

# 党旗红引领生态绿

## ——市生态环境局以高质量党建引领环保工作高质量发展纪实

□本报记者 李婧瑜

新年伊始,涸水畔晨光熹微,安阳的天空湛蓝如洗。2025年,市生态环境局坚持将党的政治建设摆在首位,以“党旗红引领生态绿”为主线,推动党建工作与生态环境保护中心任务深度融合、同频共振。1月6日,记者走进该局,探寻红色引擎如何赋能绿色发展。

### 高举思想旗帜 铸牢政治之魂

“下面开始政治理论学习和讨论环节……”在市生态环境局理论学习中心组会议上,该局党组书记、局长侯志军的声音落下,集体学习和讨论拉开序幕。2025年以来,这样的会议于每月末定期召开,政治理论学习、月工作复盘与推进会三合一,让大家的视野既能上接“天线”,又能下接“地气”,成为党建与业务融合的缩影。

该局党组始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,严格落实“第一议题”制度,充分发挥理论学习中心组“头雁”效应。该局将读书班、专题研讨、集体学习与个人自学相结合,通过线上线下相促进的模式,推动党的创新理论入脑入心、见行见效。全年组织中心组学习研讨11次,引领全体党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

该局成立由党组书记挂帅的学习教育领导小组,以“刀刃向内”的勇气查摆问题46个,制定整改措施97项,修订完善制度11项。领导干部带头践行“四下基层”,累计下基层宣讲39

次,调研68次、现场办公68次,推动学习成果转化解决群众“急难愁盼”、破解生态难题的实际行动。

### 夯实组织基础 建强战斗堡垒

根深则叶茂,本固则枝荣。该局党组顺利完成直属机关党委、纪委换届,选优配强班子,并严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,班子成员带头讲党课,过双重组织生活,党内政治生活的“炉火”越烧越旺。扎实开展党支部星级评定,局直属机关党委获评市直工委五星级党组织,3个党支部申报五星级党支部,基层党组织标准化规范化水平持续提升。

聚焦“有效实现党的领导”,着力建强战斗堡垒。该局严格程序发展党员,为党组织注入新鲜血液;组织党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在污染防治攻坚战一线担当作为;通过党务干部培训、先锋大讲堂、专家讲座等载体,不断提升党务工作者能力素质,使每个党支部都成为党旗高高飘扬的坚强阵地。

### 推动融合赋能 党建业务同频

“我们始终坚持以党建抓业务、抓业务促党建,将党的领导贯穿生态环境保护工作全过程。”市生态环境局相关负责人表示,该局党组创新实施“书记项目”,党组书记每周调度生态环境保护执法大练兵,带头参加“局长带队练兵”活动,以“头雁”先行激发“群雁”活力。2025年,市生态环境综合行政执法支队获生态环境部表彰,并在省级技能比武中斩获多项荣誉,6名党员荣获个人奖项。

“党旗红引领生态绿”品牌创建持续优化,市局统领总品牌,各分局、单位打造特色子品牌,全面推行“党建+生态”模式。在品牌引领下,“岗位建功我先行”活动如火如荼开展,党员干部在污染防治攻坚战、优化营商环境等战场打头阵、当先锋。融合的深度,直接体现在蓝天保卫战的成绩单上,2025年提前40天完成省定年度目标,人民群众的“蓝天幸福感”显著增强。

### 践行初心使命 服务基层暖心

党建工作成效,最终要由群众来

检验。市生态环境局党组扎实开展“三联一享”结对共建,与新兴社区签订协议,定期组织志愿服务;与省厅技术中心党支部共建,主题党日联合,让党建活动与业务融合更加紧密。195名在职党员全部落实“双报到”,积极参与社区治理。通过演讲比赛、走访慰问老党员、过“政治生日”等活动,强化党员身份意识和宗旨意识。

该局紧盯群众反映强烈的环境问题,将党建引领融入基层治理和为民服务。通过严格落实意识形态工作责任制,定期分析研判,守牢网络与思想阵地。深化全面从严治党,常态化开展谈心谈话116人次,确保队伍的纯洁性和战斗力,使得各项生态惠民政策能够一竿子插到底,切实解决了一批生态环境问题。

面对新形势新任务,市生态环境局党组将持续深化政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,拓展“党旗红引领生态绿”品牌内涵。该局将坚持“围绕中心、建设队伍、服务群众”主线,把党的领导优势转化为推动生态环境保护实效,锻造生态环保铁军,以更高标准守护绿水青山,为强市建设贡献生态力量。

# “把脉问诊”精准指导 科技赋能乡村振兴

本报讯(记者 赵慧)1月6日,市农科院专家前往内黄县,为当地农户提供精准的冬季田间管理技术指导。

在高堤乡袁庄村,同为省科技特派员的管凯、陈亚光、孙海潮三人,在驻村第一书记马现军的带领下深入田间,实地查看小麦长势。据了解,袁庄村小麦种植面积达3500亩,是村民主要经济来源之一。近年来,随着农业科技推广力度不断加大,村民科学种田的积极性显著提高,但对一些新技术、新方法的掌握仍不够熟练,需要专业指导。

“这片麦田整体长势良好,但部分区域苗情不均衡。”管凯俯身仔细观察麦苗分蘖情况,并向农户解释,“今年冬季气温偏高,墒情充足,有利于小麦生长,但也需要特别注意病虫害的防治。”

陈亚光指着田块边缘的麦苗说:“这里地势较高,墒情不足,麦苗分蘖

偏少,需要适时进行小水补灌。”他进一步说明,冬季灌溉应遵循“看天、看地、看苗”的原则,既要保证麦苗安全越冬,也要防止因灌水不当引发冻害。针对部分田块出现的麦苗黄化现象,孙海潮观察麦苗根系和叶片后判断,这是典型的缺素症状,主要由土壤中微量元素不足导致。他建议农户在浇水追肥时适当增施微肥,并注意氮、磷、钾肥的合理配比。

马现军告诉记者:“科技特派员把课堂搬到田间地头,把技术送到农民手中,这种‘零距离’服务切实解决了农业生产中的实际问题。”

记者从市农科院了解到,自我省实施科技特派员制度以来,该院持续派出科技人员深入农村一线开展技术指导与服务。随着乡村振兴战略的持续推进,越来越多科技人才扎根乡村,把论文写在田野上,让科技成果惠及千家万户,为农业丰产丰收保驾护航。



1月6日,在市职工文体中心,羽毛球、乒乓球场地内运动氛围浓厚,这里已经成为许多市民日常健身的首选。近年来,我市持续优化公共体育服务供给,推动运动健身融入市民日常生活,部分体育场馆实施分时段免费开放政策,市民可通过线上预约享受便捷、优质服务。(本报记者 李婧瑜 摄)

# 新风正气扑面来

## ——安阳县见义勇为工作纪实

□本报特约记者 张更明

涸水两岸新风扑面,先进人物层出不穷。

2025年1月15日,安阳县副县长、安阳县公安局党组书记、局长周孟亚,安阳县见义勇为协会理事长付书堂亲自带队参加了为见义勇为人员颁发“光荣之家”牌匾活动。当把“光荣之家”牌匾送到见义勇为人员及家属手中时,他们深受鼓舞,切身感受到了党和政府的温暖。这是安阳县为了大力弘扬见义勇为精神,营造人人崇敬见义勇为为英雄、关爱见义勇为为家庭的浓厚社会氛围,进一步增强见义勇为人员的自豪感而推出的一项创新举措。

近年来,安阳县始终把见义勇为工作作为激励广大党员干部群众参与平安建设、维护社会和谐稳定的着力点,聚焦守正创新,突出“三个坚持”,不断建强组织网络、做实服务关爱、加强宣传引导,见义勇为工作社会氛围日益浓厚,为推进见义勇为事业高质量发展提供了有力保障。

### 坚持固本强基 健全工作机制

为切实加强见义勇为工作的领导,安阳县委、县政府坚持固本强基,配强了安阳县见义勇为协会班子,健全了工作机制,形成了县委统一领导、县政府具体落实、相关部门协作配合、社会各界大力支持的良好格局,为各项工作的开展奠定了坚实基础。

安阳县公安局始终把见义勇为工作提到重要议事日程,给予了全方位的支持。安阳县见义勇为协会高度重视自身建设,按照“县级建会、乡镇建站、村级(社区)配员”的原则,截至目前,全县建立9个见义勇为工作站,组织联络员280余名,持续壮大了见义勇为队伍,把各项工作落到了实处。

### 坚持保障有力 注重优抚关爱

坚持保障有力,注重优抚救助,切实把服务关爱全覆盖落到实处,这是安阳县见义勇为协会工作的重中之重,也是他们常抓不懈的一项工作。

募集资金是搞好关爱优抚工作的基础性工作,五年来,安阳县组织县直各单位和9个乡镇,动员爱心企业,积

极参与“99公益日”募捐活动,共筹集资金160余万元,为见义勇为工作顺利开展提供了资金保障。安阳县见义勇为协会对见义勇为人员进行全面摸排,建立健全人员档案,加强动态跟踪服务,全面掌握受到各级表彰、奖励的见义勇为人员的入学、就业、评残、评烈及家庭情况等,倾力做好人文关爱、优抚优待、权益保障等工作。他们常态化开展春节、中秋节等节日慰问,累计慰问见义勇为人员26人次,发放慰问金、慰问品价值3.5万元,使见义勇为人员及家属切实感受到了党和政府的关怀和关爱。

### 坚持联动协同 营造浓厚氛围

为全面推进见义勇为工作,形成工作合力,安阳县坚持联动协同,建立了由公安、应急、消防、医疗、新闻等部门共同参与的见义勇为线索举荐机制。该县在公安局设置见义勇为举荐通道,明确专人负责举荐线索的收集、推送、核查和反馈工作。

安阳县高度重视宣传阵地建设,“线上+线下”同向发力,高标准建成了见义勇为主题公园,成为全县见义勇

为工作一道亮丽的风景线。安阳县见义勇为协会依托市、县融媒体中心各平台,广泛开展见义勇为典型事迹和先进人物宣传活动。去年以来,在《安阳日报》等媒体先后推出多篇见义勇为人物报道,引发良好社会反响。

见义勇为深入人心,新风正气扑面而来。目前,在安阳县已形成了学习见义勇为为英雄,弘扬见义勇为为精神,关爱见义勇为为英雄的浓厚氛围。谈起今后的工作,安阳县见义勇为协会理事长付书堂说:“我们要在安阳市见义勇为协会和安阳县委、县政府的关心支持下,在安阳县公安局的直接领导下,坚持一手抓组织建设,优化保障,一手抓表彰奖励、广泛宣传,通过完善政策支撑、健全权益保护机制、创新社会动员模式,推进高效运行、部门联动、自身建设等工作,奋力开创见义勇为工作新局面。”



# 巾帼家政提质扩容 书写民生暖心答卷

## ——市妇联聚焦“一老一小”擦亮家政服务品牌综述

□本报记者 魏兰

2025年12月30日,安阳市尚百帮家政服务公司的培训室内一派繁忙景象。护理师正在进行新生儿抚触练习,动作轻柔而规范;在另一间教室里,讲师正在讲解居家收纳整理技巧,学员们跟着示范认真练习。不久前,这家深耕家政行业18年的企业荣获“全国四星巾帼家政服务机构”称号。这份国家级荣誉不仅是对企业坚持标准化、专业化发展的肯定,更是全市妇联系统推动巾帼家政服务业提质扩容、高质量发展的生动缩影。

2025年,市妇联紧扣高质量发展主题,以服务“一老一小”迫切需求为着力点,将巾帼家政作为服务民生、促进妇女就业的重要抓手,通过强化技能培训、深化社区嵌入、创新服务模式等一系列举措,推动我市家政服务不断迈上新台阶,为千家万户送去专业的服务,也为广大妇女开辟出更为广阔的就业创业天地。

### 技能培训照亮就业创业路

“手臂托扶要稳,翻身动作要轻柔。”2025年5月12日,殷都区妇联联合安阳市巾帼职业培训学校开展养老护理专业培训,授课老师手把手指导学员进行实操练习,50余名学员认真观摩,并在模拟情境中练习为老人翻身、清洁等照护技能。培训为期5天的培训,学员们系统学习了养老护理基础、日常生活照料、疾病护理与康复等理论和实操知识,掌握了养老护理技能。

2025年,市妇联围绕“技能照亮前程”目标,扎实推进“巧媳妇”技能培训工作,将能力提升作为妇女就业的基石。培训内容精准对接市场,聚焦现代农业、数字经济、家政服务等领域,开设电商直播、手工编织、母婴护理、养老护理、家庭收纳等实用课程。全年联合多部门及家政企业开展家政技能培训,服务超3800人次,推动1500余人实现就业或灵活就业,培训就业转化率持续提升,为城市发展注入

### 蓬勃“她力量”

### 巾帼家政进社区温暖人心

2025年10月30日,在林州市开元街道春晖社区,一堂别开生面的收纳课正在进行。“这样叠衣服,柜子能多放一倍。”林州市六合家政资深讲师郝俊芳正在演示“口袋折叠法”,居民围坐学习,气氛热烈。课程围绕“巧收纳+优分区”主题,讲解了衣物分类、空间规划等实用方法,引导居民实现空间高效利用。居民在动手实践中感悟:“今天不仅学到了收纳技巧,更学会了打理生活。”

2025年,全市妇联系统共组织开展“家家美·巾帼家政进社区”活动123场,覆盖居民3500人次。依托“家政+社区”模式,打造了一批巾帼家政社区养老服务示范站点,推动家政服务与社区养老、托老深度融合。各示范站点同步嵌入法治宣传与维权服务,全年发放法律宣传资料5000余份,提供法律咨询280余人次,切实增强妇女群体依法维权意识。

### 技能大赛树立行业风向标

2025年9月26日,安阳市家政服务技能大赛暨巧媳妇家政服务技能大赛现场气氛紧张而有序。大赛以“展家政风采,创美好未来”为主题,设置母婴护理员、家务服务、家庭照护、育婴员、保育师5个核心赛项,吸引全市20家家政企业的百余名选手同台竞技。

比赛采用“理论+实操”考核模式。实操环节模拟真实服务场景,选手需要完成玻璃清洁、失能老人照护、新生儿喂养等精细化操作。选手们动作规范娴熟,细节处理到位,充分展现了新时代家政人的专业素养与工匠精神。

以赛促训、以赛促练、以赛促优。技能竞赛使一批本地优质家政品牌脱颖而出。下一步,市妇联将继续围绕提质扩容主线,拓展服务内涵,完善长效机制,推动巾帼家政在服务民生、促进就业、参与基层治理中发挥更大作用,为安阳市高质量发展贡献巾帼力量。

### 市总工会

## 启动2026年“双节”送温暖行动

本报讯(记者 魏兰)1月5日,记者从市总工会获悉,为深入贯彻党的二十大精神,切实做好职工服务与民生保障工作,市总工会于2026年元旦至春节期间,在全市范围内组织开展多层次、精准化的送温暖行动,确保广大职工温暖过冬、祥和过节。

据了解,2026年“双节”送温暖行动主要覆盖两类群体:一是困难职工,包括因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等原因造成家庭生活困难的职工,本人或家庭成员因患大病、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工,关停并转等困难企业中,因停发、减发工资而导致生活相对困难的职工,工伤与职业病致残的职工和因公牺牲职工的家庭,因重大疾病手术、住院的职工;二是重点群体职工,涵盖新就业形态劳动者及灵活就业人员,国家重点工程和重大项目建设和重点领域在节日期间坚守岗位的一线职工和艰苦岗位职工,以及劳动模范、先进工作者等先进模范职工。

2026年元旦至春节期间,全市各级工会将把宣传贯彻党的二十大精神

作为重大政治任务,深入企业、深入一线、深入职工开展宣传;在做好入户摸排、访企调研的基础上,加强与民政、人力资源社会保障、卫生健康等部门的协同合作,精准掌握各类困难职工状况;广泛开展走访慰问,关注受外贸冲击企业、小微企业和艰苦企业,了解生产经营状况、困难成因和政策待遇落实,紧盯重点工程、重大项目与劳动关系风险矛盾突出的领域,配合开展根治欠薪冬季专项行动,聚焦新就业形态劳动者、灵活就业人员和农民工等群体,帮助解决急难愁盼问题。

“全市各级工会组织将加大送温暖资金筹措力度,充分发挥‘职工之家’APP等数智平台作用,提高数字化管理水平。同时,严格落实中央八项规定精神,切实减轻基层负担。”市总工会相关负责人表示。市总工会将进一步建立健全梯度式服务职工工作体系,推动形成“帮扶+服务+引领”的综合工作格局,真正把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到职工心坎上。



## 60名营商环境特邀监督员上岗履职

### 政企沟通再添监督新力量

本报讯(记者 李婧瑜)为进一步优化营商环境、畅通社会监督渠道,1月6日,安阳市第三届营商环境特邀监督员聘任暨工作启动会在市党政综合楼召开,正式启动新一届监督员履职工作。

会议宣读了《关于公布2025—2027年安阳市营商环境特邀监督员名单的通知》及《安阳市营商环境特邀监督员管理办法》,并向60名新聘任的营商环境特邀监督员颁发聘书和工作证。

建立营商环境特邀监督员制度是贯彻落实《河南省优化营商环境条例》的重要举措,也是推动营商环境持续优化、整治营商环境领域不正之风和腐败问题的关键抓手。会上,市发展和改革委员会党组书记、主任王延强强调,特邀监督员要立立职责,聚焦行政审批、政策落实、行政执法、窗口服务等关键环节,精准发现经营主体在项目落地、生产运营中的难点、堵点问题,及时反馈损害营商环境的线索;要当好政策宣传员,主动向企

业和群众解读优化营商环境的法律法规与举措成效,营造“人人关心营商环境”的良好氛围。他要求,各相关部门要主动接受监督,针对监督员反映的问题和建议,建立快速转办、跟踪督办、及时反馈的闭环工作机制,确保监督事项件件有回音、事事有着落。市营商信用中心要切实做好服务保障工作,通过定期组织业务培训、座谈交流等方式,支持监督员有效履职。

“作为特邀监督员,我深感责任在肩。我将认真履行监督职责,坚持公平公正,严守工作纪律,努力发挥好政企沟通的桥梁纽带作用,为打造‘安阳最安心’营商服务品牌、推动全市高质量发展贡献力量。”拿着手中的聘书,特邀监督员代表李永军郑重承诺。

本次聘任的特邀监督员将依据《安阳市营商环境特邀监督员管理办法》开展为期两年的监督工作,市营商环境领域不正之风和腐败问题专项整治工作组成员单位代表共同参加会议。