

一花独放不是春 百花齐放春满园

——红旗渠经济技术开发区人才引进工作纪实

□本报记者 刘剑昆 郭荣
通讯员 李国浩 韩敏

在县域人才竞争中,红旗渠经济技术开发区(以下简称红旗渠经开区)交出了一份亮眼答卷:辖区重点骨干企业凤宝集团2023年新入职本科及以上大学生157人,2024年增至170人,2025年攀升至238人,成功引进2名博士,创历史新高。这份沉甸甸的成绩单背后,是林州市以人才强市战略为引领,推动县域经济高质量发展的生动实践,更是红旗渠经开区深耕人才沃土、激活发展动能的不懈探索。

构建人才集聚“强磁场”

人才是第一资源,创新是第一动力。林州市始终将人才工作置于战略全局的核心位置,坚定不移贯彻人才强市战略,锚定建设中部地区县域人才中心和创新高地的目标,以政策聚才为引领、服务留才为支撑、产业用才为导向,全面落实安阳市“洹泉涌流”人才政策,用实用活“洹泉涌流·智汇红旗渠”人才集聚计划,大力实施“12345”产才融合集聚工程,构建起覆盖“引育留用”全链条的人才生态体系。

作为林州市经济发展的主阵地、主战场、主引擎,红旗渠经开区2024年在全国229家国家级经开区中综合排名跃升至第四十三位、中部地区第八位,这份硬核实力的背后,是党管人才原则的坚定践行。凤宝集团的引才突破,印证了企业重视人才与转型需求的良性互动,但调研也发现,部分企业仍存在短视思维,过度计较人才成本而忽视其长远价值,制约了引才工作的整体效能。2025年红旗渠经开区引进本科及以上大学生390名,凤宝集团占比达61%——一花独放不是春,推动更多企业形成重视人才、投入人才的自觉,仍是经开区人才工作的长期课题。



红旗渠经济技术开发区引进人才交流座谈会现场(马雨薇 摄)

打造近悦远来“安乐窝”

“来林州前,我最顾虑的是引进后缺乏后续关怀,没想到政府和企业的服务这么周到。”凤宝集团引进人才周峰的感慨,道出了众多来林人才的心声。从协调解决家属工作调动,到提供“拎包入住”的优质人才公寓,再到常态化走访慰问与丰富的人才交流活动,全方位的保障让他真正实现了安居乐业。

“服务人才就是服务发展,留住人才就是留住未来。”林州市以“管家式”服务筑牢留才根基,通过“洹泉涌流·智汇红旗渠”人才集聚计划构建起全方位保障网络:累计建成2098套人才公寓,彻底解除人才安居之忧;在市民中心设立人才服务窗口,简化流程实现“一站式”办理;累计发放各类补助补贴457万元,切实减轻人才生活负担。

红旗渠经开区主动扛起服务责任,把人才的“关键小事”当作“头等大事”:精准对接人才公寓申请、家属安置等核心需求,让人才无后顾之忧;建立常态化走访机制,动态跟踪人才工作生活状况,及时排忧解难;策划七夕

联谊、红旗渠精神文化体验等活动,丰富人才精神生活;上门为人才办理“洹畔英才卡”,解锁交通、消费等便利优惠;组织“义诊进企”活动,守护人才身心健康。2025年8月的人才代表座谈会上,红旗渠经开区收集了四大类10条建议,随即建台账、设专班推进整改,用高效响应让人才感受到“此心安是吾乡”的归属感。

开辟县域引才“新路径”

面对县域引才普遍存在的“小城困境”,红旗渠经开区跳出传统思维,在创新引才模式上持续发力。依托北京、郑州、长三角、珠三角4个驻外机构设立“招才引智工作站”,让政策宣传与人才招揽触达更广阔区域;采用“线上+线下”融合模式,既举办现场招聘会,又组织企业赴高校参加“双选会”和河南招才引智大会,借助新媒体精准推送岗位需求,实现人才与企业“零距离”对接;深化与省内外20余所重点高校、科研院所的合作,让企业知名度与学生认同感同步提升。

更具突破性的是,红旗渠经开区

打破“引进来才能用得好”的固有认知,指导区内农颖泰企业建设“人才飞地”,设立域外研发中心,成功柔性引才15名研究生,实现智力资源跨区域共享。下一步,红旗渠经开区将全面推广“人才飞地”模式,依托4个博士后科研工作站精准吸纳高层次人才,深化与红旗渠人才集团的合作,持续探索柔性引才、项目引才、以才引才的新路径。

搭建成长成才“大舞台”

“以聚才、以兴业”,把人才引进来、留得住,关键要让人才用得好、成长快。红旗渠经开区坚持产才深度融合,推动人才“引育留用”形成闭环,在搭建人才成长平台上持续探索,让人才在服务产业发展中实现自身价值。

面向未来,红旗渠经开区计划系统实施“人才启航”计划,推动人才从“引进来”向“融进去”“用得好”转变:在现有校企合作基础上,组织引进人才赴合作高校参加“产业前沿研修班”,开展定向知识更新;常态化邀请高校专家走进红旗渠经开区,开设“企业大讲堂”,解读最新产业政策与技术趋势,确保人才知识结构与行业发展同频共振。同时,紧扣“十五五”新征程与党的二十届四中全会擘画的新蓝图,引导企业将人才培养体系从支撑日常运营,升级为服务开辟新领域、新赛道的长远布局,让人才成为产业升级的核心引擎。

人才工作永远在路上,聚才兴城没有终点。红旗渠经开区将持续深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,严格落实党中央、省委和市委部署要求,始终坚持以人才引领发展战略,不断完善政策体系、优化发展环境、创新引才方式,让更多英才扎根林州,为县域经济高质量发展注入源源不断的智力支撑和创新动力,让“百花齐放春满园”的人才盛景,在红旗渠畔持续绽放。

电影《非凡的你》在林州上映引热评

本报讯 (记者 刘剑昆 郭荣)青春热血祭天河,总使传人泪满襟。近日,以红旗渠首张蓝图设计者吴祖太为原型的电影《非凡的你》在林州上映。林州市委宣传部、林州市总工会、林州市融媒体中心、林州市自来水公司、红旗渠消防救援站、林州市水利局、林州市司法局等单位职工代表纷纷观影,这场家门口的光影盛宴,让大家以“亲历者”的视角,完成了跨越时空的精神对话与初心淬炼。

影片通过吴祖太生平事迹串联修渠历史,不仅还原了20世纪五六十年代林县(今林州市)人民战天斗地、兴修水利的英雄史诗,更聚焦红旗渠建设中的科技力量与科学精神。影片用朴素镜头聚焦修渠岁月的热血与坚守:没有精密仪器,吴祖太便以算盘演算数据、用双脚丈量绝壁,在荒山深处标定渠线;痛失爱妻仍坚守工地,三推婚期扎根渠畔,最终用生命践行誓言。

林州市总工会在观影前还组织了红旗渠精神宣讲。红旗渠精神宣讲员张国声以《红旗渠:一座劳模精神的丰碑》为题开展专题宣讲。他凭借翔实的史料文献与鲜活的劳模故事,带领现场职工穿越时空重回60年前那段激情燃烧的修渠岁月,生动诠释了红旗渠建设者们用生命和汗水铸就的“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神,深刻阐释了红旗渠精神与劳模精神、工匠精神、劳动精神的一脉相承,让在场职工对红色基因的时代价值有了更深刻的理解。精



林州市总工会观影合照(本报记者 刘剑昆 摄)

彩的宣讲与光影叙事相结合,为广大职工带来一场沉浸式的精神洗礼与思想淬炼。

林州市东岗镇工会主席张军法说:“看过《非凡的你》电影后,内心深受触动,作为乡镇工会主席,我深感责任重大,这部电影更像一面镜子,让我更清晰地看到自己的使命:当好职工的‘娘家人’,用心倾听他们的心声,用情解决他们的困难,用力维护他们的权益。搭建更广阔的舞台,让每一位劳动者的价值被看见、被尊重,让工会成为大家信赖和依靠的港湾。”

林州市自来水公司职工赵艳明观影后深有感触地说:“红旗渠解决了群众饮水灌溉难题,自来水公司保障居

民用水安全,本质都是践行民生使命。先辈用血肉之躯劈山开路,我们如今面对管网改造、智慧水务等新挑战,更要以‘为民初心’和‘实干担当’传承红旗渠精神。”

红旗渠消防救援站为捍卫林州消防安全屡立战功,先后获得全国五四红旗团支部、全国青年文明号(一星级)、全国向上向善好青年集体等荣誉。消防员马成才动情地说:“在我心目中,吴祖太就是爱岗敬业的模范典型,他的故事深深打动我,让我数度落泪。他用自己的行动告诉我们,非凡并非遥不可及,它就在我们每一个平凡的努力中。作为一名消防员,我们要苦练本领,勇于奉献。”

“吴祖太同志的事迹深深触动了我。他在物资匮乏的年代,凭借卓越的专业知识与对人民的赤诚,为红旗渠绘就了生命蓝图。这不仅是技术图纸,更是红旗渠精神的生动写照。作为宣传干部,我们更应主动挖掘、讲述这些闪耀着理想与奋斗光芒的英模故事,将‘非凡’的精神力量转化为激励年青一代的宝贵财富,让红色基因在新时代焕发新的光芒。”林州市委宣传部办公室主任赵敏激动地说。

林州融媒编辑刘顺川坦言:“看了电影我内心很受触动。在融媒体发展的浪潮中,我们唯有坚守内容真实的根基,保持创新突破的勇气、秉持受众导向的理念、扛起价值引领的责任才能在复杂多变的传播环境中站稳脚跟,用有温度、有深度、有力度的内容,连接更多人、影响更多人,实现融媒体传播的‘非凡’价值。”

光影落幕,精神长存。走出观影厅,太行山脉依旧巍峨,红旗渠水静静流淌。数百名党员带着沉甸甸的精神收获重返岗位,深知脚下土地承载着不朽的精神密码。大家纷纷表示,影片既是对修渠先烈的深情致敬,更是一堂鲜活的“大思政课”。新时代虽无需凿山引水,但那种“不服输、不放弃”的韧劲和“把专业化作奉献”的担当,永远是前行路上的精神动力。大家将以先辈为榜样,用坚守与实干传承红旗渠精神,让《非凡的你》中蕴含的科学精神、奉献精神如渠水般浸润人心,在推进林州高质量发展的新征程上,书写新时代的“非凡”答卷。



11月18日,林州市“林虑山物集”杯第二届“林州家肴·林虑菜”美食大赛在红旗渠精神营地开赛,为大家呈现了一场集创意与地方风味于一体的舌尖盛宴。此次美食大赛由林州市政协、林州市委统战部主办,红旗渠集团、林州市餐饮与住宿行业协会承办。(李顺昌 摄)

红旗渠风景区通过国家级旅游服务标准化试点验收

本报讯 (记者 郭荣 通讯员 张苗)近日,红旗渠风景区顺利通过“林州红旗渠精神传承旅游服务标准化试点”验收,成为林州市首个国家级旅游服务标准化试点。

专家组通过现场考察、听取汇报、查阅资料等方式,全面评估了红旗渠精神传承旅游服务标准化试点,并深入查看了景区服务流程、基础设施等关键环节,对试点工作的具体落实提出了指导意见。经综合评议,专家组一致认为红旗渠风景区在标准化体系构建方面成效显著,被认定为国家级

旅游服务标准化优秀等级。同时,专家们围绕进一步优化“红旗渠精神传承”标准体系提出了建设性意见。

自获批国家级旅游服务标准化试点以来,该景区坚持以红旗渠精神为引领,将标准化建设作为服务质量提升的核心抓手,搭建了“四大体系+七大特色领域”标准体系,涵盖482个标准,累计组织标准化培训30余场,开展全流程演练12次,并通过“传帮带”机制推动标准化服务全员覆盖,游客满意度从92%显著提升至98%。

巡察暖人心 校园焕新颜

本报讯 (记者 郭荣 通讯员 郝一桥)初冬时节,林州市茶店镇西峪学校的教室里暖意融融:破碎的窗户玻璃已全部更换,松动的课桌椅完成维修加固,斑驳的墙皮也被细心铲除……这是该校针对林州市委第一巡察组反馈问题立行立改后的场景。

西峪学校建于20世纪80年代,隶属于茶店镇中心学校,是一所典型的乡村小学。近日,林州市委第一巡察组在下沉巡察中发现,随着冬季到来,学校部分教室窗户玻璃破损松动,老旧课桌椅存在安全隐患,安全宣传展板破旧、校园环境卫生有待提升;经学校自查,学校还存在楼顶外檐墙皮脱落等风险点。“这些问题看似细微,却直接关系学生的冷暖安危和学习体验,是巡察工作‘以人民为中心’的具体体现。”走访中的副组长成丽,当即要求第一时间向学校反馈问题清单,强调“立即行动、整改到位”。

问题就是命令。茶店镇中心学校迅速召开整改工作会议,成立专项小组,明确责任人和整改时限,制定“清单式”整改方案:对全校20余扇破损窗户玻璃进行更换,维修加固10套课桌椅;对楼顶外檐脱落墙皮进行铲除修复;更新2块安全宣传展板,增加消防安全、防踩踏等专题内容;开展校园环境大扫除,清理卫生死角30余处。

凤宝重科系列高效节能产品亮相中国国际商用车展

本报讯 (记者 刘剑昆 通讯员 冯元庆)11月10日至13日,河南凤宝重工科技有限公司(以下简称凤宝重科)参加了在湖北武汉国际博览中心举办的2025中国国际商用车展(CCVS)。

在商用车行业迈向高效、绿色发展关键节点,凤宝重科以“免维护、轻量化”的车轴产品为核心,有效提高车辆的载重能力,降低运营成本,直击成本与效率的行业痛点,吸引了来自国内外客商的关注,大家纷纷驻足交流,洽谈合作。展会上,凤宝重科展位上非常醒目的几款使用过的产品,都是100万公里免维护碟刹空悬总成的实际应用案例。终身免维护,不用加润滑油,不仅仅是一个口号,而是经过市场和实战验证的客观事实。

50多公里的真实里程,依然运



工作人员在介绍凤宝重科系列高效节能产品(胡冰玉 摄)

振林街道

“小板凳”议出基层治理“新气象”

本报讯 (记者 郭荣 通讯员 侯丽丽)“大家有哪些诉求,对咱们小区有哪些意见和建议?大家畅所欲言,我们坐上小板凳就是拉家常……”近日,林州市振林街道常青社区党支部书记郭淑青的几句开场白,让大家的话匣子一下子打开了。

今年以来,常青社区创新推出流动“小板凳议事会”,网格员、党员和群众在小区广场、街头巷尾围坐一圈,没有会议室,没有主席台,聊的是百姓关切,解的是“急难愁盼”。“以前一进会议室就紧张,现在像拉家常一样,心里亮堂多了。”社区居民呼林道出了大家的心声。

“板凳会”不仅在于“听”,更在于“办”。上个月,鑫泽家苑小区“板凳会”上,居民集中反映充电桩不足、电动车停放难等问题。社区迅速组织物业、民警、网格员、居民代表及相关职能部门共商共治。一个月后,5座新充电桩建成投用,新增充电桩130个,实

现“一户至少一车位”,圆满解决125户居民充电需求。“没想到反映的问题这么快就解决了!”居民郝茂兴高兴地说。

常青社区的“流动小板凳”源于对基层治理痛点的思考与破题。“以前在办公室等居民反映问题,等来的多是‘已发矛盾’。”郭淑青表示,如今把办事地点搬到百姓家门口,“流动”的不仅是小板凳,更是主动倾听,靠前服务的姿态。包社区干部张仲卿说:“大家围坐小板凳,面对面拉家常,这种‘零距离’互动提升了群众的参与感,大家更愿意为社区发展出谋划策。”

截至10月底,常青社区已召开“板凳会”数十次,宣传政策覆盖数百人次,累计落实政策、调解纠纷和处理事项百余项,切实做到“民有所呼、我有所应”,事事有回音、件件有着落。“坐下来多听听意见和需求,把群众的心热了。”郭淑青说。