

铺就成才路 成就青春梦

——看安阳职业技术学院毕业生缘何成为香饽饽



2020年“互联网+”大学生创新创业大赛表彰现场(资料图)



校园双选会现场(资料图)

今日关注

□本报记者 任玉霞 通讯员 冯娟

习近平总书记指出,职业教育是国民教育体系和人力资源开发的重要组成部分,是广大青年打开通往成功成才大门的重要途径。近年,安阳职业技术学院抢抓机遇,乘势而上,以“双高建设”为引领,以提质培优为纲要,人才培养质量日益提高,毕业生就业率连年攀升。岁末寒冬,在疫情防控常态化形势下,毕业生就业困难,而安阳职业技术学院就业工作却传来喜讯。该院2019年就业率为98.6%,2020年就业率为97.3%,位居全省高职院校前列。建校仅11年的安阳职业技术学院的毕业生缘何这么抢手?为何成为各大中型企业的香饽饽?

学院紧抓关键,关心技能型人才培养,重视专业建设,“双高工程”就是推动高水平专业建设的原动力。

该院将高水平专业建设纳入区域经济和重点产业体系,服务河南经济社会发展需求和安阳四大千亿级主导产业,以飞机机电设备维修专业为核心,以机电一体化技术专业为基础,以机械设计与制造专业、无人机应用技术专业为骨干,不断优化“1+7”专业“雁群”布局,充分发挥飞机机电设备维修高水平专业群的“头雁”功能,引领电子信息类、机械类、交通运输类、建筑工程类、经济管理等专业,护理康复类、中医中药类7个专业群共飞。该院构建“以优势专业为核心、以特色骨干专业为支撑、以新兴专业为驱动”的高水平专业群发展模式,着力提高人才培养质量,努力培养高素质劳动者和技术技能人才。

产教融合架桥 提升就业能力

2020年的最后一个周六,安阳职业技术学院招生就业处处长张宝利早早出门,来到市高新区管委会,和工作人员一起布置会场。干事利落的她一会儿就把一切安排妥当。10时,安阳数字经济(短视频、直播)产业基地揭牌仪式在这里的安阳5G智慧产业园举行,安阳职业技术学院党委书记王爱宏参加了揭牌仪式。该院与安阳数字经济(短视频、直播)产业基地合作,建立了安阳职业技术学院大学生创新创业实训基地。王爱宏深有感触地说:“基地整合政府、高校、MCN机构、直播电商平台等资源,将助力我市产业带快速布局电商直播产业,不仅为安阳经济打造新的增长引擎,也为大学生创新创业就业提供了实训基地和实践平台,真是一举多得。”

该院不断深化校企合作,打造“校企合作、产教融合”的职业技能培训新格局,将产教深度融合作为校企“双主体”协同育人的关键,不断引进优质企业,加强学生专业实践能力和就业竞争力的培养,架起学校与企业合作的桥梁,实现互利共赢。

近年,该院参加多个批次的人才需求市场考察,接触上百家优质用人单位,与多家单位建立了长期战略合作关系。聘任安阳华强新城市发展

有限公司总经理索小勇等14名企业专家作为客座教授;与安阳钢铁集团、金秋重阳悦舍养老服务有限公司开展订单式培养培训,推进学校招生与企业招工一体化;对我市中小微企业技工短缺问题进行专项调研,共享学校智力资源和研究优势,助力中小企业生产技术和产品研发;大胆探索混合所有制办学模式,成立政校企三方合作的河南金宇航空科技有限公司,共建民用航空器维修CCAR—147部和民用航空器维修人员执照考点CCAR—66部取得成功,CCAR—66部被民航总局批准为河南省唯一考点;优化人才供给端,提升毕业生就业能力,使服务地方经济社会发展的功能得到有效发挥。

谈起校企合作,该院院长王庆飞如数家珍:“目前,安阳职业技术学院校企合作单位有17个,其中,中兴智慧学院、华为ICT产业学院是和世界五百强企业合作成立的,为学生综合素质培养提供了良好平台。学生毕业参加工作后,能快速适应岗位,迅速成长为技术骨干。”

爱心服务为媒 搭建成长平台

2021年元旦前夕,安阳职业技术学院辅导员慰问一对一帮扶实习学生和毕业生。在位于市灯塔路的菜鸟驿站,即将毕业的杜俊杰在货架前分拣包裹、扫码登记、录入信息。不到5分钟,一批货物被整理、录入数据库。

“作为马志鑫老师的就业帮扶对象,在实习创业的这段时间,我不仅得到学校的关心和帮助,还收到学校给予的创业补贴,实践能力大大提高。”就读于该院物流管理专业的杜俊杰说。作为一名贫困生,2019年7月,在辅导员的帮助下,他踏上了自主创业之路。经过半年实践,杜俊杰被汽车学院评为“创业之星”。

2020年暑期,由于疫情防控工作处于关键时期,面对2020届毕业生规模增大、各行业用工计划延后等多重压力,该院及时调整就业工作模式,挖掘、联系各类在线就业工作渠道和资源,提供在线就业指导和服务,把就业工作落实到每一名毕业生。该院招收结合资助专业、摸清底数,不放弃任何一名就业困难学生,建立特殊群体毕业生就业台账,一对一提供就业岗位,

设立专项补贴,对困难群体毕业生实行就业帮扶;组织院系团办主任、辅导员老师、职业生规划与就业指导服务工作团队开展精准一对一线上咨询、行业解析、企业推荐等精准指导服务。

借助学习通、云平台,该院邀请就业指导专家、人社局专家领导等开展线上线下就业指导培训、就业政策宣传、创新创业优惠政策宣传,保证毕业生在政策引导下积极主动就业创业;开设相关求职类课程,帮助学生做好职业规划,写出专业简历,建立面试题库,为学生就业提供全面帮助与指导,让学生有备而战。

“实习已大半年了,虽然工作很辛苦,但有学校的帮助,我能够很快调整自己。毕业后,我将继续坚持自己的创业之路,靠自己的双手干出一番事业!”杜俊杰笑着说。

力推“一把手”工程 确保就业取得实效

“一所职业院校,只有把促进学生就业作为根本问题去擘画,才能办好人民满意的职业教育。”王爱宏在2020届毕业生就业创业工作启动仪式上强调。王庆飞在就业工作会议上指出:“要把好招生、就业两道关口,尤其是出口。这足以说明该院党政领导对毕业生就业工作的重视。”

该院把就业工作作为“一把手”工程,明确“学校领导包院系、院系领导包专业、教师包学生”的责任体系,形成各院系党支部书记、系主任作为就业工作第一责任人,全面负责和指导各院系就业工作;建立院系分管领导亲自抓、学办主任具体抓、辅导员老师抓落实、专业教师齐配合的就业工作机制,切实做到学生就业有人负责、政策有人指导、岗位有人提供,将二级学院毕业生生均就业率、责任到人;采取就业率每周通报、一月一总结的方式,有效促进就业工作的开展。

长风浩荡催征帆,奋楫争先谱新篇。安职人以主动作为、奋发有为的精神,拼搏实干,为广大学子铺就了一条人生出彩成才之路。展望未来,安职人豪情万丈、信心满怀,将构建融合、多元、开放的职业教育发展新格局,培育高技能型人才,更好地服务当地经济社会发展,为安阳实现“一个重返、六个重大”奋斗目标添砖加瓦!

从“想干事”到“干成事儿”

——记殷都区水冶镇阜城西街村党支部第一书记潘志伟

□本报记者 尚丽娟

岁末年初,一封来自殷都区水冶镇阜城西街村的贺年感谢信寄到了市发改委。信中,阜城西街村“两委”代表全村1105户3800余名村民,感谢市发改委干部、阜城西街村党支部第一书记潘志伟驻村帮扶,给村里带来翻天覆地的变化。看完信,市发改委领导欣慰地点头称赞。此时,潘志伟的笑容中却泛着泪光。

阜城西街村位于水冶镇区中北部,西邻安钢永通公司,东靠沙钢永兴公司,美丽的珠泉河生态水系绕村而过,是一个典型的社区型村庄。该村辖4个村民小组,共有党员131人、村民代表54人。该村交通便利,商贸繁荣,多数村民以务工、经商为主要谋生手段,少数村民以种植粮食、蔬菜为主要经济来源。十多年前,该村依托周边工业企业发展村办集体企业,村集体经济年收入最高时达400万元,一度十分辉煌。但是,随着部分村干部涉黑案件爆发和村办集体企业的关停、拆除,阜城西街村党支部被确定为软弱涣散党支部,村集体经济收入入不敷出,村容村貌日益破败,村民生活质量明显下降。村民急切盼望有个领头人,帮助他们打个翻身仗。

为帮助阜城西街村尽快走出困境,去年3月,经市委组织部选派,市发改委干部潘志伟作为该村党支部第一书记开展帮扶工作。潘志伟携带铺盖卷、锅碗瓢盆赴任。阜城西街村村委会主任王永亮说:“潘书记把全套生活用品都带过来,我就知道,这个书记不简单,我们村发展的机遇来了。”

正如村里干部群众期望的一样,潘志伟从进村第一天就开始忙活。他与村“两委”干部召开座谈会,了解村里的基本情况,慰问村里的老党员、老干部、困难群众,走访周边工业企业,积极向社区、镇包村领导寻计问策……一个多月下来,他走遍了村里的角角落落。

在充分吃透村里的基本情况、发展优势、存在问题等基础上,潘志伟开始实施阜城西街乡村振兴计划。他从规划编制入手,先后起草、制订了《水冶镇阜城西街村调研报告》《水冶镇阜城西街村发展规划(2020年~2021年)》《水冶镇阜城西街村2020年工作计划》,明确了“抓党建兴村、抓基础强村、抓产业富村”的基本思路和“总体规划、分步实施、一年一个台阶”的阶梯式发展原则,力争实现“一年小变样、两年大变样、三年重塑新辉煌”的发展目标。

为巩固基础阵地,潘志伟充分利用单位、个人人脉关系等,争取帮扶资金3万余元对村委大院进行改造,先后增设了党建宣传栏、党建雕塑、村委会标识等,整修了村委会院里的办公楼以及墙体,墙面500余平方米,硬化路面300余平方米,迅速改变了村容村貌的“破、烂、散”形象,营造出浓厚的党建工作氛围,为党员群众干事创业的信心和决心。

潘志伟积极招商引资,壮大村集体经济。结合水冶当地物流、餐饮等第三产业发达的实际情况,他充分发挥信息资源优势,与省内某知名物流调度智能软件企业、非物质文化遗产类食品加工企业进行定点招商对接。目前,一家非物质文化遗产点食品加工企业已正式投产,预计3月可正式投产。

脸晒黑了,手变糙了,跟家人团聚的时间少了,但潘志伟一点也不后悔来阜城西街村。在这里,他看到村容村貌变好了,村里人的脸上有光了,兜里有钱了,比什么都高兴。潘志伟将对党的忠诚、对人民的热爱、对青春的注解化为了扎根一线的行动。

市节约用水中心 用活党员积分 汇聚爱心能量

本报讯(记者 王浩)“党员表现好不好,积分榜上见分晓!”自实行党员积分爱心兑换制以来,这句话已成为市节约用水中心15名在职党员的口头禅。1月4日,在市节约用水中心爱心积分兑换站,党员纷纷查看积分,比分数、排名次,互相赶超。

“这个月,我们开展的党员积分管理很接地气,与日常学习和生活能够完美衔接。人家追星,我们追分!”该中心党员蔡军华说。

按时交纳党费积15分,参加“三会一课”积10分,认真学习党规党章积10分……市节约用水中心党支部为每名党员必修科目设置了考核分。除了必修科目外,党员若争先争优,还要参与选修科目,包括志愿服务、爱心捐献、拾金不昧、义务献血等。

党员既要当先锋发挥模范作用,也应得到关爱。在面积15平方米的爱心积分兑换站,宽敞明亮的环境,有序摆放的保温壶、洗衣液、卷纸、牙刷等爱心兑换物品,可供休憩的沙发……处处彰显着对党员的关爱。在这里,党员每个月都可依照自己的积分进行爱心兑换。

市节约用水中心党支部书记肖青告诉记者,党员积分爱心兑换制使每名党员成为主角,党员的身份和意识得到

增强。每名党员都能在《党员积分公示栏》里清楚地看到自己在参加党的活动、岗位现实表现、服务群众、个人获奖评优等方面所得分数,哪里加分,哪里扣分,一目了然。

记者了解到,市节约用水中心在职党员均被列入积分量化管理范围,党员积分采取“积分登记、积分确认、积分公示、积分申诉”管理方式。“把积分制管理作为基层党组织凝聚力、战斗力的有力抓手,实现对积分登记、审核、公示的每个流程进行全程管理。”肖青说,“从去年12月起,我们购置了价值1000元的爱心积分兑换物品,包括保温壶、洗衣液、卷纸、牙刷等生活用品。兑换物品价值不在多高,在于认可,能够让党员提供服务时感受到党的温暖,也提高广大党员的工作积极性。”

“过去,党员学习和参加活动没有量化指标,学多少、学得认不认真全靠感觉。如今,积分管理有了量化指标,还能用自己所得积分兑换物品,使大家有了明确的努力方向,在党员中营造出比、学、帮、超的氛围,使一般党员有活力、落后党员有动力,真正做到了让党员动起来、让支部活起来。”肖青说。



去年12月26日,安阳工学院图书馆前,来自滑县的民间工匠秦兆坤正向土木与建筑工程系的大学生们展示自己的木工绝活儿——鲁班凳。鲁班凳展开是凳子,收合是枕头,同时也是精美的摆件。当天下午,该院暖爱青年志愿者协会开展了“民间绝活进校园”活动。秦兆坤自幼爱学习、肯钻研,他开发的鲁班凳、鲁班桌、鲁班椅等纯手工木制品,从来不用一钉一铆,全部是用凿、刨、钻、小锯等工具纯手工“智造”,备受人们青睐。(毕兴世 摄)



市飞翔学校连续多年开展“青蓝杯”“新芽杯”课堂教学大赛活动。各学科老师积极参与,精心备课,课堂教学精彩纷呈。语文课堂以读促讲,“读”占鳌头,以多元教学形式点燃了学生的学习热情。数学课堂循序渐进、环环相扣,特别的教学设计促使学生展开一场头脑风暴。寓教于乐,寓学于乐,幽默风趣的英语课堂让学生在快乐中成长。因为1月2日,在英语课堂教学大赛上,老师与学生积极互动。

(本报记者 任玉霞 摄)

在巡察中学到真本领

□张洁 夏维超

“巡察让我接触了更多领域的工作,不仅让我开阔了视野,增长了见识,也让我更加严于律己,思想认识得到很大提升,学到了真本领。”1月4日,从滑县王庄镇纪委抽调的姚阳,在年轻干部座谈会上分享了自己3次参与巡察工作的感悟。

姚阳是滑县年轻巡察干部的代

表。为了让年轻干部在巡察工作中得到思想淬炼和政治历练,每轮巡察启动前,滑县巡察办都要联合县纪委监委、县委组织部,根据被巡察单位实际,综合考虑全县年轻干部所学专业、工作经历和个人能力等因素,按照人岗相宜原则,合理确定选派人员并统一组织业务培训。2020年以来,滑县巡察办累计抽调年轻干部参与巡察工作57人次。

为了使抽调的年轻干部用得上、干得好,滑县巡察办让他们深入学习党纪法规和巡察业务知识,掌握巡察工作方法;密切关注年轻巡察干部的思想和工作动态,引导他们在巡察实践中提高政治站位,强化宗旨意识。

巡察结束后,滑县巡察办从政治素养、组织纪律、巡察业绩、工作作风等方面对抽调的干部进行综合鉴定,并将此作为评先评优、选拔任用的重要依据。

“我们将进一步完善对年轻巡察人才的培养管理机制,既着眼于巡察工作增添新的力量,又注重通过参与巡察培养锻炼年轻干部的忠诚之心、敬畏之心和为民之心,切实增强年轻干部的履职本领。”滑县巡察办主任宋海勤说。

群众身边的巡察故事