

市总工会:

百日集中行动 援企稳岗促就业

本报讯(记者魏兰)“六稳”“六保”关系经济发展和稳定大局,就业作为“六稳”“六保”之首,是应对经济下行压力的关键因素。8月18日,记者从市总工会获悉,自5月上旬开展“真情协商促发展 关心关爱助和谐”百日集中行动以来,全市200名工会干部、100名法律志愿者深入1000家中小企业,全力做好劳动关系和谐和职工队伍稳定工作,充分发挥工会组织作用,助力疫情防控和经济社会发展,为党委分忧、为政府减压、为企业纾困、为职工解难,取得了积极成效。

目前,县区总工会、产业工会42支工作队已深入企业1012家,排查化解企业矛盾风险点235个,帮助企业解决实际困难536个;组建专职集体协商指导员队伍30支,指导推动1407家各类企业开展集体协商;开展法律服务1044场次,办理职工法律援助案件75件,妥善处理职工各类信访诉求287

件;对797名职工开展心理援助服务。新冠肺炎疫情发生以来,市总工会认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,统筹推进我市企业复工复产复商复市,高度重视劳动关系和谐稳定,密切关注职工队伍现状,积极正视劳动关系和职工权益保障面临的新挑战。

为引导职工群体正视新冠肺炎疫情给企业发展、企业经营带来的困难和问题,与企业同舟共济、共谋发展,形成众志成城、协同奋进的良好氛围,市总工会开展了“党的创新理论”千场大宣讲、千场文化送基层、千场法律送基层,在网络平台开设“学”“习”大讲堂,宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和关于疫情防控重要讲话,给郑州圆方集团职工回信精神,把思想和行动统一到中央精神和决策部署上来;以蹲点调研等形式深入基层,收集企业用工需求,了解并反映企业和职工的困难诉求,排查职工中存在的下岗、待岗、转

岗、减薪、欠薪等情况,推动落实援企稳岗的政策措施;实施集体协商“稳就业促发展构和谐”行动,引导企业履行社会责任,与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位,引导和督促企业尽量不裁员或者少裁员;以“热线+窗口+律师”模式为依托,线上线下服务相结合,构建覆盖全市职工的“半小时工会法律服务圈”,为职工提供咨询、调解、代书、代理等精准法律服务;开通心理咨询热线和微信端口,举办系列心理疏导讲座,关注重点职工群体生活状况,搭建社会资源和困难职工需求精准对接平台,有效推进“点亮微心愿”行动。

滑县牧原农牧有限公司根据市场需求扩大生猪养殖基地,滑县总工会主动作为,帮助企业就近招聘258名工人;安阳义信饭喷产业园刚建成就遭遇疫情冲击,工会通过实施会员优惠服务活动,帮助企业扩大宣传、扩容客户群;

某公司一职工夫妻双方感染新冠肺炎病毒,上级工会第一时间送去了1000元特殊慰问金;某企业一名职工发生工伤采取堵门方式维权,企业苦不堪言,工会引导企业走法律渠道解决工伤待遇问题……百日集中行动紧扣形势任务,回应职工关切,通过保就业、稳就业、促就业等举措,为职工稳定就业、企业复工复产贡献了积极力量,展现了党领导下的职工群众组织的先进性,充分体现了工会干部的担当和作为。

下一步,市总工会将进一步按照中央决策部署、习近平总书记重要讲话精神和省委、市委的工作安排,提高政治站位,以服务中心、服务大局为己任,围绕“战疫情、促发展”,落实“六稳”“六保”任务,确保劳动关系领域政治安全,强化“挺身而出、冲锋在前”责任担当,进一步转变作风、磨炼干部,走党的群众路线,为产业工人队伍建设改革贡献力量。

市农科院与洛阳市伊川县 联合打造豫谷产业新业态

本报讯(记者姚庆云 通讯员张扬)8月13日至14日,市农科院专家小组赴洛阳市伊川县,对当地谷子生产过程中的病、虫、草害进行技术指导,参观并检查了河南省甘薯杂粮、国家谷子高粱产业技术体系“豫谷18”“豫谷35”优质高效简化栽培示范基地。

在洛阳市伊川县谷子种植总面积中,豫谷品种占比能达到90%。专家小组赴白沙镇,参观了伊川金粟农业科技开发有限公司“豫谷18”种植基地,对豫谷新品种展示试验进行了拍照、取样,解答了“豫谷18”种植过程中遇到的难题,并与公司负责人在绿色认证、品牌策划、产品细分进行了深入的交流,共同为豫谷产业发展出谋划策。

市农科院谷子研究所培育的“豫谷18”具有高产抗逆、适宜机收、一级优质米等特点,是业界公认的近15年来有突破性的新品种;“豫谷35”为“豫谷18”回交品种,本身具备亲本“豫谷18”高产、优质、抗倒的优点,又增加了抗拿捕除草剂的特性,有效解决了谷

田除草问题,为规模化生产提供保证。

据了解,伊川县地处丘陵地带,昼夜温差大,是我省小米的黄金产区,全境谷子种植面积1万公顷,主要分布在吕店、白沙、葛寨、江左4个乡镇。今年,市农业科学院与伊川县农业农村局合作,共同打造豫谷产业新业态,通过京东农场伊川富硒小米项目,在伊川县葛寨镇葛寨村流转土地100公顷种植豫谷品种,辐射周边地区666公顷,并借助AI技术、物联网、区块链等高新技术,在核心区建立了15套全程可视化溯源体系,实现了全天候全覆盖智能监测识别基地气象条件、土壤墒情、病情虫情,并对小米加工、仓储、销售等环节的监控,保证了豫谷小米绿色富硒。

当地政府大力支持,品牌策划、电商加盟、高新技术、精深加工等多要素融合,有效保证农业绿色产出,大大提高了谷子产品的附加值,带领地区农民脱贫致富,探索出豫谷产业发展新天地,开辟出乡村振兴新路径。

市慈善总会 凝聚社会力量 助力慈善事业发展

本报讯(记者魏兰 通讯员杨明义)“中华慈善日”和“99公益日”快到了,如何做好今年的慈善募捐工作是目前市慈善总会的工作重点。自7月28日起,市慈善总会开始对市辖各县(市)区进行慈善调研工作,旨在通过座谈和交流,分享在慈善工作中积累的经验智慧,研讨如何调动更多的社会力量参与到慈善事业中来,以全力推进“慈善一日捐”和“99公益日”网络募捐工作再上一个新台阶。

市慈善总会会长袁孟磊在调研活动中强调,“慈善一日捐”和“99公益日”网络募捐是当前重要

的两条募捐渠道,在今后的慈善募捐工作中,各县(市)区慈善总会要充分利用好“99公益日”网络募捐平台,发挥其在慈善募捐中的优势,设计好项目是关键,紧紧围绕党和政府的中心工作,与困难群众的需求相结合,用感人的故事打动人,吸引更多群众参与。培养专业人才,组建专业队伍;学会借势借力,争取各方支持,形成工作合力;读懂、学会、用好“99公益日”网络募捐规则,才能争取到更多配捐。要把“慈善一日捐”和“99公益日”网络募捐有机融合在一起,促使我市慈善工作实现更大突破。

市水利局 纾民困解民忧 助推平安建设

本报讯(记者赵慧 通讯员袁金良)8月11日下午,市水利局为滑县牛屯镇高营村送去40台新水泵,解决了该村高效农业种植中遇到的难题。

市水利局自2019年9月与高营村结对平安建设“一对一”联系单位后,市水利局了解到高营村主水泵多年运行老化情况严重,出水水量减少,已影响到农业生产和增产增收。为有效解决群众困难助推乡村振兴,市水利局积极向省水利厅汇报争取,为高营村解决水泵40台,总投资约20万元。

市水利局工作人员深入推进高营村社会治安防控体系建设,筹措资金2万元用于高营村新增视频监控盲区、储存设备的建设,力争达到人防、技防、物防的综合要求。市水利局机关一支部党员与高营村26名党员实行“认亲帮扶”,市水利局组织志愿者开展了多形式的帮扶活动10余次,走访慰问困难群众、贫困户20余人次,慰问物品资金1.2万元,发放平安创建、扫黑除恶宣传资料1万余份。

图说新闻

我市召开“两癌”“两筛”民生实事现场推进会

8月20日上午,市妇联、市卫健委、市民政局联合在林州市召开全市“两癌”“两筛”民生实事现场推进会。林州市建立了妇幼健康三级服务平台,涵盖了婚检、孕前优生、产前筛查、新生儿“两病”及听力筛查等,系统具有提醒功能,在不同的项目周期,短信提醒服务对象来做相应的检查,极大地提高了参检率。

图为与会人员在林州市妇幼保健院参观学习。(靳铭铭 摄)



永葆党员先进性 无偿献血我先行

8月12日,市气象局号召全体党员干部职工开展了“永葆党员先进性、无偿献血我先行”义务献血活动。

医护人员准备就绪后,气象志愿者排队上车,依次进行信息登记、血液类型检验、静脉采血。当天该局符合献血条件的共12人,累计献血4800毫升。近年,该局组织的无偿献血活动得到了全局干部职工的积极响应与大力支持,大家用自己的爱心和血液诠释安阳气象人健康向上、乐于助人的精神风貌,体现了良好的社会责任感。

(本报记者赵慧/文 通讯员郭筱环/图)

每人每月200元 最长补贴6个月

五类困难企业可申领“以工代训”补贴

本报讯(记者黄亚楠)日前,市人社局、市财政局联合发布《关于开展“以工代训”补贴申领的通知》,大力实施以工代训,支持企业稳定岗位,鼓励企业吸纳就业。哪些企业和人员可以申领“以工代训”补贴呢?8月18日,市人社局职业能力科科长范江红向记者进行了详细解读。

范江红介绍,为有效应对国内外疫情形势和经济下行压力对就业的影响,做好常态化疫情防控中的稳就业工作,根据《河南省人力资源和社会保障厅河南省财政厅关于实施河南省企业稳岗扩岗专项支持计划的通知》,我市制定了“以工代训”补贴的相应标准。申领范围主要是对受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售等行业企业。

部部长等部门行政负责人,大堂经理可以列入,即人员必须是一线在职职工,按每人每月200元的标准给予企业“以工代训”补贴,补贴期限最长不超过6个月。该工作人员介绍,开展“以工代训”的五类企业可以是合资、独资、国有、私营、全民所有制、集体所有制、股份制、有限责任等,但不包括个体工商户。

据悉,补贴时限从2020年5月1日起施行,政策受理期限截至2020年12月31日,所需资金将从职业技能提升行动专项资金中列支。企业申报时需要企业营业执照副本复印件(2020年1月前注册的公司);申请报告及培训计划;2020年“以工代训”补贴申请表;银行出具的企业职工工资对账单(直接发放现金或利用微信、支付宝、银行卡转账给职工个人的不列入补贴范围);“以工代训”花名册(与银行流水名册顺序相一致)等申报材料。

副部长等部门的行政负责人,大堂经理可以列入,即人员必须是一线在职职工,按每人每月200元的标准给予企业“以工代训”补贴,补贴期限最长不超过6个月。该工作人员介绍,开展“以工代训”的五类企业可以是合资、独资、国有、私营、全民所有制、集体所有制、股份制、有限责任等,但不包括个体工商户。

据悉,补贴时限从2020年5月1日起施行,政策受理期限截至2020年12月31日,所需资金将从职业技能提升行动专项资金中列支。企业申报时需要企业营业执照副本复印件(2020年1月前注册的公司);申请报告及培训计划;2020年“以工代训”补贴申请表;银行出具的企业职工工资对账单(直接发放现金或利用微信、支付宝、银行卡转账给职工个人的不列入补贴范围);“以工代训”花名册(与银行流水名册顺序相一致)等申报材料。

务的重要举措。范江红表示:“各县(市)区要全力支持企业新吸纳劳动者,支持中小微企业稳岗,重点做好外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批发零售五大行业的‘以工代训’工作,确保完成今年职业技能提升行动的各项目标任务。全市人社部门将优化经办服务,积极向企业推送政策内容和补贴办理流程,做好做实‘以工代训’各项服务管理工作;加强资金运行、资金申领管理,做好资金保障,对违规使用、骗取套取资金的要依法依规严惩;同时,要依托信息系统,将‘以工代训’政策实施情况纳入职业技能提升行动统计范围,强化宣传引导,充分运用各类媒体,及时向社会宣传企业稳岗扩岗专项支持计划和‘以工代训’政策举措、进展情况。”

今年年初以来,因受新冠肺炎疫情影响,就业形势整体走势前低后稳,组织开展“以工代训”有利于提升劳动者就业技能、稳定企业就业岗位,扩大企业吸纳就业能力,做好稳就业工作、完成保居民就业任

