

中共中央办公厅印发《关于加强党建带团建工作的意见》

新华社北京3月20日电 中共中央办公厅印发了《关于加强党建带团建工作的意见》(以下简称《意见》),对加强党建带团建工作作出部署。

《意见》指出,加强党建带团建工作,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于青年工作的重要思想,坚持和加强党对共青团的领导,坚持党管青年工作原则,健全党建带团建制度机制,贯通党、团、队一体化育人链条,带动共青团进一步增强政治性、先进性、群众性,提升引领力、组织力、服务力,全面从严管团治团,切实肩负起新时代新征程赋予的使命任务,动员引领广大青年坚定不移听党话、跟党走。

《意见》要求,加强党中央对共青团和青年工作的集中统一领导,坚持共青团受同级党委和上级团组织双

重领导、以同级党委领导为主的组织领导体制。把习近平总书记关于青年工作的重要思想列入各级党委(党组)理论学习中心组学习内容,纳入干部教育培训内容。各级党委(党组)要指导团的领导机关深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”;指导共青团扎实推进对党忠诚教育和理想信念教育,牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想;督促团的领导机关严格执行重大事项请示报告制度;加强团干部政治能力培养。

《意见》要求,各级党委(党组)要指导共青团巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制;引导广大团员和青年深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,大力培育有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。健全团干部和团员教育培训工作体系,支持共青团常态化开展团干部教育培训,切实加强对团员教育培训。

《意见》要求,各级党委(党组)要加强对团的领导机关建设的指导,支持共青团紧跟党的组织建设步伐,不断巩固拓展团组织的有效覆盖。建设素质过硬的团干部队伍,健全符合团组织特点的干部管理方式和专职、挂职、兼职相结合的团干部队伍管理制度。充分发挥青年党员在团的工作和建设中的骨干作用。各级党组织要注重从优秀团员中培养和发展党员;加强对少先队工作的领导,指导共青团履行好全团带队责任。支持和指导共青团团结带领青年发挥生力军和突击队作用。规范开展青年五四奖章暨新时代青年先锋奖评选等工作。

《意见》要求,各级党组织要加强团干部正确事业观、成长观教育,指

导团组织建立团干部为青年办实事工作机制,引导广大团干部不尚虚谈、多务实功,多为青年计、少为自己谋;指导共青团深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神,涵养积极健康向上的思想作风、工作作风、生活作风;坚持和完善密切联系青年工作机制,走好网上群众路线,切实发挥好党联系青年的桥梁纽带作用。指导共青团从严落实党的纪律要求。指导共青团推进全面从严管团治团,突出政治要求,净化政治生态,保持良好形象;指导团组织严格团员教育管理,严肃团的组织生活,严格纪律执行。

《意见》强调,各级党组织要认真履行党建带团建责任,把党建带团建作为党建工作责任制的重要内容,把团建纳入党建工作规划和考核评价内容。共青团要自觉坚持党的领导,落实党建带团建工作部署,全面加强团的工作和建设。

四部门印发指引 规范平台企业开展劳动规则和算法协商

新华社北京3月20日电(记者樊曦)记者20日从中华全国总工会了解到,中华全国总工会、人力资源社会保障部、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会等四部门近日联合印发《平台劳动规则和算法协商指引(试行)》。这一指引旨在规范平台企业及其用工合作企业开展劳动规则和算法协商,加强新业态劳动者权益保障,推动构建和谐稳定的平台用工关系,促进平台经济持续健康发展。

指引基于相关法律法规和近年来工作实践,围绕劳动规则和算法,为平台企业建立与工会、新业态劳动者代表的协商机制提供了明确的操作规范。指引聚焦劳动者急难愁盼问题,明确协商的核心内容,包括订单分配、收入与抽成、工作时长与休息、时间预估与路线规划、考核与奖惩规定等重要事项。例如,在时间预估与路线规划中,强调要明确“算法取中”原则、合理设置时间预估模型,根据天气情况、道路和交通情况、物业管理等因素动态调

整服务时限。指引对协商代表产生和协商程序作出规范性指导,明确协商代表人数限制、组成结构、素质要求、产生方式和程序,以及劳动者代表在协商期间的合理补贴。协商程序上,明确协商以会议形式进行,并就议题选定、协商申请、答复时间、会议流程和协商成果的达成、协商过程中发生争议的协调处理作出规定。

此外,指引着重强调协议的执行,明确了协商结果公示、建立常态化沟通交流机制、定期反馈协商执行情况、各地总工会应对履约情况进行监督等重要要求。

据悉,2025年,全国总工会积极联合有关部门,着力推动平台企业算法和劳动规则协商工作取得积极进展,15家平台企业开展了算法和劳动规则协商并签订专项协议,覆盖新业态劳动者逾2000万人,有效维护新业态劳动者权益,促进平台经济规范健康发展。

七部门联合印发意见 加快推动小水电绿色转型高质量发展

新华社北京3月18日电(记者魏弘毅)记者18日从水利部了解到,为深入贯彻党中央、国务院关于水利和能源发展的决策部署,水利部等七部门近日联合印发《关于加快推动小水电绿色转型高质量发展的指导意见》。

水利部相关负责人介绍,意见部署了当前和今后一个时期小水电绿色转型高质量发展工作,明确提出到2035年基本实现电站智能化、集约化、标准化,形成与经济社会发展全面绿色转型相适应的小水电高质量发展格局。意见聚焦严格控制开发小水电、实施小水电改造提升、完善生态保护与修复措施、提升小水电安全生产能力、发挥小水电助力乡村全面振兴与调节保障作用、完善保障措施等方面作出规定,提出明确要求。

记者了解到,下一步,水利部将会同有关部门抓好意见贯彻落实,指导地方细化落实各项任务,及时研究解决意见实施中的问题,确保小水电绿色转型高质量发展取得实效,为经济社会发展全面绿色转型提供有力支撑。



3月22日,志愿者在河北省石家庄市新华区太平河畔捡拾垃圾。3月22日是第三十四届“世界水日”。3月22日至28日是第三十九届“中国水周”。各地举行丰富多样的主题活动,增强人们的节水护水意识。新华社发(陈其保 摄)



3月22日,在重庆市巴南区二圣镇集体村云林乡景区的金鱼草花海中进行表演。近期,位于重庆市巴南区二圣镇集体村云林乡景区的金鱼草迎春绽放,吸引不少游客前来感受自然之美。近年来,重庆市巴南区二圣镇集体村依托云林乡景区,发展都市休闲观光农业,深入推进文旅深度融合,通过打造油菜花、金鱼草等不同品种的四季高山花海主题景区,实现从过去苗木基地“卖苗木”到乡村旅游“卖景观”的转变,带动村民增收致富。(新华社记者 黄伟 摄)

迁坟公告

南水北调中线一期工程总干渠安阳段中州路公路桥右岸引道工程经安阳市龙安区发改委批复,并列入2026年安阳市重点项目建设,根据中州路南段与南水北调桥连接段引桥项目建设需要,需迁移中州路南段路西至南水北调总干渠600米范围内坟墓,具体范围向文昌街道办事处宗村村委会核实,自即日起至2026年4月11日前自行迁出;望各坟主在此期间内凭居民身份证、户口簿主动到所在行政村办理相关迁坟手续,逾期不办则按无主坟处理,请相互转告。

联系电话: 龙安区南水北调办公室: 0372-5026211 文昌大道街道办事处: 0372-3915095 特此公告 安阳市龙安区南水北调工程运行保障中心 2026年3月23日

安阳加速度 外贸新高度

(上接本版)

谈及这场“开年第一会”,市商务局副局长刘新凯感慨良多:“座谈会上,企业家们讲困难、提建议,政府部门听诉求、给回应,政企同心的氛围为我市全年外贸工作奠定了坚实基础。”

数据印证着这种信心。今年前两个月,我市贸易方式结构呈现更加合理优化的态势,全市一般贸易进出口22.9亿元,同比增长121.1%,占进出口总值的89.7%,稳稳发挥了“压舱石”作用;加工贸易进出口2.3亿元,同比增长303.7%,成为拉动增长的新引擎。一般贸易“基本盘”稳固如山,加工贸易“新引擎”动力澎湃,安阳外贸的“两翼”正日渐丰满。

政策“组合拳”激活主体, 民营“主力军”步伐更稳

外贸活力的迸发,离不开经营主体的蓬勃发展。今年前两个月,全市有进出口实绩的企业达321家,同比增加107家,同比增长50%。在企业梯队中,民营企业稳居主导地位,进出口21.4亿元,同比增长122.9%,占同期全市进出口总值的83.7%,这支“主力军”的阵容愈发齐整、步伐愈发坚定。

数字的增长,离不开政策的“浇灌”。为帮助企业轻装上阵,我市全面落实稳外贸政策,用足用好外贸发展专项资金,为65家企业申请资金906万元;研究起草2026年《安阳市支持外贸高质量发展若干措施》,以更强的政策引导培育新动能;联合中

国出口信用保险河南省分公司深入企业,提升政策性出口信用保险服务质效。安阳海关实施的通关单证“智能审核”“云签发”“签证自动化”等一系列新模式,实现了“不出门、证办好”,让出口企业享受国外关税优惠近千万元,属地查验“绿色通道”、AEO认证企业“绿色通行证”等便利化举措,为外贸企业通关提速、轻装上阵拓展国际市场插上了“翅膀”。从资金支持到通关提速,从政策引导到信保服务,安阳正用实实在在的举措,让企业出海的路走得更稳、更远。

精准服务“破冰”解难, 商品规模实现倍增

服务贵在精准,精准重在回应。我市正是以此为遵循,把企业的“需求清单”转化为政府的“履职清单”。从建立新春座谈会企业家反馈问题台账、逐项跟踪督办,到协同市政府办公室全面摸排重点企业融资需求、搭建融资桥梁;从组织首场金融会客厅暨外贸企业政银企对接活动,让岷山环能高科股份公司、安钢集团国际贸易有限责任公司安阳分公司、安阳市通用国际贸易有限责任公司等企业与11家金融机构面对面洽谈,到部分企业已获得融资支持——每一项举措的背后,都是对企业诉求的用心倾听、对发展难题的精准破解。

这种政企同心的温度,最终转化为数据跃升的厚度。今年前两个月,我市进出口商品规模全面增长。出

口方面,机电产品、钢材、白银、铁合金、农产品出口全面增长,“新三样”产品出口1470万元,同比增长31.7%,外贸新优势加速培育;进口方面,金属矿及矿砂进口6.3亿元,同比增长357.1%,占同期全市进口总值的89.1%。从传统优势产品到新兴增长极,从原料进口到成品出口,安阳外贸的商品版图正在经历一场量变到质变的跃升。

平台赋能“链”接全球, “朋友圈”越拓越宽

产品要“走出去”,平台就是“桥头堡”。安阳正为本土企业搭建起通往世界的“高速通道”。在市商务局的推动下,安阳市外贸外贸总部经济港整合了市场开拓、金融保险、货代物流、涉外法律、企业孵化、总部经济六大核心服务职能,构建起全流程外贸服务平台,让企业“进一扇门、办所有事”,出海效率显著提升。与此同时,2026年度国际性重点推荐展会名录也及时传递到企业手中,帮助“安阳制造”精准对接全球市场。

正是依托这样的平台支撑,安阳的贸易版图不断延展。前两个月,我市对欧盟、澳大利亚、东盟等传统市场进出口总额均实现两位数以上增长;并成功开拓毛里塔尼亚、玻利维亚等新兴市场,进出口值分别达1.3亿元、1亿元;对共建“一带一路”国家进出口值达13.2亿元,增长137.6%;对RCEP其他成员国进出口7.4亿元,增长112.4%。从深耕传

统到布局新兴,从区域突破到全球拓展,安阳的贸易“朋友圈”正越走越宽,开放的道路正越走越远。

在这场外贸发展的“接力赛”中,安阳海关同样跑出了自己的“加速度”。作为服务开放的重要力量,安阳海关将促进外贸稳量提质作为工作的切入点,助力提升监管效能和服务水平。“我们将持续开展‘关长送政策上门’活动,点对点精准服务,积极回应企业和群众关切,多为群众办实事、解难题。始终秉持培育护企、政策惠企、暖心助企、服务便企的工作理念,以更优的营商环境、更高效的跨境贸易便利化措施,当好服务企业的‘贴心人’、对外开放的‘助推器’,以实际行动为我市外贸高质量发展贡献海关力量。”安阳海关党委书记、关长董清平说。

春潮涌动处,扬帆奋进时。从高位推动到政策赋能,从精准服务到平台助力,安阳正以前所未有的合力,推动外贸这艘大船劈波斩浪,行稳致远。

关口前移筑防线 多元联动解民忧

(上接本版)

健全闭环管理,建立“一窗口无差别受理、统一登记建档”机制,县级综治中心统一编码、精准分流。严格落实回访制度,对超期未结案案件发放交办单、督办函52份,专人盯办,坚决防止纠纷上行成讼。

预防在先抓源头, 织密风险防控“一张网”

林州市委政法委书记郭海芳说:“我们始终坚持预防在先、抓源治本,把工作触角延伸到社会治理最末梢。”

推广“三不五到我来讲”工作法,依托2259个网格、3318名专业力量,常态化排查婚恋家庭、邻里关系、欠资欠薪等隐患,2025年排查各类矛盾纠纷1053起,全部建立档案、销号管理。

深化“警网融合”模式,落实安阳“双提双知”要求,民警辅警与网格员对苗头性问题第一时间介入。每天出动252名政法干警开展“红马甲+蓝制服”巡防,2025年警情总量、刑事治安类警情同比分别下降9.53%、25.27%。

2025年年底,振林街道阜民社区一对夫妻因婚后频繁争吵导致关系急剧恶化,存在引发极端事件的潜在风险。邻居察觉异常报警后,振林街道迅速启动“警网融合”专项调解

机制。街道党工委统筹成立专班,明确分工:派出所民警负责稳控男方情绪、防范过激行为;社区干部安抚女方并开展心理疏导;同时动员女方亲友参与劝导。工作人员采取“背对背调解+亲情劝导”模式,既以情动人,又以法警示。最终双方达成离婚协议,并在民警陪同下完成了财产分割,成功将潜在风险消弭于无形,事后当事人还向社区和派出所赠送了锦旗。

聚焦重点领域强预警,针对劳务输出大的特点,将劳动保障维权中心整体迁入综治中心,2025年调处劳务纠纷450起。针对物业纠纷,推行“红色物业”模式,出台《深化红色物业管理服务十条措施》,构建“社区党组织+物管委+物业企业”三方联动体系,推动物业服务提质增效。

多元共治提质增效, 打好实质化解“组合拳”

坚持“调解优先、诉讼断后”,建立“三办协同”机制,实现简单事项直接办、复杂事项商定办、疑难事项指定办,构建“接单—派单—办单—评单”全流程闭环,2025年解决群众诉求3万余件,办结率99.9%。

东姚镇某村索某与郝某、李某之间因邻居建房,地基高抬,使得邻居进出困难,排水不畅等,由此结下怨气长达十多年,在接到该案件后工作

人员并未进行简单的转派,而是启动联合调处机制,召集国土、司法、镇级分管领导、村委会等联动小组经历多次实地走访、调解等,最终达成拆除、施工及损失补偿协议。

做强行业调解,建立金融、劳动、建筑业等专业人民调解委员会,实行“快接、快调、快办”。“法院+工会”联合化解农民工欠薪纠纷案例入选最高人民法院多元解纷案例库。创新“揭榜挂帅”机制,调解协会揭榜75件,成功调处疑难复杂案件34起。培育“老白工作室”特色品牌,其总结的“九九工作调解法”已化解各类矛盾11700余起,成为基层解纷标杆。

当事人谷某驾驶自己的农用车为某村民委员会清理垃圾。清理结束后,村委会为其出具了一份证明,确认欠谷某劳务费21700元。后谷某多次到该村委会讨要劳务费未果。不久又因涉及行政村区划调整,使得程序无法进行,综治中心联合法院、司法、工会、开元街道五方联动组成调解团队,推动程序性事项得到解决,于当天达成调解协议并进行司法确认。

升级数智赋能,推出矛调小程序,支持语音登记,实现群众诉求“上门调解、全程追溯、风险预判”,东岗镇邻里建房纠纷等隐性矛盾通过小程序被及时发现并化解,法院

诉调对接全流程也可在平台上实现。

在县级综治中心,医疗纠纷、房产物业、婚恋家庭等多个行业接待窗口和调解室有序运行。2025年化解医疗纠纷34起,其中6起通过安阳市医患纠纷调解委员会“绿色通道”快速处置。公安部门负责非警务纠纷推送与回访,2025年回访1107起,89%实现案结事了。

公证、劳动仲裁成为非诉分流重要途径,2025年办理经济公证60件,较2024年的34件显著增长。劳动监察部门建成制入驻,2025年受理案件450件,帮助农民工讨回工资1600余万元,弓上水库抽水蓄能项目劳务纠纷等通过多部门联调实现前端化解。

指挥调度室汇聚综治信息化平台、雪亮工程、矛调小程序后台等功能,实现矛盾纠纷流转、化解、回访全流程可视化。坚持多级回访制度,政法委书记定期调度重点案件,压实基层责任。全市20个乡镇综治中心均实现规范化建设,吸纳经验丰富的退休村干部担任调解员,实现县、乡联动高效解纷。

“矛盾纠纷排查化解是基层治理的‘牛鼻子’。”林州市相关负责人表示,下一步将持续深化诉调衔接,把矛盾化解在萌芽、解决在基层,以高水平平安建设护航高质量发展。