科技创新驱动 实现1+1>2

——看我市如何探索实践“双中心”协同发展模式

□本报记者 李婧瑜

1月3日,在位于高新技术开发区5G产业园内的启迪(安阳)科创中心内,入驻企业尼采生物正在进行最后的设备安装调试工作;远在北京中关村的安阳(北京)离岸创新中心内,工作人员王超则通过电话核实安阳一家企业的技术需求,为企业匹配在京资源,同时抓紧筹备新一期的“资本力量”项目路演……

两个相距500多公里的创新中心,以互联互通的模式将安阳企业、高校、机构和以北京为中心、清华大学为重点的海量创新资源连接,带动技术服务、技术交易、人才引进、成果转移转化、项目孵化落地以及管理创新、模式创新等创新活动,助力我市科技创新跑出“加速度”。

“在深入实施创新驱动发展战略过程中,我市依托市科技创新研究院,搭建安阳(北京)离岸创新中心和启迪(安阳)科创中心,一方负责推送创新成果,一方负责收集安阳本地的创新需求,同时发挥启迪之星全球创新孵化网络优势,服务安阳存量产业科技创新、结构调整及动力转换。”采访中,市科技局总工程师梁中杰这样总结“双中心”协同发展模式。“双中心”落地一年时间,高效推动了技术交易、产学研对接和成果转移转化,实现了“研发在京津、智造在安阳”。

以“链”招商 培育经济发展新增量

2023年年底,在全市重点项目观摩活动中,锋源氢能氢燃料电池发动机项目备受瞩目,这也是“双中心”引进的第一个企业,项目一期建成投产后,可实现年产氢燃料电池(电堆)集成系统2000套。

“锋源氢能氢燃料电池发动机项目的引进,也充分考虑了安阳本地氢能产业发展现状,上游有多家焦化企业为项目提供原料,下游有新能源汽车企业寻求合作,项目落地就形成了较完整的产业链。”启迪(安阳)科创中心执行总经理田亚勋向记者介绍,“双中心”成立一年多来,紧紧围绕我市重点产业发展矩阵,紧盯我市重点产业链集群,发挥其科技创新综合服务平台职能,以科技创新赋能产业发展,以产业发展加速成果转化。截至目前,先后入驻锋源氢能、宏视科技、尼采启合、河南佳效等9家企业,落地公司保有知识产权数量超160项。

与此同时,“双中心”依托启迪公司、中青年博士联盟、高校创业孵化园区等主体组织开展了各种双创大赛、项目路演、招商推介等活动。截至目前,“双中心”持续组织“安阳—北京”双向路演活动、京津企业安阳行活动、首都高校大学生创新创业大赛优秀项目安阳行活动等大型产业企业对接活动,宣传了我市产业基础和招商政策,锋源氢能、宏视科技、尼采生物等一批契合安阳产业基础的高质量科创项目落户安阳。

以“需”促转 打造成果转化新模式

“上周,通过‘双中心’对接,我们与郑州技师学院的专家老师进行了线上交流,在特种设备焊接技术、专业人才引进等方面进行沟通洽谈,我们收获很大。”采访中,安阳荣诚石油矿山机械有限公司总经理刘世超说,“感谢工作人员的耐心服务,创新资源对企业发展有很大帮助。”

每天处理各个项目的线上对接、线下企业探访工作,就是“双中心”团队工作人员的日常。他们每接触一个项目,从最初收集资料到线上对接会,再到线下带着专家深入企业探访,直到最终促成项目签约,全程工作人员都会参与其中。

为了摸清企业真实需求与共性问题,“双中心”团队打破了传统产业老式固化运营模式,他们多次深入企业实地调研,通过电话和实地调研为企业收集技术需求超200项,为企业链接京津科研院所、长三角等地科研成果,解决安阳本地企业“卡脖子”技术需求。

截至目前,“双中心”组织线上线下技术需求对接活动120余次,同时与清华、北化、北邮等10余家高校国内成果转化中心(处)建立起长效合作机制,收集可转化科研成果30余项,成功促成天津大学与安化集团、清华大学与华润燃气、郑州轻工业大学与鼎鼎实业等校企链接互通,帮助企业解决了技术需求和技术难题。

以“业”聚才 构筑人才集聚新高地

毕业于广西师范大学的硕士研究生王超,在安阳(北京)离岸创新中心成立后,主动申请去北京工作。“这一年我清楚地了解安阳12个主导产业链,帮助安阳企业对接技术需求100多项,为企业引进人才。希望通过我们的工作能够帮助企业实现创新发展,让安阳越来越好。”王超说。

王超只是“双中心”团队众多优秀成员之一。在“双中心”成立之初便树立了“不求所有,但求所用”的人才引进理念,坚持以事业聚集人才,以人才成就事业的原则,组建了一支业务能力强、高素质、专业化运营团队,本科及以上学历占比90%以上,其中有不少国内一流院校硕士毕业生。

另一方面,围绕我市“洹泉涌流”人才集聚政策,“双中心”以科技创新、深化产创融合为目标,积极探索“人才+项目”的模式,把人才柔性引进机制贯穿于项目全过程,为我市经济社会高质量发展注入新活力、增添新动能。截至目前,“双中心”为安阳企业柔性引进签约教授导师10余名,吸引来安发展博士6名、硕士20余人、本科近百人,为锋源氢能匹配引进博士1名、硕士3名,为尼采生物引进博士1人、硕士2名,为宏视科技引进博士2名、硕士3名。

“下一步,我们将继续坚持以科技创新赋能产业发展,以产业发展加速成果转化,立足安阳,服务企业,发挥全球孵化网络资源优势,为更多安阳企业提供帮助和支持。”市科创院副院长谢利军说。

1月5日,市住房保障服务中心在市民之家北广场组织举办住房保障和房屋征收政策宣传活动。

宣传内容涵盖住房保障服务中心工作职责,“洹泉涌流”人才公寓、公共租赁住房、保障性租赁住房和房屋征收补偿相关政策,抓好消防安全生产工作,公租房APP上线使用,文明城市及单位创建,廉政警示教育等各方面工作。同时还在现场发放了《安阳市保障性住房政策宣传手册》。图为活动现场。

(本报记者 黄亚楠 摄)

量身设岗 为雁筑巢

——我市围绕“一岗一房”构建人才汇聚新高地侧记

□本报记者 黄亚楠
通讯员 胡志鹏

近年,我市持续拓展“洹泉涌流”人才集聚计划,创新实施“一岗一房”引才举措,通过精准开发优质岗位,精细建设人才公寓,让各类人才来了有岗又有房、乐业又安居,集聚了一大批优秀人才,为经济社会高质量发展提供了坚强人才保障和智力支撑。

量身设岗引才

准确把握供需对接,搭建好平台,是引进人才的重中之重。我市不断强化优质岗位吸引人才干事创业的磁吸作用,为各类人才量身设岗。近三年来,累计开发岗位10.4万余个,引进各类人才3.95万余人。其中,引进急需紧缺人才、青年储备人才、其他特殊人才9047人。

我市聚焦“四上”“规上”“四大千亿级”企业引才需求,入企探厂、访企拓岗,靶向开发潜力深、待遇优、保障足、前景广的优质岗位,供各类人才选择;建立并动态更新“全市人才岗位供给库”和《安阳市急需紧缺人才岗位需求目录》,以岗位类型、专业要求、薪资待遇等为标准,分领域、分行业、分产业精细分类进行开发。

打造线下线上引才平台,打造“立体式”引才模式。线下,常态化实施招才引智创新发展专项行动,拓展招才引智万里行、校企对接、优秀学子家乡行、“扬帆计划”、就业见习等多元化特色交流对接平台。去年,我市在人流密集、青年聚集、夜经济发达的商圈广场、文化古巷等区域举办11场人才夜市,创新打造“夜间经济+线下招聘+直播带岗+创业支持+文旅文创+宣传矩阵”多维渠道。线上,搭建“云端桥梁”,打造“直播带岗”特色品牌,开展“全景式”线上招聘,让好岗位触“屏”可及。2023年,举办市级招聘会220场,主题直播带岗20场,观看量超300万人次。

同时,我市聚焦破解制约产业发展的人才短缺难题和“引育留用”瓶颈问题,核定600名人才专项编制,在全省率先实施使用人才编制政聘企用、市聘区用政策,为16家企业引进59名高层次和急需紧缺人才,为9个开发区(示范区)引进紧缺专业硕士17人,使用29名人才专项编制,引进急需紧缺的文博类高层次人才。建立招才引智和职称评聘“绿色通道”,2023年已有20余家单位使用“绿色通道”招引高层次和紧缺人才(含在招)900余名。

为雁筑巢聚才

乐业必先安居。我市针对新引进人才“买房难、租房贵”问题和住房现实需求,为新引进人才提供人才公寓,供其周转使用,让各类人才更加安心、安身、安业。截至目前,累计建设人才公寓10455套,建成8902套,实现五县四区全覆盖。

通过政府筹建、企业自建、园区配建、市场运作以及纳入保障性租赁住房统一管理等多种形式,“改现房”“建新房”“租好房”,我市多渠道筹集“好房子”。深挖“存量住房”潜力,合理运用公租房、棚改房、公有住房等资源,通过升级改造满足各类人才入住需求;通过政府经营性用地出让定向建设、运营方投资建设、重点企业(项目)自建配建等模式,规划新建人才公寓;依托高品质酒店、快捷宾馆、企业公寓等社会资源,打造集创业孵化、政务服务、社交互动于一体的综合性人才公寓。

全市人才公寓均按照“室内装修、外观风格、物品配置、物业管理”四统一标准打造,配备床、沙发、桌椅、空调、网络、卫生间等,保证入住环境品质,实现拎包入住。综合考虑人才工作地点、子女就学、看病就医、生活购物、休闲娱乐等因素,加大对人才公寓内部和周边配套设施建设力度,公寓内配置图书室、健身房、洗衣房、餐厅、会议室、咖啡吧等共享空间,公寓周边配套餐饮店、超市、卫生服务站、公交站、幼儿园等,力求位置优越、交通便捷、生活便利,人才公寓建设从“满足基本入住需求的安居用房”向“全方位人才社区”转变。

为进一步提升人才公寓的管理水平,让来安人才有家一样的感觉。我市对位置偏远、周边无配套、工作生活不便、出行不便、未达到“四统一”建设标准、建设停滞、长期无人申请入住或入住率偏低的人才公寓项目及时摘牌调整,确保引进人才能够及时选到较为满意的人才公寓。

精心服务留才

打通服务人才的“最后一公里”,是留住人才的关键一环。全市组建1200人的人才服务专员队伍,搭建“政府、企业、高校、人才”四方桥梁纽带,用心、用情、用力为人才提供精准就业服务,形成全市上下联动、同频共振的岗位开发工作合力,有效提高人岗匹配度和人才与岗位之间的相互满意度。

对高校毕业生等重点就业需求群体开展求职登记、面试洽谈、政策咨询、就业指导、加大创业担保贷款扶持等专项特色服务,构建定期探访、电话回访、常态走访的联系机制,及时全面了解掌握求职人才需求动态,精准施策。

同时,充分考虑人才的习惯和需求,规范人才公寓申请分配、运营管理、服务保障流程,用房申请实现网上办、集中办、上门办、不见面、“零跑趟”,凭“人才服务一卡通”实现“一站式”办结,实现了人才拎包入住、当天入住。实行“企业家一支笔”制度,打破人才“学历、职称、技能等级”限制,使人才充分享受到人才公寓优惠政策。对人才或其配偶首次在市内购房的,一次性给予最高12万元的购房补贴,已累计发放购房补贴424万元。同时,放宽公积金缴存、提取、贷款条件并设置服务“绿色通道”,为引进人才提供便捷服务。

工会天地

市总工会组织开展“五赛一争”劳动和技能竞赛

本报讯(记者 魏 兰)1月4日,记者从市总工会获悉,为充分发挥广大职工在推进“一高地一区三中心”建设中的主力军作用,市总工会出台了《关于助力现代化区域中心强市建设广泛开展“五赛一争”劳动和技能竞赛的意见》(以下简称《意见》),决定在全市重大工程、重点项目、重点领域(行业)组织开展立功竞赛、技能竞赛、节能减排竞赛、安康杯竞赛和班组创新竞赛,引导广大职工争做技术能手、安全标兵、劳动模范。

围绕“一高地一区三中心”建设新征程,全市各级工会将组织开展重点工程项目建设比工程质量、比安全生产、比建设进度、比技术创新、比科学管理、比文明施工,创和谐团队的“六比一创”立功竞赛活动;围绕精品钢及深加工产业群链、新能源汽车及零部件产业群链、高端装备制造产业群链等11个先进制造业集群,聚焦纺织服装产业链、电子新材料产业链、康复医疗设备产业链等30条重点产业链,组织开展全员参与、全员培训、全员练兵、全员提升,选树安阳工匠的“四全一树”技能竞赛;围绕建设美丽安阳,组织开展比创新、比技能、比管理,降能耗、降排放“三比两降”节能减排竞赛;围绕推动安全发展,组织开展安全生产合理化建设、班组安全建设、安全生产和职业健康知识普及、安全技能培训等群众性安全生产活动;围绕促进产品创新、管理创新、技术创新、服务创新,以创建“工人先锋号”为载体,组织开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”创新竞赛。

《意见》提出,各县(市、区)、产业、园区层面要建立劳动竞赛领导组织机构,完善竞赛项目(工种)指标动态调整机制,规范赛事组织程序,组赛的企业数、职工参与率持续提升,中小微企业、“三新”组织、机关事业单位竞赛工作持续推进,参赛职工类型和竞赛领域不断拓展。每年开展不少于100个职业(工种)竞赛、100场以上各层次赛事活动,每年评选10名“安阳大工匠”、创建20家劳模和工匠人才创新工作室,每两年评选安阳市职工经济技术创新10大成果、20项优秀成果,拓宽一线技术工人成长成才渠道,推动形成人人争当工匠、人人尊重工匠的良好社会氛围。

“全市各级工会将切实提高政治站位,增强工作责任感,激励广大职工通过岗位练兵、技术比武、技能大赛普遍提升技术技能水平,在工资分配、职级晋升、评选表彰等方面享受更多优惠政策。”市总工会相关负责人说。

2023年安阳市无人机巡线工技能大赛决赛落下帷幕

本报讯(记者 魏 兰)2023年12月27日,由市总工会主办的2023年安阳市无人机巡线工技能大赛决赛在林州市太行春天实训基地圆满落下帷幕。

此次决赛分为理论考试、无人机巡检作业两部分。经过初赛选拔出的6支参赛队伍的30名选手一同竞技角逐,真实还原了输电线路无人机巡检作业实况,综合考察了选手的基础知识和实战技能,展现了电力职工崇尚技能、争先创优的良好精神风貌。最终,国网安阳供电公司输电运检中心、国网内黄县供电公司、国网安阳县供电公司荣获团体奖,国网安阳供电公司输电运检中心桑志超获得个人第一名。

职业技能竞赛是产业工人队伍建设改革的一项重要举措,是促进职工成长成才的有效途径。近年,市总工会通过举办“百万职工大比武”职业技能竞赛,不断强化职工主体意识,畅通职工发展通道,以赛促训、以赛促学,造就了一支支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

下一步,市总工会将通过搭建更多职业技能竞赛平台,不断激发广大职工群众的劳动热情和创造潜能,提高劳动技能和综合素质,增强学习能力和竞争能力,助力我市经济社会高质量发展。

我市举办首届残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛

本报讯(记者 魏 兰)1月5日,由市残联主办、市残疾人就业服务中心承办的安阳市第一届残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛举行。来自各县(市)区残联选拔推荐的17名选手进行了同台比拼。

此次竞赛共设3个环节,分别是个人经验与典型案例介绍、关于业务政策的选择题和简述题、职业指导和业务情景展示。参赛选手紧扣“以高质量残疾人事业发展助力中国式现代化建设安阳实践”主题,立足本职工作实际,纷纷抒发了对残疾人事业的热爱,充分展现了就业服务机构工作人员过硬的专业素质和较高的技能水平。

经过激烈角逐,来自安阳县高庄镇残联的杨宝清获得一等奖。“残疾人就业是我们工作的重点也是难点,此次比赛为我们搭建了专业技能比拼和交流的平台,也为我们今后如何更好地服务残疾人,如何更高效地帮助他们实现就业创业指明了方向、提供了思路、明确了重点。”杨宝清说。

下一步,市残联、市残疾人就业服务中心将全面贯彻落实习近平总书记对残疾人事业发展作出的重要论述和重要指示批示精神,致力于打造一支想干事、能干事、干成事的高素质服务队伍,为全面推进我市残疾人就业工作高质量发展贡献力量。

树立特色品牌 促进经济发展

市人社局积极开展人力资源品牌培育工作

本报讯(记者 黄亚楠 通讯员 马启飞)为进一步推进我市人力资源品牌培育、建设工作,挖掘新的人力资源品牌,带动更多劳动力实现稳定就业,1月4日,市人社局带领市创业就业导师团成员江毅、牛波等一行8人赴内黄县梁庄镇高效农业示范区(内黄县广发瓜果菜专业合作社)进行实地指导服务。

梁庄镇高效农业示范区(内黄县广发瓜果菜专业合作社)2022年被认定为安阳市返乡创业示范园区。该示范区在市创业就业导师团后续指导下,以延长产业链的方式提高产品附加值,相继建设了冷库,增加了蔬菜脱水设备,建立了牡丹街果蔬交易中心,不断提升企业竞争力。产业链带动致富链,不仅带动了周边农户就业,盘活了现有资源,农民也走上了致富路。

在园区育苗基地内,一排排整齐的穴盘有序摆放,村民们正忙着给育苗盘松土育苗。农业技术员为新农人开办培训班,指导他们科学种植,并实行传帮带,让“新农人”成为“兴农人”,助力乡村产业振兴。

内黄县广发瓜果菜专业合作社负责人董中波说:“黄瓜产业要发展得好,要走出去,就必须有自己的品牌。”如今,梁庄镇创立了自己的黄瓜品牌,产品不仅销往一线大型商超,还远销韩国、日本,同时开发线上渠道,24小时内配送到家,满足上班族需求,多渠道拓展销路,小藤蔓上结出“致富瓜”。

好的人力资源品牌不仅是产品的质量认证,更是就业“金名片”、致富“金钥匙”。2023年,我市“林州建筑工”“中原艾工”被省人社厅认定为“河南省首批区域人力资源品牌”。

“下一步,我市将结合区域特色,着力培育滑县烧鸡、内黄果蔬、汤阴食品、林州民宿、安阳县焊工、北关纺织等人力资源品牌,加快推进人力资源品牌高质量发展,不断提升我市人力资源品牌知名度、美誉度和竞争力,争取更大的经济效益和更好的品牌效应。”市人社局相关负责人表示。