

内黄县人民法院:

“法官有约”破难题 司法为民显担当

□本报记者 王晓楠 文/图

1月5日,内黄县人民法院诉讼服务中心的“法官有约”接待窗口前秩序井然,群众正与法官面对面沟通。这里没有法庭的凝重,洋溢着倾听与沟通的温暖。该院坚守司法为民初心,以“法官有约”制度回应群众期盼,打破传统服务模式,让法官走出法庭,走进群众,在司法与民生之间架起“连心桥”,为平安内黄、法治内黄建设注入强劲动力。

破局开路:制度创新搭建司法为民新平台

“以前打官司摸不着门路,现在预约就能和法官面对面,心里的疙瘩一下就解开了。”东庄镇居民王某的感慨道出了群众的心声。针对“门难进、事难办”的痛点,该院创新推出“法官有约”制度,提供“菜单式”司法服务。

该院将“法官有约”定位为“一把手”工程,纳入党建工作总体布局和年度要点,通过中心组学习、主题党日等活动,持续强化干警对司法为民宗旨和基层治理使命的认识;出台实施细则,明确约见范围、时间、流程和责任,确保活动规范运行。

“法官有约”的接待点遍布诉讼服务中心、7个派出法庭以及各审判庭,全院共设置了12个固定接待室,21名法官轮流值守。该院各党支部将接待日与“主题党日+”活动深度融合,每周五下午原则上不安排开庭,法官专注接待来访、答疑解惑、指导调解。这意味着,司法服务的阵地从庄严的审判庭前移到了更贴近群众、更便于沟通的多元平台,真正实现了司法资源的供给侧结构性改革。

“法官有约”并非单向安排,而是建立了双向预约机制。当事人可通过电话或到现场等方式预约法官,法官也可针对案件需要主动约谈当事人。



内黄县城关法庭庭长、一级法官刘军伟为当事人答疑解惑

该院聚焦“判后答疑”与“督促履行”两大关键环节,致力于消除当事人的法律疑惑,督促义务人主动履行,从源头上减少执行案件和信访隐患。固定时间、固定渠道的设置,给了当事人明确的预期和便利,有效疏通了司法沟通的堵点。

制度实施以来成效显著。截至目前,“法官有约”累计接待当事人668余人次,处理案件问题371件,调解成功16件,判后答疑177件,上诉率、申诉申请再审查下降,调解率提升至46.47%。“法官有约”成了为群众解忧的“直通车”和听民意的“传声筒”。

精耕细作:多元解纷激活基层治理新动能

“感谢法官调解,我不仅要回了货款还保住了合作。”某食品加工企业负责人李某说。通过“法官有约”,法官从法律和商业角度促成纠纷双方和解,实现了“案结事了人和”。

该院以“法官有约”为纽带,构建“法院主导、多方参与”的多元解纷体系。在乡村,法官下沉村级站点,联合村干部、乡贤人士调解宅基地、赡养等纠纷。井店镇两名群众因宅基地争执多年,法官实地勘查并邀请村干部调解,最终化解了他们的积怨。

在优化营商环境方面,“法官有约”推出“惠企专场”,组织法官进企业提供咨询、法治体检等服务,建立涉企纠纷快速调解机制。截至目前,“法官有约”开展涉企活动46场,调解涉企纠纷130余件,挽回经济损失800余万元。

此外,“法官有约”还与信访化解、普法宣传相结合,通过预约接访化解信访积案;开展“预约式”普法,法治副校长深入学校以案释法。2025年11月12日,刑事审判庭走进内黄县职业技术教育中心公开审理诈骗案,600余名师生旁听,有效提升了他们的法治意识。

制度的生命力在于执行,品牌的

价值在于实效。“法官有约”绝非“坐等上门”,而是积极融入基层社会治理大格局,通过一系列特色实践,将个案纠纷转化为促进社会和谐、提升治理水平的合力。

初心如磐:司法温度彰显为民服务新担当

“法官比亲人还亲!”梁庄镇孤寡老人李某因赡养纠纷预约后,法官不仅调解成功,还协助申请低保和救助,让其安享晚年。

该法院在推行“法官有约”过程中始终坚持以人民为中心,让司法服务有温度。法官赵娜在办理拒不认罪案件时,多次接待被告人家属并耐心释法,促其认罪认罚。法官马国付通过约见当事人答疑解惑,促成劳务纠纷被告当场支付4.3万元,减轻群众诉累。

这种温度也浸润在无微不至的服务细节中。任何一个“法官有约”接待点,都有一个精心布置的“便民服务角”,这里有茶水、纸巾、老花镜、放大镜、应急的医药箱、手机充电器,甚至还有小孩子的玩具。对于出行不便的残疾人、重病患者,法官一句“您不用来,我们过去”的承诺,让上门立案、入户调解成为常态。在调解过程中,法官格外注重沟通的艺术与情绪的疏导,总是耐心让当事人把话说完、把委屈“倒净”,再用平和理性的语言分析是非、引导互谅。群众感慨地说:“在这里,法官不是高高在上的,而是真心帮我们解决问题的。”

如今,“有纠纷找法官,有困难约法官”已成为内黄县群众的共识。“法官有约”制度破解了基层治理难题,让司法为民理念落地生根。内黄县人民法院相关负责人表示,他们将继续深化“党建+法官有约”模式,拓展治理格局,优化服务举措,为建设更高水平的平安内黄、法治内黄作出新的贡献。

共青团内黄县委

举办励志讲座 传递自强力量

本报讯(记者 陈海军 通讯员 王真)“两位安阳籍优秀青年的奋斗故事,为我们带来了直抵心灵的触动。从他们的故事中我汲取到了自尊、自信、自强、自立的力量。”1月6日,记者在内黄县复兴中学采访,学生谈起最近聆听的一场励志讲座时不住感慨。

连日来,这场主题为《向阳而生 逆光而行——用生命力量点亮青春之路》的励志讲座,在内黄县复兴中学千余名师生中持续发酵,反响良好。该活动由团市委、市残联联合主办,共青团内黄县委、内黄县残联、内黄县复兴中学共同承办。安阳籍全国游泳锦标赛冠军、河南省自强模范孙斌和河南省自强模范、市盲协副主席杨柳青受邀来到内黄县复兴中学,分别讲述了各自在逆境中自强不息、破茧成蝶的人生历程。

“世界上没有翻不过的山,没

有跨不过去的坎,只要有坚持下去的勇气和毅力,再难的事也能慢慢做到。”孙斌介绍,“小时候,因一场事故,我失去了左臂,右手也受损。但是,我没有向命运低头,而是以脚代手学习写字,克服恐水心理,艰苦训练,先后获得7枚全国及国际奖牌,用行动诠释了生命的强度不是以肢体完整与否来衡量。”

杨柳青在现场介绍,她因先天性眼球震颤导致低视力。她以坚强的毅力,依靠放大镜学习知识,最终以605分的成绩考入华东师范大学。现在,杨柳青通过戏剧、公益宣讲等形式传递自立自强正能量,她的感人事迹受到广泛赞誉。

互动环节,学生围绕学习困惑、心态调节、目标确立等问题踊跃提问。孙斌和杨柳青结合亲身经历耐心解答,鼓励他们“将荆棘化为铠甲”,将挑战变为阶梯。

内黄县毫城镇

锦旗映初心 修路暖民心

本报讯(记者 陈海军)“现在这条路修得又平又宽,下雨天也不积水了,感谢镇领导给我们解决了出行难题!”1月7日,毫城镇西毫城村南街的3位村民代表,将一面写有“为民服务暖人心 尽心尽力办实事”字样的锦旗送到镇政府表示感谢。

“俺村靠近村边的这条路,是村民日常出行的重要通道。由于该路段地势低洼且长期没有修整,每逢下雨天便积水严重,村民出行困难。晴天,这条路尘土飞扬,路面坑洼不平,不仅影响村民正常出行,还存在安全隐患。家家户户都盼望赶紧修好这条路,方便出行。去年12月,我们终

于迎来了修路的好消息。”西毫城村的村民元留明激动地说。

毫城镇党委、镇政府相关负责人得知西毫城村南街的情况后,立即到西毫城村实地勘查,并与村民代表“面对面”交流,详细了解道路破损、积水原因及群众诉求。为尽快修复这条路,镇领导牵头协调交通等部门多次研究解决方案,积极争取项目资金并制订修路方案。施工期间,该镇相关负责人多次到修路现场督导施工进度,协调解决施工过程中遇到的各种问题。经过修整,西毫城村原本坑洼积水的“堵心路”变成了平坦整洁的“舒心路”。

市生态环境局内黄分局

助力企业筑牢生态环保防线

本报讯(记者 王晓楠)近日,市生态环境局内黄分局组织环评、执法等业务骨干组成检查组,赴内黄县碧水源污水处理有限公司开展排污许可重新申请专项核查,为企业扩建后合规经营筑牢生态环保防线。

该企业因扩建1.75万吨污水处理项目,需要重新申领排污许可证,管理类别由简化管理调整为重点管理。为确保申请信息真实准确完整,该检查组严格对照企业申请材料、环评批复文件及相关技术规范,查看污水处理全流程,实地勘察生产工艺、主要设备及污染治理设施运行情况,逐项核实废水排放量、污染物种类等核心指标,全面排查环境风险隐患。

“重点管理类企业审批既要对标环评要求,又要结合实际精准施策。”核查现场,该局工作人员马慧娟表

示,“我们不仅要核实材料与实际情况的一致性,更要现场指导企业明确主体责任。针对发现的注意事项,我们当场反馈问题,提醒企业落实环保责任,按时依规提交排污许可执行报告,确保数据填报规范真实。”

“感谢专项核查和现场指导,检查组帮我们厘清了关键节点。”企业相关负责人刘晓彬表示,“我们将以此次核查为契机,完善污染治理设施运维机制,规范排污数据记录上报,全力配合完成重新申请工作,实现生态与经济效益的双赢。”

下一步,该局将强化排污许可与环评审批衔接,严把审核关,建立常态化事后监管与“回头看”机制,加大政策指导和技术帮扶力度,以严格监管和精准服务助力辖区生态环境质量提升,为内黄高质量发展提供生态环保保障。



图说新闻

当前正是小麦越冬的关键时期。为了掌握小麦长势情况,内黄县农技人员深入田间地头开展苗情调查。图为1月4日,内黄县农技专家和统计部门工作人员在东庄镇旧县村开展苗情调查。(本报记者 王晓楠 摄)

内黄县:

打好根治欠薪组合拳 撑起务工人员“安薪伞”

□本报记者 王晓楠 通讯员 宋丽英

“没想到拖欠了大半年的工资,通过线上投诉很快就要回来了。”2026年1月5日,内黄县务工人员王师傅拿着刚到手的工资,脸上露出了久违的笑容,言语间难掩激动之情。2025年以来,内黄县创新构建“投诉直通、部门联动、宣传到家”综合治理体系,欠薪类案件接收量同比大幅下降,用扎实举措守护劳动者的“钱袋子”。

投诉“双渠道”:线上和线下打通维权“高速路”

为让维权渠道更畅通,内黄县打造“线上+线下”立体化投诉网络:线上安排专职人员紧盯国家级、省级欠薪线索平台,对582件线上投诉实行台账化管理、全流程跟踪,同时通过省监管系统对28家在建项目开展动态监测、智能预警;线下服务大厅前台及电话投诉实现“即时受理、快速分派”,已妥善处理投诉162件,涉及金额1086万元,真正做到“件件有着落、事

事有回音”。

“以前讨薪跑断腿,现在在家动动手指就能提交诉求,还有专人跟进反馈,太方便了。”在内黄县劳动保障监察服务大厅,前来咨询的务工人员李师傅对线上维权渠道赞不绝口。负责线上平台运维的工作人员史蒙蒙介绍,“我们对每一条线上投诉都设定了办理时限,确保在7个工作日内完成初步核查,让劳动者维权不用等。”

部门“齐联动”:协同作战凝聚治欠“向心力”

针对欠薪问题涉及面广、协调难度大的特点,内黄县打破部门壁垒,于2025年5月推动人社、信访、住建、司法等部门进驻县综治中心联合办公,变“单打独斗”为“协同作战”;通过联合检查、现场下达整改通知书、会商调解复杂案件等方式,形成高效联动处理机制。

某企业因资金困难停产,拖欠210名工人工资350余万元。内黄县开发

部门联合约谈企业负责人,协商确定每日销售款的40%专项用于发薪。“当时我们心里都没底,不知道工资能不能要回来,多亏了政府部门出面协调。”该企业员工代表陈大哥感慨地说,“现在已经拿到大部分工资,悬着的心终于放下了。”目前,该企业已发放拖欠工资270万元,普工工资基本结清。

普法“零距离”:源头筑牢防欠“防火墙”

源头预防是根治欠薪的关键。内黄县坚持普法先行,采取“集中宣讲+上门入户”方式进行宣传。2025年初,内黄县人力资源和社会保障局邀请安阳市人力资源和社会保障局专家

为在建工地的70余名甲方、乙方负责人开展用工管理专场培训;借助“春风行动”“就业援助月”等活动设置咨询台,发放宣传页;开展“送法下乡”走村入户宣讲活动,并在服务大厅设立宣传角。

“以前不知道签订劳动合同这么重要,听了宣讲才明白,这是保护我们打工者的‘护身符’。”参加完“送法下乡”活动的村民刘大姐说。内黄县人力资源和社会保障局相关负责人表示:“我们不仅向劳动者普及维权知识,也向企业宣讲守法用工的责任,引导企业规范工资支付行为,从源头减少欠薪问题的发生。”

从2025年至今,全县累计开展宣传培训16场次,发放宣传页6500余份,接受咨询5000余人次,有效提升了劳动者依法维权意识和企业规范用工自觉性,从源头减少了矛盾纠纷。

下一步,内黄县将持续优化欠薪治理体系,强化部门协同、深化宣传引导、细化监管举措,让“安薪”成为劳动者的常态,为县域经济社会高质量发展筑牢民生保障防线。

(上接第一版)

意见提出,要重点扩大职工文体活动规模,明确由全国总工会牵头,联合多部门策划组织全国性职工文体活动。鼓励各级工会联动文旅、电影、体育部门和各类场馆打造区域职工文体活动品牌。鼓励基层工会开展小型化、多样化、日常性活动,提升职工参与便利度。在内容供给上,一方面繁荣职工文化,开展文艺展演、经典诵读等活动,推进文化下乡,办好职工夜校,依托工人文化宫建立创作基地并鼓励创作职工题材影视作品;另一方面优化职工

体育发展结构,巩固提升羽毛球、乒乓球等体育活动,推广太极拳等传统体育项目,引入冰雪、户外等新兴运动,持续推出“工间动起来”等便捷健身活动。

意见鼓励拓展夜间、户外、社交、亲子等新型活动,利用商圈、公园绿地、工业遗址、红色教育基地、电影放映场所等空间开展沉浸式、互动式体验活动,结合技能展示、劳模交流等形式将思政引领融入文体活动。推动企事业单位文体设施有序开放,依托“职工之家”App打造数字文体服务平台。

打造“桥头堡” 架通“黄金道”

(上接第一版)截至目前,机场累计保障航班超过2674班次,服务旅客267304人次,区域交通枢纽功能日益显现,有效满足了豫北地区群众的航空出行需求,也为地方经贸往来、文旅发展注入了新动能。

“除了进一步提升安阳与核心都市圈的通达性外,我们正加快建设航空产业园和物流港,打造陆空双港物流中心,让航空优势转化为对接京津冀的开放优势。”豫北航空经济协作区管委会副主任袁长军说。

交通先行,赋能未来。面向“桥头堡”建设的更高要求,安阳的交通布局持续升级。下一步,安阳将推进内林高

速公路、内鹤高速公路等项目前期工作,力争“十五五”时期开工建设林州经安阳至濮阳城际铁路、京广高铁辅助通道安阳境项目,构建普速与高速铁路“双十字”网络,推动高速公路通车里程达到604公里,实现县县双高速。

“我们将持续完善‘通道+枢纽+网络’模式,深化万庄物流园等枢纽与京津冀港口、物流节点的联动,提升农村客货邮融合发展质效。”市交通运输局的党组书记、局长王志刚表示,“通过交通优势向枢纽经济优势转化,将为承接京津冀产业转移、吸纳创新要素筑牢根基,让‘研发在京津、智造在安阳’的协同发展格局更具活力。”