

治理有温度 民生有甜度

——看小铺镇怎样绘就乡村善治新图景

□本报记者 姚晏宏
特约记者 徐淑霞 通讯员 罗婷娴

老人围坐在一起,沐浴着阳光,闲话家常;孩子在一旁尽情嬉戏打闹,暖意融融……这是记者3月31日在小铺镇大三社区广场目睹的温馨景象。

近年来,小铺镇深耕基层治理,以大三社区为示范标杆,联动各村创新实践,精准地将服务送到群众身边,成功将治理效能转化为触手可及的民生福祉,在乡村振兴的征途上,书写了一份温暖而厚重的答卷。

社区善治: 织密民生服务网

在大三社区党群服务中心的“暖心驿站”,老花镜、加厚棉手套、雨伞、针线盒、急救包等物品整齐摆放,每一件都透着治理的细腻温度。

“以前办个社保手续得往镇里跑好几趟,现在在社区就能代办,还能预约上门服务,真是太贴心了。”刚办完养老认证手续的独居老人张大爷竖着大拇指说。

去年以来,该镇党委秉持“党建引领、分类施策、全域覆盖”的原则,整合并推广各村(社区)的特色治理经验,紧扣“群众需求”,积极探索“网格+”服务机制,成功构建了“一核多元、共建共享”的基层治理体系,有效实现了“小事不出网格、大事合力解决”。

大三社区依托基层治理平台,创新建立“网格+楼栋+志愿者”三级服务机制,将社区划分为7个网格,配备专职、兼职网格员。针对老年人出行不便、留守儿童课后照料难等问题,该社区专门开设“寒暑假托班”,招募返乡大学生志愿者为孩子辅导作业、组织读书分享会,还开展手工、科普等趣味活动,切实解除家长的后顾之忧。

该社区还搭建协商议事平台,每月定期收集群众诉求。比如此前有居民反映,小区胡同因年久失修,出现路面、窨井盖破损,部分下水道、污水管道堵塞等问题。该社区迅速组建“社区党总支+小区党支部+网格长+胡同长”四级胡同环境微治理工作队,实地调研后,党员、干部带头行动,发动群众筹集资金,按照住宅面积商定出资标准,共筹资10余万元,很快完成4条胡同的修缮和管道改造。

“现在小区里路平了、水通了,住得越来越舒心。”居民李女士满脸笑意地说。



郑家庄村老人在老年食堂用餐(罗婷娴 摄)

民生福祉: 一餐热饭温暖“夕阳红”

“开饭喽。今天有萝卜炖排骨、白菜炖豆腐,都是暖身又好吃的菜。”每周二、周五的中午,郑家庄村老年食堂里暖意融融、香气四溢。志愿者们忙着给老人盛饭递汤,老人围坐在餐桌旁用餐,欢声笑语不断。

“以前自己在家做饭,笨手笨脚的,一顿饭糊弄着就过去了。现在来食堂,顿顿有荤有素,还不用花钱,真是赶上好时候了。”78岁的郑大爷端着热气腾腾的饭菜,笑得合不拢嘴。

郑家庄村有60岁以上老人120余人,其中独居、空巢老人占比近40%，“吃饭难”问题非常突出。为解决老人的“急难愁盼”,该村“两委”去年牵头建起老年食堂,但运营资金比较困难。

“不能让食堂因为没钱而停办,得让老人吃上热乎饭!”该村党支部书记召集党员与村民代表紧急商议,发起“每日捐”倡议:鼓励村民、村里小微企业、在外乡贤每天自愿捐赠1元、5元或10元,积少成多保障食堂运营。

倡议一提出,全村人积极响应。经营小超市的村民郑大哥每天捐10元,还定期给食堂送来面油和新鲜蔬菜;在外工作的乡贤得知消息后,线上转账一次性捐赠5000元;村里的孩子也把零花钱捐出来,希望帮爷爷奶奶吃上热乎饭。村里专门成立“每日捐”监督小组,每周在村务公开栏

公示捐赠明细与食堂开支,大到取暖费,小到一把葱,每一笔钱都用在明处。

“每日捐”已成为郑家庄村的新风尚,两个月时间,就累计筹集资金8万余元,保障了每周二、周五的免费午餐。该村还为行动不便的老人提供“送餐上门”服务,由志愿者将热饭送到老人家中。

食堂还根据老人四季养生需求,聘请村里的厨师制订营养菜单,增加炖菜、热汤等,每周更换花样,确保老人吃得健康、舒心。

“食堂不光管饭,还是咱们老人聊天的好去处,在这儿唠唠嗑,日子过得有滋有味。”常来用餐的郑奶奶说。

如今,小铺乡已有4个村设立了老年食堂。

农资统购: 抱团发展促增收

“以前冬闲春耕,买化肥、种子得自己跑好几家店比价,还担心买到假货。现在村里统一采购,价格便宜、质量有保障,还直接送到家门口,太省心了。”后寨村种植户孙天国一边清点刚送来的农资,一边向身边农户热情介绍。

这是小铺镇推行农资“统购统销”模式,破解农户“买肥难、买肥贵”问题的缩影。

过去,每逢春、秋农资需求关键期,农户分散采购,议价能力弱,还易买到伪劣产品,影响收

成。去年,后寨村率先成立农资统购服务小组,由村党支部书记任组长,种植大户、党员代表、村民代表参与,为农户提供“统一采购、统一配送、统一售后”服务,让农户冬闲时节春耕无忧。

为精准对接需求,各村服务小组提前挨家挨户征求农户农资需求,详细统计品种、数量,随后联系正规农资厂家和经销商谈判,凭借量大争取最低采购价。为保障质量,该小组还邀请镇农业技术推广站工作人员,对采购的种子、化肥、农药进行抽样检测,合格后才统一配送。

后寨村依托统购平台,利用冬闲开展农技培训、病虫害防治指导等服务,邀请农业专家举办“冬闲课堂”,通过PPT讲解、实物演示等方式手把手教农户科学种植技术;组建农技志愿服务队,针对冬季果树养护等重点问题,深入田间地头提供“一对一”指导。

“去年多亏志愿服务队指导冬季果树剪枝,今年苹果产量高、品质好,卖了个好价钱。”种植户孙大姐说,如今不少农户都愿意参与农资统购,抱团发展的劲头越来越足。

从网格精细化服务,到老人的温馨餐桌,再到周到的农资保障,每一个场景都见证着小铺镇基层治理的温情、群众生活的甜蜜。

“我们将持续深耕民生领域,将群众的烦心事转变为舒心事,确保治理成果更多、更公平地惠及全体群众,为乡村振兴谱写更加辉煌的篇章。”小铺镇党委书记王江辉说。

枣村乡:农技课堂进田间

□本报记者 姚晏宏
特约记者 徐淑霞 通讯员 高育明

3月30日,枣村乡温庄村脱毒红薯育苗基地内人头攒动,河南职业技术学院高素质农民培训班的现场教学活动在此开展。来自各地的学员齐聚田间地头,带着饱满的求知热情,通过交流研讨与农技实操相结合的方式,开展全方位、沉浸式的农业技能培训。

学员们仔细观察脱毒红薯育苗的每一处细节,主动向身边的专业技术人员及同行请教。技术人员结合育苗实际,围绕选种、苗床管理、苗期管护、病虫害防治等关键环节,用通俗易懂的语言细致讲解,并配合现场实操示范,将抽象的技术知识转化为可看、可学、可操作的实用技巧,手把手传授科学育苗方法,耐心解答种植中的难点问题,让学员直观掌握核心要领,真正做到“听得懂、学得会、用得上”。

“把课堂搬到田间比坐在教室里听课收获更大。专家讲的都是我们种地急需的技术,同行交流也很受启发,希望以后多办这样的培训,帮我们提升技能水平,靠科学种植发家致富。”枣村乡温庄村学员郑日涛笑容满面地说。



教学现场(本报特约记者 徐淑霞 摄)

滑县人力资源和社会保障局 技能培训暖民心 赋能就业启新程

本报讯(特约记者 徐淑霞 通讯员 赵志刚 张枫)3月30日,记者在小铺镇姜庄村中式烹调师专业培训班看到,老师正手把手向学员示范水饺皮等多种菜肴的制作方法,学员围在一旁认真聆听,不时动手实操。

“不出村就能参加培训,还免费,让我学到了热炒、凉调等多种技能。”参训学员李香梅感慨地说。

此次中式烹调师培训周期为11天,重点讲授20多种中式菜肴的制作方法,培训学员完成全部培训并通过鉴定考试后,可获得职业技能等级证书,为自主就业、创业打下良好基础。

在县城一家培训机构的电子商务师培训课堂上,老师围绕视频制作、带货直播、账号运营等核心内容,为学员系统讲解电商运营技巧,结合真实案例拆解直播话术、流量获取、短视频剪辑等实用知识,让学员掌握电商创业就业新技能。

“在这里学习了10天,中午有免费午餐,免费学习了短视频制作、直播带货技巧。老师还详细讲解了如何涨粉、如何直播、如何选品,就连剪辑、AI相关的实用技能也教给我们,让我更有信心做好这份事业。”参训学员黄月杰说。

据了解,为持续落实“技能照亮前程”工作部署,提升群众就业创业能力,破解就业难题,滑县人力资源和社会保障局精准对接群众需求,开展多样化、接地气的职业技能培训,让群众凭一技之长实现就业增收。此次系列技能培训就是该局立足群众就业需求,优化培训供给,坚持“培训跟着需求走,技能围着就业转”,兼顾乡村与城区、传统技能与新兴领域,让不同群体都能学到实用技能。今年年初以来,该局已举办48期技能培训班,涉及电子商务师、厨师、养老护理员、电工等多个专业,累计培训1485人,带动1168人就业,就业率达78%。

“我们要持续聚焦农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员等重点群体,精准摸排培训意愿,开设贴合市场需求的培训课程,还要为有就业需求的学员推送岗位信息,为有创业意愿的学员提供政策咨询、创业指导等服务,真正打通群众就业创业‘最后一公里’。”该局创业服务中心培训服务股股长武强说。



(刘继干 摄)

近年来,老店镇持续调整优化农业产业结构,聚焦特色林果种植,通过规模化布局、精细化管理,不仅让乡村环境愈发亮丽宜居,更让特色林果成为带动当地群众增收致富的“黄金果”“致富果”。近日,该镇数百亩桃林进入盛花期,踏青赏花的游客漫步其中,构成了一幅生机盎然、诗意盎然的春日乡村画卷。图为3月31日,游客在该镇的桃园游玩。



图说新闻

4月1日,万古镇机关干部来到冀鲁豫军区四分区烈士陵园,开展“我们的节日·清明”文明祭扫主题活动。图为活动现场。(薄瑞曼 摄)

桑村乡

念好考勤“紧箍咒” 写好服务“暖心经”

本报讯(特约记者 徐淑霞 通讯员 田奕)“以前来办事跑一趟扑个空是常事。现在好了,村干部天天‘刷脸打卡’守岗,啥时候来都能找着人,办事一路绿灯,再也不用跑冤枉路了!”3月31日,桑村乡路金德村村民张大叔说起村里的变化,语气里满是赞许。

据了解,为深化村级服务改革,创新为民服务方式,桑村乡以路金德村为试点,全程精准指导该村推行村干部值班“刷脸打卡”考勤制度,彻底扭转了以往村干部“无人

在岗、随意脱岗、推诿扯皮”的松散局面。

如今,该村村民办事能第一时间找到对接村干部,办事流程进一步优化,服务效率显著提升,切实解决了群众“办事难、跑空趟”的烦心事。

为确保考勤制度不流于形式,桑村乡建立健全长效监管机制,明确要求各村实行每月考勤数据统计公示制度,通过直观清晰的数据呈现,全面、真实地反映村干部值班在岗情况,主动接受群众监督和乡级层面督

查,让村干部履职情况“晒在阳光下”,让群众看得明白。

“考勤表每月都贴在村委会的墙上,谁按时到岗、谁无故缺勤,一目了然,咱们老百姓看着心里亮堂!”村民们对考勤公示制度连连称赞。

桑村乡党委、乡政府还将村级干部考勤结果与绩效工资发放、评优评先资格直接挂钩,构建起线上打卡、线下督查的双向监督考核体系,倒逼村干部自觉履行岗位职责,规范工作行为,压实了工作责任,全面提高了全乡村级组织的工作效率和服务水

平。

“我们将以路金德村为示范标杆,以点带面,在全乡范围内全面推广村干部‘刷脸打卡’考勤等有效举措,聚焦群众急难愁盼问题,主动靠前服务、精准对接群众需求,不断创新乡村治理模式,推动村干部履职尽责常态化、规范化,实现为民服务‘零距离’,持续增强群众的获得感、幸福感、安全感,为全乡乡村振兴和基层治理提质增效注入强劲动力。”桑村乡党委书记吕迎利表示。