

积分“小杠杆”撬动基层治理“大效能”

——赵营镇村民信用积分管理制度创新实践走笔

□本报记者 姚晏宏 特约记者 徐淑霞 通讯员 罗珊 刘一思

“这月打扫村里卫生攒的积分,又能去超市换瓶洗洁精了。”8月5日,赵营镇朱寨村村民朱运修手捧《积分手册》,笑得合不拢嘴。

这本记录积分的手册,如今成了赵营镇4.7万群众的“掌中宝”,更是该镇破解基层治理难题的“金钥匙”。

地处安阳与濮阳交界处的赵营镇,曾长期受困于“干部干,群众看”的治理困境。每到秸秆禁烧期,镇、村干部要分片包干、日夜巡逻,群众却鲜少问津。人居环境整治靠临时突击,过后,垃圾杂物很快“卷土重来”。红白事攀比成风,不少村民办喜事债台高筑。部分党员干部也渐生懈怠,做事积极性不高……

“面对这些棘手问题,我们深刻认识到,基层治理不能只靠‘吆喝’,亟须一个可量化、可操作、能调动多元主体积极性的有效载体。而信用积分管理具有公平、透明的激励约束机制和直观性强、激励性强、参与性强等特点,可以将党员干部和广大群众的积极性充分调动起来,变‘站着看’为‘跟着干’,形成人人有责、人人尽责、人人享有的治理共同体。”该镇党委书记张永强说。

今年4月,该镇用两周时间召开了12场村民座谈会,收集了100余条建议,最终出台《赵营镇村民信用积分管理办法(试行)》及配套的超市管理细则,一套“积分换实惠、守信得褒奖”的治理体系就此落地生根。

规矩定得细 算盘打得明

《赵营镇村民信用积分管理办法(试行)》涵盖正向激励与负向约束两个方面。加分项有积极参与人居环境整治、自觉遵守烟花爆竹禁燃禁放规定、主动参与志愿服务、热心参与村级公共事务、孝老爱亲、移风易俗、主动上报安全隐患并协助整改等,扣分项则是违反相关规定的行为。加分、减分内容都定得细致入微。

积分制度的生命力在于公平透明。该镇对评定标准、评定流程都设定得具体、规范、操作性强,把治理难点拆解成一条条看得见、摸得着的积分条款,打印成彩色“明白纸”贴在每个村口的公示栏上。比如参与环境整治两小时加2分,举报一处安全隐患加5分,红



朱寨村村民用积分兑换物资(朱华利 摄)

白事简办一次加20分;反之,违反禁燃规定扣10分,房前屋后乱堆乱放扣2分。

在东新庄村的公示栏前,记者看到,好几位村民正驻足细看。“刘俊峰家儿子结婚没办,加30分。”这些鲜活的案例成了最生动的政策解读。

由村“两委”干部、党员代表和村民代表组成的积分评议小组,每月27日会带着《积分手册》逐户核实。

朱寨村党支部书记朱明起展示着他们的工作手册,上面详细记录着:2025年6月7日,朱会立参与垃圾分类1次,计2分;付顺广拾金不昧,加2分。每月27日,核实后的积分会在公示栏和村级微信群同步公示3天,接受村民监督,杜绝“人情分”“糊涂账”。

“条款写在墙上,分数算在明处,大伙儿干得踏实。”朱明起指着公示栏说。

有一次,一位村民想多记3分,被朱明起当场拒绝。“现在村民对积分比对自家存折还上心,谁也不能坏了规矩。”朱明起说。

超市连民心 积分变“真金”

在赵营镇的每个行政村,都设有信用超市,货架上的米、面、油、盐以及洗衣粉等日用品,都贴着红色的积分标签:一桶5升的食用油需要60分,一袋洗衣粉需要6分。

小韩村的信用超市由村民耿朝晖负责管理。他的记账本上记录着:2025年5月23日,姚安景兑换卫生纸1

提(25分);2025年6月5日,冯献标兑换电热壶1个(40分)。

“刚开始有人怀疑是不是搞形式主义,现在超市开门前半小时就有人来排队,上个月有一天兑出去10盒香皂。”耿朝晖说。

比兑换物资更让村民上心的是积分还与评优评先、宅基地审批直接挂钩。西单寨村村民赵金娥对此深有体会,她靠参与志愿服务攒下的43分,在村里评选“乡村光荣榜”时成了关键加分项。她说:“现在村里批宅基地,积分高的优先选地块。孩子参军政审,积分情况也要作为参考。”

“积分已经从物质奖励延伸到精神激励和机会分配,真正成了‘硬通货’。”该镇党委委员、组织委员、统战委员袁文净说。

“以前喊破嗓子没人动,现在不用催,大伙儿主动参与巡逻、打扫卫生。”小韩村会计耿志勇说,“信用超市运营4个月,村民参与公共事务从每月七八人涨到每月30余人。”

如今,赵营镇各村信用超市前村民排队凭积分兑换物资的场景,成了村里亮丽的风景。

党建作引擎 干群齐发力

“党员干部要带头挣分,谁家积分比不过群众,就得在会上作检讨。”这是赵营镇党委在推行积分制时立下的规矩。

夏季禁烧期间,刘庄村党员志愿服务队队的15名党员每天开展禁烧巡逻志愿服务活动。队长刘自瑞告诉记者,今

年夏天,他们顶着高温巡逻,汗水浸透了衣服。村民刘国俊很受感动,专门煮了绿豆汤送过去。第二天,有5个村民加入了巡逻队伍。

“干部冲在前,咱哪能落后?”村民的积极性被彻底点燃。秸秆禁烧期间,村民自发组成的巡逻队比镇干部到得还早;环境整治时,家家户户主动清理门前杂物……这种你追我赶的积分比拼热潮,让村庄悄然发生着变化。

新风拂面来 乡村焕新颜

积分管理制度激活了基层治理“神经末梢”。赵营镇实行村民信用积分管理制度以来,群众积极参与秸秆禁烧工作,镇、村干部再也不用在“三夏”日夜不停地巡逻;19个村庄的面貌焕然一新,昔日的“垃圾死角”变成了小游园,道路两旁的花儿争奇斗艳;87处安全隐患被群众主动排查整改,其中3处重大隐患及时发现,避免了事故的发生。

在乡风文明方面,变化更是摸得着、看得见。东新庄村红白理事会结合村情实际规定彩礼不超过5万元、宴席不超过15桌,让村民卸下了沉重负担。该村村民赵万顺给女儿办婚事时,将彩礼从20万元降到6万元,村里奖励他30分积分。

“推行积分制后,彩礼金额平均下降20%,宴席费用减少50%。”东新庄村干部赵万奎说。

“下一步,要构建多层次、多维度的激励体系,拓宽筹资模式,完善运行机制,提升管理效能,让积分更有价值,将村民信用积分管理制度打造成为提升赵营镇社会治理现代化水平、助推乡村振兴的特色品牌和持久动力。”张永强信心满满地介绍赵营镇的新蓝图,“我们正在与银行等机构对接,计划推出‘积分贷’,积分高的村民可享受贷款利率优惠。我们已联系3家爱心企业,将定期捐赠物资充实信用超市。”

夕阳下,小韩村的信用超市门口,村民冯献义提着刚兑换的食用油往家走,哼着新编的顺口溜:“攒积分,做好事,换桶油来心里甜;你也挣,我也赚,乡村越变越好看。”

从“要我参与”到“我要参与”,从“制度约束”到“自觉践行”,信用的种子已在这里生根发芽,正为乡村振兴注入持久动能。

滑县纪委监委:

一线锻炼助青年纪检监察干部快速成长

□本报记者 姚晏宏 通讯员 孟瑞超

“大姐,您反映的问题我们已经详细记录,会按程序认真核查,请您放心。”8月5日,在滑县纪委监委接待大厅,青年纪检监察干部董嘉耀耐心细致地为来访群众讲解政策。

近日,27名青年纪检监察干部轮流走上接待一线,在与群众面对面沟通、心贴心交流中锤炼本领。这是滑县纪委监委加强对青年纪检监察干部锻炼培养的生动实践。

为让青年干部快速适应接待工作,该县纪委监委精心组织岗前“充电”,围绕信访工作法规制度、接待流程规范、群众沟通技巧、保密纪律等内容开展专题培训,针对“望”“闻”“问”“辩”“记”“答”6个接访要点开展详细授课。培训中,理论与实际案例结合,全方位为青年干部筑牢思想根基。“信访是送上门来的群众工作,这次培训填补了我接待工作知识的空白,为接下來的接待工作更有信心和底气了。”参与接待培训的青年干部魏苏说。

近年来,滑县纪委监委始终把青年干部培养作为加强纪检监察队伍建设的抓手,构建起全方位、多层次的培养体系。滑县纪委监委邀请业务骨干讲授执纪执法实务、案件审理技巧等内容,开展业务知识竞赛等活动,以赛促学强本领;实施“以案代训”机制,选派青年干部参与重大案件查办、专项监督检查等工作,让他们在执纪执法一线经风雨、见世面;实行“导师帮带”制度,由经验丰富的纪检监察干部一对一指导,从案件分析到谈话突破,手把手传授工作方法,帮助青年干部快速成长。

同时,滑县纪委监委注重强化青年干部的宗旨意识,组织开展红色教育、廉政警示教育、演讲比赛等活动,引导青年干部传承优良作风,筑牢思想防线,使一批政治坚定、业务精通、作风过硬的青年干部脱颖而出,成为纪检监察工作的生力军。

“青年干部是纪检监察事业的未来和希望。我们将持续优化培养机制,为青年干部搭建更多成长平台,让他们在纪检监察一线锻炼成长,为纪检监察工作贡献青春力量。”滑县纪委监委主要负责人说。

玉米生长关键期 科学管护保丰产

□本报记者 姚晏宏 特约记者 徐淑霞 通讯员 王善利 雷斌

8月4日傍晚,桑村乡回木村的农田里一派忙碌景象。农技人员正仔细查看玉米植株长势与土壤墒情,现场向农户讲解抗旱、灌溉等技术要点,指导科学操作。该村村民抓紧时间铺设水管,调试设备,趁着夜间为玉米浇水、追肥。

桑村乡乡村建设办公室主任韩利波告诉记者,因为井水偏凉,中午高温时浇水会让土壤温度骤降,容易损伤农作物根部,影响授粉,进而降低产量,所以浇水选在早上或傍晚更合适。

在上官镇东山峰村村民王红庄的玉米田里,农技人员结合地块墒情和玉米长势,细致讲解灌溉要点。

“经过农技人员指导,才明白这时候肥水多关键。我一定浇好水、施好肥,争取有个好收成。”王红庄信心满满地说。

据了解,当前,滑县127万余亩玉米陆续进入抽雄扬花期,也是需水需肥的关键阶段。广大农户抢抓有利时机,全力开展科学灌溉。县农业部门组织农技人员分赴各乡镇(街道),针对不同地块的墒情和玉米长势,指导农户分类施策,确保关键技术、关键措施落实到户、到田、到人,为秋粮丰产丰收筑牢根基。

“玉米抽雄期如果缺水,可能导致花粉活力下降,影响授粉。必须因苗因地制宜,及时浇灌,同时增施尿素或高氮复合肥补氮,促进授粉,全力保障秋粮稳产增产。”县农技推广中心农技推广研究员陈一品说。

市生态环境局滑县分局

生态执法 刚柔并济 推动环境与经济协同向好

本报讯(特约记者 徐淑霞 通讯员 万肖利 张晓丽)8月5日,记者在河南中科智能装备有限公司看到,市生态环境局滑县分局执法人员正手持检测仪器对该企业涉气工段的污染物浓度进行检测。他们一边查看仪器实时检测数据,一边向企业相关人员讲解有关法律法规政策。

今年,该局创新推行“普法+执法+服务”三位一体监管模式,将刚性执法与柔性服务深度融合,既守住生态环境红线,又为企业发展纾困解难,推动区域环境质量与经济发展协同向好。

该局结合日常执法检查、专项整治行动,将执法现场变为普法课堂,执法普法同步推进。执法人员深入企业、移动监测站点、施工工地等一线,通过“执法+普法”模式,现场解读、广泛宣传法律法规,并结合环境违法典型案例,对企业进行普法宣传教育,让企业认识到触犯法律底线的严重后果,督促企业严格落实环保主体责任,严守生态环境红线和法律法规底线,

依法依规合法生产经营。

同时,多元化柔性服务执法。该局利用污染源自动监控非现场监管数据和排污许可数据库,向重点排污单位推送超标预警信息,提醒企业主动采取措施;深入开展送法入企、结对帮扶等活动,帮助企业预防环境违法风险;强化差异化监管,对弄虚作假、偷排偷放等严重违法问题依法严惩,对轻微违法企业依法不予处罚,给予适度的容错空间;落实监督执法正面清单制度,对清单内企业原则上以非现场监管为主,让企业有更多精力抓生产;针对企业在环保方面存在的问题和困难,执法人员现场一对一为企业出谋划策,给予企业切实可行的解决方案和有针对性的意见、建议。

“我们将持续优化工作方式方法,以‘执法+普法+服务’的形式开展执法检查,‘执法伴普法、执法携服务’,实现执法与服务正向互动、深度融合,让执法有温度、让服务更精准。”该局党组书记、局长陈建峰说。



眼下,王庄镇龙村益康达家庭农场的富硒苹果迎来成熟季,硕大的苹果缀满枝头,因其硒含量高、口感佳,吸引了不少游客前来采摘。图为8月5日,游客兴致勃勃地采摘富硒苹果。(王亚坤 摄)

学得一技之长 走上致富之路

——“思滑小吃”专项技能培训助民增收掠影

□本报记者 姚晏宏 特约记者 徐淑霞 通讯员 康明帅

8月5日,记者走进滑县鑫林职业培训学校“思滑小吃”专项技能培训现场,随着锅碗瓢盆碰撞出的悦耳声响,诱人香气弥漫四溢。老师娴熟地展示地方特色小吃制作工艺,学员聚精会神地观摩记录,生怕遗漏任何细节。

据了解,滑县锚定“思滑小吃”地方品牌打造目标,5月22日正式启动“思滑小吃”专项技能培训。这项聚焦地方美食文化的培训由滑县文化广电体育旅游局、滑县农业农村局、滑县人力资源和社会保障局联合主办,鑫林职业培训学校承办,通过“政策扶持+技能培训+品牌赋能”模式,促进特色小吃培训与产业发展深度融合,既让传统技艺得以传承,更成为群众就业增收的“金钥匙”,为县域经济振兴、地方文化传承、知名度提升注入强劲动力。

培训中,鑫林职业培训学校不断优化课程内容,将牛屯火烧、留固炸鱼、八里营壮馍等地方传统小吃技艺系统化、标准化,确保学员学到真本领。

“我们坚持‘实际、实用、实效’原则,让学员学得会、记得牢、用得上。”该



“思滑小吃”专项技能培训现场(王园林 摄)

校校长司青山说,培训课程突出实操性,由经验丰富的教师手把手教学,力保每位学员掌握核心技能。

截至目前,“思滑小吃”专项技能培训已成功举办5期,累计培训160余名学员。第六期的60余名学员正在努力学习,沿着传承家乡味道、创造美好生

活的道路阔步前行。

学成后的学员带着“思滑小吃”技艺,走出了多样发展路径,近百名学员成功就业创业,就业率超60%。他们有的即将在道口古镇开店创业,将传统滑县美食献给游客,既增加收入,又传播地方文化,如第一期学员聂晓帆已备

齐门店设备,即将开业;第四期学员吴建存正在筹划开店事宜。有的凭借过硬技术,被外地相关企业高薪聘用,在各大高校早餐档口施展才华,如第四期学员景爱件在南京大学餐厅工作,月收入6000元;第三期学员李赫洋任职于南京农业大学餐厅,月收入5000元。有的选择自主经营,通过摆摊设点销售特色小吃,实现时间自由与可观收入双赢,如第二期学员王红艳如今在摆摊卖饼,月收入4000元。

一技在身,一证在手,一条致富路在脚下铺展。“思滑小吃”专项技能培训不仅传承了地方美食文化,更成为促进就业增收的有效途径。

“一碗碗热气腾腾的滑县小吃,不仅温暖着食客的胃,更托起了百余名学员的创业梦想,为乡村振兴注入源源不断的‘美味动力’。”滑县人力资源和社会保障局副局长李筱乾说,“我们将继续通过技能培训拓宽劳动者致富路,持续关注学员后续发展,提供创业指导、政策咨询等配套服务,助力他们走稳走好就业创业之路,真正实现以技能促就业、以美食传文化、以产业助振兴的美好愿景。”