重灵活运用接地气、“零距离”的工作方式,走近基层群众,发现和解决实际问题,充分调动广大人民群众支持配合巡察工作的积极性,才能真正促进巡察工作精准对接发展所需、基层所盼、民心所向。”5月26日,在汤阴县委巡察机构“机关夜校”工作交流环节,该县巡察组正科级巡察专员金玉贵的发言引起共鸣,便引起了与会者的共鸣。

近年,汤阴县委巡察机构认真践行巡察为民工作理念,积极拓展巡察工作思路,转变和改进巡察工作方式,织密巡察监督网络,深化以巡促

治,切实解决人民所盼所忧,确保巡察监督工作取得实效。该县十三届县委巡察工作启动以来,共发现各类问题5154个,挽回经济损失350万元,移交纪检监察机关问题线索227件,给予党纪政务处分120人,组织处理139人,移送司法机关7人。

为不断将巡察监督引向深入,县委巡察机构坚持以推动“三个转变”为抓手,全面提升巡察监督质效。一是推动巡察范围由量的覆盖向质的提升转变,进一步明确届内巡察目标任务、巡察方式、工作流程、实施步骤,科学确定路线图和时间表,在提高巡察工作质量上下好“绣花”功夫,切实做到“有形覆盖”和“有效覆盖”相统一。去年10月底,汤阴县率先在全市范围内完成常规巡察和村

(社区)巡察双覆盖工作任务,立行立改事项423项,解决民生突出问题245个。二是推动巡察力量由单打独斗到多部门参与的“合成作战”转变,择优配强巡察干部,持续提升巡察监督业务水平,全力打造一支政治坚定、作风过硬、素质一流的巡察干部队伍。今年年初以来,该县筛选党建、纪检、组织、审计、财务等业务骨干充实巡察队伍,巡察人才库由150余人更新扩容至470余人,极大地提升了巡察队伍专业化水平,为巡察工作顺利开展提供了人才保障。三是推动巡察手段由传统单一到灵活有效转变,要求各巡察组在开展巡察前,充分利用函询资料、舆情等,提前筛选一批群众关心关注的具体事项和反映强烈的信访问题作为巡察重点。在巡察过程中变“被动接待”为“主

动下访”“实地走访”“重点约访”,采取分层次座谈、个别访谈、实地调研、明察暗访等形式进行巡察,真正把巡察工作地点设在街头巷尾、农家庭院和田间地头,通过与老百姓唠家常、掏心窝,广泛征求群众意见,倾听群众呼声,收集问题线索。2020年县委巡察共发现各类问题1860个,移交纪检监察部门问题线索47件。

“下一步,我们将继续扛稳政治责任,拓展工作思路,创新方式方法,持续加强巡察工作规范化建设,做到监督在一线跟进、线索在一线发现、整改在一线落地,让群众切实感受到身边的事情有人管、利益有人护、腐败有人查,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。”谈到今后的打算,汤阴县委巡察办主要负责人坚定地说。