

以“智”促“治”谱新篇

——看安钢集团公司如何打造“智慧工厂”

□本报记者 姚芳 通讯员 李栓柱

借助门禁智能化管控系统,保卫人员实现对车辆进行全方位、结构化真伪分析;坐在电脑旁,质检员对远在几公里外的待检汽车进行远程取样;登录网上招投标系统,轻点鼠标,全程“无纸化”完成招投标业务……8月20日,记者走进安钢集团公司,“智慧工厂”产生的积极效应随处可见,这也是“以智力补人力、用科技严管理”的真实写照。

安钢集团公司立足厂情,在强化宣传教育、加强制度建设、突出责任落实与追究的同时,紧抓互联网、大数据、人工智能时代的变革契机,全面启动“智慧工厂”建设,坚持在从严治企中融入科技手段,让厂区治理插上了“智慧翅膀”,有力促进了企业健康稳定发展。

计量质检远程化

宽敞明亮的计量中心,计量员坐在电脑旁,正在对几公里外的进厂“精矿”车辆进行远程计量。计量员轻点鼠标,查看计量委托单,核对车号、重量等信息,随着一声“计量完毕,请下车!”这一车辆的计量工作很快完成。

这是8月20日安钢集团公司自动化软件公司开发的智能集中计量系统进行远程计量的场景。目前,20台汽车衡和8台轨道衡实现无人值守、远程智能计量,提高了工作效率,真正实现了阳光计量、公正计量,不仅保护了企业利益,也使计量员远离“腐蚀源”,保护了职工的利益和安全。

在安钢集团公司质量检测处远程智能取样控制大厅,大屏幕上显示的是原料站受料槽质检全流程画面,远程取样质检员坐在电脑旁,正在对远在几公里外的待检汽车进行远程取样,质检员轻点鼠标接收业务,查看计量委托单,核对车号、物料名称等信息,远程画框取样、集样等质检流程逐项进行,随着一声“质检完毕!”该车取样工作全部完成。远程智能取样控制系统的投用,实现了取样的智能化、远程化、自动化和规范化,减少了人为因素,确保了样品

的随机性、代表性、真实性。

“智能集中计量系统、远程智能取样控制系统投入使用,人力资源得到了合理使用,而且切断了计量员、质检员与客户的直接接触,杜绝了违规、弄虚作假的可能,起到了‘科技保廉’的作用。”负责这两个项目建设的自动化软件公司副经理姜渊桥说。

业务管理信息化

“足不出户,打开网页,投标人登录系统进行报名,然后下载招标文件数据包,进行投标文件编制,形成投标文件数据包后上传信息自动完成报价。开标时间到达后,监察、招标人、业务员等人进入网上开标大厅,在线进行投标确认、解密、价格确认、开标、比价、中标,整个过程规范、高效、快捷,用户网站上查询是否中标。”这是安钢集团公司公共资源交易平台给客户带来的全新的招投标体验。

这个项目是由安钢集团公司自动化软件公司建设的。“这个平台于2018年10月正式上线,满足了河南省公共资源管理办公室对国采网购政策的要求,实现招标过程的无纸化、网络化,提高了采购效率,降低采购成本,确保了网上开标、网上评标的公开性和公平性,有效杜绝了招标过程中的串标、陪标等作弊行为。”安钢集团公司自动化软件公司相关负责人介绍。

安钢集团公司把信息化作为促进从严治企的重要途径,大力推广、应用适于自身特色的信息技术,有效控制企业管理的全过程,建立起高效、实时、安全、规范的管理体系和风险防范体系,优化资源配置,完善工作流程,堵塞经营漏洞,提升企业管理效率和智能水平,实现了物流、信息流、资金流各种业务运行的透明化、标准化、规范化、合理化和科学化。承担信息化建设任务的安钢集团公司自动化软件公司相继开发了网上招投标系统、采购全流程监控系统、竞价销售系统等,实现了采购流程标准化,每个节点有据可查、各个环节可追溯,实现了客户“零距离”阳光采



计量员在计量中心对几公里外的进厂物资进行远程计量(本报记者 姚芳 摄)

购、企业阳光销售。

如今,安钢集团公司科技成果评定平台、钉钉管理平台、职称评定平台、财务共享平台的相继使用,大大提高了管理、决策的效率和透明,营造了公平、公正、公开的发展环境。

物流管理智能化

安钢综利公司钢渣发货现场,一名前来运输钢渣的汽车司机用手机自拍空车照片,通过手机APP软件上传安钢智能运网平台系统,该公司管理人员随即在监控系统看到了空车情况。这一系统是由安钢集团公司自动化软件公司自主研发的一套大型物流管理系统,集卫星定位、车辆实时监控、运力整合、车辆调度、货物保全、运费结算功能于一体,实现对采购渠道、运输方式、运输路径、物流信息化等要素的统一管控,降低资金占用率,堵塞管理漏洞,降低运输成本,提高运输效率。

“装货点运用视频监控技术对手机APP软件拍照上传车辆(空车照/重车照)和交接单据进行监控,系统自定义设置行驶区域和线路,采用北斗定位、

行车路线报警、超时停车报警等多种技术对运输物资车辆进行监管,一旦运输车辆超出指定区域或停留时间过长,系统会自动发出报警提示,从而有效防止了运输车辆进入监控盲区后实施作弊行为。”参与研发这一平台系统的自动化软件公司负责人陈帅说。

加快大数据、物联网、云计算、人工智能、5G等新一代通信技术与应用步伐,利用计算机系统独有的客观性和公正性堵塞了大量的人为管理漏洞,努力实现物流管理智能化。2020年,安钢集团公司新上门禁智能化管控系统,运用现代化网络和视频监控手段,实现进出厂物资从车辆进厂到申请、审批、监管、出厂等的全程智能化管控,规范车辆物流路径和驾驶行为,物流运输更加快捷高效,杜绝了陌生人、假冒他人进入厂区的行为。

随着门禁智能化管控系统在各个门岗快速投用,遍布厂区的AI摄像头通过人脸抓拍、人脸识别门禁、智能分析、联网报警等系统联动,从源头有效遏制厂区盗窃、交通事故、车辆违禁酒驾等行为,成为安钢集团公司安全运行的全天候“天眼”,助力全方位提高精细化管理水平。

安阳华润燃气让“老”用户乐享“新”燃气

本报讯 今年8月以来,安阳华润燃气积极开展市区老旧小区燃气管网改造的任务,消除安全隐患,由主管领导和部门领导带队,成立老旧小区改造工作小组,在400个小区同时开挖的严峻形势下,周密部署,积极推进老旧小区燃气管网改造项目。

由于老旧小区存在建房时间早、地下管网错综复杂、燃气管道早期多为钢管且资料不全等问题,巡线员、检测员、GIS测绘员根据施工现场不同情况,因地制宜,灵活运用,老旧小区改造如火如荼进行中。在施工现场,安阳华润燃气为了避免施工中第三方损坏燃气管线,保障全市源源不断的天然气供

应,巡线员联系协调施工单位,完成管线图交底、现场做警示及喷涂管线走向等规定程序,因为“不放心”而蹲守在施工现场好让自己“安心”。针对燃气管线不确定的小区,检测员使用2818检测仪逐一定位,配合巡线员明确管线位置,保障现场施工安全。GIS测绘员利用老旧小区改造开挖为契机,完善更新管线信息。

哪里有施工,哪里就有他们的身影,安阳华润燃气员工时刻保持高度警惕,不放过任何一个影响燃气管道安全的可能,将隐患消灭在萌芽之中,确保老旧小区改造工作高质量实施、高效率推进,也让我们的用户更放心。(米志英)

我市开展“企业家进酒企”活动

本报讯(记者 马原)为做好“六稳”工作、落实“六保”任务,助力我市地方酒企提升,培育我市地方名酒。8月20日,市糖酒商会组织会员单位100余名企业家走进河南百旺道口大曲酒业有限公司,开展了“企业家进酒企”活动,让企业家亲身感受这家地方老酒企的发展历程。

今年年初以来,市糖酒商会始终坚持服务宗旨,经常组织会员单位到企业走访调研,为企业提出合理化建议。在活动期间,该商会会员参观了原料车间、生产车间、窖藏的全过程,感受到了这家企业厚重的企业精神,参加会员还就企业生产、销售等环节,提出了一些创新点子。

产经观澜

人工智能“速成”不能靠忽悠

□冯海宁

近期,社会上兴起了各种人工智能速成班,声称可以通过几个月的学习,实现“转行”和人生逆袭。这种忽悠式宣传,对公众是一种严重误导,也侵害了消费者的合法权益。

治理这一问题,监管部门应及时跟进,维护消费者权益,规范培训市场秩序。对夸大宣传,涉嫌违反《广告法》的行为应主动介入调查,对违法者依法处罚,以规范宣传、减少误导。此外,还应向公众普及人工智能相关常识。一些培训机构之所以敢忽悠,原因之一是很多人对人工智能及编程工具等不熟悉,普及相关知识,既能避免公众被培训机构忽悠,也能促进人工智能产品消费。

在产业规模庞大、人才缺口较大、各类政策支持,以及不少名企为人工智能人才开出高薪等多重利好因素推动下,各种人工智能速成班

走红并不意外,相关培训机构抢占这个市场也可以理解,但不能为了赚钱就无视法律底线,忽悠公众。这种忽悠式宣传,对公众是一种严重误导,也侵害了消费者的合法权益。

治理这一问题,监管部门应及时跟进,维护消费者权益,规范培训市场秩序。对夸大宣传,涉嫌违反《广告法》的行为应主动介入调查,对违法者依法处罚,以规范宣传、减少误导。此外,还应向公众普及人工智能相关常识。一些培训机构之所以敢忽悠,原因之一是很多人对人工智能及编程工具等不熟悉,普及相关知识,既能避免公众被培训机构忽悠,也能促进人工智能产品消费。

(摘自《经济日报》)

安阳华润燃气天然气安全用气知识宣传

天然气是一种清洁能源,具有易燃、易爆的特点,为了您和他人的安全,请规范用气。

一、必须选用带有熄火保护装置燃气灶。热水器必须安装排烟道,禁止使用直排式热水器,燃具使用年限为8年。

二、安装燃气管道及燃气具人员必须具有相应资质。连接燃气具的胶管必须使用专用胶管,长度不应超过两米,接口处必须加关卡,使用年限不超过两年,建议采用不锈钢波纹管。

三、使用燃气具时要有专人照看,注意通风换气。燃气设施周围严禁堆放杂物。燃气使用完毕后,除要关闭燃气具阀门外,还要关闭好软管上端的单(双)嘴阀,做到人走、火灭、阀关。

四、燃气户内设施实行报修制,日常可用毛刷蘸肥皂水涂抹在燃气管道接口,如有气泡出现,

即说明该处漏气。定期检查软管有无松动、破损,检查排烟道有无堵塞。

五、发现室内天然气泄漏等异常情况,严禁使用明火查漏、严禁启闭任何电器设备、严禁拨打室内固定电话和手机。应首先打开门窗保证室内通风,关闭燃气总阀,并到户外安全的地方及时拨打24小时服务电话。

温馨提示:使用天然气时,要人不离灶,人走阀关。使用完毕后,一定要关闭燃气具和软管上端的单(双)嘴阀,以确保安全。

安全注意事项:使用燃气要通风,使用完毕要关闭,平时注意勤检查。

应急处置:发现天然气泄漏莫慌张,要赶紧关闭,开窗通风,然后别碰电器、别开灯,户外报警不能忘。

24小时服务电话:96655

图说新闻

8月21日,安阳移动与市肿瘤医院签订“5G+智慧医疗”上云合作协议,标志着全国首家医院信息系统整体上云项目正式启动,奠定了“5G+智慧医疗”良好的合作基础。根据协议,双方将在5G边缘云计算、远程医疗、远程手术指导等方面展开合作和探索,共同打造全省乃至全国医疗卫生系统与运营商之间合作的典范。

图为安阳移动副总经理卢绍端(右)与市肿瘤医院副院长李国民(左)代表双方签约。(李亮 摄)



利华制药 抓住人才源头 补足企业后劲

本报讯(记者 李雪 通讯员 邵克明)“要想在日趋激烈的市场竞争中赢得主动权,就必须抢占人才的制高点,造就一支高素质的人才队伍。”8月18日,河南利华制药有限公司(以下简称利华制药)人力资源部主管向记者坦言,人才为企业发展增强后劲儿。

“夏季是高校毕业生入职招聘的高峰期,前来利华制药报名应聘的应届和往届毕业生络绎不绝。今年上半年,利华制药新招了24名大中专毕业生。”人力资源部主管告诉记者。新进的大学毕业生给利华制药带来了生机和活力。

经过20多年的发展,利华制药如今已成为全国三大甾体激素原料药和中间体主要生产厂家之一,是国家级高新技术企业和河南省技术创新示范企业、安阳市技术创新示范企业,这些都与利华制药的人才引进战略密不可分。总经理李志刚介绍:“多年来,利华制药从入职招聘抓起,不断完善

人才激励机制与上升通道,把‘培养和造就人才’作为企业经营的最高目标。通过建立工作室的形式,激励选拔为企业作出突出贡献的技术骨干,并以他们本人的名字命名组建‘个人工作室’,对某一项生产技术或项目进行攻关,以此培养企业自己的科研团队,增强了企业的自主研发能力和创新能力。”

在利华制药工程技术中心,记者见到了该中心经理李合兴。他2008年毕业于中国科学院大连化学物理研究所,是化学工程专业硕士研究生,通过网络招聘来到利华制药。短短的十几年间,李合兴和他的40多人科研团队,先后取得了30多项科研成果,其中9项获得了国家授权的发明专利。2016年,他主持成功开发出一条全新的醋酸可的松合成路线,获得国家发明专利并实现了规模化生产,这一成果每年可为公司节约成本六七百万元。



产品研发人员正在做试验(本报记者 李雪 摄)

如果说技术创新是鲜花,那么人才培养就是滋养鲜花的土壤和肥料。为了多出人才、快出人才,利华制药与中国医学科学院药物研究所及国内多所

知名院校签署了战略合作协议,联合培养人才,形成创新合力,逐步构建起产、学、研、用相结合的校企协同创新体系,为企业发展补足了后劲儿。

安全在线 安阳华润燃气有限公司 AnYang China Resources Gas Co., Ltd. 24小时服务电话:96655