



《安阳市城市更新条例》2026年1月1日起施行

发布人

张进忠 市人大常委会法工委主任
任钢锋 市政府副秘书长
杨庆兵 市住房和城乡建设局党组书记、局长
魏冬 市自然资源和规划局党组书记、局长

主持人

索全兵 市委宣传部舆情信息科科长、外宣办负责人
发布时间:2025年12月16日

本报讯 (记者 王慧敏) 12月16日,市政府新闻办召开《安阳市城市更新条例》(以下简称《条例》)新闻发布会,重点介绍《条例》相关情况,并回答记者提问。

市人大常委会法工委主任张进忠介绍,制定《条例》是贯彻落实党中央决策部署,实现城市高质量发展,不断满足人民美好生活需要的重要举措,是运用法治手段引领、推动、规范、保障城市更新活动的现实需要。《条例》是市人大常委会今年立法审议项目,制定工作于去年9月启动。今年4月,市十五届人大常委会第十八次会议对市人民政府提请的《条例(草案)》进行第一次审议。6月,市十五届人大常委会第十九次会议对《条例(草案)》进行第二次审议。9

月29日,经河南省第十四届人民代表大会常务委员会第二十次会议审议,全票通过,《条例》自2026年1月1日起施行。

《条例》的出台,为推动我市城市高质量发展提供了制度和法治支撑。《条例》紧跟中央、省委、市委决策部署,紧扣人民群众对美好生活的热切期盼,聚焦我市城市更新中的难点、堵点进行制度设计,具有很强的针对性、实用性和操作性。

《条例》的主要内容及特点是什么?张进忠介绍,《条例》共五章四十一条,内容全面,重点突出,特色鲜明。《条例》全面贯彻了中央城市工作会议精神和中央最新政策要求,建立健全了“体检先行、规划引领、项目运作”的管理路径,注重闲置资源的有效

盘活和空间利用的有效拓展,系统推进了历史文化的保护传承与活化利用,强化了政策支持和措施保障,还就城市更新整体要求、存量建筑依法转换用途、项目审批优化和实施主体监管等作了规定。

《条例》颁布实施后关键在于执行。下一步,各级各部门、各有关单位将严格按照《条例》规定,认真开展学习宣传,努力营造全民参与、全社会支持的浓厚氛围。各执法部门将带头学好《条例》,加强业务培训,严格规范执法,切实将《条例》各项规定落到实处。市人大常委会有关工作机构要加强监督,通过组织执法检查、代表视察、专项工作报告等形式,增强监督实效,推动《条例》有效贯彻执行。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

聚焦主责主业 主动担当作为

学习贯彻党的二十届四中全会精神市委宣讲团走进市人力资源和社会保障局、共青团安阳市委、市委办公室、市人民检察院

本报讯 (记者 王嘉晨 李文静) 连日来,学习贯彻党的二十届四中全会精神市委宣讲团在市人力资源和社会保障局、共青团安阳市委、市委办公室、市人民检察院进行宣讲。

12月3日上午,学习贯彻党的二十届四中全会精神市委宣讲团走进市人力资源和社会保障局。市委宣讲团成员,市委党校中国特色社会主义理论教研部主任、副教授聂喜玲作宣讲报告。聂喜玲结合共青团工作实际和自身工作实践,对党的二十届四中全会精神进行了系统阐释和深入解读。

与会团干部表示,宣讲报告精准深刻,增进共识、增强信心、增添干劲,对进一步深入学习领会贯彻落实全会精神具有重要的指导意义。共青林州市委书记杨泽坤表示:“共青林州市委将进一步提高政治站位,推动全会精神深入基层、深入青年、深入人心,切实把青年宣讲工作干出实效;以全会精神为指引,大力弘扬红旗渠精神,聚焦中心大局,在

劳动关系等各项具体工作中,把学习成效转化为务实行动,在服务大局、保障民生的生动实践中实现人力资源和社会保障事业高质量发展。”

12月4日上午,学习贯彻党的二十届四中全会精神市委宣讲团走进共青团安阳市委。市委宣讲团成员,市委党校副校长、教授杜光华作宣讲报告。杜光华围绕深刻领会、准确把握党的二十届四中全会的重要意义,“十五五”时期在基本实现社会主义现代化进程中的重要地位,“十五五”时期经济社会发展的指导方针、主要目标、战略任务和重大举措等作了系

统宣讲和深入阐释。与会党员干部一致认为,宣讲报告内容丰富、系统全面,对人力资源和社会保障工作具有指导性和针对性。市人力资源和社会保障局直属机关党委副书记郭晶晶表示,他们将认真学习贯彻全会精神,不断提升工作能力和水平,将全会部署要求切实融入就业创业、人事人才、社会保险、

经传递到了我们这一代人手中。今后,我将以更坚定的决心意志、更严的态度作风,服务好市委决策,保障好政策落实。”市委办公室四级主任科员刘昱含说。

12月4日上午,学习贯彻党的二十届四中全会精神市委宣讲团走进市人民检察院。市委宣讲团成员,市委党校政法教研部主任、副教授王晶作宣讲报告。王晶结合市人民检察院工作实际,对党的二十届四中全会精神进行了系统阐释和深入解读。

与会党员干部一致认为,宣讲报告脉络清晰、重点突出、阐释深刻,对准确把握全会精神具有重要指导意义。市人民检察院职务与经济犯罪检察部主任潘贞表示,他们将以全会精神为指引,聚焦从严打击金融犯罪,以法治思维和法治方式推进反腐败斗争,依法保护各类市场主体合法权益等重要工作,持续强化履职能力,提升办案质效,为“十五五”发展贡献力量。

筑巢引凤育英才 赋能发展启新程

——河南中烟安阳卷烟厂高质量推进条线人才库建设纪实

本报记者 张璐 通讯员 徐小佳

工作从“被动响应”转向“主动谋划”。

面对企业发展新形势,人才库建设成为破局关键。当前,该厂正在围绕“三个安烟”建设目标,全面推进质量强企、人才强企、创新强企、数智强企战略。该厂人力资源部负责人表示:“人才库建设聚焦核心领域精准育才,是回答‘发展依靠谁、人才如何布局’的关键举措,为高质量发展提供了智力支撑。”

对于广大员工而言,条线人才库建设更是实现个人成长的“加速器”与“登高梯”。该厂通过完善“选育管用”全链条机制,将培养成效与岗位晋升、评聘激励直接挂钩,突出实践导向,拓宽发展通道。这种“组织培养+个人努力”的双向赋能模式,可以助力员工成长为业务骨干乃至行业领军人才,最终实现个人价值与企业发展的同频共振、双向共赢。

系统精准施策 激活人才培育“全链条”

自条线人才库建设启动以来,该厂坚持系统思维与问题导向,从顶层设计到落地执行全面发力,构建覆盖“建库、培养、管理”全流程工作体系,推动人才库建设扎实深入。

在顶层设计环节,该厂高起点谋划、高标准推进,制订印发了《河南中烟安阳卷烟厂条线人才库建设及管理工作方案(试行)》,创新构建“134N”管理体系;围绕“条线人才观”一个理念,聚焦能力提升、等级认定与操作标准建设,设立“新锐、基石、砥柱、领军”四阶成长通道,覆盖数字化、工艺质量等N个专业领域,并配套量化积分与课程体系,为每位员工提供清晰的成长路径。

在组织保障方面,该厂建立“厂委领导、人力资源部统筹、专业条线负责、各部门协同”的工作机制,明确13个专业条线的第一责任人,抓实“入库、在库、出库”三个环节,实现人才全周期管理;绘制“作战图谱”,要求各条线在方案发布后两个月内完成建库通

知发布、“一表三单”编制等工作,“挂图作战”,按表推进。

在推进实施过程中,该厂采取“重突破+全面覆盖”的策略分步推进、有序展开,今年率先在数字化、工艺质量等关键领域建成成熟人才库,开展分层培训与实践锻炼,其他领域同步初步建库;通过“线上+线下”多渠道宣传,提高员工的认同感与参与热情。线上稿件在国家烟草专卖局内部平台传播“安烟经验”,线下组织专题研讨、一对一解读,明确人才库建设的战略意义与个人价值。

为破解建设过程中的难点、堵点,该厂建立靶向式调研督导机制,厂领导深入一线听取意见、协调解决;实施“综合评审+动态优化”,组织专家对条线材料进行多轮评审,并以内部培训师条线为试点打造模板;通过“条线推荐+自主申报”双轨机制,确保优秀人才纳入培养范围。截至今年11月,该厂条线人才库已入库456人次,人才储备总量持续壮大。

创新实践赋能 打造人才成长“新引擎”

在条线人才库建设过程中,该厂围绕实际需求积极创新,形成特色鲜明、务实有效的人才培养模式,提高工作的针对性、实效性与吸引力。

“三类四阶N专业”培养矩阵实现精准赋能。该厂根据专业特点与人员层级设计差异化培养方案,对新锐人才注重基础技能传承,通过“师带徒”夯实根基;对基石人才强化岗位历练,对砥柱人才侧重课题攻关与能力突破,对领军人才突出引领带动与跨域交流。分层分类的培养让各层级人才获得适配资源。

在组织保障方面,该厂建立“厂委领导、人力资源部统筹、专业条线负责、各部门协同”的工作机制,明确13个专业条线的第一责任人,抓实“入库、在库、出库”三个环节,实现人才全周期管理;绘制“作战图谱”,要求各条线在方案发布后两个月内完成建库通

训,通过课题攻关、实战演练等活动锤炼人才。相关管理创新课题的推进,进一步推动人才在攻坚克难中成长。

全流程闭环管理机制保障培养质量。该厂建立人才培养档案,实施年度考核评价,对人才库实行动态调整,实现能进能出;将育人成效与职称评审、岗位晋升、评优评先直接挂钩,优先推荐优秀人才到更高平台锻炼。这一“培养—使用—激励—提升”的良性循环,持续激发人才队伍的活力。

锚定未来前行 绘就人才强企“新蓝图”

站在新的发展起点,该厂已明确未来三年的条线人才库建设规划,持续深化人才培养工作,为企业高质量发展注入源源不断的才动力,奋力绘就人才强企新蓝图。

2026年,该厂将聚焦“经验共享、优化完善”,召开建设工作推进会,系统总结阶段成果,推广成熟条线的先进经验,针对存在的问题深入剖析,优化建设方案与管理细则。

2027年,该厂将进行“综合评价、总结验收”,组建评审小组通过实地调研、座谈访谈、成果评估等方式,全面评估各条线建设情况;系统总结三年成效,固化先进做法,建立长效机制,推动人才库持续优化。

长远来看,该厂将进一步深化“条线人才库—学习成长地图—专业技术技能评聘”三位一体培养体系,力争通过三年努力,实现关键岗位持证率、条线职称与技能取证率、人才库覆盖率显著提升,打造一支结构合理、素质优良、技术精湛的专业人才队伍,以人才实力支撑行业一流现代化卷烟工厂建设。

人才聚则事业兴,人才强则企业强。河南中烟安阳卷烟厂以条线人才库建设为牵引,谱写人才强企新篇章。在“条线人才观”指引下,越来越多人才将在这片沃土上扎根成长,以过硬本领和奋斗姿态,为企业高质量发展注入强劲动能,在建设行业一流现代化卷烟工厂的征程中砥砺前行。

我市组建社会工作专家人才库

首批36名专家“入库”履职

本报讯 (记者 李慧) 汇聚行业智慧,赋能基层治理。12月15日,我市举行社会工作专家人才库专家聘书颁发仪式,这标志着我市社会工作专家人才库正式组建,首批36名社会工作专家获聘“入库”。

社会工作是服务群众、化解矛盾、促进和谐的专业力量,也是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分。为了充分发挥行业专家的引领带动作用,市委社会工作部面向全市各县(市、区)、市直各单位、高校及社会组织等领域,广发“英雄帖”,征集具备深厚专业知识和丰富实践经验的社会工作人才。

经过广泛动员、资格审核、优中选优,最终从127名报名者中筛选出36位精英专家,成为首批社会工作专家人才库入库专家。据悉,这些专家涵盖社会治理现代化、基层政权建设

设、新兴领域党建、行业协会商会改革、矛盾纠纷化解、志愿服务及社会工作人才队伍建设等多个关键领域,聘期为三年(2025年12月9日至2028年12月8日)。市委社会工作部将对专家库实行动态管理,根据工作需要适时更新补充,确保人才库的活力与实效。

“我们将努力为各位专家履职尽责搭建更好平台、创造更优条件。”市委社会工作部部长、“两新”工委书记舒兆学说,“市委社会工作部将进一步健全动态管理与沟通服务机制,支持专家开展调查研究与交流合作,同时深化‘政校社研’协同合作模式,引导专家聚焦党建引领基层治理、民生服务保障、矛盾纠纷排查化解、人民建议征集等重点、难点问题,充分发掘智库参谋作用,为我市社会工作高质量发展注入强劲动力。”



连日来,市市场监督管理局组织执法人员深入我市电动车集中销售区域开展监督检查和政策宣传活动,全力推动电动自行车新国标全面落地见效。图为高新区市场监督管理局执法人员对辖区电动车销售门店进行检查。

(本报记者 李慧 摄)

这次降雪有利小麦生产

农技专家提醒,根据受冻害程度加强田间管理

本报讯 (记者 邓娟) 近日,我市出现降温雨雪天气过程,对小麦生产有何影响?12月15日,记者从市农业部门获悉,降温雨雪天气过后,对小麦生产整体有利,同时要根据受冻害程度,加强田间管理,缓解冻害。

市气象部门统计,12月12日5时至13日6时,在自然降雪和人工增雪的共同作用下,我市如期降雪。全市平均降雪量为5.2毫米。

农谚云:“今冬麦盖三层被,来年枕着馒头睡。”本轮降雪对小麦生产有何影响?市农技站副站长景晓介绍,这次降雪对小麦生产整体有利,

有效补充了土壤墒情,缓解了表墒不足;适度低温有助于小麦进行抗寒锻炼,增强越冬能力;有利于杀灭病菌虫卵,压低病虫基数,减轻春季病虫害的发生。但强降温可能会对部分苗小苗弱地块及坷垃较多、土壤暄松、易跑风漏墒地块带来一定的冻害威胁。景晓提醒,在低温雨雪天气过后,广大农户应及时到田间调查麦苗受冻情况,并根据受冻害程度适当追施尿素或喷施磷酸二氢钾等叶面肥,

也可适当配施芸苔素内酯等植物生长调节剂,促使个体健壮,增强植株抗逆能力,有效缓解冻害。

营造“六个环境”

实现高效能治理新突破

(上接第一版)

坚持厚植绿色,营造和谐共生的生态环境。“十五五”时期,我们要牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,以碳达峰碳中和为牵引,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,加快绿色低碳转型,筑牢生态安全屏障,巩固提升和谐共生的生态环境,高水平建设美丽安阳。

营造“六个环境”,实现高效能治理新突破,必须坚持党的全面领导。全市各级各部门要把坚持和加强党的全面领导落实到社会治理全链条,充分发挥党建引领“最大优势”,健全党领导下的社

会治理体制机制,持续完善党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系,确保社会生机勃勃又井然有序。

一分部署,九分落实。推动“六个环境”从美好愿景转化为生动实践,全市上下要坚定信心,务实重干,统筹好发展与治理的辩证关系,保持战略定力,发扬斗争精神,以高效能治理为牵引,将“六个环境”建设融入发展全局,把制度优势充分转化为治理优势、发展胜势,以高水平安全保障高质量发展,奋力开创现代化区域中心强市建设新局面。

以科技创新提升粮油装备全球竞争力

(上接第一版)

订单持续增长的背后,是华泰机械对技术创新矢志不渝的追求。作为河南省技术创新示范企业,省博士后创新实践基地,河南省制造业单项冠军企业、国家级绿色工厂和专精特新重点“小巨人”企业,华泰机械不仅有省级企业技术中心和河南省油脂装备工程技术研究中心,还与多所高等院校及科研院所深度合作,构建了产学研用协同创新体系,坚持拿出每年销售收入8%

以上的资金投入研发。正是以科技创新为推动力,华泰机械不断提升技术水平和产业质量,研制生产的许多设备处于行业领先水平。其中,米糠油精炼成套设备采用先

进的工艺技术,确保稻米油的营养价值得到最大程度的保留。该设备先后获得中国粮油学会科学技术一等奖、优质产品金奖、湖北省人民政府科技进步奖一等奖、全国发明展览会金奖、中国粮油学会科学技术奖一等奖等。

时值年末,寒意渐浓,但华泰机械却热潮涌动,从智能生产线上的精细操作到实验台前的反复验证,从国内客户的现场安装指导到跨越时差的国际远程支持,一股强大合力正驱动着这家粮油装备制造领军企业在高质量发展的道路上稳健前行。从跟随到并跑,再到某些领域的领跑,我们要以科技创新提升粮油装备全球竞争力。”总经理闫博说。